



Relatório de
SUSTENTABILIDADE
2025

EXERCÍCIO 2024

“Olhamos para o futuro com a confiança de quem está pronto para apoiar a transformação do setor. Com um plano estratégico robusto, seguimos empenhados na transição para uma economia circular e de baixo carbono.”

Celso Pedroso, CEO Solví

SUMÁRIO

[1. MENSAGEM DO PRESIDENTE](#)

[2. DESTAQUES DO ANO](#)

[3. SOBRE ESTE RELATÓRIO](#)

[4. PERFIL ORGANIZACIONAL](#)

[5. CAPITAL MANUFATURADO](#)

[6. CAPITAL INTELECTUAL](#)

[7. CAPITAL HUMANO](#)

[8. CAPITAL SOCIAL E DE
RELACIONAMENTO](#)

[9. CAPITAL NATURAL](#)

[10. CAPITAL FINANCEIRO](#)

[11. SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI](#)

[12. CARTA DE ASSEGURAÇÃO](#)

[13. INFORMAÇÕES CORPORATIVAS E EXPEDIENTE](#)

MENSAGEM DO PRESIDENTE

GRI 2-22

Celso Pedroso, CEO Solvi

O ano de 2024 foi um período de transformações profundas e conquistas que reforçaram nosso compromisso com a inovação, a sustentabilidade e a excelência operacional. **Com uma visão clara de futuro e um time dedicado, avançamos em frentes estratégicas, fortalecendo nossa atuação e ampliando nosso impacto positivo no Brasil e na América Latina.**

Reestruturamos nossas operações e consolidamos três verticais fundamentais para a nossa trajetória: **Manejo e Tratamento de Resíduos, Energia Verde e Soluções Industriais.** Essa integração nos permitiu capturar sinergias, aumentar a eficiência e oferecer soluções mais completas para os desafios ambientais e energéticos da atualidade.

No **Manejo e Tratamento de Resíduos**, garantimos a renovação de contratos essenciais e elevamos o nível de inovação nos serviços prestados. Já na frente de **Energia Verde**, inauguramos nossa primeira planta de biometano em operação comercial, um marco que nos posiciona como um importante player na descarbonização da matriz energética. No segmento de **Soluções Industriais**, assumimos o controle majoritário da Cetrel, fortalecendo o nosso portfólio e ampliando nossa capacidade de oferecer respostas rápidas e eficazes em gestão ambiental.

Nosso desempenho financeiro reflete nossa trajetória. Expandimos contratos, otimizamos operações e mantivemos uma gestão disciplinada de investimentos, garantindo crescimento sustentável e geração de valor para todos os nossos stakeholders.



Além dos avanços estruturais, seguimos aprimorando nossos programas de excelência operacional. O OPS! (Operações, Produtividade e Segurança) teve sua abrangência ampliada, reforçando padrões de eficiência em todas as unidades. O ASAS (Assegurando Segurança Ambiental Sustentável) demonstrou sua importância diante de eventos climáticos extremos, garantindo a continuidade das nossas operações mesmo em cenários adversos.

Essas conquistas somente são possíveis devido às pessoas que fazem parte de nossa jornada. **Sou grato a cada um de nossos colaboradores que, engajados em nosso propósito, contribuíram para os avanços que celebramos hoje. Também agradeço a parceria dos nossos clientes e fornecedores, e o apoio de todas as partes interessadas, que foram fundamentais para chegarmos até aqui.**

“*Olhamos para o futuro com a confiança de quem está preparado para apoiar a transformação do setor.*”

Vamos expandir nossa produção de biometano, ampliar concessões, fortalecer o segmento industrial e continuar investindo em inovação e soluções sustentáveis.

Com um plano estratégico robusto, estamos preparados para seguir impulsionando a transição para uma economia circular e de baixo carbono.”



DESTAQUES DO ANO

LIDERANÇA EM ESCALA NACIONAL

Respondemos por + de 20% de todo o volume de resíduos sólidos urbanos destinados corretamente no Brasil, evidenciando nosso papel essencial na cadeia de saneamento e economia circular do país.

CONCESSÕES E CONTRATOS RENOVADOS EM GRANDES CENTROS URBANOS

Renovamos e expandimos concessões em cidades-chave como São Paulo e Salvador, além do contrato de São Bernardo do Campo. Essas conquistas asseguram a confiança dos parceiros públicos e a continuidade de serviços essenciais para milhões de pessoas.

CRIAÇÃO DE JOINT VENTURE: MAIS VALOR PARA O SETOR INDUSTRIAL

Com o controle da Cetrel, ampliamos significativamente nosso portfólio de soluções ambientais para o setor industrial. A operação marca um avanço estratégico no apoio às metas ESG de grandes indústrias.

BIOMETANO COMO VETOR DE CRESCIMENTO

Nossa planta, Biometano Caieiras, iniciou a produção de aproximadamente 70 mil m³/dia de biometano, um combustível renovável essencial para a transição energética. Com planos para duas novas plantas no Rio Grande do Sul, esse movimento nos consolida como líder na valorização do biogás e no desenvolvimento de soluções de baixo carbono para o país.

NOSSO CORE BUSINESS

Inauguração de mais um de nossos Aterros, em Passos - MG, consolidando ainda mais nossa presença no estado de Minas Gerais.

CRÉDITO DE CARBONO

2,2 milhões de créditos de carbono gerados em 2024, nas UVs que já possuem projetos implantados, totalizando +28 milhões de créditos acumulados desde 2004 (primeiro projeto registrado). Este volume nos posiciona entre os principais geradores de créditos de carbono do Brasil.

PRESENÇA INTERNACIONAL FORTALECIDA

Com o início das operações do Aterro de La Joya, em Arequipa, ampliamos nossa presença no Peru. Essa expansão consolida a internacionalização dos negócios, leva soluções de alto padrão a novos mercados e abre portas para futuras parcerias e contratos na América Latina.

INFLUÊNCIA NO DEBATE GLOBAL

A participação na COP 29 ampliou a visibilidade de nossa marca no cenário internacional, reforçando nossa contribuição para temas urgentes como mudanças climáticas, gestão de resíduos e economia circular.

EXCELÊNCIA OPERACIONAL EM TODA A REDE

O Programa OPSI, que estrutura os pilares de Segurança, Resultado e Qualidade, foi implementado em 100% das unidades operacionais. A padronização dos processos e a cultura de excelência garantem maior eficiência, redução de riscos e melhor entrega para clientes e comunidades.

RESILIÊNCIA DIANTE DE EMERGÊNCIAS

Mesmo diante do maior desastre climático da história do Rio Grande do Sul, nossas operações seguiram ativas e ininterruptas. Esse desempenho é reflexo da robustez dos sistemas, da preparação das equipes e de nossa capacidade de resposta.

RECONHECIMENTO INTERNACIONAL

Em 2024, alcançamos 90 pontos no Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB), um sistema de benchmarking que avalia o desempenho em sustentabilidade. Um avanço significativo que demonstra nossa liderança no setor. Esse desempenho reflete a robustez de nossa governança, a eficácia de nossos processos operacionais e o impacto positivo de nossas soluções ambientais.

NOVO ERP

Em processo de melhoria contínua em todos os nossos processos, mudamos nosso ERP, tornando nosso atendimento ainda mais eficiente, digitalizado e moderno, para nossos clientes e UVs.

3.1. SOBRE ESTE RELATÓRIO

GRI 2-2, 2-3, 2-5

Anualmente, apresentamos nosso Relatório de Sustentabilidade, com o desempenho e os resultados de nossas unidades operacionais, as quais chamamos de Unidades de Valorização Sustentáveis (UVSs), além dos avanços que temos alcançado na gestão dos nossos impactos ambientais, sociais e de governança (ESG, na sigla em inglês). Esta edição, portanto, se refere ao período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024 e abrange todas as nossas UVSs.

Em linha com boas práticas de transparência, elaboramos este relatório com base nas normas da Global Reporting Initiative (GRI), o conjunto de diretrizes para relatórios de sustentabilidade mais adotado no mundo. Além disso, seguimos a Estrutura Internacional para Relato Integrado, consolidada sob os padrões do International Sustainability Standards Board (ISSB). Dessa forma, dividimos nosso relato de acordo com os seis capitais – Manufaturado, Intelectual, Humano, Social e de Relacionamento, Natural e Financeiro – para apresentar como geramos e compartilhamos valor com nossos stakeholders e a sociedade em geral. Vale destacar que a Cetrel, ainda não está incluída nos indicadores GRI deste relatório, embora sua operação esteja contemplada nas demonstrações financeiras.

Para o relato das nossas emissões de gases de efeito estufa (GEE), adotamos o padrão GHG Protocol, que define as melhores práticas para medir e relatar essas emissões. Além disso, incluímos as informações exigidas pela Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), que abrange as dimensões de governança, gestão de riscos, estratégia e métricas, além de metas relacionadas às mudanças climáticas.

As informações apresentadas neste relatório foram obtidas por meio de uma coleta de dados quantitativos e qualitativos com profissionais de diversas áreas de nossa equipe. Esses dados foram revisados pela nossa Diretoria e submetidos à verificação da Ferso ESG, uma terceira parte independente, garantindo a credibilidade e a precisão das informações.

Dúvidas, sugestões ou comentários sobre o documento podem ser enviadas para comunicacao@solvi.com

Boa leitura!



3.2. MATERIALIDADE

GRI 2-14, 2-29, 3-1, 3-2

O processo de materialidade é fundamental para a nossa estratégia de sustentabilidade, pois nos permite identificar e priorizar os temas que têm maior impacto em nosso negócio ao mesmo tempo em que buscamos contribuir de maneira positiva para a sociedade e para o meio ambiente. Esse processo é conduzido pela Comissão de Sustentabilidade, responsável por definir as diretrizes, estruturar os planos de ação e monitorar indicadores, garantindo que possamos alcançar nossos compromissos de maneira eficaz.

O último ciclo de atualização de nossa matriz foi conduzido em 2023, com o apoio de uma consultoria especializada. Nesse processo, ouvimos 12 grupos prioritários, tanto internos quanto externos: Associações e Entidades do Setor, Entidades Sindicais Patronais, Especialistas do Setor, Clientes, Comunidades do Entorno, Instituições Financeiras e de Crédito, Investidores, Órgãos Reguladores do Governo, Diretoria, Conselho de Administração, Colaboradores, Funcionários Terceirizados e Fornecedores. A partir dessa escuta, aplicamos um processo de dupla materialidade, que nos permitiu entender, de forma mais profunda, os impactos das nossas atividades, e correlacioná-los aos aspectos ESG e aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU). Como resultado, foram definidos os seguintes temas materiais:



3.3 COMPROMISSOS PÚBLICOS COM A SUSTENTABILIDADE

7

ENERGIA LIMPA E ACESSÍVEL

INTELIGÊNCIA ENERGÉTICA

Ser autossuficiente em energia elétrica renovável, em nossas unidades, até 2026 e dobrar a contribuição na matriz energética brasileira com energia renovável até 2030.

6

ÁGUA POTÁVEL E SANEAMENTO

GESTÃO HÍDRICA

Reduzir a pressão de consumo sob os recursos hídricos, aumentar a eficiência na utilização do recurso e ser autossuficiente em gestão de água nos processos operacionais, em nossas UVSs, até 2026.

13

ACÇÃO CONTRA A MUDANÇA GLOBAL DO CLIMA

MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Investir para ampliar a capacidade de geração de energia e combustíveis renováveis alternativos, contribuindo para a transição energética brasileira. Reduzir e neutralizar as emissões até se tornar impacto zero carbono dos combustíveis fósseis utilizados pelo grupo até 2035.

3

SAÚDE E BEM-ESTAR

5

IGUALDADE DE GÊNERO

BEM-ESTAR E SEGURANÇA DAS PESSOAS

Garantir o respeito aos direitos humanos para colaboradores, terceiros e comunidades do entorno em todas as unidades da Solví e, em especial, promover condições de trabalho seguras, saudáveis e justas, além de fomentar a diversidade e a inclusão.

12

CONSUMO E PRODUÇÃO RESPONSÁVEIS

9

INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

8

TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÓMICO

EVOLUÇÃO DA CIRCULARIDADE

Apoiar a evolução da economia circular, incrementando 100% o faturamento dos negócios, de forma a promover a recuperação de recursos e regeneração dos ecossistemas até 2030.

8

TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÓMICO

DESENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE

Fortalecer a inclusão socioeconômica para desenvolver a comunidade.

16

PAZ, JUSTIÇA E INSTITUIÇÕES EFICAZES

FAZER O CERTO

Treinar e engajar todos os colaboradores e lideranças em práticas de ética e integridade para manter a política de Zero Suborno. Exercer a gestão com transparência para todos os stakeholders.

9

INDÚSTRIA, INOVAÇÃO E INFRAESTRUTURA

8

TRABALHO DECENTE E CRESCIMENTO ECONÓMICO

INOVAÇÃO

Investir no desenvolvimento de inovação tecnológica para garantir que toda UVS tenha ao menos uma tecnologia de valorização de resíduos até 2030.

04

QUEM SOMOS

4.1. PERFIL ORGANIZACIONAL

GRI 2-1, 2-6

Somos a Solví Essencis Ambiental S.A., líder em soluções multitecnológicas para a circularidade de resíduos e geração de energia sustentável. Com 60 Unidades de Valorização Sustentável (UVSs) no Brasil, na Argentina e no Peru, contamos com 170 bases operacionais vinculadas a 32 marcas. Nosso propósito é proteger o meio ambiente, trabalhando para atender as necessidades básicas da sociedade e se comprometendo em deixar um legado sustentável para as futuras gerações. Por isso, desenvolvemos uma ampla gama de serviços, que abrangem desde o manejo até o tratamento de resíduos, transformando-os em matéria-prima e energia renovável.

Com alta tecnologia embarcada em nossas operações, atendemos cerca de 6,6 mil clientes privados e mais de 390 clientes públicos. Além disso, ao longo de 50 anos de trajetória, registramos marcos importantes: por meio da Vega Engenharia fomos a primeira empresa a obter uma concessão para a gestão de resíduos urbanos no Brasil, e, atualmente, operamos a maior planta de valorização sustentável das américas, a Solví Essencis Caieiras. Também fomos os primeiros no mundo a emitir créditos de carbono gerados no aterro sanitário da BATTRE, na Bahia, e implementamos a maior usina termoeletrica a biogás da América Latina, a Termoverde Caieiras em São Paulo.

Em 2024, tratamos e valorizamos mais de 10 milhões de toneladas de resíduos, geramos mais de 2,2 milhões de créditos de carbono e cerca de 400 mil MWh de energia. Ao longo do ano, revisamos nossa estrutura organizacional, consolidando três verticais de atuação: Manejo e Tratamento de Resíduos, Energia Verde e Soluções Industriais. Essas áreas fortalecem nosso protagonismo para seguirmos crescendo rumo a um futuro cada vez mais sustentável para todos.

4.2. MISSÃO, VISÃO E VALORES

MISSÃO

Oferecer soluções em resíduos, valorização energética e engenharia ambiental, operando e gerenciando concessões e contratos para clientes públicos e privados.

Promover o desenvolvimento de nossos colaboradores e comunidades, criando valor para acionistas, clientes, fornecedores e governo, por meio de crescimento sustentável e respeito ao meio ambiente.

VISÃO

Ser o melhor grupo de empresas de gestão em engenharia ambiental de Soluções para a vida e referência na oferta de serviços diferenciados, integrados e inovadores.

VALORES

- EQUIPE
- EXCELÊNCIA COM DINAMISMO
- INOVAÇÃO
- INTEGRIDADE
- OPERAR SEGURO
- PARCERIA
- RESPONSABILIDADE SOCIOAMBIENTAL

4.3. MAPA DE ATUAÇÃO

GRI 2-6



Brasil

São Paulo

- Solvi Essencis: Caieiras, Taboão da Serra e São Paulo - www.solvi.com.br
- Biometano Caieiras - Caieiras
- Termoverde Caieiras - Caieiras - www.termoverde.com.br
- Organosolvi: Coroados - www.organosolvi.com
- Loga: São Paulo - www.loga.com.br
- São Bernardo Ambiental (SBA): São Bernardo do Campo - www.sbclimpeza.com.br
- São Carlos Ambiental: São Carlos - www.scasolvi.com.br
- Revita: Quatá, Marília - www.revita.com.br
- Termo Quatá: Quatá
- Cetrel GRI (Gerenciamento de Resíduos Industriais)

Rio Grande do Sul

- Companhia Riograndense de Valorização de Resíduos (CRVR): Porto Alegre, Giruá, Minas do Leão, Santa Maria, São Leopoldo, Tramandaí e Victor Graeff - www.crvr.com.br
- Biosaude: Victor Graeff - www.biosauders.com.br
- Biotérmica: Giruá, Minas do Leão, Santa Maria, São Leopoldo e Victor Graeff - www.biotermicaenergia.com.br/home/
- Biometano Sul - Minas do Leão
- Essencis RS: Capela de Santana
- Cetrel GRI (Gerenciamento de Resíduos Industriais)

Bahia

- Águas Claras Ambiental: Simões Filho - www.aguascalrasambiental.com.br
- Battre: Salvador - www.battre.com.br
- Cetrel: Camaçari - www.cetrel.com.br
- Essencis BA: São Francisco do Conde - www.essencisba.com.br
- Sotero Ambiental: Salvador – www.soteroambiental.com.br
- Termoverde Salvador - www.termoverde.com.br

Minas Gerais

- Viasolo Engenharia Ambiental: Betim, Montes Claros, Sabará e Passos - www.viasolo.com.br
- Ecovia: Conselheiro Lafaiete
- Alfenas Ambiental: Alfenas
- Essencis MG: Betim, Juiz de Fora - www.essencismg.com.br
- Termoverde Betim - Betim - www.termoverde.com.br
- Cetrel GRI (Gerenciamento de Resíduos Industriais)

Goiás

- Resíduo Zero: Guapó – www.residuozero.com.br
- Cetrel GRI (Gerenciamento de Resíduos Industriais)

Santa Catarina

- Essencis SC: Joinville - www.essencissc.com.br
- Cetrel GRI (Gerenciamento de Resíduos Industriais)

Piauí

- Revita: Altos - www.revita.com.br

Paraná

- Solvi Essencis: Curitiba - www.solvi.com.br
- Cetrel GRI (Gerenciamento de Resíduos Industriais)

Pará

- Guamá: Marituba - www.guamaambiental.com.br
- TermoGuamá: Marituba
- Cetrel GRI (Gerenciamento de Resíduos Industriais)

Rio de Janeiro

- Solvi Essencis: Magé e Macaé – www.solvi.com.br
- Hekos: Belford Roxo
- Cetrel GRI (Gerenciamento de Resíduos Industriais)

Serviços com atuação Nacional

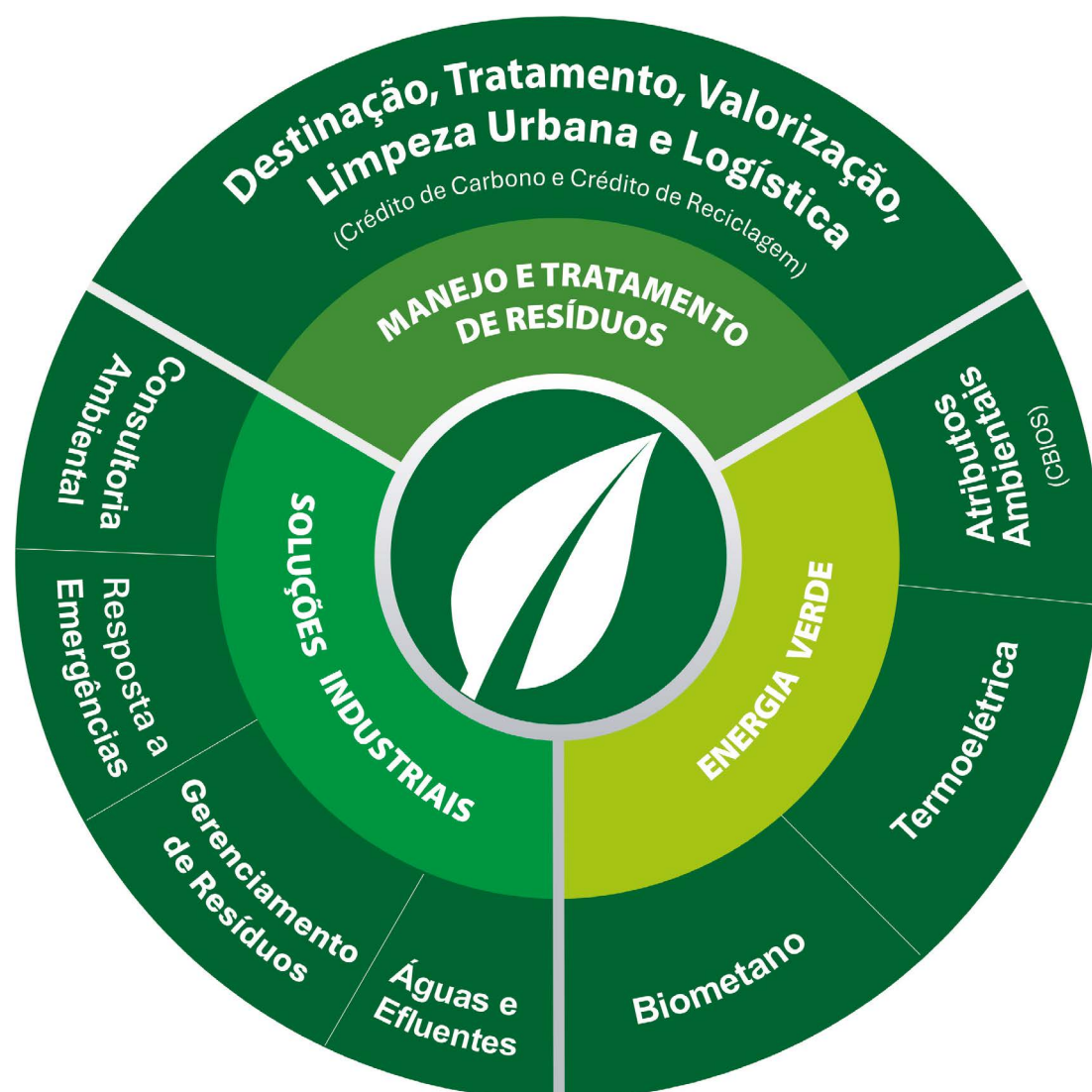
- **Cetrel GRI (Gerenciamento de Resíduos Industriais):** atua no atendimento de clientes privados dos diversos setores industriais, como, por exemplo: alimentício, automotivo, farmacêutico, siderúrgico, mineração, saneamento, energia, petrolífero e aeroportuário. São desenvolvidas soluções personalizadas de gerenciamento ambiental, atendendo às etapas de inventário e caracterização dos resíduos, aplicação de metodologia de gestão alinhada aos conceitos de circularidade, logística interna, operação de centrais de resíduos, transporte externo e destinação e valorização sustentável de resíduos. www.cetrel.com.br/solucao/gerenciamento-de-residuos-industriais/
- **Cetrel Resposta a Emergências:** prontidão 24/7, em formato preventivo, emergencial ou outsourcing. Atendimento emergencial para terra e água, em ocorrências com produtos perigosos, resíduos ou óleo. www.cetrel.com.br/solucao/resposta-a-emergencias-ambientais/
- **Cetrel Água e Efluentes:** responsável pela maior estação de tratamento de efluentes industriais da América Latina e pelo suprimento de água para indústrias de um dos maiores polos industriais do Brasil – o Polo Industrial de Camaçari (PIC), na Bahia -, a Cetrel possui a expertise necessária para a gestão hídrica das indústrias. Além das instalações no PIC, a empresa oferece modelos de tratamento de água e efluente on-site, nas instalações dos clientes, possibilitando o atendimento em todo o território nacional, proporcionando segurança hídrica a indústrias, além da possibilidade de reúso, apoiando na agenda ESG. www.cetrel.com.br/solucao/tratamento-agua-e-efluentes/
- **Cetrel Consultoria Ambiental:** serviços de gerenciamento de áreas contaminadas (GAC) e o monitoramento ambiental. A Cetrel possui um corpo técnico altamente qualificado que atende a indústrias em diversos estados brasileiros. Os serviços vão desde o diagnóstico ambiental completo (investigação preliminar, investigação confirmatória, investigação detalhada e avaliação de riscos à saúde humana) até a remediação de áreas contaminadas, utilizando as melhores tecnologias. Possui programa de gerenciamento de fontes de contaminação, um aliado ambiental e financeiro das indústrias no processo de gerenciamento ambiental de suas plantas, com foco em identificação e eliminação de fontes de contaminação. Em monitoramento ambiental, a Cetrel atende a diversas demandas da indústria e de polos industriais, com o monitoramento de recursos hídricos, oceanográfico, emissões atmosféricas, solo e biota. www.cetrel.com.br/solucao/consultoria-ambiental/
- **SMARTie** - Primeiro programa de Corporate Venture e inovação aberta voltado para Meio Ambiente.
- **SMARTie Carbon** – comercialização de crédito de carbono para pessoas físicas e empresas para compensação de emissões de carbono. www.solvi.com/smartiecarbon

CAPITAL MANUFATURADO

5.1. ESTRATÉGIA DE CRESCIMENTO

Organizamos nosso portfólio em três verticais complementares que, juntas, tornam nosso modelo de negócio único e sustentável. O ciclo começa com o **Manejo e Tratamento de Resíduos**, um trabalho essencial para garantir a valorização, tratamento e destinação corretas desses materiais. Operamos nossas Unidades de Valorização Sustentável (UVSs) com máxima eficiência operacional e utilizamos de inovações tecnológicas para extrair o biogás gerado a partir do resíduo para alimentar a nossa vertical de **Energia Verde**, na qual transformamos esse recurso em eletricidade e biometano, contribuindo diretamente para uma matriz energética mais renovável e sustentável. Essa frente é crucial para a diversificação das fontes de energia limpa e apoio na descarbonização do planeta. Por fim, nossa frente de **Soluções Industriais** impulsiona nossa atuação junto à indústria. Por meio dessa área, aumentamos nosso portfólio, agregando expertise em água e efluentes, gerando maiores oportunidades de crescimento e ampliando o impacto positivo do nosso propósito.

Essas três verticais formam um **ecossistema integrado**, em que uma unidade fortalece a outra mutuamente, sustentando nossa estratégia de crescimento e criando soluções que beneficiam tanto o nosso negócio quanto a sociedade e o meio ambiente.



5.2. VERTICAIS DE ATUAÇÃO

GRI 2-6

MANEJO E TRATAMENTO DE RESÍDUOS

5.2.1. MANEJO E TRATAMENTO DE RESÍDUOS

A vertical de Manejo e Tratamento de Resíduos abrange um conjunto completo de soluções para Logística e Limpeza Urbana, Destinação, Tratamento e Valorização de Resíduos industriais, domiciliares e de Resíduos de Saúde, produção de fertilizante orgânico e comercialização de créditos de carbono.

Nosso trabalho é pautado por padrões reconhecidos internacionalmente, garantindo excelência operacional e conformidade com os mais elevados requisitos técnicos e ambientais.

RECEBEMOS MAIS DE 20% DOS RESÍDUOS SÓLIDOS URBANOS DESTINADOS ADEQUADAMENTE NO BRASIL.

Nossa experiência com diversas tecnologias nos permite oferecer **soluções personalizadas, com foco na proteção ao meio ambiente, segurança, agilidade e na melhor relação custo-benefício**. Operamos tanto aterros sanitários classe I, destinados a resíduos perigosos, quanto classe II, para resíduos não perigosos, seguindo rigorosos padrões ambientais para garantir a disposição final segura e minimizar os impactos ao meio ambiente.



MANEJO E TRATAMENTO DE RESÍDUOS

Além disso, investimos na transformação de resíduos orgânicos da agroindústria em fertilizantes orgânicos e organominerais de alta qualidade, baseados nos princípios da economia regenerativa. Esses compostos contribuem para a recuperação dos sistemas naturais do solo, promovendo uma nutrição segura e sustentável. Também utilizamos a tecnologia de dessorção térmica para descontaminar áreas degradadas por substâncias perigosas. Somos responsáveis pelo tratamento de resíduos de serviços de saúde, garantindo sua descontaminação e destinação adequada, protegendo a saúde pública e o meio ambiente. Para resíduos que exigem destruição térmica, oferecemos serviços de incineração, assegurando a eliminação segura de materiais perigosos.

Nosso trabalho também abrange a triagem, reciclagem e valorização de resíduos, sejam recicláveis ou provenientes da construção civil, além da produção de combustível derivado de resíduos (CDR), que substitui combustíveis fósseis nos fornos de cimento. Todos esses processos contribuem para a redução dos impactos ambientais e a preservação dos recursos naturais, promovendo a reutilização de materiais.

Na gestão de resíduos urbanos, firmamos contratos de longa duração, o que nos permite investir continuamente em inovação e eficiência.

“ Com uma abordagem pautada na inovação e na sustentabilidade, seguimos avançando na modernização da gestão de resíduos no Brasil, implementando soluções que elevam a qualidade dos serviços e reduzem os impactos ambientais, posicionando-nos como referência no setor. ”



SÃO PAULO - SP

São Paulo é uma cidade com aproximadamente 12 milhões de habitantes, sendo a mais populosa do Brasil. Para ter uma ideia da escala dessa operação, São Paulo tem uma população semelhante à de metrópoles globais como Londres (8,8 milhões) e Nova York (8,3 milhões), **exigindo um nível de eficiência e inovação comparável ao das maiores cidades do mundo.**

A renovação do contrato da Loga, amparada pela avaliação da Fundação Instituto de Pesquisas Econômicas (FIPE), destacou a excelência do serviço prestado ao longo das últimas duas décadas – que, inclusive, **sempre apresentou índices de satisfação superior a 95%**, aferidos pela Prefeitura.

Além disso, o contrato prevê uma **modernização significativa do serviço, incluindo a universalização da coleta seletiva e a ampliação da infraestrutura de contêineres.** Esse sistema envolve a instalação de pontos de descarte equipados com contêineres subterrâneos e semissubterrâneos, reduzindo a disposição irregular de resíduos nas vias públicas e minimizando impactos como odores e contaminação. O modelo melhora a eficiência da coleta, reduz a necessidade de caminhões circulando em horários de pico e aumenta a segurança e higiene urbana.

Outra inovação prevista é a **adoção de uma frota mais sustentável, com a possibilidade de caminhões movidos a biometano ou eletricidade gerada no próprio aterro, promovendo a circularidade dos resíduos.** Como parte desse esforço, a cidade já conta com 27 carretas movidas a gás, que serão abastecidas com biometano, além de 18 triciclos elétricos operando em comunidades e na região central, reforçando o compromisso com a mobilidade sustentável e a redução das emissões de gases de efeito estufa.



EM 2024, PRORROGAMOS POR MAIS 20 ANOS A CONCESSÃO COM A PREFEITURA DE SÃO PAULO.



SALVADOR - BA

Em Salvador, que possui cerca de 2,6 milhões de habitantes, renovamos dois contratos, reforçando nossa presença na capital baiana. A cidade tem uma população comparável à de Chicago (2,7 milhões), uma das maiores metrópoles dos Estados Unidos, o que reforça a complexidade da operação.

O primeiro contrato mantém a gestão e a destinação final dos resíduos sólidos urbanos da cidade, garantindo a continuidade de serviços essenciais para a população. O segundo contrato amplia nossa atuação na região metropolitana, abrangendo novos municípios e permitindo maior eficiência operacional. Essas renovações demonstram nossa capacidade de atuar em grandes centros urbanos, lidando com desafios complexos e promovendo soluções inovadoras e sustentáveis.

**EM SALVADOR,
RENOVAMOS
DOIS CONTRATOS,
REFORÇANDO
NOSSA PRESENÇA
NA CAPITAL
BAIANA.**

UVS BATTRE - SALVADOR - BA



SÃO BERNARDO DO CAMPO - SP

Em São Bernardo do Campo, com uma população de aproximadamente 810.000 habitantes, também modernizamos nosso contrato, fortalecendo a eficiência operacional e garantindo maior integração dos serviços de coleta e zeladoria. Para efeito de comparação, essa cidade tem um porte semelhante ao de Frankfurt, na Alemanha, ou de Seattle, nos Estados Unidos – centros urbanos que exigem serviços de gestão de resíduos altamente eficientes para atender suas populações.

Pela primeira vez no setor, a concessão foi firmada sob a nova Lei de Licitações (Lei 14.133/2021), permitindo um horizonte de contrato ampliado para até 10 anos.

Até 2024, todos os contratos firmados eram de curto prazo, mas agora avançamos para nosso primeiro contrato de grande porte sob a nova legislação, estruturado com duração inicial de cinco anos e possibilidade de prorrogação por mais cinco. Esse modelo proporciona estabilidade e previsibilidade, viabilizando investimentos estruturais de longo prazo.

**EM SÃO
BERNARDO
DO CAMPO,
AMPLIAMOS
O NOSSO
CONTRATO.**



**NO PERU,
INICIAMOS AS
OPERAÇÕES DO
ATERRO LA JOYA,
EM AREQUIPA.**

AREQUIPA - PERU



No Peru, ampliamos nossa presença com o **início das operações do Aterro de La Joya, em Arequipa, uma importante região mineradora no sul do país.**

Também destacamos a expansão e a implementação de novas tecnologias nos aterros de Chilca, na capital Lima, e de Cumbre, ao norte, na região de Trujillo. Dessa forma, reforçamos nossa atuação de norte a sul, oferecendo tecnologia e soluções para a gestão integral, o tratamento e a disposição final de resíduos domiciliares, industriais e hospitalares.

UVS LA JOYA - AREQUIPA - PERU

5.2.2. ENERGIA VERDE

ENERGIA VERDE

Há mais de 15 anos, atuamos na geração de energia verde, desenvolvendo, implantando e operando projetos para valorização de resíduos como fontes renováveis. Contamos com 11 usinas termoeletricas (sendo que, uma está em fase de instalação) movidas a gás metano proveniente do biogás gerado pela decomposição dos resíduos orgânicos nos aterros sanitários. Valorizamos esses gases, gerando energia limpa e créditos de carbono.

COM MAIS DE 387 MIL MWH/ANO DE ENERGIA GERADA, O SUFICIENTE PARA ABASTECER UMA CIDADE COM MAIS DE 500 MIL HABITANTES.



- 11 USINA TÉRMICA**
- TERMOGUAMÁ - MARITUBA - PA
 - TERMOVERDE SALVADOR - BA
 - TERMOVERDE CAIEIRAS - SP
 - TERMO QUATÁ - SP
 - BIOTÉRMICA - MINAS DO LEÃO - RS
 - BIOTÉRMICA - VICTOR GRAEFF - RS
 - BIOTÉRMICA - GIRUÁ - RS
 - BIOTÉRMICA - SANTA MARIA - RS
 - BIOTÉRMICA - SÃO LEOPOLDO - RS
 - TERMO BETIM - MG
 - TERMO ALFENAS - MG (em implantação)
- 2 BIOMETANO**
- BIOMETANO CAIEIRAS - SP
 - BIOMETANO SUL - MINAS DO LEÃO - RS (em implantação)
- 9 ENERGIA SOLAR**
- UVS REVITA ALTOS - PI
 - UVS SOTERO - BA
 - TERMOVERDE SALVADOR - BA
 - UVS ESSENCIS BAHIA - BA
 - UVS SOLVI ESSENCIS CAIEIRAS - SP
 - UVS ESSENCIS SJC - SP
 - UVS CRVR SANTA MARIA - RS
 - UVS ESSENCIS CAPELA DE SANTANA - RS
 - UVS LAMSA - CÓRDOBA - ARGENTINA



TERMO BETIM - BETIM MG

BIOMETANO

A partir de um sistema de purificação, transformamos o biogás em biometano, um combustível renovável importante para a descarbonização e substituição do combustível fóssil.

Em 2024, inauguramos a usina Essencis Biometano em nossa Unidade de Valorização Sustentável (UVS) em Caieiras (SP). A planta, autorizada pela Agência Nacional do Petróleo, Gás Natural e Biocombustíveis (ANP), tem capacidade instalada para produzir aproximadamente 70 mil m³ de biometano por dia.

ATÉ 2030, O NOSSO VETOR DE CRESCIMENTO EM ENERGIA VERDE PREVÊ UM POTENCIAL DE PRODUÇÃO DE BIOMETANO DE 1 MILHÃO DE M³/DIA.

A unidade Biometano Sul, localizada em Minas do Leão (RS), tem início das operações previsto para o primeiro semestre de 2025.

Além das duas plantas de biometano citadas acima, em 2025 iniciará as obras de uma terceira planta em Sao Leopoldo (RS), com inicio das operações previstas para o primeiro semestre de 2026.

Os investimentos até o momento superam a casa de R\$ 335 milhões e conta com financiamento do BNDES, por meio do Fundo Clima – programa do governo federal voltado para iniciativas de mitigação das mudanças climáticas.

Todas as instalações contam com contratos “off take” para a venda de biometano por 15 anos, garantindo a viabilidade econômica e a sustentabilidade dos projetos.

BIOMETANO CAIEIRAS - SP



Esse crescimento está ancorado em um estudo que identificou **12 Unidades de Valorização Sustentável (UVSs) com viabilidade para novas plantas de biometano**, consolidando nossa liderança na valorização do biogás gerado em aterros sanitários como fonte de energia renovável. Contribuindo diretamente para a **redução das emissões de gases de efeito estufa e impulsionando a descarbonização e uma economia de baixo carbono**.

Também estamos desenvolvendo novos projetos **greenfield para maximizar a valorização do biogás e a produção de biometano, elevando o padrão dos aterros sanitários para uma cadeia integrada de soluções sustentáveis**. Essa abordagem considera desde o planejamento estratégico da localização dos aterros até a implementação de tecnologias avançadas para captura e tratamento do biogás.

CRÉDITOS DE CARBONO

Ao capturar e tratar o biogás, reduzimos em **28 vezes o impacto do efeito estufa**, uma vez que ocorre a quebra da molécula de metano em dióxido de carbono, gerando créditos de carbono, cuja demanda deve crescer nos próximos anos com a aceleração dos esforços de descarbonização na indústria, impulsionada por mecanismos como o Carbon Border Adjustment Mechanism (CBAM), regulamento da União Europeia (UE) que impõe uma taxa sobre as emissões de carbono incorporadas em certos produtos importados para o bloco.

No Brasil, a recente regulamentação do mercado de carbono, que avançou com a sanção da Lei nº 15.042 em dezembro de 2024, instituindo o Sistema Brasileiro de Comércio de Emissões de Gases de Efeito Estufa (SBCE), em que passamos de um mercado voluntário de compensação para mercado regulado.



5.2.3. SOLUÇÕES INDUSTRIAIS

SOLUÇÕES INDUSTRIAIS

Em nossa vertical de Soluções Industriais, oferecemos serviços integrados e inovadores para apoiar nossos clientes na adoção de processos mais circulares e ambientalmente seguros. Nosso portfólio inclui o desenvolvimento, implantação e operação de sistemas de fornecimento de água para uso industrial, além do tratamento, destinação ou reúso de efluentes. Também realizamos diagnóstico e monitoramento de recursos ambientais, gerenciamento e remediação de áreas contaminadas, além da gestão completa de resíduos industriais – incluindo a incineração de resíduos perigosos – e resposta a emergências.

Para impulsionar o crescimento dessa vertical, em setembro de 2024, assumimos o controle majoritário da Cetrel, consolidando-a como uma **empresa do nosso grupo**. A Cetrel possui presença nacional e é responsável pela gestão ambiental do Polo Industrial de Camaçari (BA). **Ampliamos significativamente nosso portfólio de soluções ambientais, agregando novos serviços e expandindo nossa capacidade operacional.**

O Polo Industrial de Camaçari abriga mais de 80 empresas de diferentes segmentos produtivos, com uma capacidade produtiva superior a 12 milhões de toneladas/ano, gerando cerca de 40 mil empregos diretos e indiretos e representando 15% das exportações e 22% do PIB da indústria de transformação da Bahia. **A Cetrel é um pilar essencial nesse ecossistema, garantindo segurança ambiental para as operações industriais.**

**ATENDEMOS
MAIS DE 680 CLIENTES
EM TODO O BRASIL,
CONTRIBUINDO PARA
APRIMORAR SUA GESTÃO
AMBIENTAL E AJUDÁ-LOS
A CUMPRIR SUAS METAS
DE SUSTENTABILIDADE.**



CETREL

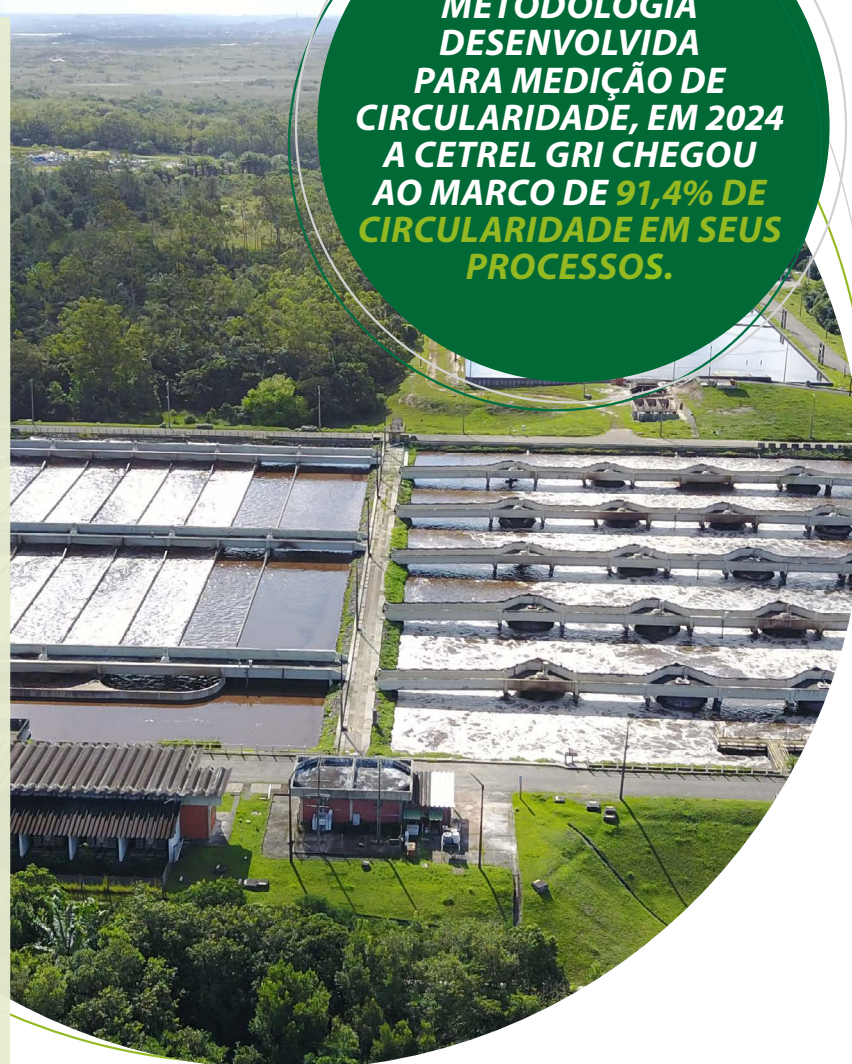
Com expertise em soluções de água e efluentes, a **Cetrel opera a maior estação de tratamento de efluentes industriais da América Latina, com 100 km de canais e tubulações, e trata anualmente mais de 31 milhões de m³ de efluentes.** Além disso, seu sistema de disposição oceânica garante um descarte eficiente e seguro, minimizando impactos ambientais.

A Cetrel ainda é responsável por fornecer água desmineralizada, clarificada e potável às indústrias do Polo Industrial de Camaçari, com mais de 28 milhões de m³ de água distribuídos em 2024.

Adicionalmente, fornece serviços estratégicos, como consultoria ambiental, com destaque para gerenciamento de fontes de contaminação e de áreas contaminadas e monitoramento ambiental e incineração de resíduos industriais perigosos.

Em sua robusta infraestrutura, conta com um incinerador de resíduos perigosos com capacidade de 5.000 t/ano para resíduos sólidos e pastosos, além de um incinerador de resíduos líquidos perigosos com capacidade de 10.000 t/ano e eficiência de destruição superior a 99,99%.

POR MEIO DE UMA METODOLOGIA DESENVOLVIDA PARA MEDIÇÃO DE CIRCULARIDADE, EM 2024 A CETREL GRI CHEGOU AO MARCO DE 91,4% DE CIRCULARIDADE EM SEUS PROCESSOS.



ETE- CETREL - CAMAÇARI - BA

CETREL GRI

No fim de 2024, passou a incorporar os serviços de gerenciamento total de resíduos industriais (TWM - Total Waste Management) e resposta a emergências. Esses serviços eram anteriormente prestados por nossas controladas GRI e Emergenciall.

A GRI, agora chamada de Cetrel GRI, é especializada no gerenciamento de resíduos industriais e acumula mais de 25 anos de experiência, atendendo setores como alimentício, automotivo, farmacêutico, siderúrgico, mineração, saneamento, energia, petróleo e gás e aeroportuário.

A empresa desenvolve soluções personalizadas de gerenciamento ambiental, que envolvem desde o inventário e a caracterização dos resíduos até a aplicação de metodologias de gestão alinhadas aos princípios de circularidade, logística interna, operação de centrais de resíduos, transporte, destinação e valorização sustentável.



A expansão de seu portfólio e a maior cobertura geográfica permitem que a Cetrel GRI atenda a indústrias de todos os setores, ajudando-as a alcançar, com inovação e eficiência, as metas ambientais de sua agenda ESG e, assim, contribuir para um futuro mais sustentável.

CETREL RESPOSTA A EMERGÊNCIAS

A Emergenciall, chamada de **Cetrel Resposta a Emergências**, atua na prevenção e no atendimento emergencial envolvendo derramamento de produtos perigosos, óleo e resíduos. Suas bases estrategicamente localizadas permitem respostas rápidas às emergências. O mercado de resposta a emergências nas plantas industriais tem crescido significativamente, e estamos preparados, com equipes e equipamentos adequados, para conter e minimizar os impactos de acidentes ambientais.

Nosso portfólio inclui serviços preventivos, treinamentos, simulados, resposta rápida e eficaz a emergências ambientais, serviços industriais, entre outros.

Com essa nova estrutura, a Cetrel passou a ter presença em 15 estados e mais de 100 unidades operacionais em todo o país. A empresa conta com uma equipe de mais de 1.600 integrantes, **e tem uma cultura corporativa fortemente voltada para segurança e inovação.**



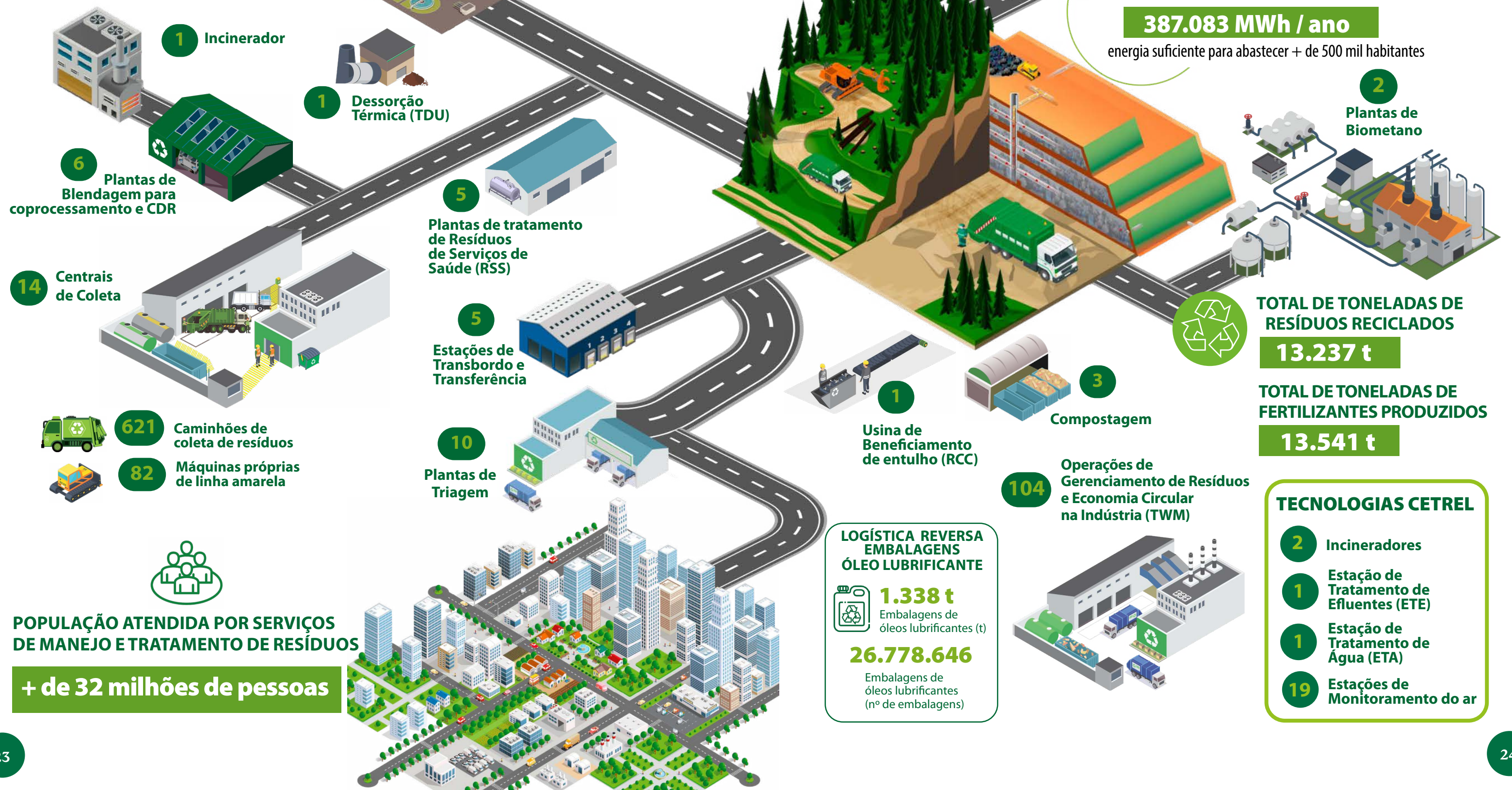
UNIDADE DE VALORIZAÇÃO SUSTENTÁVEL



TOTAL DE TONELADAS DE RESÍDUOS TRATADOS E VALORIZADOS

10.861.548 t

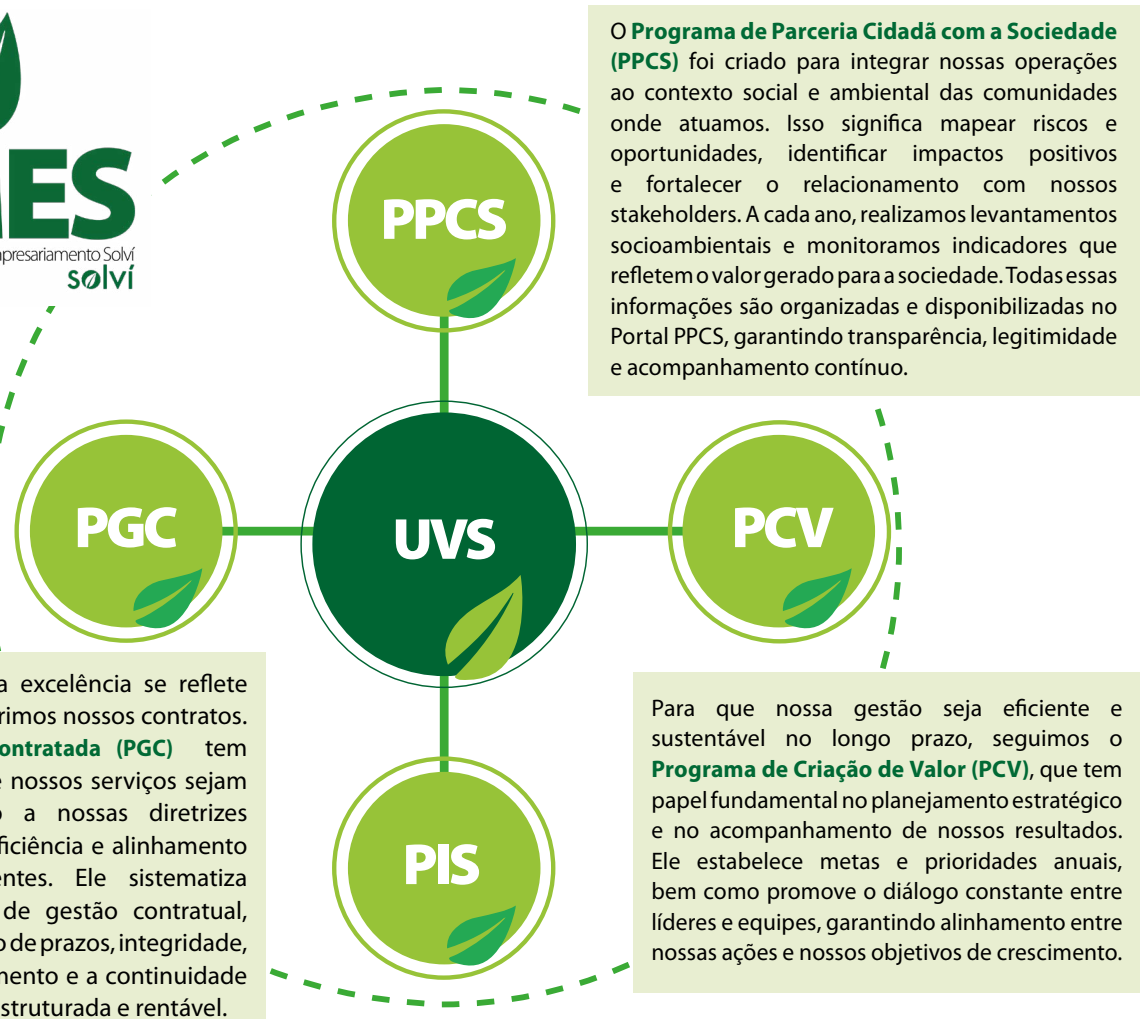
esse volume encheria aproximadamente 51 estádios do Maracanã



6.1. NOSSO MODELO DE GESTÃO

Nossa gestão é baseada em um modelo estruturado que fortalece nossa cultura organizacional e assegura a continuidade e o crescimento sustentável do negócio. Esse modelo, chamado Modelo de Empresariamento Solvi (MES), reúne diretrizes e ferramentas que impulsionam a excelência operacional, a integridade e o compromisso com a sustentabilidade.

O MES é estruturado em quatro programas essenciais que servem como alicerce para nossa atuação. Cada um desses programas se desdobra em iniciativas práticas, garantindo que nossas Unidades de Valorização Sustentável (UVSs) e equipes operem com responsabilidade, eficiência e alinhamento estratégico. Esse modelo nos permite aprimorar continuamente nossos processos, fortalecer nosso impacto positivo e manter um padrão elevado de gestão em todas as frentes do negócio.



6.2. SISTEMA DE GESTÃO INTEGRADO (SGI)

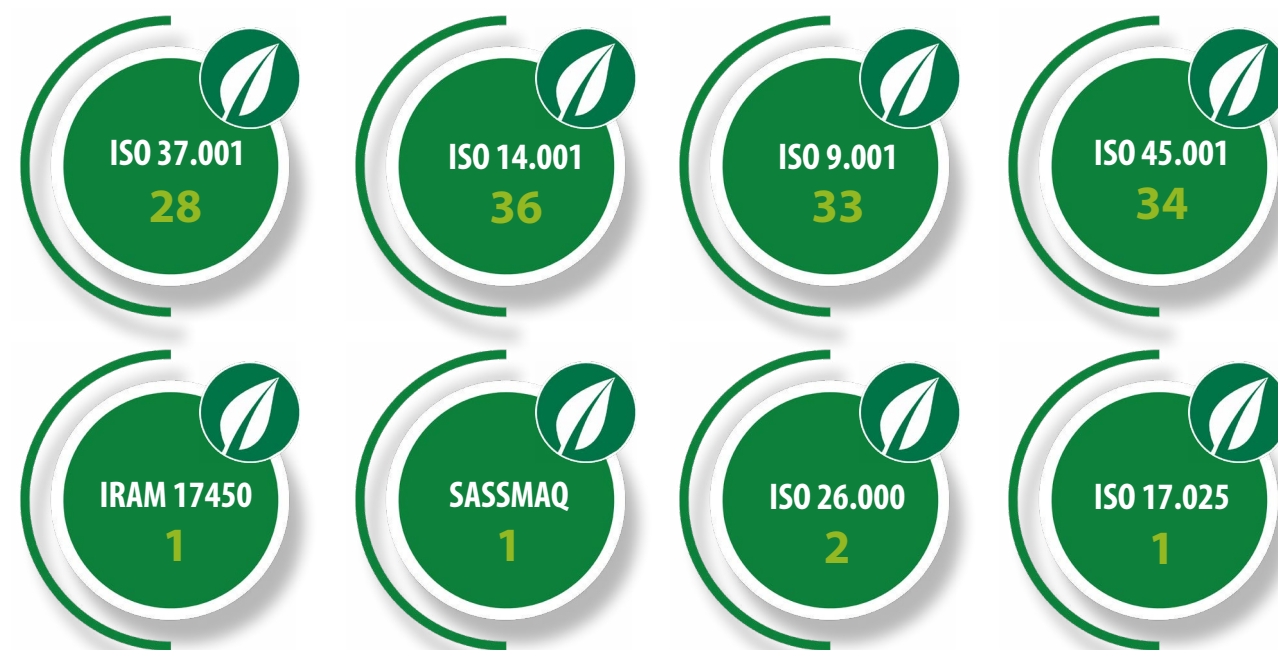
Nosso Sistema de Gestão Integrado é a base que nos permite operar com eficiência, segurança e responsabilidade.

Mais do que um conjunto de normas, o SGI orienta nossas atividades para garantir a qualidade dos serviços, ética, proteção do meio ambiente e a segurança e saúde de todos os profissionais (internos e externos) envolvidos em nossas operações.

A estrutura do SGI segue diretrizes reconhecidas internacionalmente, como as normas ISO 9001, 14001 e 45001. Esses referenciais nos ajudam a manter altos padrões de qualidade, reduzir impactos ambientais e reforçar medidas para a prevenção de acidentes e incidentes. Além disso, asseguram o atendimento a legislações e demais requisitos aplicáveis às nossas atividades.

Na prática, o SGI se traduz em ações concretas para otimizar processos, aumentar a produtividade e mitigar riscos. Monitoramos indicadores de desempenho, promovemos capacitações e adotamos práticas que fortalecem comportamentos voltados a segurança, sustentabilidade e excelência operacional. A seriedade desse trabalho está refletida nas seguintes certificações obtidas por nossas unidades:

NÚMERO DE EMPRESAS CERTIFICADAS EM 2024



6.3. CONTROLE DE INDICADORES PORTAL MES ESG

Utilizamos o Portal MES ESG para monitorar e aprimorar nosso desempenho em sustentabilidade. Essa plataforma digital organiza indicadores relacionados a meio ambiente, sociedade e governança, facilitando a coleta, análise e acompanhamento dos dados. Com atualizações periódicas feitas pelas equipes responsáveis, garantimos informações precisas e padronizadas. Além disso, o Portal MES ESG concentra todos os dados em um ambiente acessível, proporcionando uma visão sistêmica que permite tomadas de decisão ágeis e o gerenciamento embasado de nossos compromissos públicos.

6.4. GOVERNANÇA CORPORATIVA

GRI 2-1, 2-15

Com esse modelo de governança, fortalecemos a legitimidade e a transparência em nossas relações e asseguramos que nossas operações sejam conduzidas com responsabilidade e alinhamento às melhores práticas do mercado

Somos uma companhia de capital fechado, que possui o registro de companhia aberta, na categoria B, perante a Comissão de Valores Mobiliários (“CVM”), o que amplia a nossa responsabilidade com práticas transparentes e éticas no relacionamento com diferentes públicos. Importante notar que o registro de companhia aberta na CVM nos permite captar recursos no mercado de capitais, por meio da emissão de determinados valores mobiliários, agregando valor à companhia de forma responsável e sustentável.

Para garantir uma governança sólida e o cumprimento das leis e normas aplicáveis, adotamos diretrizes e regimentos que orientam nossas práticas. Entre eles, estão o Código de Conduta, a Política Corporativa Anticorrupção, a Política de Conflitos de Interesses, a Política de Interação com Agentes Públicos e a Política de Brindes, Presentes e Hospitalidades. Essas políticas estabelecem padrões claros de conduta e auxiliam na tomada de decisões alinhadas aos nossos princípios éticos. Todas as diretrizes são aprovadas pelo Conselho de Administração, que também acompanha suas atualizações conforme previsto em nosso Estatuto Social.

6.4.1. ESTRUTURA DE GOVERNANÇA

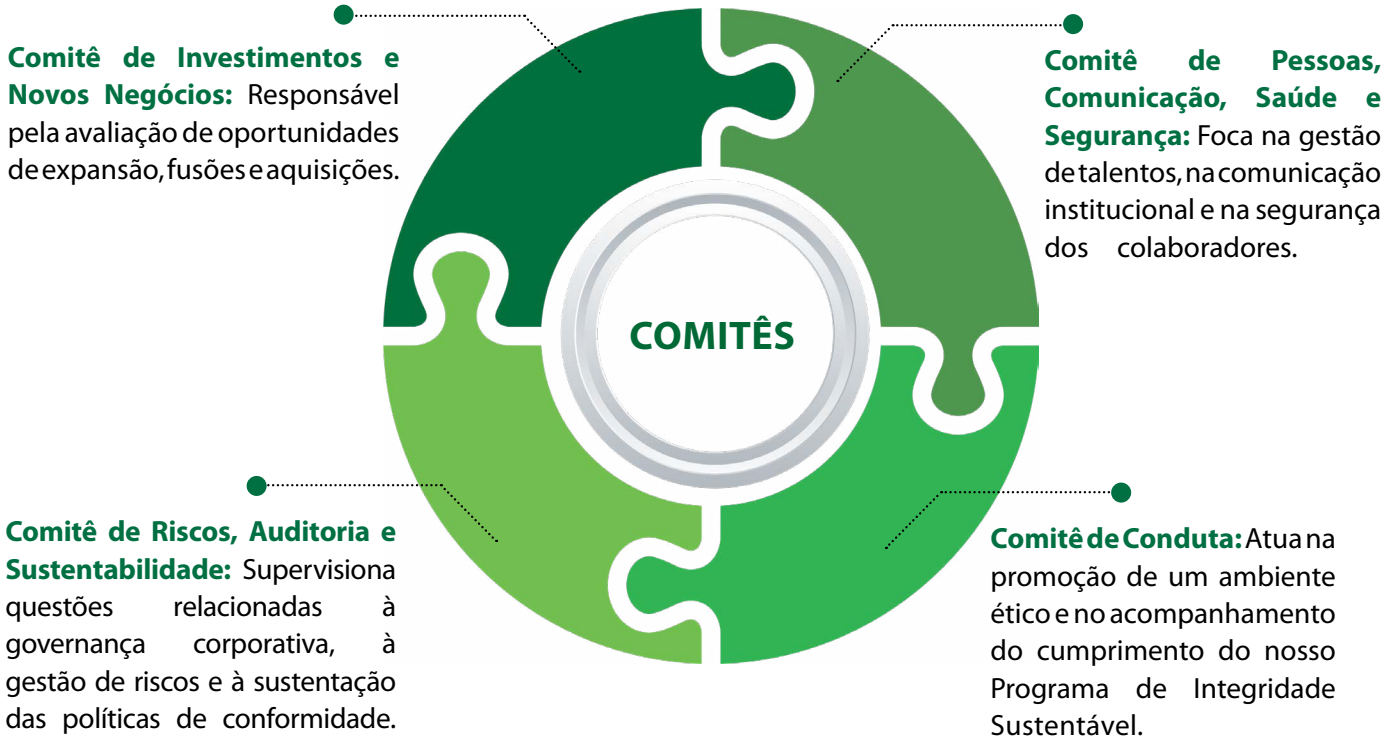
GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-17

Operamos com um modelo de governança corporativa que integra diferentes instâncias de gestão, proporcionando uma atuação estratégica e alinhada aos nossos objetivos estratégicos aos interesses de nossos stakeholders.

O Conselho de Administração é o principal órgão de deliberação e supervisão, sendo responsável por definir diretrizes estratégicas e monitorar a execução das nossas políticas e planos de negócio. Composto por seis membros, incluindo um presidente e uma conselheira independente, o Conselho tem um mandato de dois anos, com possibilidade de renovação. Suas reuniões ocorrem regularmente, garantindo o acompanhamento das operações e das principais decisões da companhia.

COMITÊS ESTATUTÁRIOS

Para garantir um processo decisório ainda mais robusto, o Conselho de Administração conta com o suporte de **quatro comitês estatutários**, que têm papel fundamental na avaliação e recomendação de pautas estratégicas. São eles:



A gestão da empresa é conduzida pela Diretoria Executiva, formada por sete diretores, cada um com áreas de atuação bem definidas. Os diretores são eleitos pelo Conselho de Administração e têm a responsabilidade de implementar as estratégias traçadas, garantindo a eficiência das operações e o cumprimento dos objetivos de longo prazo. Entre as principais funções da Diretoria estão a gestão financeira, operação industrial, desenvolvimento de novos negócios, gestão de riscos e compliance.

DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA
GÊNERO EM 2024 (%)

GRI 405-1

	2022 %	2023 %	2024 %
Mulheres	33%	33%	17%
Homens	67%	67%	83%

DIVERSIDADE EM ÓRGÃOS DE GOVERNANÇA
FAIXA ETÁRIA (%)

GRI 405-1

	2022 %	2023 %	2024 %
abaixo de 30 anos	-	-	-
entre 30 e 50 anos	17%	17%	17%
acima de 50 anos	83%	83%	83%

6.4.2. ÉTICA E COMPLIANCE

GRI 2-23, 3-3, 3-3, 205-2, 408-1, 409-1

A integridade é um pilar essencial da nossa cultura organizacional. Não se trata apenas de cumprir normas e regulamentos, mas de incorporar princípios éticos em cada decisão tomada e relacionamento estabelecido.

Ao longo dos anos, nosso Programa de Integridade Sustentável (PIS) tem evoluído e se consolidado como referência dentro e fora de nossas instalações, promovendo um ambiente corporativo íntegro e responsável.

O amadurecimento da nossa cultura de compliance se reflete na forma como os temas de integridade são percebidos no dia a dia. Se antes os colaboradores buscavam ativamente verificar se uma decisão estava alinhada às diretrizes do programa, hoje, os princípios éticos já estão incorporados ao comportamento organizacional. As dúvidas diminuíram porque a integridade se tornou um reflexo natural de nossas práticas. Essa maturidade nos permite avançar para novas etapas, reforçando a cultura de compliance com novas iniciativas e ciclos de sensibilização. Em 2024, um dos focos foi a revisão e fortalecimento da comunicação sobre compliance em todos os nossos canais de divulgação, assegurando que as informações estejam presentes nos mais diversos ambientes de nossas unidades.

Os treinamentos obrigatórios seguem sendo fundamentais para a disseminação de nossos valores de integridade. Todos os colaboradores, independentemente do nível hierárquico, passam por capacitações regulares. Além disso, no decorrer do ano, buscamos tornar esse aprendizado ainda mais dinâmico. Pela primeira vez, incorporamos a gamificação às atividades da Semana de Celebração da Integridade, promovendo interação e engajamento dos colaboradores na tomada de decisões e consequência das ações. Essa abordagem tornou os temas de compliance mais próximos do cotidiano dos profissionais.

SEMANA DE CELEBRAÇÃO
DA INTEGRIDADE
UVS ESSENCIS MG - BETIM



Entendemos que a integridade não deve ser um compromisso apenas interno, mas um valor que guia nossas interações com parceiros, fornecedores e o setor público.

Um exemplo concreto desse posicionamento foi a atuação da Loga, nossa concessionária em São Paulo, que promoveu uma série de interações com a Prefeitura da cidade para discutir a importância da integridade em contratos de longo prazo. Como resultado, nossa concessionária foi reconhecida pela Prefeitura como referência em integridade, evidenciando a maturidade de nosso programa.

Em relação ao setor público, seguimos diretrizes rigorosas para garantir transparência e conformidade nas interações com agentes governamentais. Contamos com políticas específicas para o relacionamento com órgãos públicos, que incluem regras claras sobre participação em reuniões e registro de interações, assegurando conformidade e rastreabilidade nas tratativas.

Fomos a única empresa do setor a receber o Selo Pró-Ética no ciclo 2021/2022, demonstrando nosso compromisso em seguir todas as diretrizes e recomendações indicadas pela Controladoria-Geral da União (CGU). Essa conquista reflete nossa dedicação à conformidade, ética e integridade, fundamentais para construir uma cultura organizacional sólida e confiável. Com isso em mente, seguimos empenhados em trabalhar para a renovação deste selo nos próximos ciclos, reafirmando nosso compromisso com a transparência e a responsabilidade em todas as nossas operações.

“ Nosso compromisso para os próximos anos é seguir ampliando essa cultura, consolidando a ética como um valor inegociável e fortalecendo as bases para um ambiente corporativo cada vez mais transparente e íntegro. ”

A integridade também orienta nossa relação com nossos parceiros. Exigimos que todos os fornecedores passem por treinamentos obrigatórios de compliance no momento do cadastro. Nos contratos, estabelecemos cláusulas rigorosas para evitar fraudes, trabalho infantil ou análogo à escravidão, garantindo que nossa cadeia de fornecimento siga padrões éticos elevados. Além disso, adotamos um modelo de análise de riscos que nos permite avaliar fornecedores caso a caso, considerando planos de ação, quando necessário, para correção de eventuais inconsistências. (GRI 408-1, 409-1)

Nosso Canal de Denúncias permanece um dos principais instrumentos para garantir a integridade e a transparência em nossas operações. Disponível 24 horas por dia, operado por empresa terceira independente, ele assegura anonimato e confidencialidade aos denunciantes. Em 2024, percebemos que algumas ocorrências chegavam com informações insuficientes para investigação. Por isso, implementamos criação de um processo de apoio às unidades para melhor qualificação das denúncias registradas em relação às denúncias envolvendo relações interpessoais no ambiente de trabalho.

Reforçamos a comunicação sobre o papel do canal de denúncias e a importância do diálogo. Seguimos atentos às melhores práticas de mercado e ao fortalecimento das nossas diretrizes internas, garantindo que compliance seja mais do que um conjunto de regras, mas um diferencial que fortalece nossa governança e nossa atuação no setor.

Canais de Integridade

Site:

www.codigodecondutasolvi.com

Telefones:

Brasil: 0800 721 0742

Argentina: 0800 333 0776

Peru: 0800 555 89

O canal está disponível 24 horas por dia com atendimento eletrônico, e de segunda a sábado, das 8h às 20h, com assistência pessoal de analistas.

6.5. GESTÃO DE RISCOS

A gestão de riscos é peça-chave da nossa governança e um fator estratégico para a perenidade dos negócios.

Nosso modelo estruturado segue diretrizes reconhecidas internacionalmente – como as do Instituto Brasileiro de Governança Corporativa (IBGC), do Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) e da norma ISO 31.000 – e busca garantir que riscos sejam continuamente antecipados, monitorados e mitigados.

A abordagem adotada se baseia no **Modelo das Três Linhas de Defesa**, uma estrutura que fortalece a governança e a gestão de riscos em todos os níveis de nossa equipe. Com isso, asseguramos que decisões sejam pautadas por informações precisas e alinhadas aos nossos objetivos estratégicos.

As áreas de negócio são as primeiras responsáveis pela identificação e mitigação de riscos. Elas monitoram os desafios do dia a dia, aperfeiçoam ou implementam controles internos e garantem que as operações sigam os padrões estabelecidos. Essa atuação próxima dos processos operacionais permite uma resposta ágil a eventuais riscos, reduzindo impactos e assegurando a perenidade dos negócios.

**PRIMEIRA LINHA:
RISCOS NO CENTRO
DAS OPERAÇÕES**

A área de Gestão de Riscos coordena e estrutura a abordagem integrada de riscos, fornecendo metodologias, ferramentas e diretrizes que possibilitam a análise e o acompanhamento sistemático dos fatores de risco. O monitoramento abrange diferentes frentes, incluindo riscos operacionais, financeiros, regulatórios e ambientais.

**SEGUNDA LINHA:
ESTRUTURAÇÃO E
MONITORAMENTO
CONTÍNUO**

Em 2024, um dos avanços foi o fortalecimento das análises relacionadas a riscos ESG, com um olhar específico para riscos climáticos, tanto os de transição quanto os físicos. Isso permitiu aprimorar as estratégias de mitigação e nos preparar para desafios ambientais emergentes.

**TERCEIRA LINHA:
AUDITORIA E
AVALIAÇÃO
INDEPENDENTE**

A Auditoria Interna atua com independência para avaliar a efetividade dos controles implementados e recomendar melhorias. Além do monitoramento contínuo, a auditoria acompanha a execução dos planos de ação definidos pelas demais áreas, assegurando conformidade e eficiência nos processos internos.

A auditoria também tem um papel estratégico na governança regulatória. Com o fortalecimento de normativas e exigências para o setor, aprimoramos a gestão de riscos regulatórios, garantindo maior transparência na comunicação com órgãos fiscalizadores e assegurando que os requisitos legais sejam cumpridos em todas as operações.

A gestão de riscos está integrada à nossa estrutura de governança, com supervisão ativa do Conselho de Administração e da Diretoria Executiva. Esse modelo garante que riscos estratégicos sejam incorporados ao planejamento de longo prazo e que a tomada de decisão seja embasada em análises detalhadas.

Nosso compromisso é aprimorar continuamente nossas práticas, garantindo que a gestão de riscos vá além de um processo operacional e se consolide como um pilar essencial da nossa governança. Assim, reforçamos a resiliência e sustentabilidade de nosso modelo de negócios, mantendo um ambiente transparente, seguro e alinhado às melhores práticas de mercado.

Outro ponto fundamental é a disseminação da cultura de riscos. O treinamento contínuo e a comunicação interna reforçam a importância da gestão de riscos em todos os níveis da organização.

Ao longo do ano, o programa de treinamento em gestão de riscos foi expandido, abrangendo novas unidades e formando profissionais aptos a identificar e tratar riscos de maneira eficaz.

Além da estrutura robusta de governança e gestão de riscos, nossos **Programas OPSI (Operações, Produtividade e Segurança) e ASAS (Assegurando Segurança Ambiental Sustentável)** desempenham um papel fundamental no fortalecimento da excelência operacional e na mitigação de riscos de saúde e segurança e riscos ambientais.

O OPSI, que foi expandido para 100% das unidades operacionais, estrutura-se sobre os pilares de Segurança, Resultado e Qualidade, promovendo disciplina operacional e eficiência produtiva em todas as frentes de atuação.

Já o Programa ASAS (Assegurando Segurança Ambiental Sustentável) é um dos nossos principais aliados na busca por excelência ambiental em todas as nossas operações. Em 2024, ampliamos o escopo do programa, com a prevenção dos riscos ambientais e aprofundando na abordagem consultiva. Isso significa que, além de identificar oportunidades de melhoria, nossa equipe passou a atuar diretamente na construção de soluções mais eficazes para cada unidade. Todos os planos de ação são registrados e acompanhados em uma plataforma on-line, garantindo um monitoramento ágil e preciso.

Esse trabalho tem gerado avanços significativos, com a prevenção dos riscos ambientais, fortalecimento da cultura de segurança, conformidade e resiliência dos ativos. Esse avanço é fundamental para garantirmos a perenidade de nossas operações, sempre alinhadas às melhores práticas ambientais.



VIVEIRO DE MUDAS UVS VIASOLO - MG

6.6. NOVOS NEGÓCIOS E INOVAÇÃO

Nossa atuação em novos negócios e inovação avança com o propósito de transformar desafios ambientais em oportunidades sustentáveis.

Expandimos nossa presença no mercado por meio da busca ativa por áreas estratégicas para a gestão de resíduos sólidos urbanos, viabilizando soluções para valorização, como triagem, reciclagem e a produção de combustível derivado de resíduos (CDR). A estruturação da vertical de energia verde também ganhou destaque, com o início da operação da primeira planta de biometano e o desenvolvimento de um plano de longo prazo para ampliação da produção desse combustível renovável.

Como parte do compromisso em promover inovação no setor, intensificamos nossa colaboração com instituições acadêmicas, reconhecendo a importância dessa parceria para o desenvolvimento de novas soluções. Em 2024, fortalecemos nossa relação com a Universidade Presbiteriana Mackenzie, participando do Hackathon, evento no qual estudantes são desafiados a desenvolver soluções inovadoras em curto período.

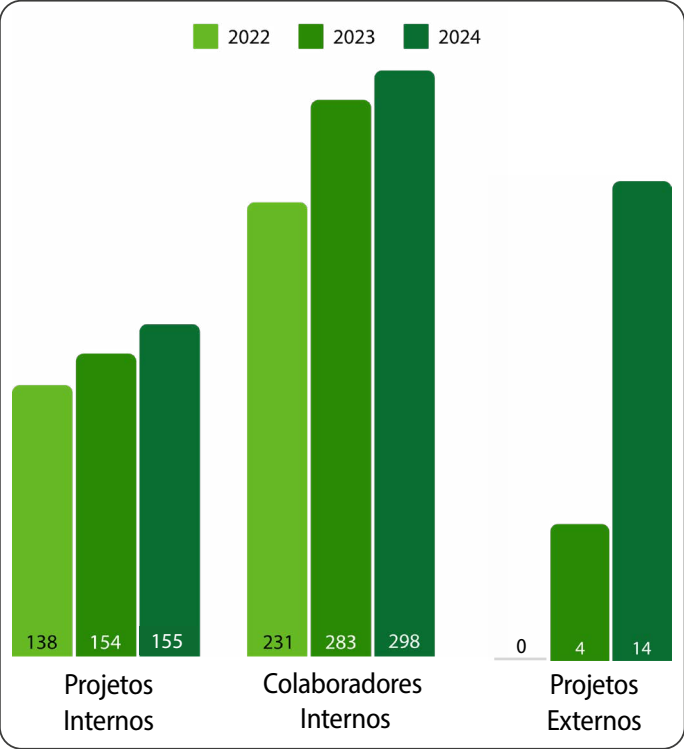
Além disso, contribuímos ativamente com a disciplina de Logística Reversa do curso de Engenharia de Produção, compartilhando cases reais de tecnologias do setor de resíduos e permitindo que os alunos desenvolvessem propostas práticas de melhoria. Durante essa parceria, os estudantes tiveram acesso a dados de produtividade, desenvolveram materiais e propuseram soluções para otimizar processos, contando com suporte técnico para esclarecimento de dúvidas e feedbacks sobre seus projetos.

O fortalecimento dessa conexão entre mercado e academia também refletiu no aumento da participação de estudantes no Prêmio Tadayuki de Inovação Externo, consolidando o prêmio como uma plataforma de incentivo ao desenvolvimento de soluções inovadoras aplicáveis ao setor. Com iniciativas como essas, seguimos ampliando nosso impacto positivo e impulsionando a inovação como um pilar estratégico para a sustentabilidade.



A inovação também é estimulada internamente. Em 2024, a 17ª edição do Prêmio Tadayuki Yoshimura de Inovação registrou 169 projetos inscritos, refletindo o crescente interesse e engajamento interno e externo. A premiação é distribuída em categorias como Inovação Administrativa Comercial, Inovação de Produto, Serviço ou Processo, Inovação em Eficiência Operacional e Ideias Inovadoras.

EVOLUÇÃO DO PRÊMIO TADAYUKI YOSHIMURA DE INOVAÇÃO



07 CAPITAL HUMANO

7.1. DIREITOS HUMANOS

GRI 2-29, 2-7

Somos quase 12 mil colaboradores e 1,7 mil terceiros, espalhados de Norte a Sul do Brasil, além da Argentina e do Peru. Essa presença em diferentes regiões se reflete na diversidade de nosso time, e nós valorizamos essa pluralidade, reconhecendo as especificidades de cada localidade e promovendo um ambiente de trabalho inclusivo e respeitoso para todos.

A garantia dos direitos humanos, baseada na Carta Internacional dos Direitos Humanos das Nações Unidas e nos princípios fundamentais da Declaração da Organização Internacional do Trabalho (OIT), está no centro de nossas práticas de gestão de pessoas.

Além disso, todos os nossos colaboradores estão cobertos por acordos de negociação coletiva. Investimos continuamente para fortalecer nossa cultura organizacional, baseada na meritocracia e que, portanto, garante oportunidades iguais para todos, independentemente de gênero, raça, origem, idade ou qualquer outra condição.



COLABORADORES UVS ESSENCIS MG

COLABORADORES PRÓPRIOS POR GÊNERO

GRI 2-7	2022	2023	2024
Homens	10.347	10.163	10.071
Mulheres	2.490	2.335	1.861

COLABORADORES POR TIPO DE CONTRATO E GÊNERO

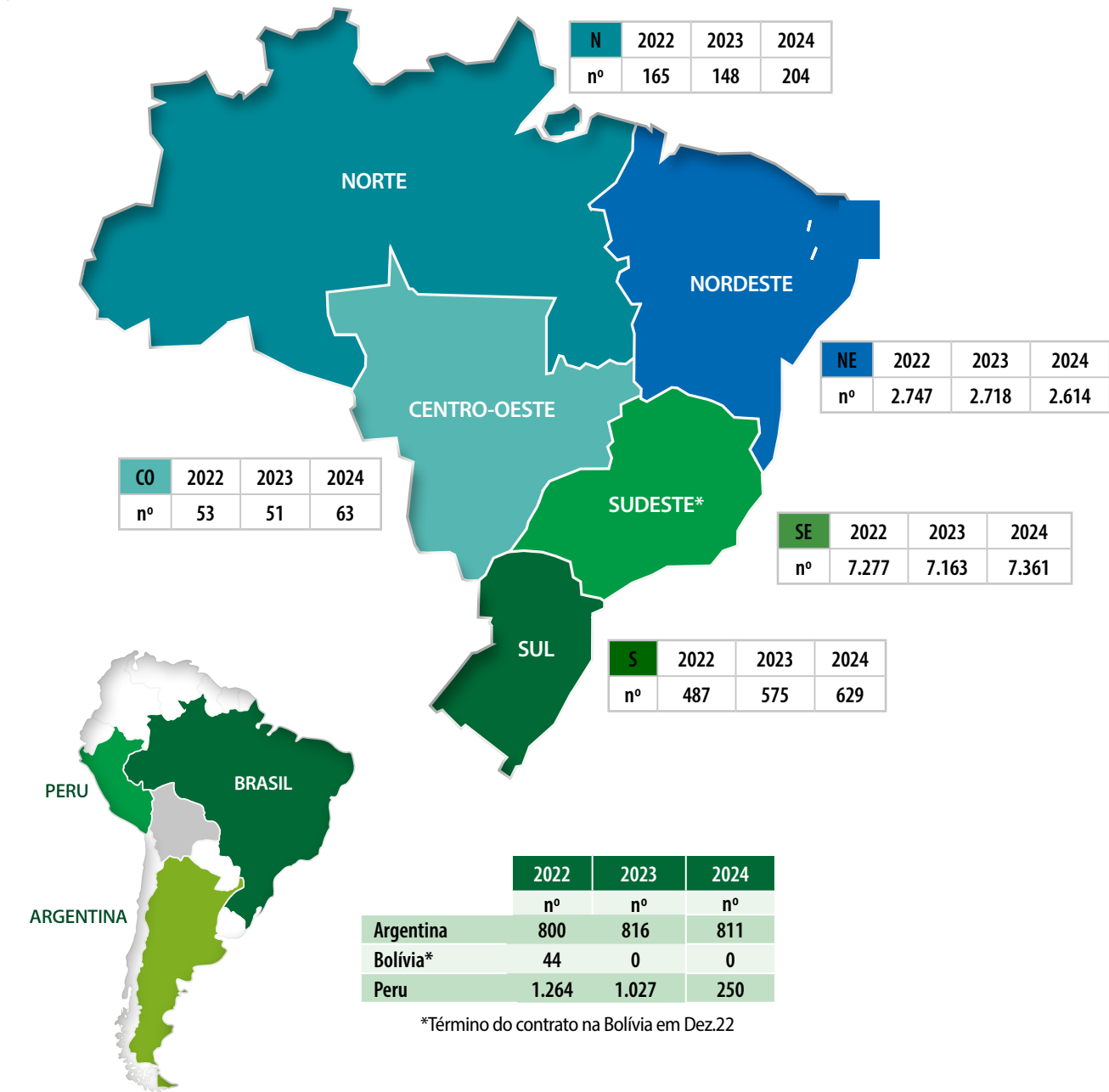
GRI 2-7	2022		2023		2024	
	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário
Homens	10.336	3	10.159	4	10.067	4
Mulheres	2.490	0	2.328	7	1.853	8

COLABORADORES POR CARGA HORÁRIA E GÊNERO

GRI 2-7	2022			2023			2024		
	Tempo integral	Período parcial	Sem garantia de carga horária	Tempo integral	Período parcial	Sem garantia de carga horária	Tempo integral	Período parcial	Sem garantia de carga horária
Homens	10.339	0	8	10.163	0	0	10.071	0	0
Mulheres	2.490	0	0	2.335	0	0	1.861	0	0

COLABORADORES POR PAÍS E REGIÃO

GRI 2-7



COLABORADORES POR TIPO DE CONTRATO E REGIÃO

GRI 2-7

	2022		2023		2024	
	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário	Permanente	Temporário
Sul	487	0	575	0	629	0
Sudeste	7.266	3	7.152	11	7.361	12
Nordeste	2.747	0	2.718	0	2.614	0
Norte	165	0	148	0	204	0
Centro-oeste	53	0	51	0	63	0
Argentina	800	0	816	0	811	0
Bolívia	44	0	0	0	0	0
Peru	1.264	0	1.027	0	250	0

COLABORADORES POR CARGA HORÁRIA E REGIÃO

GRI 2-7

	2022			2023			2024		
	Tempo integral	Período parcial	Sem garantia de carga horária	Tempo integral	Período parcial	Sem garantia de carga horária	Tempo integral	Período parcial	Sem garantia de carga horária
Sul	487	0	0	575	0	0	629	0	0
Sudeste	7.269	0	8	7.163	0	0	7.361	0	0
Nordeste	2.747	0	0	2.718	0	0	2.614	0	0
Norte	165	0	0	148	0	0	204	0	0
Centro-oeste	53	0	0	51	0	0	63	0	0
Argentina	800	0	0	816	0	0	811	0	0
Bolívia	44	0	0	0	0	0	0	0	0
Peru	1.264	0	0	1.027	0	0	250	0	0

CONTRATAÇÕES POR GÊNERO

GRI 401-1	2022		2023		2024	
	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Homens	2.330	0,23	2.289	0,23	2.535	0,25
Mulheres	681	0,27	581	0,25	610	0,33

CONTRATAÇÕES POR REGIÃO

GRI 401-1	2022		2023		2024	
	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Sul	195	0,400	269	0,468	257	0,409
Sudeste	2.273	0,313	2.105	0,294	2.359	0,320
Nordeste	421	0,153	404	0,149	380	0,145
Norte	92	0,558	65	0,439	122	0,598
Centro-oeste	30	0,566	27	0,529	27	0,429

CONTRATAÇÕES POR FAIXA ETÁRIA

GRI 401-1	2022		2023		2024	
	Número	Taxa	Número	Taxa	Número	Taxa
Até 30 anos	1.408	50%	1.329	53%	1.401	53%
Entre 30 e 50 anos	1.397	19%	1.350	19%	1.498	23%
Acima de 50 anos	206	8%	191	6%	246	9%

TAXA DE ROTATIVIDADE

GRI 401-1	2022	2023	2024
%	21,97%	23,38%	25,83%

MULHERES EM CARGO DE GESTÃO

GRI 2-30	2022	2023	2024
%	30%	37%	32%



COLABORADORAS UVS VIASOLO MG

INCLUSÃO QUE TRANSFORMA:

MULHERES NA OPERAÇÃO DE TRIAGEM EM CAIEIRAS

Acreditamos que o trabalho digno tem o poder de transformar histórias – e é exatamente isso que temos vivenciado em nossa operação de triagem de materiais recicláveis em Caieiras (SP).



COLABORADORAS UVS SOLVÍ ESSENCIS CAIEIRAS - SP

A força da inclusão também se manifesta em outra frente transformadora da nossa operação em Caieiras. Por meio do Programa de Parceria Cidadã com a Sociedade (PPCS) e em colaboração com a Prefeitura Municipal, desenvolvemos um projeto-piloto para mapear e incluir mulheres do entorno da unidade na nova Central de Triagem de Resíduos Sólidos Urbanos.

A iniciativa identificou trabalhadoras com alta vulnerabilidade socioeconômica, muitas delas fora do mercado formal há anos, e ofereceu a essas mulheres uma oportunidade concreta de recomeço. Atuando próximas de suas residências, com acesso a benefícios e inseridas em um ambiente que valoriza o cuidado, o desenvolvimento e a dignidade.

O projeto, que une esforços do poder público e do setor privado, que gera impacto direto na economia local e transforma realidades, promovendo não só autonomia financeira, mas também autoestima e senso de pertencimento.

Em 2024, 30 reeducandas do sistema prisional passaram a atuar diretamente na unidade, com acesso a benefícios e à possibilidade de remissão de pena pelo trabalho realizado.

O projeto representa a construção de novas oportunidades para mulheres em situação de vulnerabilidade, promovendo autonomia, autoestima e pertencimento. Ao integrar essas profissionais à rotina operacional, contribuimos para sua formação cidadã, ao mesmo tempo em que reforçamos nosso compromisso com uma sociedade mais justa, inclusiva e solidária.



COLABORADORAS UVS SOLVÍ ESSENCIS CAIEIRAS - SP

DIREITOS HUMANOS

Nosso compromisso com os direitos humanos não se limita às nossas operações. Exigimos que nossos parceiros e fornecedores sigam os mesmos princípios que adotamos. Por isso, todos os contratos incluem cláusulas específicas sobre o respeito aos direitos humanos, garantindo que nossas relações comerciais estejam sempre alinhadas com valores como ética, integridade e respeito ao trabalho digno.

Sabemos que um ambiente de trabalho mais justo e inclusivo não se constrói do dia para a noite, mas cada passo que damos nessa direção faz a diferença. Seguimos firmes no propósito de desenvolver uma equipe com oportunidades iguais para todos.

O respeito aos direitos humanos também se expressa na forma como promovemos um ambiente de trabalho seguro e saudável. Nossa atuação segue altos padrões de saúde e segurança ocupacional, com medidas de prevenção de acidentes e capacitação contínua. Afinal, queremos que cada colaborador volte para casa em segurança todos os dias e tenha condições de atuar com tranquilidade e confiança. Além da segurança, investimos em benefícios voltados ao bem-estar para que nossa equipe tenha qualidade de vida e equilíbrio entre trabalho e vida pessoal. Para nós, cuidar das pessoas é essencial para manter um ambiente saudável e produtivo.



COLABORADOR UVS ESSENCIS MG

LICENÇA MATERNIDADE E PATERNIDADE

GRI 401-3

	2022		2023		2024	
	Homem	Mulher	Homem	Mulher	Homem	Mulher
Colaboradores com direito a tirar a licença	10.347	2.490	10.163	2.335	9.046	1.813
Colaboradores que tiraram a licença	144	50	125	54	61	44
Colaboradores que retornaram ao trabalho depois do término da licença	120	40	112	43	51	40
Colaboradores que retornaram ao trabalho depois do término da licença e continuaram empregados 12 meses após esse retorno	124	14	104	28	84	12
Taxas de retorno ao trabalho	83%	80%	89%	79%	100%	69%
Taxa de retenção	100%	56%	86%	70%	75%	28%

7.2. ENGAJAMENTO, DESENVOLVIMENTO E CAPACITAÇÃO DE TALENTOS

GRI 404-1, 404-2

O desenvolvimento de nossos colaboradores é fundamental para o sucesso de nossos negócios.

Queremos mais do que apenas formar profissionais qualificados, queremos criar um ambiente onde cada colaborador tenha espaço para crescer, desenvolver seu potencial e construir uma trajetória de longo prazo conosco. Nos últimos anos, evoluímos significativamente nesse aspecto, mas 2024 marcou uma transformação ainda maior, pois reestruturamos nossa abordagem de capacitação, desenvolvimento e engajamento por meio do **eSolví**, um ecossistema de aprendizagem que conecta formação técnica, desenvolvimento de lideranças e programas estratégicos para garantir um crescimento estruturado e contínuo.

O eSolví é um ambiente integrado de desenvolvimento, que fortalece nosso compromisso com a educação pelo e para o trabalho. Dentro desse ecossistema, estruturamos iniciativas para impulsionar diferentes perfis profissionais:



Com essa estrutura, proporcionamos um ambiente que incentiva o protagonismo e reforça o senso de pertencimento de cada colaborador. Além de treinamentos, o desenvolvimento de nossas equipes acontece também pelo diálogo aberto e estruturado, que permite alinhar expectativas e orientar a evolução de cada profissional.



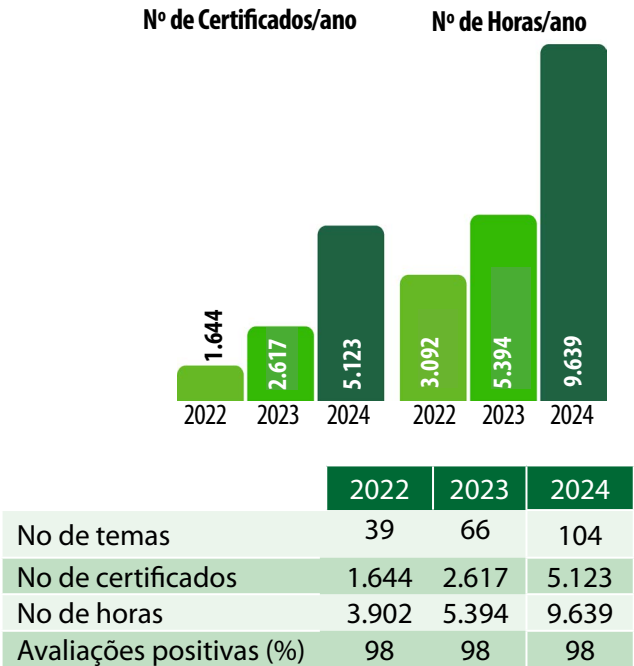
Em 2024 a média de horas de treinamentos dos colaboradores foi de 3,81. Além disso, formamos 700 jovens talentos, capacitamos 750 profissionais técnicos e treinamos 110 líderes administrativos e, em 2025, está previsto o treinamento de 640 líderes operacionais. Por trás de cada um desses números, há histórias de crescimento e transformação de quem faz as nossas operações gerarem resultados.

O Ciclo de Performance e o Ciclo do Programa de Criação de Valor (PCV) são ferramentas fundamentais nesse processo, garantindo que os objetivos individuais de nossos colaboradores estejam alinhados aos nossos desafios estratégicos. Além disso, mantemos um Plano de Sucessão sólido, que mapeia talentos e prepara sucessores para posições-chave, assegurando a continuidade e a renovação de nossa liderança.

TREINAMENTOS PRESENCIAIS



TREINAMENTOS REMOTOS



COLABORADORES POR ESCOLARIDADE (%)

	2022	2023	2024
Pós-graduação	1,08%	1,09%	1,47%
Graduação completo ou cursando	8,72%	8,39%	8,86%
Ensino Médio	42,92%	41,68%	48,54%
Ensino Fundamental II	15,81%	17,08%	12,47%
Ensino Fundamental I	19,97%	19,79%	17,45%
Alfabetizados	11,38%	11,86%	11,09%
Não Analfabetos	0,12%	0,11%	0,12%

7.3. SAÚDE, SEGURANÇA E BEM-ESTAR

GRI 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8

Cuidar da saúde, da segurança e do bem-estar das nossas equipes é um compromisso diário. Mais do que cumprir normas, buscamos criar um ambiente onde todos possam trabalhar com tranquilidade, confiança e qualidade de vida.



Esse cuidado se reflete nos programas que estruturamos ao longo dos anos, evoluindo continuamente para garantir operações cada vez mais seguras, eficientes e sustentáveis. Uma das iniciativas de destaque é o programa OPS! (Operações, Produtividade e Segurança), criado em 2019 para fortalecer nossa cultura de prevenção, disciplina operacional e eficiência. Mais do que um conjunto de treinamentos e protocolos, o programa está enraizado no dia a dia das operações, exigindo comprometimento, alinhamento estratégico e excelência na execução das atividades. **Em 2024, expandimos ainda mais essa abordagem, implementando o OPS! em 100% de nossas unidades operacionais e aprofundando sua atuação nos três pilares essenciais: Segurança, Resultado e Qualidade, que juntos formam a base da Excelência Operacional. Esses pilares são interdependentes – não é possível garantir a segurança sem eficiência nos processos, assim como não se pode atingir alta produtividade sem qualidade.** Essa sinergia é essencial para a perenidade do negócio, garantindo operações sustentáveis e alinhadas às melhores práticas globais. Um dos avanços mais relevantes desse ciclo foi a implementação da Torre de Controle, que aprimorou o monitoramento em tempo real das operações, proporcionando maior precisão na tomada de decisões e correção de desvios. O impacto dessas iniciativas reflete-se em números: foram realizadas 182 visitas técnicas e promovidas mais de 730 horas de capacitação, consolidando nosso avanço na gestão de segurança, eficiência e desempenho operacional.

Nosso trabalho de prevenção também se fortalece com ações estruturadas para antecipar riscos e atuar de forma mais eficiente diante dos desafios operacionais. As Comissões Internas de Prevenção de Acidentes (CIPAs) desempenham um papel fundamental nesse processo, reunindo-se mensalmente – e sempre que necessário – para discutir incidentes e aprimorar os planos de ação. Além disso, realizamos visitas anuais de auditoria interna em todas as unidades do grupo, garantindo a conformidade com nossos padrões de segurança e identificando oportunidades de melhoria. Nossa gestão em saúde e segurança é integrada por meio de uma plataforma on-line, que registra acidentes, quase acidentes e as Horas Homens Trabalhadas (HHT), garantindo que essas informações sejam compartilhadas com todas as unidades e reportadas mensalmente à Diretoria.

Para reforçar ainda mais a segurança em nossas operações, seguimos um conjunto rigoroso de Procedimentos Técnicos Operacionais (PTOs), que incluem a realização de Inspeções de Segurança periódicas, a Permissão de Trabalho Especial (PTE) para atividades que demandam medidas adicionais de controle e a Análise Preliminar de Riscos (APR), garantindo que potenciais perigos sejam identificados antes da execução das tarefas. Além disso, contamos com um Plano de Atendimento a Emergências (PAE) e uma Gestão de Terceiros estruturada, que define critérios para a contratação e monitoramento de prestadores de serviços, assegurando que sigam os mesmos padrões de qualidade, segurança, saúde e meio ambiente.

Nosso compromisso com a saúde das equipes vai além da segurança no trabalho. Cumprimos integralmente a legislação e mantemos um Programa de Controle Médico de Saúde Ocupacional (PCMSO), com a realização de exames conforme as diretrizes do Conselho Federal de Medicina (CFM) e as Normas Regulamentadoras (NRs). O Sistema de Gerenciamento de Saúde Ocupacional (SGSO) nos permite acompanhar continuamente a saúde de nossos colaboradores. Nossa gestão cobre 100% das pessoas que atuam dentro das nossas operações, incluindo colaboradores e terceiros, assegurando que todos tenham acesso ao mesmo nível de proteção e cuidado.



Em 2024, registramos o marco incrível de 3.000 dias sem acidentes com afastamento na unidade Essencis Magé e na Termoverde Caieiras. Essa conquista demonstra a efetividade de nossa cultura de segurança e a disciplina operacional de nossas equipes.

Para celebrar esse feito, na UVS Magé (RJ), realizamos o 4º Workshop de Segurança, um evento marcado por reflexão, sinergia e interação. Nosso foco esteve na importância das tomadas de decisões conscientes, reforçando nosso compromisso com a excelência em segurança. O evento contou com a participação de clientes e membros do Corpo de Bombeiros Militar do Estado do Rio de Janeiro (CBMERJ) e colaboradores, além de lideranças de nosso time. Na UVS Termoverde Caieiras, a comemoração foi marcada por uma ação especial de agradecimento, reunindo colaboradores, parceiros e lideranças. **O momento reforçou o reconhecimento pelo trabalho e dedicação de todos, celebrando as conquistas e o compromisso coletivo com a excelência operacional e a sustentabilidade.**



Acompanhando nossos resultados ao longo dos anos, observamos avanços significativos na gestão da segurança. A taxa de frequência de acidentes, que era 5,07 em 2020, caiu para 0,86 em 2022, e em 2024 está em 1,12, refletindo nossos esforços contínuos para manter um ambiente cada vez mais seguro. Já a taxa de gravidade, que chegou a 315 em 2021, teve uma queda expressiva em 2022 e 2023, mas voltou a crescer em 2024, alcançando 89,84, o que nos desafia a continuar aprimorando nossas práticas e reforçando a cultura de segurança em todas as frentes.

Como parte desse compromisso, criamos o Prêmio Diamante de Segurança, um reconhecimento destinado às Unidades de Valorização Sustentável (UVSs) que atingem os mais altos padrões de excelência operacional em segurança. A premiação faz parte do Programa OPS! (Operações, Produtividade e Segurança) e classifica as unidades com melhor desempenho, promovendo a troca de boas práticas e incentivando uma cultura de prevenção. Em 2024, unidades como UVS Montes Claros, UVS Betim, UVS Juiz de Fora e UVS Sabará foram reconhecidas na Categoria Diamante, conquistando destaque pelos resultados alcançados. Além do reconhecimento institucional, as UVSs premiadas recebem um troféu em formato de diamante, símbolo da resiliência, disciplina operacional e comprometimento com a segurança.

“Sabemos que a segurança no trabalho não se resume a números: ela depende do envolvimento de cada pessoa e da construção de um ambiente onde todos se sintam protegidos. Seguimos comprometidos em aprimorar nossas iniciativas, garantindo que a segurança seja sempre prioridade.”

INDICADORES DE SEGURANÇA OCUPACIONAL¹

	2022	2023	2024
Taxa de Frequência (TF)	0,86	0,94	1,12
Taxa de Gravidade (TG)	53,2	76,9	89,84

¹Calculados com base na ISO 14.280 (acidentes de trabalho).

ACIDENTES DE TRABALHO (COLABORADORES)

GRI 403-9

	2022	2023	2024
Horas trabalhadas	27.941.441	26.312.206	23.561.091
Acidentes graves e gravíssimos e de comunicação obrigatória	179	244	226
Índice de acidentes graves e gravíssimos	0,29	0,15	0,98
Índice de acidentes de comunicação obrigatória	6,12	9,12	8,62
Óbitos	0	0	0
Índice de óbitos	0	0	0

ACIDENTES DE TRABALHO (TERCEIROS)

GRI 403-9

	2022	2023	2024
Acidentes graves e gravíssimos e de comunicação obrigatória	9	8	23
Índice de acidentes graves e gravíssimos	0,42	0,22	1,96
Índice de acidentes de comunicação obrigatória	1,48	1,52	3,68
Óbitos	0	0	0
Índice de óbitos	0	0	0

Acreditamos que produtividade e segurança caminham juntas com o bem-estar. Por isso, também seguimos investindo em ações de saúde ocupacional e qualidade de vida, assegurando que nossa equipe tenha suporte para manter o equilíbrio entre trabalho e vida pessoal. Criamos um ambiente onde cada pessoa pode se desenvolver com segurança e confiança, sabendo que o cuidado com sua saúde é uma prioridade. Reforçamos que, não registrarmos nenhuma amputação ou óbito, o que nos alegra e demonstra nosso comprometimento com a segurança de todos. Esse compromisso, aliado ao avanço contínuo de nossos programas, permite que possamos operar de forma cada vez mais segura, eficiente e responsável.

08

CAPITAL SOCIAL E DE RELACIONAMENTO

GRI 2-29

EM 2024, NOSSAS INICIATIVAS BENEFICIARAM DIRETAMENTE CERCA DE 700 MIL PESSOAS, COM INVESTIMENTOS SUPERIORES A R\$ 3,7 MILHÕES EM PROJETOS E PATROCÍNIOS SOCIOAMBIENTAIS.

Ao longo dos anos, consolidamos um modelo de interação baseado no diálogo contínuo e na criação de valor compartilhado, contribuindo para o desenvolvimento das comunidades em que operamos e fortalecendo parcerias estratégicas.

Nosso compromisso se traduz na implementação de programas estruturados dentro do Modelo de Empresariamento Solví (MES), que orienta nossas práticas de gestão e engajamento.

Por meio do Instituto Solví, desde 2001, juntamente com nossas UVSs, promovemos ações de impacto socioambiental alinhadas aos Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), especialmente nas localidades onde estamos presentes. Em 2024, essas iniciativas beneficiaram diretamente cerca de 700 mil pessoas, com investimentos superiores a R\$ 3,7 milhões em projetos e patrocínios socioambientais.

Nossa contribuição para a sustentabilidade vai além da responsabilidade social. Trabalhamos para promover a correta destinação de resíduos e a transição para uma economia mais circular e eficiente.

Estamos presentes em 108 municípios brasileiros, na Argentina, no Peru, garantindo serviços essenciais como coleta domiciliar, limpeza urbana e conscientização ambiental, além da valorização energética de resíduos e do desenvolvimento de soluções para o setor industrial.

“Acreditamos que o relacionamento próximo e transparente com nossos stakeholders é essencial para fortalecer nossa atuação e gerar impactos positivos.”

Avanços regulatórios evidenciam a importância de nosso papel para a sociedade. Em 2024, fomos impactados positivamente por medidas relevantes – como a Lei do Combustível do Futuro, que estabelece o biometano como uma alternativa viável ao gás natural, e a criação do mercado regulado de carbono no Brasil – que abrem oportunidades para ampliarmos cada vez mais nosso impacto positivo.

DIA DO VOLUNTARIADO
UVSs VIASOLO E ESSENCIS MG



Nosso compromisso com o desenvolvimento do setor se reflete também em nossa participação ativa em associações de classe e fóruns estratégicos, contribuindo para um debate qualificado sobre esses temas.

Destacamos o papel de nosso Chief Operating Officer (COO), Diretor de Operações, que coordenou o Comitê de tratamento e Valorização em 2024 e o nosso presidente do Conselho de Administração que também preside o conselho de Administração da Associação Brasileira de Resíduos e Meio Ambiente (ABREMA).

Essa atuação nos permite influenciar políticas públicas, estabelecer novos referenciais para o setor e incentivar práticas mais sustentáveis em toda a cadeia de gestão de resíduos. Nosso engajamento vai além da defesa de nossos interesses institucionais, pois buscamos impulsionar o crescimento sustentável do setor, promovendo um ambiente de negócios mais responsável e competitivo.

“Ao elevar os padrões da indústria, geramos impactos positivos que beneficiam não apenas nossas operações, mas toda a sociedade.”

NOSSA PARTICIPAÇÃO EM ASSOCIAÇÕES E FÓRUNS

GRI 2-28

- ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DA INFRAESTRUTURA E INDÚSTRIAS DE BASE (ABDIB)
- ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DE RESÍDUOS E MEIO AMBIENTE (ABREMA)
- ASSOCIAÇÃO BRASILEIRA DO BIOGÁS (ABIOGÁS)
- ASSOCIAÇÃO CONSULTORIAS AMBIENTAIS (AESAS)
- AYA EARTH PARTNERS – ECOSSISTEMA PARA DESCARBONIZAÇÃO
- CENTRO DAS INDÚSTRIAS DO ESTADO DE SÃO PAULO (CIESP/FIESP)
- CONSELHO EMPRESARIAL BRASILEIRO PARA O DESENVOLVIMENTO SUSTENTÁVEL (CEBDS)
- INSTITUTO ETHOS
- INSTITUTO REUSO DE ÁGUA
- INSTITUTO VALORIZA RESÍDUOS BY ABLP
- INTERNATIONAL SOLID WASTE ASSOCIATION (ISWA)
- REDE BRASIL DO PACTO GLOBAL
- FÓRUM NACIONAL DE BIOGÁS E BIOMETANO

8.1. FORNECEDORES

GRI 2-6

EM 2024, CONDUZIMOS CERCA DE MIL AVALIAÇÕES PRELIMINARES DE FORNECEDORES DE ALTO RISCO, GARANTINDO ALINHAMENTO COM NOSSOS PADRÕES INTERNOS E COM AS EXIGÊNCIAS REGULATÓRIAS.

Nosso modelo de gestão de fornecedores busca não apenas assegurar a continuidade e a confiabilidade do fornecimento, mas também impulsionar boas práticas no setor. Negociamos em nível corporativo para compras em larga escala ou serviços críticos e complexos, garantindo maior eficiência e sinergia operacional. Todos os fornecedores passam por um rigoroso processo de homologação, baseado em critérios de idoneidade, capacidade de fornecimento e saúde financeira.

Além disso, assumimos um compromisso firme com a ética e a sustentabilidade em nossa cadeia de suprimentos. Nosso Programa Integridade Sustentável (PIS) estabelece requisitos claros para nossos parceiros, que devem aderir a práticas responsáveis de gestão ambiental, social e de governança. Como parte desse compromisso, todos os fornecedores devem apresentar o certificado de conclusão de nosso treinamento do PIS junto com a documentação para contratação, garantindo que compreenderam nossas diretrizes.

Nossos contratos incluem cláusulas específicas para a proteção dos Direitos Humanos, proibindo qualquer forma de trabalho infantil, trabalho forçado ou análogo à escravidão. Também incorporamos exigências relacionadas à integridade, conformidade com a Lei Geral de Proteção de Dados (LGPD) e respeito à legislação ambiental, reforçando nosso compromisso com uma atuação responsável e alinhada às melhores práticas de mercado.



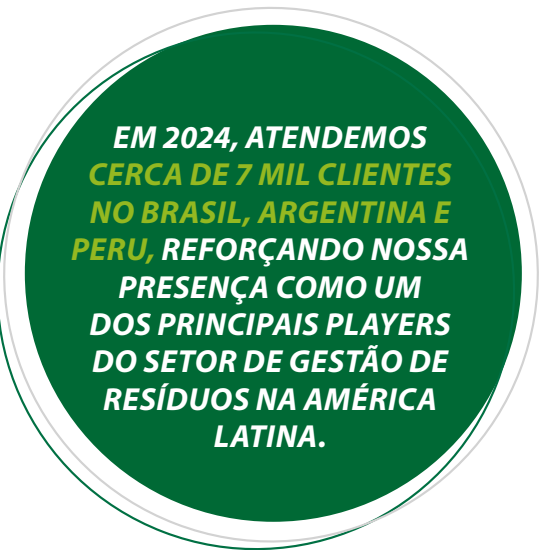
Para garantir a segurança e o cumprimento das normas, realizamos auditorias internas e externas periódicas nos processos de compras e contratação de serviços. Além disso, buscamos priorizar a contratação de trabalhadores locais em comunidades vulneráveis sempre que possível. Com isso, fortalecemos nossa presença social e contribuimos para o desenvolvimento regional.

Também investimos na capacitação dos nossos parceiros. Todos os prestadores de serviços que atuam em nossas unidades passam por uma integração efetiva, que inclui treinamentos sobre segurança, compliance e melhores práticas operacionais. Em 2024, reforçamos esse compromisso com a ampliação do Programa OPSI, incluindo colaboradores e terceiros, assegurando que todos tenham acesso ao mesmo nível de proteção e cuidado.

“Mais do que garantir o cumprimento das nossas diretrizes, queremos elevar o padrão do setor e engajar outros players na mesma jornada. Entendemos que nossa atuação pode influenciar positivamente o mercado, incentivando práticas mais responsáveis e inovadoras.”

8.2. CLIENTES

GRI 3-3



O relacionamento com esse público é pautado pela excelência operacional e pelo compromisso com a qualidade, valores que se refletem na alta satisfação dos clientes e nas renovações contratuais estratégicas.

Por meio do Programa de Gestão Contratada (PGC), um dos pilares do Modelo de Empresariamento Solvi (MES), garantimos uma abordagem estratégica na gestão de contratos e na prestação de serviços, buscando sempre eficiência e inovação. O fortalecimento da equipe comercial também foi uma prioridade, com destaque para o Programa Escalada, que capacitou 36 colaboradores em 2024, orientando-os a ampliar o diálogo com os clientes para o entendimento de suas reais necessidades.

A confiança depositada pelos clientes se reflete em renovações contratuais. Em 2024, garantimos a continuidade dos serviços de limpeza urbana em São Paulo (SP) por meio da renovação do contrato da Loga, que será vigente pelos próximos 20 anos. A decisão da prefeitura foi baseada em estudos técnicos conduzidos pela Fundação Instituto de Pesquisas Econômicas (FIPE), que comprovaram nossa eficiência operacional e os índices de satisfação superiores a 95%, mensurados pela própria administração municipal.

Nosso compromisso com a excelência também foi reconhecido internacionalmente. Em 2024, alcançamos 90 pontos no Global Real Estate Sustainability Benchmark (GRESB), um sistema de benchmarking que avalia o desempenho em sustentabilidade. Trata-se de um avanço significativo que demonstra nossa liderança no setor. Esse desempenho reflete a robustez de nossa governança, a eficácia de nossos processos operacionais e o impacto positivo de nossas soluções ambientais.

Seguimos investindo no aprimoramento contínuo dos nossos serviços e na inovação em soluções ambientais, sempre focados em agregar valor para nossos clientes e para as comunidades onde atuamos.



COLABORADOR - UVS LOGA - SP

8.3. COMUNIDADES

GRI 3-3, 413-1

Desde 2001, o **Instituto Solvi** tem sido o guardião das nossas iniciativas socioambientais. Criado para apoiar as Unidades de Valorização Sustentável (UVSs), o Instituto incentiva a melhoria da qualidade de vida, a preservação ambiental e a cultura, o esporte e a saúde, bem como o desenvolvimento econômico e financeiro das comunidades locais. Sua atuação está alinhada aos 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável (ODS) da Organização das Nações Unidas (ONU), consolidando nossa contribuição para o desenvolvimento sustentável das comunidades onde estamos presentes.

Uma das principais ferramentas para essa construção é o Programa de Parceria Cidadã com a Sociedade (PPCS), aplicado em 100% das nossas unidades. Por meio dele, mapeamos as necessidades locais, estruturamos ações que respondem às realidades de cada região e desenvolvemos projetos que geram valor compartilhado.

Essa abordagem nos permite atuar de maneira estruturada e eficiente em diferentes frentes, como inclusão social, educação ambiental, incentivo ao esporte, geração de renda e apoio emergencial em momentos de crise.

Em 2024, destinamos R\$ 3.131.014,00 para 41 projetos patrocinados, considerando tanto aqueles realizados por meio de incentivos fiscais quanto os de patrocínio direto; e R\$ 664.872 em ações socioambientais e campanhas solidárias. Essas iniciativas beneficiaram 681.980 pessoas, reforçando nosso compromisso com a transformação social e a geração de impacto positivo em larga escala.



PEA KIDS - UVSs REGIONAL BA

8.3.1. INCLUSÃO E DESENVOLVIMENTO SOCIAL

Acreditamos no poder da inclusão para transformar vidas e fortalecer comunidades.

Com isso, estruturamos programas que promovem a equidade e a geração de oportunidades, entre os quais destacam-se:



Projeto Leões RBC | Iniciativa esportiva que atende crianças e adolescentes de comunidades vulneráveis em Caieiras (SP). Além disso, mantém um time de futebol de amputados, que participou do Campeonato Paulista e do Campeonato Brasileiro Série B. O projeto foi ampliado para cadeirantes e autistas.



Inclusão Profissional Orientada ao Deficiente Rumo à Independência (INPODERI) | Apoiamos 29 famílias com adultos ou idosos com deficiência em Curitiba (PR), garantindo suporte financeiro mensal para suprir necessidades básicas. Além disso, promovemos ações especiais em datas comemorativas, fortalecendo a dignidade e a inclusão social.

Projeto Bola Escola | Promove a inclusão social por meio do esporte, atendendo 58 crianças e adolescentes em Curitiba (PR). A UVS contribui com suporte financeiro e manutenção do espaço esportivo.



Aulas de Capoeira | Promovem inclusão social e valorização da cultura brasileira para crianças e jovens das comunidades do entorno da Floresta Nacional de Palmares (PI).

Projeto Informática | Inclusão digital para crianças e adolescentes das comunidades do entorno da Floresta Nacional de Palmares (PI), reduzindo a exclusão digital e capacitando para o futuro.

Adote uma Turma | Iniciativa das Obras Sociais Irmã Dulce
Oferece educação básica integrada a atividades complementares como arte-educação, musicalização, educação ambiental e práticas esportivas. Os alunos também recebem três refeições diárias, atendimento odontológico e psicossocial, além de materiais escolares e fardamento. Atualmente, mais de 900 estudantes são atendidos no Centro Educacional Santo Antônio, em Simões Filho (BA).



8.3.2. EDUCAÇÃO E CONSCIENTIZAÇÃO

A conscientização é essencial para a construção de um futuro mais sustentável.

Programa Portas Abertas | Abrimos as portas de todas as nossas unidades em várias localidades para escolas, universidades, organizações sociais, lideranças comunitárias, clientes e parceiros, permitindo que conheçam nossas operações e entendam a importância da gestão de resíduos. A iniciativa reforça a transparência e o diálogo com a sociedade, contribuindo para a conscientização ambiental.



PEA Kids | Programa de Educação Ambiental (PEA) voltado para os filhos de nossos colaboradores, promove o conhecimento sobre meio ambiente e a sustentabilidade de forma lúdica e interativa, estimulando a conscientização desde a infância.



Programa MOVA | Alfabetização de jovens e adultos, permitindo que nossos colaboradores e membros da comunidade em São Carlos (SP) tenham acesso à educação formal e ampliem suas oportunidades profissionais.

Concurso de desenhos | Realizado em Caieiras (SP), envolveu mais de 200 crianças em atividades educativas sobre resíduos e meio ambiente. Os melhores desenhos foram estampados nos caminhões de coleta da cidade, incentivando o engajamento da comunidade na valorização da reciclagem.



8.3.3. PROGRAMAS AMBIENTAIS

Além da conscientização ambiental, promovemos projetos que integram sustentabilidade e geração de valor para as comunidades:

Projeto Horta Escolar | Parceria com a Universidade Federal Rural da Amazônia (UFRA) para capacitar alunos e professores sobre cultivo sustentável de hortaliças, garantindo alimentos saudáveis para a merenda escolar. A iniciativa é realizada em Marituba, Ananindeua e Belém (PA).

Projeto Compostar | Promove a compostagem de resíduos orgânicos nas escolas, incentivando práticas sustentáveis e reduzindo o descarte inadequado. A iniciativa é realizada em Marituba, Ananindeua e Belém (PA).

Ação Portinari | Dinâmicas educativas sobre o descarte correto de resíduos para 260 alunos do ensino fundamental em Salvador (BA).



Ação Praiana | Ação inspirada no Dia Mundial da Limpeza, mobilizando voluntários em Salvador (BA) para coleta de resíduos em praias, distribuição de mudas e conscientização ambiental.

8.3.4. AÇÕES EMERGENCIAIS

As fortes enchentes que atingiram o Rio Grande do Sul em 2024 impactaram milhares de famílias e afetaram diretamente 28 colaboradores de nossas unidades.

*Diante desse cenário, lançamos a campanha **Reconstrução & Solidariedade**, um movimento coletivo que reuniu colaboradores, parceiros e comunidades para prestar assistência a quem mais precisava.*

Como resultado, mais de R\$ 216 mil foram arrecadados por colaboradores e parceiros, e doados pelo Instituto Solvi. Mais de 5 toneladas de doativos foram enviadas para o estado, incluindo cobertores, alimentos, água mineral, itens de higiene pessoal e ração animal.

Mesmo diante da catástrofe que assolou o estado, mantivemos nossas operações no Rio Grande do Sul ativas, assegurando a continuidade e a qualidade dos serviços essenciais de gestão de resíduos.

O volume de lixo gerado pelas enchentes foi imenso, aumentando em cerca de 12% a geração de resíduos no estado, o que desafiou a capacidade dos sistemas de destinação. Ainda assim, nossa excelência operacional garantiu que as operações seguissem sem interrupções, assegurando a eficiência na coleta, transporte e disposição adequada dos resíduos. Nossas operações cobrem 318 municípios, que concentram 75% da população gaúcha, e nossa capacidade normal de recebimento de resíduos varia entre 6.000 e 6.500 toneladas por dia. Com as enchentes, o fluxo aumentou significativamente, exigindo uma resposta rápida e coordenada. Para enfrentar esse desafio, realocamos equipes, reforçamos escalas e implementamos protocolos rigorosos de segurança, garantindo a proteção dos colaboradores e o suporte às comunidades atingidas.



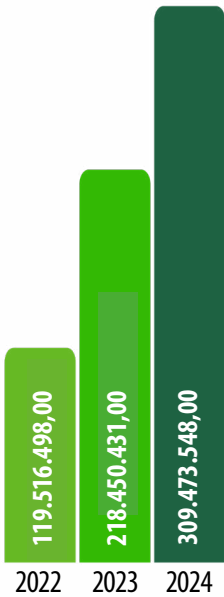
Além da operação ininterrupta dos aterros sanitários, mobilizamos maquinário pesado, como retroescavadeiras, para auxiliar na remoção de resíduos acumulados e no desassoreamento de córregos, contribuindo para mitigar impactos ambientais e evitar novos alagamentos. As Unidades da CRVR em São Leopoldo, Santa Maria e Minas do Leão estão localizadas próximas aos municípios mais afetados, o que exigiu uma resposta ágil e coordenada. Em Minas do Leão, onde fica a maior unidade de destinação de resíduos do estado, que recebe os resíduos da capital gaúcha, não houve alagamentos. Isso foi possível porque a UVS emprestou equipamentos para o desassoreamento dos córregos do município, ajudando a reduzir o impacto das cheias e a evitar novos alagamentos.

“Nossa atuação foi fundamental para garantir que os resíduos tivessem destinação adequada e segura, minimizando riscos à saúde pública e ao meio ambiente.”

Nossa atuação ambiental está focada na proteção do solo, no consumo responsável dos recursos naturais e no combate às mudanças climáticas.

Cada decisão que tomamos reflete nosso compromisso de superar as obrigações legais sempre que possível. Afinal, acreditamos que operar de forma sustentável vai além da conformidade. Trata-se de adotar práticas que, no dia a dia, promovem uma relação mais harmônica com o meio ambiente e geram impactos positivos para as gerações do presente e do futuro.

INVESTIMENTOS EM PROTEÇÃO DO MEIO AMBIENTE (EM R\$)



9.1. PROTEÇÃO DO SOLO

Nossas Unidades de Valorização Sustentável (UVSs) são projetadas utilizando as mais modernas técnicas de engenharia, com o objetivo de garantir que nossas operações não causem impactos no solo ou no lençol freático. Evitamos qualquer risco de contaminação e, ao mesmo tempo, buscamos preservar a biodiversidade e respeitar os ecossistemas ao redor de nossas operações. Isso inclui não apenas a proteção das áreas de preservação permanente e reservas legais, mas também o cuidado com as áreas de vegetação compensada e restaurada tanto dentro quanto fora de nossas áreas.

Para garantir a qualidade de nossas operações e identificar novas oportunidades de melhoria, auditamos anualmente todas as nossas atividades ambientais por meio do Programa ASAS (Assegurando Segurança Ambiental Sustentável). Esse processo é essencial para manter altos padrões de segurança e permitir a implementação de práticas inovadoras que contribuem para o avanço contínuo de nossas ações em prol do meio ambiente.

HABITATS PROTEGIDOS E RESTAURADOS (M²)

GRI 304-3

	2022	2023	2024
Área de vegetação compensada e restaurada, dentro e fora de nossas instalações	83.079	500.349	480.010
Áreas preservadas mantidas, exceto Reserva Legal e Área de Preservação Permanente (APP)	3.875.786	3.723.509	3.958.152
Áreas de Reserva Legal e APP	6.325.037	4.237.708	4.419.498

9.2. MUDANÇAS CLIMÁTICAS

GRI 3-3

Estamos comprometidos em mitigar os impactos das mudanças climáticas. Nossa meta para 2035 é alcançar impacto zero em carbono nas emissões provenientes da utilização de combustíveis fósseis.

Para isso, seguimos investindo em soluções que promovem a transição energética, com ênfase na geração de energia elétrica renovável e combustíveis renováveis alternativos, como o biometano. Estamos constantemente ampliando nossa capacidade instalada, e a valorização do biogás gerado em nossos aterros é uma das principais frentes para essa transformação.

Atualmente, nossa planta de biometano em Caieiras (SP) já está em operação, e outras, como a de Minas do Leão e São Leopoldo (RS), estão em fase de construção. Até 2030, com todas plantas previstas estimamos alcançar uma capacidade de produção de 1 milhão de m³ de biometano por dia, consolidando-nos como importante player no setor de biocombustíveis renováveis no Brasil.

O biogás gerado na decomposição dos resíduos orgânicos em nossos aterros não só contribui para a redução de emissões de gases de efeito estufa, mas também é utilizado na geração de energia elétrica e biocombustíveis.



CRÉDITOS DE CARBONO

Também atuamos diretamente na geração de créditos de carbono, viabilizando projetos certificados por padrões reconhecidos internacionalmente.

Desde 2004, geramos créditos de carbono por meio do programa MDL. Em 2024, contabilizamos mais de 2,2 milhões de créditos, por meio das UVSs que já possuem projetos implantados, alcançando assim um total acumulado de 28.289.240 créditos de carbono. Além disso, tivemos novos projetos registrados no programa Verra, que somarão um potencial de geração superior a 770 mil toneladas de CO₂ por ano.

Adicionalmente contamos com novos projetos previstos sob certificação Gold Standard, que poderão gerar mais de 55 mil toneladas de CO₂ anualmente, ampliando nosso impacto positivo na transição para uma economia de baixo carbono.

ACUMULADO DE CRÉDITOS DE CARBONO DESDE O INÍCIO DAS USINAS TÉRMICAS	2022	2023	2024
Créditos de Carbono gerados	23.880.891	26.080.891	28.289.240

EM VALIDAÇÃO

	(tCO2)
VERRA STANDARDS FOR A SUSTAINABLE FUTURE	772.816
Guamá Landfill Gas Project	290.881
Santa Maria Landfill Gas Project	101.103
ITVR São Leopoldo Landfill Gas Project	149.307
Giruá Landfill Gas Project	65.445
Quatá Landfill Gas Project	90.387
Victor Graeff Landfill Gas Project	75.693
GOLD STANDARD	55.300
Betim	32.400
Alfenas	22.900
TOTAL	828.116



Realizamos um levantamento dos impactos, riscos e oportunidades relacionados às mudanças climáticas, considerando os riscos físicos e de transição nos cenários político, legal, tecnológico e de mercado. Esses dados alimentam nossa matriz de riscos corporativa, permitindo uma gestão proativa e eficaz.

TOTAL DE EMISSÕES DIRETAS (ESCOPO 1)* GRI 305-1
TOTAL DE EMISSÕES INDIRETAS (ESCOPO 2) GRI 305-2

	2024
Escopo 1 (resíduos gerados pela Solví)	85.419 tCO2e
% correspondente do total das emissões	61,61%
Escopo 1 (combustão estacionária/combustão móvel)	52.207 tCO2e
% correspondente do total das emissões	37,66%
Escopo 2 (consumo de eletricidade proveniente da rede elétrica).	1.007 tCO2e
% correspondente do total das emissões	0,73%
Total Escopo 1 + Escopo 2	138.633 tCO2e

EMISSÕES EVITADAS (tCO2eq/t)
GRI 303-5

Emissões evitadas	2022	2023	2024
Emissões evitadas (tCO2eq/t)	1.865.516	1.993.268	2.387.693

A gestão das mudanças climáticas é discutida e acompanhada pela comissão de sustentabilidade e reportada ao conselho de administração.

Elaboramos anualmente nosso Inventário de Emissões GEE, em conformidade com as diretrizes do Programa Brasileiro GHG Protocol e com a norma NBR ISO 14064-1:2007. Isso nos permite apurar com precisão a quantidade de dióxido de carbono (CO2) equivalente emitido na atmosfera, considerando também a conversão do metano (CH4) gerado em nossos processos.



Termo Quatá - SP

LIDERANÇA ATIVA NO DEBATE CLIMÁTICO



A participação de nossos executivos em eventos estratégicos é essencial para impulsionar soluções concretas no enfrentamento das mudanças climáticas. Com um papelativo em fóruns nacionais e internacionais, contribuimos para a construção de políticas públicas, o avanço da economia circular e a transição para uma matriz energética mais sustentável. Nesse contexto, destacamos a presença de nosso Chief Operating Officer (COO), Diego Nicoletti, na 29ª conferência das Nações Unidas sobre Mudanças Climáticas, realizada em Baku, Azerbaijão, um dos principais encontros globais sobre clima.

Durante o evento, Diego participou de discussões sobre mercado de carbono, biometano e soluções circulares, reforçando o compromisso da empresa com a descarbonização e o desenvolvimento sustentável. Sua presença fortalece nossa posição como referência no setor, ampliando o diálogo com stakeholders estratégicos e contribuindo para a construção de um futuro mais sustentável.

COMPENSAÇÃO DE CARBONO DE GRANDES EVENTOS

A fim de gerar parcerias cada vez mais sustentáveis, compensamos a pegada de carbono de grandes eventos ao longo do ano de 2024. Cada evento é uma oportunidade para implementar práticas que fazem a diferença, transformando eventos em verdadeiras oportunidades para promover um ambiente de conscientização do público sobre nosso papel na luta pela preservação do nosso planeta.



GPSP de Fórmula 1 | um dos maiores eventos esportivos do mundo, reunindo milhões de espectadores. No Brasil, o Grande Prêmio de São Paulo se destaca como uma das etapas mais icônicas do circuito. Pelo terceiro ano consecutivo, a Solví foi a fornecedora oficial na compensação de carbono do evento, reafirmando seu compromisso com a sustentabilidade.

Ao todo, mais de 10.000 toneladas de CO2e foram compensadas com créditos gerados nas UVSs do Grupo Solví. Além disso, a parceria com a F1 permitiu que 1.520 pessoas compensassem gratuitamente as emissões de seus veículos nos 3 eventos, reforçando a conscientização ambiental e incentivando práticas sustentáveis dentro e fora das pistas.

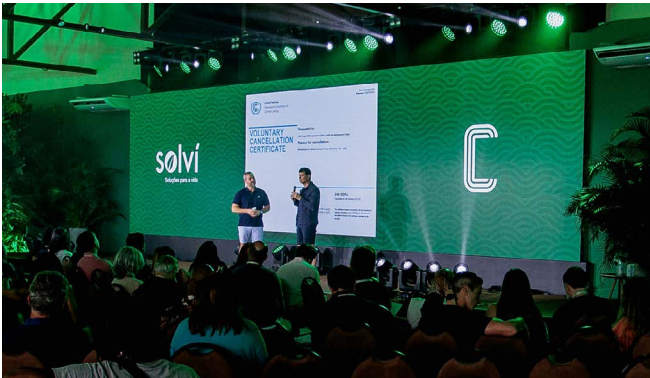
BAHIA OIL & GAS ENERGY 2024 | um dos eventos mais relevantes do setor de petróleo e gás no Brasil e no exterior, reunindo especialistas, empresas e stakeholders estratégicos para debater inovação e tecnologia no setor. Com o compromisso de minimizar os impactos ambientais dessa indústria, a UVS Essencis BA assumiu a responsabilidade de neutralizar integralmente as emissões de carbono do evento. Além disso, a empresa marcou presença com um estande dedicado à apresentação de tecnologias para destinação, tratamento e valorização de resíduos do setor. A iniciativa reforça que o desenvolvimento econômico pode e deve caminhar lado a lado com a sustentabilidade.

*Para a estimativa das emissões de GEE o Grupo Solví segue integralmente as diretrizes do GHG Protocol – Brasil e da norma NBR ISO 14064-1:2007, não incluindo nos cálculos as emissões provenientes da biodigestão da fração orgânica dos resíduos recebidos e tratados em seus empreendimentos gerados pela sociedade civil, que correspondem à 8.142.155 tCO2e, as quais são de responsabilidade do próprio gerador dos resíduos.



FENASAN | A Feira Nacional de Saneamento e Meio Ambiente é a maior feira de saneamento da América Latina, reunindo especialistas, profissionais e empresas do setor. Com uma média de 34 mil visitantes por edição, o evento se consolidou como um dos principais espaços para debater inovação e sustentabilidade no saneamento. Pelo segundo ano consecutivo, a Solví compensou integralmente as emissões do evento, abrangendo o consumo de água, energia e a geração de resíduos durante os três dias de programação. Como parte da estratégia de conscientização sobre a economia circular, nas duas edições a Solví organizou uma visita técnica à planta de Caieiras, permitindo que o público conhecesse de perto as soluções ambientais aplicadas em larga escala.

Fórum CEO Brasil | um evento de grande relevância para o ecossistema empresarial brasileiro, reunindo líderes de diversas áreas para discutir temas cruciais. Com a presença de 520 participantes em sua 7ª edição, contou com palestras inspiradoras e debates significativos. Tornando o evento ainda mais sustentável, a Solví foi uma das patrocinadoras, compensando a pegada de carbono de todos o evento. Nosso CEO, Celso Pedroso, destacou a importância de práticas sustentáveis nas organizações e a importância dessa compensação para o meio ambiente.



ECO RUN | uma corrida de rua para a conscientização ambiental, reunindo em média 11 mil atletas por edição. O evento promove a sustentabilidade aliada à prática esportiva, incentivando hábitos saudáveis e o respeito ao meio ambiente. Pelo segundo ano consecutivo, a Solví compensou integralmente a pegada de carbono da corrida, demonstrando seu compromisso com a sustentabilidade no esporte, e ainda proporcionou a seus colaboradores a participação na corrida.

ESG Fórum Salvador | um dos principais eventos sobre sustentabilidade no Nordeste, reunindo líderes e especialistas para debater práticas ESG. Em sua 3ª edição, as UVSs da Regional BA do Grupo Solví reafirmaram seu compromisso ambiental ao compensar todas as emissões de carbono do evento com créditos emitidos pela Battre. O evento também contou com a distribuição de mudas cultivadas no Horto Mata Atlântica, reforçando a conscientização ambiental. Com essa iniciativa, a Solví segue impulsionando ações sustentáveis e contribuindo para um futuro mais equilibrado.

CARNAVAL DE SALVADOR | Em 2024, a Prefeitura Municipal de Salvador e a Battre, empresa do Grupo Solví, firmaram o compromisso e neutralizaram 331 toneladas de carbono geradas no Carnaval da Bahia. Em discurso feito pelo prefeito Bruno Reis, ele destacou a relevância da ação e ressaltou que Salvador conta com um dos aterros sanitários mais modernos do Brasil e do mundo. A iniciativa consolida a cidade como referência em gestão ambiental durante grandes celebrações.



9.3. ÁGUA

GRI 3-3

Buscamos nos tornar autossuficientes na gestão de água em nossos processos operacionais nas Unidades de Valorização Sustentável (UVSs) até 2026, e estamos dando passos importantes nesse sentido, como o desenvolvimento de sistemas eficientes on-site para o tratamento de chorume proveniente de nossos aterros sanitários. A água gerada após esse tratamento é reutilizada em atividades como a umectação de vias e a lavagem de veículos, o que nos permite reduzir o consumo de água potável e fazer uso responsável desse recurso.

Além disso, seguimos adotando soluções que ampliam o uso de fontes alternativas, como a captação de água da chuva e a compra de água de reúso.

Em 2024, nosso consumo total de água alcançou 1.173,3 ML, e aproximadamente 80% desse volume provém de água de reúso ou água da chuva.

Esse avanço é monitorado em 100% de nossas unidades, por meio do Portal MES ESG que acompanha em tempo real os indicadores de consumo e reutilização.

CONSUMO DE ÁGUA EM ML

GRI 303-5	2022	2023	2024
Consumo de água potável	61,4	45,0	38,3
Consumo de água de reúso geradas na UVS	595,2	784,6	837,6
Consumo de água de reúso comprada de terceiros	72,2	51,3	80,9
Consumo de água subterrânea	107,9	81,7	78,1
Consumo da rede de abastecimento	109,7	114,7	99,8
Consumo de água de chuva	16,3	74,1	38,6
Consumo de água total	962,7	1.151,3	1.173,3

DESCARTE DE ÁGUA EM ML

GRI 303-4	2022	2023	2024
Lançamento em corpo d'água	226,3	192,2	216,4



ETE - UVS RESÍDUO ZERO GUAPÓ - GO

9.4. ENERGIA

GRI 3-3

Continuamos a buscar eficiência e sustentabilidade em nossas operações, com o objetivo de fortalecer nosso compromisso com a autossuficiência energética.

Em 2024, produzimos um total de 387.083 MWh de energia, suficiente para atender aproximadamente 500 mil habitantes, contribuindo com a matriz energética brasileira por meio de energia limpa e renovável.

Além da energia elétrica gerada nas térmicas movidas a biogás, nossa geração de energia solar também tem crescido, com 5.306 MWh gerados internamente, um aumento significativo em relação aos anos anteriores, complementando nossa busca por fontes de energia mais limpas e renováveis.

Nosso esforço em reduzir o consumo de energia não renovável também continua, com a redução do consumo de energia da rede e aumento de consumo da energia gerada internamente, além de trabalhar para melhorar ainda mais a eficiência de nossos processos.



ENERGIA PRODUZIDA, EM 2024, POR NOSSAS TERMOELÉTRICAS MOVIDAS A BIOGÁS DE ATERRO (MWh/ANO)		2024
Energia Produzida Caieiras (MWh/ano)		208.056
Energia Produzida Salvador (MWh/ano)		89.721
Energia Produzida Biotérmica (MWh/ano)		48.558
Energia Produzida Quatá (MWh/ano)		7.056
Energia Produzida Victor Graeff (MWh/ano)		7.021
Energia Produzida Santa Maria (MWh/ano)		6.343
Energia Produzida Giruá (MWh/ano)		6.297
Energia Produzida Guamá (MWh/ano)		5.849
Energia Produzida Betim(MWh/ano)		2.876
Total		381.777

ENERGIA VENDIDA POR NOSSAS TERMOELÉTRICAS (MWh/H)			
GRI 302-1	2022	2023	2024
Venda total de energia elétrica a partir do biogás	393.802	389.515	369.535

CONSUMO DE ENERGIA ELÉTRICA			
GRI 302-1	2022	2023	2024
Consumo de energia elétrica renovável proveniente das usinas termelétricas (MWh/ano)	22.874	19.790	29.592
Consumo de energia elétrica renovável proveniente de placas solares (MWh/ano)	43	838	5.292
Consumo de energia elétrica proveniente da rede de distribuição (MWh/ano)	22.459	14.046	11.321
Consumo de energia elétrica proveniente do Mercado Livre de Energia Externo (MWh/ano)	-	10.664	11.921
Consumo de energia elétrica proveniente do Mercado Livre de Energia Interno (MWh/ano)	1.973	2.794	4.351
Consumo total de energia*	45.376	48.132	62.477

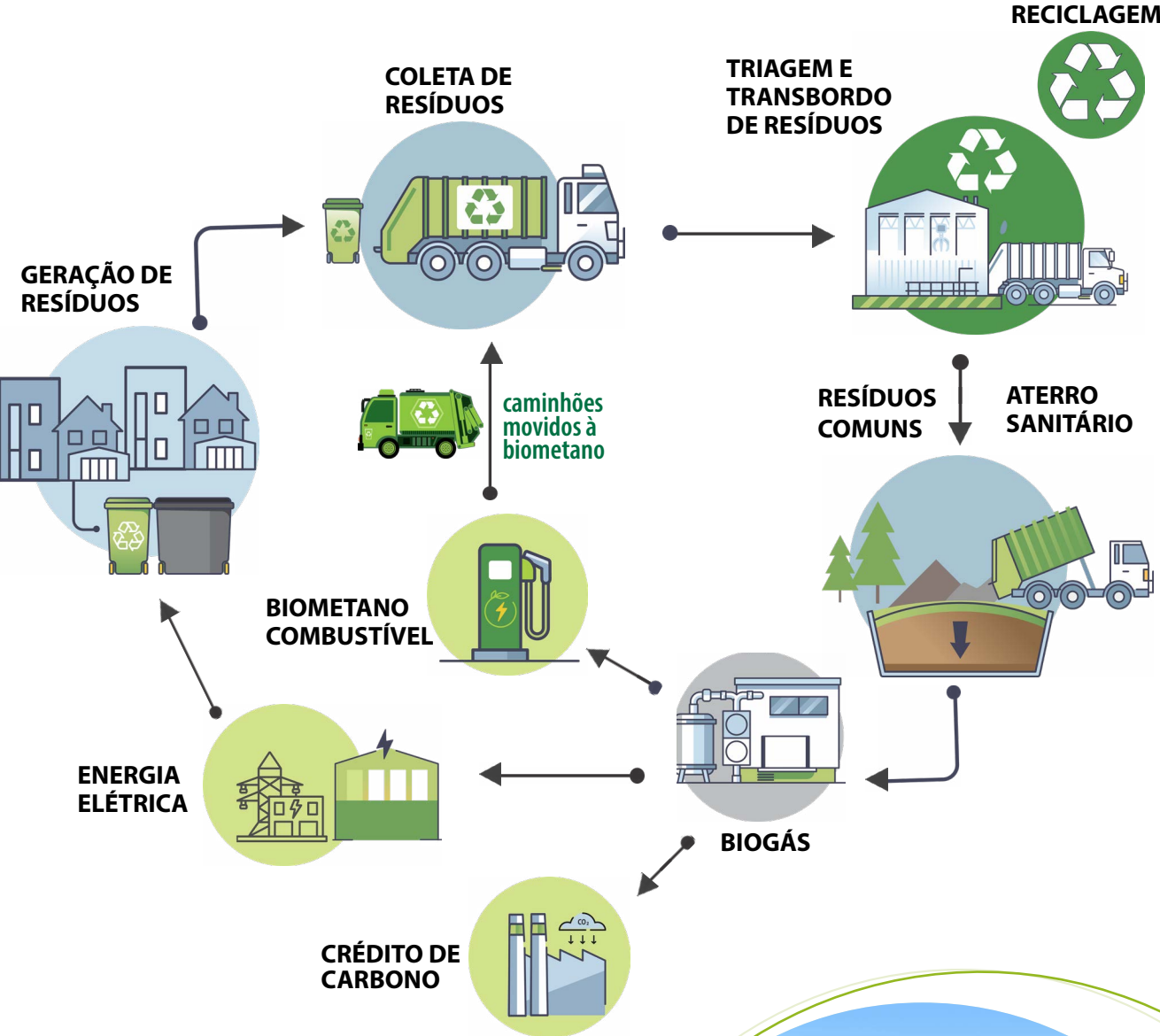
*aumento devido às novas operações intensificando o consumo energético.

CONSUMO DE COMBUSTÍVEL			
GRI 302-1	2022	2023	2024
Fonte renovável			
Álcool (L)	244.478	584.326	224.391
Fonte não renovável			
Diesel (L)	25.284.161	26.153.462	29.392.705
Gasolina (L)	1.154.808	1.226.407	1.207.740
GLP (Kg)	76.091	89.932	410.815
Gás natural (m3)	752.927	753.541	796.328
Total de combustível consumido em J*	4.492.384	4.676.691	8.224.300

*fonte: Balanço Energético Nacional (BEN 2023) para cálculo do total de consumo de combustível em Jaule (J)

GERAÇÃO DE ENERGIA SOLAR - UVS GUAMÁ - MARITUBA - PA

GERAÇÃO DE VALOR SUSTENTÁVEL: CIRCULARIDADE DE RESÍDUOS, REDUÇÃO DE EMISSÕES E GERAÇÃO DE ENERGIA VERDE



Com a adaptação da frota de caminhões de coleta do contrato da Loga, para utilização de biometano (gerado a partir dos resíduos coletados) fecharemos o ciclo da circularidade dos resíduos. Essa inovação é um grande passo para a cidade de São Paulo, pois os próprios resíduos gerados pela população são transformados em combustível para os veículos de coleta, contribuindo para a redução de emissões.



9.5. RESÍDUOS SÓLIDOS

GRI 3-3, 306-2, 306-3

A gestão de resíduos é um pilar fundamental de nossa operação, alinhada às nossas diretrizes de sustentabilidade e circularidade. Em nossas Unidades de Valorização Sustentável (UVSs), os resíduos gerados são devidamente separados, com os materiais recicláveis sendo reintegrados à cadeia produtiva e os rejeitos sendo destinados de forma adequada e responsável.

A correta separação e destinação dos materiais recicláveis é fundamental para viabilizar a economia circular. Em 2024, continuamos a investir em tecnologias avançadas para aprimorar esse processo. Assim, oferecemos à indústria de bens de consumo a oportunidade de reintegrar materiais 100% reciclados à cadeia produtiva, contribuindo para a redução do impacto ambiental e promovendo um ciclo sustentável de uso dos recursos.

Em 2024, o volume total de resíduos sólidos gerados internamente foi de 324 mil toneladas. Desses, cerca de 60% foram encaminhados para rotas de circularidade, e o restante foi segregado e corretamente destinado, conforme os rigorosos processos de controle e armazenamento que adotamos.



UVS Essencis Catarinense - SC

9.5.1 HUB SOLCIRCULAR

O HUB SOLcircular é a nossa rede de economia circular que transforma resíduos em novos produtos. Transformamos desde lodos de estações de tratamento de efluentes em tijolos para o setor da construção civil, até resíduos químicos da indústria automobilística em pranchas de surf. Sendo assim, as soluções do HUB SOLcircular estão inseridas em uma economia de baixo carbono, por reduzir a exploração de matéria prima virgem. Além disso, priorizamos o desenvolvimento de soluções locais, isto é, geograficamente próximas dos locais onde são demandadas. Assim, otimizamos o processo logístico e impactamos positivamente os indicadores ESG.

Por meio do nosso Hub, conectando mais de 350 parceiros, possibilitamos 155.980,684 toneladas de resíduos e coprodutos fossem reinseridos em rotas circulares no ano.

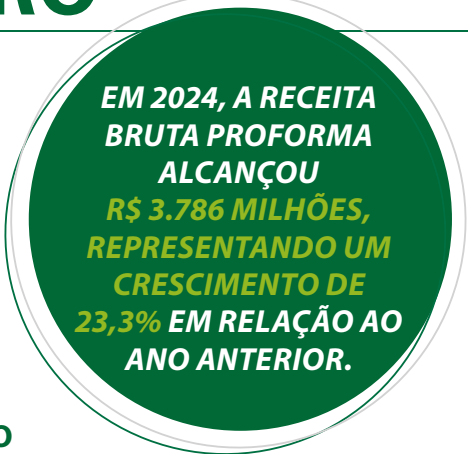
HUB SOLCIRCULAR NA PRÁTICA



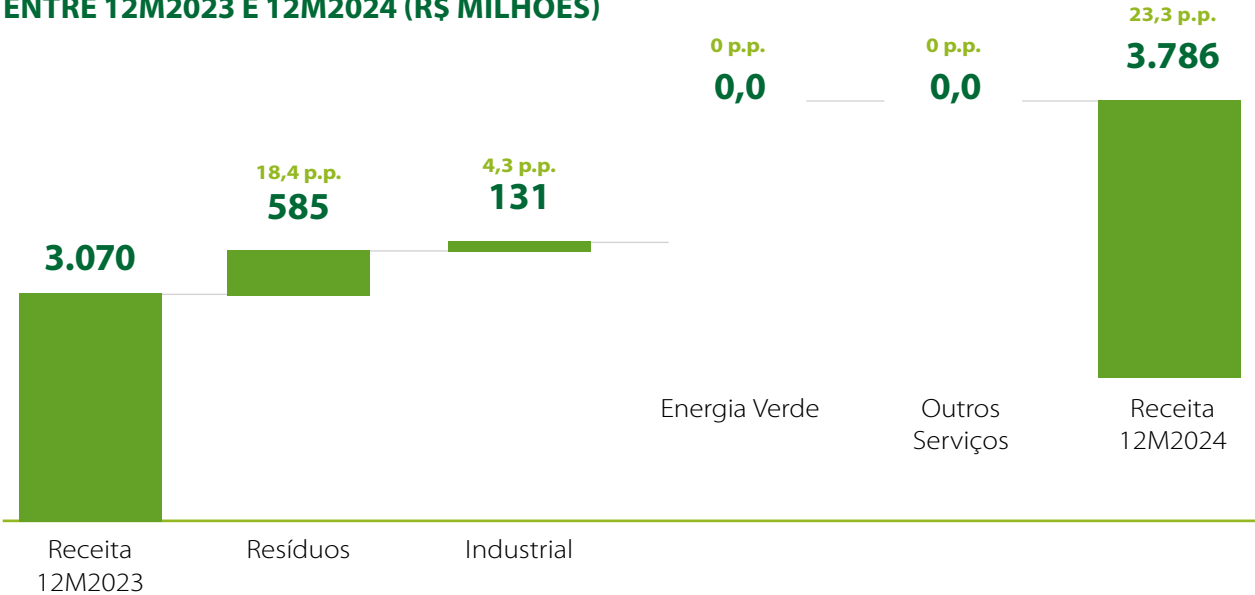
10

CAPITAL FINANCEIRO

Em 2024, nossos resultados financeiros refletem a execução bem-sucedida de nossa estratégia de crescimento sustentável, eficiência operacional e forte posicionamento no mercado. A Receita Bruta Proforma alcançou **R\$ 3.786 milhões**, registrando um **crescimento de 23,3%** em relação ao ano anterior. Esse resultado reflete nossa estratégia de eficiência operacional, reposicionamento de preços e renovações contratuais bem-sucedidas.



EVOLUÇÃO DA RECEITA BRUTA PROFORMA POR SEGMENTO ENTRE 12M2023 E 12M2024 (R\$ MILHÕES)

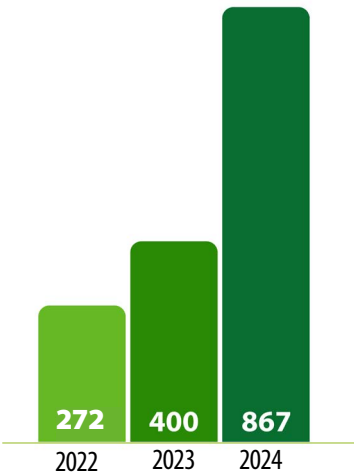


A evolução da Receita Bruta em 2024 foi impulsionada por fatores estratégicos em nossas três verticais de atuação. Em **Manejo e Tratamento de Resíduos**, o crescimento foi favorecido pela renovação de contratos de longo prazo, assegurando maior estabilidade. A vertical de **Soluções Industriais** registrou crescimento de 4,3% em relação a 2023, considerando a receita da Cetrel no quarto trimestre de 2024. Já em **Energia Verde**, entramos em operação comercial com a planta da Essencis Biometano no último trimestre do ano. Essa unidade, somada às plantas de biometano em implantação em Minas do Leão e São Leopoldo, deve impulsionar um crescimento acumulado de 144% na receita anual até 2026.



Biotérmica Minas do Leão - RS

CAPEX (R\$ MILHÕES)

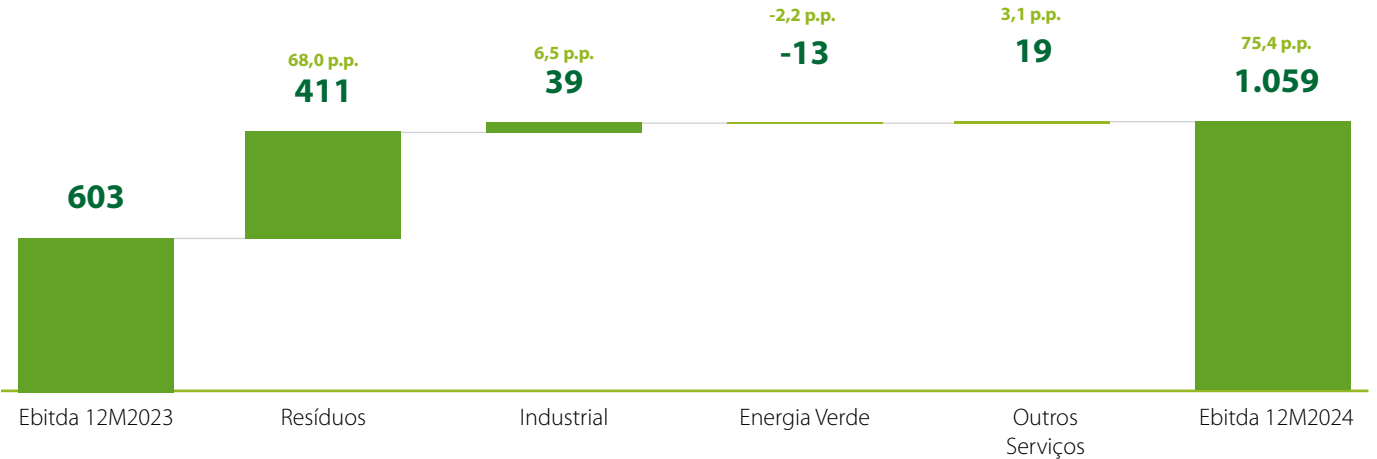


O EBITDA Proforma alcançou R\$ 1.059 milhões em 2024, com crescimento de 75,4% em relação ao ano anterior, refletindo a nossa eficiência na gestão de custos operacionais, renovação de contratos, aquisição de empresas, no reposicionamento de preços e amadurecimento dos novos projetos na vertical de Manejo e Tratamento de Resíduos.

A Margem EBITDA foi de 32,5%, evidenciando nossa eficácia em maximizar a rentabilidade e ajustar nossa operação às condições de mercado.

A Alavancagem Proforma, medida pela relação Dívida Líquida/Ebitda, encerrou o ano em 1,9x, demonstrando nossa capacidade de honrar compromissos financeiros e a eficácia das estratégias implementadas para manter a alavancagem sob controle. Para maximizar a geração de caixa, adotamos medidas como redução de custos operacionais, reposicionamento estratégico de preços e otimização do fluxo operacional e financeiro, ajustando prazos médios de recebimento e pagamento. Além disso, buscamos oportunidades para substituir dívidas existentes por opções de menor custo financeiro, reduzindo despesas com juros e aprimorando nossa estrutura de capital. Essa estratégia inclui a priorização de financiamentos de longo prazo com bancos de fomento. Essas iniciativas fazem parte de um esforço contínuo para fortalecer nossa posição financeira, sustentar investimentos estratégicos e impulsionar nosso crescimento e inovação nos próximos anos. Encerramos 2024 com um saldo de caixa de R\$ 584 milhões, reforçando nossa sólida posição de liquidez.

EVOLUÇÃO DO EBITDA PROFORMA POR SEGMENTO ENTRE 12M2023 E 12M2024 (R\$ MILHÕES)



- Estimamos que, considerando a operação da Cetrel ao longo de todo o ano, a venda dos créditos de carbono gerados em 2024 e as anualizações da renovação contratual da Loga e da operação do Biometano Caieiras, o crescimento do EBITDA Proforma poderia ter sido ainda maior, alcançando 152,4%.

Encerramos 2024 com um total de investimentos de R\$ 867 milhões. Desse montante, R\$ 295 milhões foram destinados à aquisição de novas companhias. O montante investido no ano representou um aumento de 116,8% em relação a 2023 (R\$ 400 milhões), consolidando nossa estratégia de expansão, especialmente no desenvolvimento de projetos de biometano e gás renovável de aterro, além da manutenção e ampliação da capacidade operacional.

Um dos avanços estratégicos do ano foi a implementação de um novo ERP (Enterprise Resource Planning), que entrou em operação em outubro de 2024. A nova plataforma, baseada em tecnologia cloud, trará maior confiabilidade e integração de dados, otimizando a gestão financeira, operacional e administrativa. Essa modernização irá aprimorar a tomada de decisão, garantindo maior eficiência nos processos e fortalecendo nossa governança corporativa.

Esses investimentos são essenciais para garantir nosso crescimento sustentável, permitindo a implementação de tecnologias inovadoras e a expansão das operações. Seguimos comprometidos com a criação de valor para nossos acionistas e com a promoção de práticas ambientais responsáveis, alinhadas às demandas do mercado e às expectativas da sociedade.

Demonstração do Valor Adicionado – principais linhas (em R\$ mil) GRI 201-1			
	2022	2023	2024
Receitas	3.287.507	3.070.346	3.786.297
Insumos adquiridos de terceiros (inclui ICMS e IPI)	-1.140.694	-1.091.428	-887.947
Valor adicionado bruto	2.146.814	1.978.918	2.898.350
Valor adicionado líquido produzido	1.967.916	1.798.268	2.618.609
Valor adicionado recebido em transferência	88.479	81.116	96.645
Valor adicionado total a distribuir	2.056.395	1.879.384	2.715.255
Distribuição do Valor Adicionado			
Pessoal e encargos	831.580	733.412	917.941
Impostos, taxas e contribuições	704.334	581.769	959.834
Juros e aluguéis	490.429	519.575	611.259
Remuneração de capitais próprios	30.051	44.628	226.220
Valor Adicionado Total Distribuído	2.056.395	1.879.384	2.715.255

Consolidação Proforma corresponde à consolidação de todas as empresas que compõe o ecossistema do Grupo Solvi.

“ Com esses resultados, seguimos fortalecendo nossa posição no mercado e cumprindo nosso compromisso de gerar valor para nossos acionistas, promover a inovação e adotar práticas ambientais responsáveis. ”



SUMÁRIO DE CONTEÚDO DA GRI

Declaração de uso	A Solvi relatou com base nas Normas GRI para o período de 1º de janeiro a 31 de dezembro de 2024.
GRI usada	GRI 1: Fundamentos 2021
Norma(s) Setorial(ais) da GRI aplicável(eis)	Não houve.

Norma GRI	Conteúdo	Resposta	Omissão		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Justificativa
GRI 2: Conteúdos Gerais 2021	2-1 Detalhes da organização	Páginas 8 e 27.			
	2-2 Entidades incluídas no relato de sustentabilidade da organização	Página 5.			
	2-3 Período de relato, frequência e ponto de contato	Página 5.			
	2-4 Reformulações de informações	Não houve.			
	2-5 Verificação externa	Página 5.			
	2-6 Atividades, cadeia de valor e outras relações de negócios	Páginas 8, 9, 12 e 46.			
	2-7 Empregados	Páginas 34, 35 e 36.			
	2-8 Trabalhadores que não são empregados	Página 38.			
	2-9 Estrutura de governança e sua composição	Página 27.			
	2-10 Nomeação e seleção para o mais alto órgão de governança	Página 27.			
	2-11 Presidente do mais alto órgão de governança	Página 27.			
	2-12 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança na supervisão da gestão dos impactos	Página 27.			
	2-13 Delegação de responsabilidade pela gestão de impactos	Página 27.			
	2-14 Papel desempenhado pelo mais alto órgão de governança no relato de sustentabilidade	Página 6.			
	2-15 Conflitos de interesse	Página 27.			
	2-17 Conhecimento coletivo do mais alto órgão de governança	Página 27.			
	2-22 Declaração sobre estratégia de desenvolvimento sustentável	Página 1.			
	2-23 Compromissos de política	Página 29.			
	2-28 Participação em associações	Página 45.			
	2-29 Abordagem para engajamento de stakeholders	Página 6, 34 e 44.			
	2-30 Acordos de negociação coletiva	Página 34			
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-1 Processo de definição de temas materiais	Página 6.			
	3-2 Lista de temas materiais	Página 6.			
Tema material: Ética, Integridade e Transparência					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material	Página 29.			
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 29.			
Tema material: Suborno e Corrupção					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	GRI 3: Tópicos Materiais 2021	Página 29.			
GRI 205: Combate à Corrupção 2016	205-2 Comunicação e capacitação em políticas e procedimentos de combate à corrupção	Página 29.			
	205-3 Casos confirmados de corrupção e medidas tomadas	Não houve.			
Tema material: Eficiência Energética					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	GRI 3: Tópicos Materiais 2021	Página 59.			
GRI 302: Energia 2016	302-1 Consumo de energia dentro da organização	Página 59.			
Tema material: Gestão Hídrica					
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	GRI 3: Tópicos Materiais 2021	Página 58.			
GRI 303: Água e Efluentes 2018	303-3 - Captação de água	Página 58.			
	303-4 - Descarte de água	Página 58.			
	303-5 - Consumo de água	Página 58.			

			Omissão			
Norma GRI	Conteúdo	Resposta	Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Justificativa	
Tema material: Mudanças Climáticas						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	GRI 3: Tópicos Materiais 2021	Página 54.				
GRI 305: Emissões 2016	305-1 Emissões diretas (Escopo 1) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 55.				
	305-2 Emissões indiretas (Escopo 2) de gases de efeito estufa (GEE)	Página 55.				
	305-5 – Redução de emissões de gases de efeito estufa	Página 55.				
Tema material: Economia Circular						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	GRI 3: Tópicos Materiais 2021	Página 61.				
GRI 306: Resíduos 2020	306-2 Gestão de impactos significativos relacionados a resíduos	Página 61.				
	306-3 Resíduos gerados	Página 61.				
Tema material: Preservação do solo						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	GRI 3: Tópicos Materiais 2021	Página 53.				
GRI 304: Biodiversidade 2016	304-3 Habitats protegidos ou restaurados	Página 53.				
Tema material: Inovação e tecnologia						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	GRI 3: Tópicos Materiais 2021	Página 33.				
Tema material: Desenvolvimento Comunitário						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	GRI 3: Tópicos Materiais 2021	Página 48.				
GRI 413: Comunidades Locais 2016	413-1 Operações com engajamento, avaliações de impacto e programas de desenvolvimento voltados à comunidade local	Página 48.				
Tema Material: Direitos Humanos						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	GRI 3: Tópicos Materiais 2021	Página 48.				
GRI 201: Desempenho Econômico 2016	201-1 Valor econômico direto gerado e distribuído	Página 64.				
GRI 401: Emprego 2016	401-1 Novas contratações e rotatividade de empregados	Página 36.				
	401-3 Licença maternidade e paternidade	Página 38.				
	403-1 Sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 41.				
GRI 403: Saúde e segurança do trabalho 2018	403-2 Identificação de periculosidade, avaliação de riscos e investigação de incidentes	Página 41.				
	403-3 Serviços de saúde do trabalho	Página 41.				
	403-4 Participação dos trabalhadores, consulta e comunicação aos trabalhadores referentes a saúde e segurança do trabalho	Página 41.				
	403-5 Capacitação de trabalhadores em saúde e segurança do trabalho	Página 41.				
	403-6 Promoção da saúde do trabalhador	Página 41.				
	403-7 Prevenção e mitigação de impactos de saúde e segurança do trabalho diretamente vinculados com relações de negócios	Página 41.				
	403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho	Página 41.				
	403-9 Acidentes de trabalho	Página 43.				
	GRI 404: Capacitação e Educação 2016	404-1 Número médio de horas de treinamento por ano por empregado	Página 40			
		404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira	Página 39.	404-2B	Informação indisponível	Não é realizada gestão de final de carreira para todos os colaboradores, apenas para a alta liderança.
GRI 406: Não Discriminação	406-1 Casos de discriminação e medidas corretivas tomadas	Não houve.				
GRI 408: Trabalho Infantil 2016	408-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho infantil	Página 30.				
GRI 409: Trabalho Forçado ou Análogo ao Escravo 2016	409-1 Operações e fornecedores com risco significativo de casos de trabalho forçado ou análogo ao escravo	Página 30.				
Tema Material: Satisfação dos Clientes						
GRI 3: Tópicos Materiais 2021	3-3 Gestão do tema material	Página 47.				
GRI 418: Privacidade do Cliente 2016	418-1 Queixas comprovadas relativas a violação da privacidade e perda de dados de clientes	Não houve.				

CARTA DE ASSEGURAÇÃO



Assurance do Relatório de Sustentabilidade 2025 (exercício 2024) do Grupo Solvi

Carta de Asseguração

A FERSO realizou a verificação independente do processo de elaboração do Relatório de Sustentabilidade 2025 (exercício 2024) do Grupo Solvi desenvolvido e elaborado baseado nas normas *GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021*. O processo tem como objetivo proporcionar às partes interessadas uma opinião independente sobre a qualidade das informações prestadas no relatório.

Independência, competência e responsabilidades

Trabalhamos de forma independente e asseguramos que nenhum integrante da FERSO mantém contratos de consultoria ou outros vínculos comerciais com a Solvi. A FERSO é uma empresa especializada em sustentabilidade. Os trabalhos foram conduzidos por uma equipe de profissionais experientes e capacitados em processos de verificação externa. A elaboração do Relatório Anual de Sustentabilidade, bem como a definição de seu conteúdo, é de responsabilidade do Grupo Solvi. A verificação do relatório foi objeto de trabalho da FERSO.

Escopo e Limitações

O escopo de nossos trabalhos inclui as informações da versão completa do Relatório de Sustentabilidade 2024, no período coberto pelo relatório de 01 de janeiro de 2024 a 31 de dezembro de 2024. O processo de verificação independente foi conduzido de acordo com o padrão AA1000AS (*AA1000 Assurance Standard*), na condição de verificação do Tipo 1, proporcionando um nível moderado de *Assurance*. A verificação de dados financeiros não foi objeto dos trabalhos da FERSO. Os dados financeiros foram auditados por uma empresa especializada conforme consta no parecer das Demonstrações Financeiras.

Metodologia

Os procedimentos desenvolvidos durante os trabalhos de asseguração incluíram:

- Avaliação do conteúdo do Relatório Anual de Sustentabilidade de 2025 (exercício 2024);
- Entendimento do fluxo da obtenção e geração das informações para o Relatório Anual de Sustentabilidade;
- Seleção amostral de itens e indicadores para verificação das informações fornecidas;
- Entrevistas com gestores de áreas-chave em relação à relevância das informações para o relato e gestão da sustentabilidade e fonte das informações fornecidas nos indicadores selecionados;
- Conferência do atendimento das Normas GRI e solicitação de ajustes no relatório;
- Emissão da Carta de Asseguração;
- Relatório interno de recomendações.

Isenção de Responsabilidade

- A Carta de Asseguração e quaisquer outros anexos ("Produto") são para uso exclusivo do destinatário assegurado ("Cliente"). Sob nenhuma circunstância este Produto ou as informações aqui contidas devem ser distribuídas ou reproduzidas sem o consentimento prévio do dono dos direitos autorais. A FERSO não aceita qualquer responsabilidade, e se isenta de toda responsabilidade, por qualquer uso de terceiros.
- O Produto é delimitado as atividades acordadas previamente com o Cliente, incluindo as disposições estabelecidas no Escopo e Limitação. O Produto deve ser lido e entendido como um todo, e as seções não devem ser lidas ou consideradas fora do contexto.
- O Produto não deve ser interpretado como aconselhamento legal, de investimento, fiscal, contábil, regulatório ou outro aconselhamento profissional. O Produto é destinado apenas para fins informativos e não se destina a ser usado como um substituto para aconselhamento especializado ou produto de trabalho que um profissional normalmente forneceria a um cliente e não deve ser confiado como tal. O Cliente permanece o único responsável por suas decisões, ações, uso do Produto e conformidade com as leis e regulamentos aplicáveis. Esta isenção de responsabilidade deve acompanhar cada cópia e/ou reprodução deste Produto.



Assurance do Relatório de Sustentabilidade 2025 (exercício 2024) do Grupo Solvi

Principais Conclusões

Baseado nas análises das evidências e entrevistas realizadas para a verificação de indicadores selecionados, apresentamos de forma resumida as seguintes conclusões principais:

- Em relação ao atendimento das normas GRI adotadas no Relatório de Sustentabilidade 2025, o Grupo Solvi optou para elaborar um relatório baseado nas normas GRI 2021 e apresentou as normas utilizadas no Índice de Conteúdo no final do relatório. A FERSO assegurou uma amostra de itens através de entrevistas e apresentação de evidências no nível corporativo e no nível de quatro unidades selecionados pela FERSO.
- Durante as entrevistas com gestores, a FERSO verificou as evidências para os seguintes indicadores selecionados: 2-30 Acordos de negociação coletiva; 303-4 Descarte de água; 303-5 Consumo de água; 401-3 Licença maternidade/paternidade; 403-3 Serviços de saúde do trabalho; 403-8 Trabalhadores cobertos por um sistema de gestão de saúde e segurança do trabalho; 403-9 Acidentes de trabalho; 404-1 Número médio de horas de treinamento por ano por empregado e 404-2 Programas para o aperfeiçoamento de competências dos empregados e de assistência para transição de carreira.
- A FERSO solicitou pequenos ajustes para alguns itens auditados. Todos os ajustes foram atendidos pela empresa relatora, assim como as demais revisões solicitadas ao decorrer da finalização do relatório.
- No geral, foi constatado que as informações relacionadas a esses indicadores e temas foram coletadas de maneira consistente dentro do Grupo Solvi. A empresa dispõe de uma ferramenta robusta de coleta de dados no âmbito do programa do "Modelo de Empresariamento Solvi" (MES), que cobre o desempenho ESG de todas as unidades da empresa exceto a recém incorporada Cetrel.
- Em decorrência do crescimento das operações do Grupo, a empresa apresenta uma pegada maior no seu consumo de recursos como água e energia, porém, em compensação, a empresa aumentou seus investimentos em produção de energia bioenergia de forma significativa, ampliando seu potencial de atingir autossuficiência em energia renovável prevista para 2026.
- Para obter maior clareza sobre o atingimento dos seus compromissos públicos, recomendamos que a empresa associe os compromissos com os indicadores mensurados no MES e demonstre nos próximos relatórios o avanço com cada um dos indicadores para acompanhamento do status do seu atingimento.

Considerações Finais

Com base no escopo de nosso trabalho e nos procedimentos de asseguração que realizamos, concluímos que nada chegou ao nosso conhecimento que nos leve a acreditar que as informações referentes ao desempenho de sustentabilidade no Relatório de Sustentabilidade 2025 (exercício 2024) do Grupo Solvi não são apresentadas de forma justa em todos os aspectos materiais.

A empresa apresenta seu desempenho de forma clara, fornecendo uma visão equilibrada da sua gestão de sustentabilidade e dos impactos no meio ambiente, nas pessoas e na sociedade em geral. Através de suas metas públicas a curto e médio prazo, a empresa demonstra sua ambição de ampliar seu compromisso com a sustentabilidade nos próximos anos.

São Paulo, 21 de abril de 2025



“ Nosso compromisso é claro: transformar resíduos em valor e energia para um mundo mais sustentável. Seguimos inovando para que nosso impacto positivo continue crescendo e beneficiando toda a sociedade. ”

INFORMAÇÕES CORPORATIVAS E EXPEDIENTE

Solvi – Soluções para a vida

Av. Gonçalo Madeira, 400 – Jaguaré
CEP 05348 000 – São Paulo (SP)
(11) 3124-3500
www.solvi.com
comunicacao@solvi.com

Coordenação e Revisão Final

Comissão de Sustentabilidade Solvi
Comunicação Solvi

Revisão de Indicadores de Sustentabilidade

Marina Schiave Rodrigues

Redação, edição e revisão

Aline Lemos de Ramos
Ravi Sustentabilidade

Projeto gráfico e diagramação

ARCO Comunicação Organizacional

Imagens e gráficos

Banco de imagens interno - UVSs do Grupo Solvi
Envato Elements - <https://elements.envato.com/pt-br/>
Dreamstime - <https://pt.dreamstime.com/>
Istock photo - <https://www.istockphoto.com/br>
Freepik - <https://www.freepik.com/>



Av. Gonçalo Madeira, 400 – Jaguar 
CEP 05348 000 – São Paulo (SP)
(11) 3124-3500
comunicacao@solvi.com

 [@solvioficial](https://www.instagram.com/solvioficial)

 [Solvi Soluções para a Vida](https://www.facebook.com/solvi)

 [Solvi Soluções para a Vida](https://www.linkedin.com/company/solvi)