

Reporte de Sustentabilidad 2026

**Bienvenidos a nuestro Reporte de Sustentabilidad 2026,
sobre el ejercicio 2025.**



UVS GUAMÁ AMBIENTAL, BELÉM (PA)

Lo que encontrará aquí:

01 _ Mensaje del presidente

02 _ Aspectos destacados del año

03 _ Presentación

04 _ Quiénes somos

05 _ Capital manufacturado

06 _ Capital intelectual

07 _ Capital humano

08 _ Capital social y de relacionamiento

09 _ Capital natural

10 _ Capital financiero

11 _ Anexos

01 _ MENSAJE DEL PRESIDENTE _ GRI 2-22



VIVERO DE PLÁNTULAS UVS BATTRE,
SALVADOR (BA)

El año 2025 representó un avance consistente en la consolidación de nuestra estrategia y en el fortalecimiento del Grupo Solví como una plataforma integrada de soluciones ambientales. Estructuramos definitivamente nuestra actuación en tres verticales – Manejo y Tratamiento de Residuos, Energía Verde y Soluciones Industriales –, reforzando un modelo capaz de combinar escala operativa, especialización técnica y generación de valor sustentable.

Concluimos el primer ciclo de integración de Cetrel – empresa especializada en soluciones ambientales para el sector industrial y referencia tanto en el tratamiento de efluentes y agua como en emergencias ambientales – a nuestra estructura, ampliando nuestra presencia en la industria y fortaleciendo estas soluciones. Al mismo tiempo, mantuvimos el rigor operativo y los elevados estándares de seguridad que nos posicionan como referencia en el sector, apoyados por programas estructurantes.

En la vertical de Manejo y Tratamiento de Residuos, seguimos ampliando la eficiencia y consolidando contratos estratégicos a largo plazo, reforzando nuestra presencia en grandes centros urbanos. La renovación de concesiones relevantes y la modernización de activos fortalecieron la previsibilidad de los ingresos y elevaron los estándares

operativos, con enfoque en seguridad, valorización de materiales y aprovechamiento energético. Mantenemos la disciplina en la gestión de rellenos sanitarios y centrales de tratamiento, contribuyendo a la expansión de destinos adecuados y ampliando la oferta de soluciones alineadas a la economía circular.

En Energía Verde, duplicamos nuestra capacidad comercial con el inicio de operaciones en una nueva planta de biometano y avanzamos en la implementación de unidades adicionales, en línea con nuestro plan de alcanzar 1 millón de Nm³ por día hasta 2030. El biometano deja de ser una alternativa y pasa a integrar de forma estructural la estrategia climática de gobiernos y empresas, y estamos preparados para atender esta demanda, ampliando la captación de biogás y la entrega de este combustible renovable a los consumidores.

En la vertical de Soluciones Industriales, consolidamos un modelo de actuación que ofrece un portafolio ambiental completo a la industria, combinando gestión de residuos, tratamiento de efluentes y agua, monitoreo ambiental y respuesta a emergencias. La adquisición de CTA, en el polo industrial de Camaçari (BA), y el fortalecimiento de los equipos especializados ampliaron nuestra capacidad de actuación preventiva y reforzaron nuestra cultura de prontitud operativa.

Los resultados financieros reflejan esta maduración estratégica. Entregamos un desempeño económico consistente, ampliamos los márgenes y fortalecimos la generación de caja, al mismo tiempo que alargamos el perfil de la deuda y redujimos el costo financiero. La confianza del mercado fue reafirmada por el acceso a financiamientos a largo plazo, destacando los recursos del Fondo Clima y de Ecoinvest, destinados al apoyo de iniciativas alineadas a la agenda climática y al desarrollo sustentable, viabilizando inversiones relevantes en infraestructura ambiental y energía renovable.

A lo largo de más de cinco décadas, acompañamos al sector ambiental al dejar una posición periférica para asumir un protagonismo en la agenda económica y regulatoria. Brasil dispone hoy de un marco legal avanzado y de oportunidades relevantes de expansión, ya sea en la erradicación de basurales, en el mercado de carbono, en la valorización energética o en la circularidad industrial. Nos corresponde transformar este entorno regulatorio en oportunidades, por medio de inversiones en tecnologías viables y soluciones capaces de generar un impacto positivo.

Seguimos comprometidos con metas claras: ampliar la generación de energía y combustibles renovables, reducir y neutralizar las emisiones asociadas al uso

de combustibles fósiles hasta 2035, avanzar en la autosuficiencia hídrica y energética de nuestras unidades y fortalecer prácticas de integridad, seguridad y respeto a los derechos humanos. Monitoreamos los riesgos físicos y de transición asociados al cambio climático e incorporamos estos análisis a nuestra estrategia corporativa, asegurando una visión a largo plazo y la resiliencia de los activos.

El sector ambiental continuará evolucionando de forma acelerada en los próximos años. Nuevas tecnologías, nuevos instrumentos regulatorios y nuevas demandas de la sociedad exigirán una adaptación constante. Estamos preparados para este ciclo porque combinamos capacidad de inversión, gestión calificada basada en el Modelo de Empresariamiento Solví (MES), experiencia técnica, gobernanza sólida y una cultura orientada a la seguridad y a la entrega de resultados.

Creer con responsabilidad, innovar con disciplina y transformar residuos en soluciones estructurales para ciudades e industrias es lo que nos mueve. Es así como seguimos contribuyendo para un futuro más sustentable.

Celso Pedroso, CEO | Grupo Solví

ASPECTOS DESTACADOS DEL AÑO



41 MILLONES DE TONELADAS

es la cantidad de residuos sólidos y líquidos que tratamos por el Grupo Solví solo en 2025



MÁS DEL 25%

de todo el volumen de residuos sólidos urbanos destinados correctamente en Brasil pasan por nuestras operaciones



1,7 MILLONES

de créditos de carbono generados en 2025 a partir de la valorización energética de residuos



+100 MIL PERSONAS

tuvieron sus emisiones compensadas en grandes eventos, como el Gran Premio de São Paulo de Fórmula 1, la Agenda SP+Verde (Pre-COP de São Paulo) y la Carrera Internacional de San Silvestre

COLABORADOR UVS GUAMÁ
AMBIENTAL, BELÉM (PA)



Un año después de la integración de Cetrel, avanzamos en la consolidación de un portafolio ambiental completo para la industria



Iniciamos la operación de la planta Biometano Sul, en la UVS de Minas do Leão (RS), ampliando nuestra capacidad de producción de combustible renovable a partir de residuos



Aprobamos la implementación de una nueva planta de biometano en la UVS de Caieiras (SP), con previsión de conexión directa a la red de distribución de Comgás, ampliando nuestra presencia en el mercado de gas renovable



Seguimos contribuyendo para el cierre de basurales en Brasil: 15 municipios de Goiás, además de Teresina (PI), pasaron a enviar sus residuos para una destinación ambientalmente adecuada



Programa ¡OPS! implementado en el 100% de nuestras unidades operativas, fortaleciendo la cultura de seguridad y excelencia operativa



Generamos 26 millones de Nm³ de biometano y cerca de 332 mil MWh de energía eléctrica, contribuyendo a la diversificación de la matriz energética y a la reducción de emisiones de GEI



Concluimos las obras de nuestra tercera planta de biometano, en São Leopoldo (RS), con comisionamiento previsto para el primer semestre de 2026



Marcamos presencia en la 30ª Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP30), participando en debates sobre economía circular y biometano, y apoyando el evento con una estación de monitoreo de la calidad del aire en Belém



Concluimos la implementación de nuestro nuevo sistema integrado de gestión (ERP), avanzando en la estabilización de la plataforma y en la integración de los sistemas satélites y consolidando un entorno tecnológico más robusto, con mayor trazabilidad de los procesos y confiabilidad de la información para la toma de decisiones

PRESENTACIÓN

VIVERO DE PLÁNTULAS UVS
BATTRE, SALVADOR (BA)

Sobre este reporte _ GRI 2-2, 2-3, 2-5

Este Reporte de Sustentabilidad se publica anualmente y presenta el desempeño de nuestras operaciones y la evolución de nuestra estrategia, reflejando la maduración de nuestro modelo de negocios y la forma en que integramos crecimiento, eficiencia operativa y responsabilidad socioambiental.

En 2025, estructuramos nuestra actuación en tres verticales – Manejo y Tratamiento de Residuos, Energía Verde y Soluciones Industriales –, consolidando una plataforma integrada de soluciones ambientales. Esta organización fortalece nuestra capacidad de transformar residuos en alternativas de mayor valor agregado, ampliar la generación de energía renovable y ofrecer un portafolio ambiental completo a la industria.

Esta edición, por lo tanto, abarca las operaciones de estas tres verticales en el período comprendido entre el 1° de enero y el 31 de diciembre de 2025, en un alcance equivalente al de nuestros estados financieros, asegurando la coherencia en la divulgación de los resultados operativos, económicos y socioambientales.

En línea con las buenas prácticas de transparencia, elaboramos este reporte con base en las Normas de la Global Reporting Initiative (GRI), el conjunto de directrices para reportes de sustentabilidad más adoptado en el mundo. También seguimos

el Marco Internacional de Reporte Integrado, bajo los estándares del International Sustainability Standards Board (ISSB). El contenido está organizado de acuerdo con los capitales Manufacturado, Intelectual, Humano, Social y de Relacionamiento, Natural y Financiero, demostrando cómo generamos y compartimos valor con nuestros *stakeholders* y con la sociedad.

Para la medición y divulgación de las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI), adoptamos el GHG Protocol, una metodología reconocida internacionalmente. Complementariamente, incorporamos las recomendaciones del Task Force on Climate-Related Financial Disclosures (TCFD), abordando gobernanza, estrategia, gestión de riesgos, métricas y metas relacionadas con el cambio climático.

La información presentada es el resultado de un proceso estructurado de recolección de datos cuantitativos y cualitativos conducido por diversas áreas de nuestro equipo. Los datos fueron revisados por la Dirección Ejecutiva y sometidos a la verificación independiente de Ferso ESG, garantizando la consistencia y confiabilidad de la información divulgada.



Dudas, sugerencias o comentarios sobre esta publicación pueden ser enviados a comunicacao@solvi.com. ¡Buena lectura!

Materialidad

_ GRI 2-14, 2-29, 3-1, 3-2

La definición de los temas materiales orienta nuestras decisiones estratégicas y la forma en que direccionamos recursos, metas e inversiones. Es a partir de este proceso que identificamos los asuntos más relevantes para el desempeño del negocio y para la generación de un impacto positivo en la sociedad y en el medio ambiente.

La conducción de este trabajo es responsabilidad de la Comisión de Sustentabilidad, que establece directrices, monitorea indicadores y asegura la alineación entre las prioridades ESG¹ y la planificación corporativa.

Nuestro último ciclo de actualización se realizó en 2023, con el apoyo de una consultoría especializada. En esa ocasión, escuchamos a 12 grupos de *stakeholders*, incluyendo clientes, inversores, comunidades del entorno, colaboradores, proveedores, órganos reguladores, entidades del sector e instancias de nuestra estructura de gobernanza. Esta escucha estructurada permitió consolidar una visión amplia sobre las expectativas, riesgos y oportunidades asociados a nuestras actividades.

El proceso adoptó el concepto de doble materialidad, un enfoque que considera, simultáneamente, cómo los temas ESG impactan nuestro desempeño económico y cómo nuestras operaciones impactan el medio ambiente, la economía y la sociedad. Esta metodología amplía el análisis de riesgos y oportunidades y fortalece la integración entre sustentabilidad y estrategia.

En 2026, llevaremos a cabo la revisión de nuestra matriz de materialidad, también con base en el concepto de doble materialidad y en alineación con las evoluciones regulatorias y las mejores prácticas internacionales, como los estándares IFRS S1 y S2², orientados a la divulgación de información financiera relacionada con la sustentabilidad y el cambio climático.

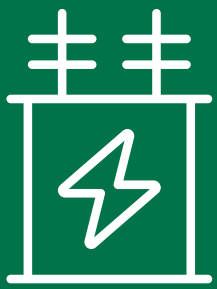
_ COMO RESULTADO DEL PROCESO, IDENTIFICAMOS 11 TEMAS MATERIALES QUE FUERON CORRELACIONADOS CON LOS OBJETIVOS DE DESARROLLO SOSTENIBLE (ODS) DE LA ORGANIZACIÓN DE LAS NACIONES UNIDAS (ONU) Y ORIENTAN NUESTRA AGENDA ESG

1. SIGLA EN INGLÉS PARA REFERIRSE A LOS ASPECTOS AMBIENTALES, SOCIALES Y DE GOBERNANZA. 2. LA RESOLUCIÓN CVM Nº 193/2023 APROBÓ LA ADOPCIÓN DE LOS ESTÁNDARES IFRS S1 E IFRS S2 EN BRASIL. LA DIVULGACIÓN SE VUELVE OBLIGATORIA PARA LAS EMPRESAS QUE COTIZAN EN BOLSA A PARTIR DE LOS REPORTES REFERENTES A LOS EJERCICIOS SOCIALES INICIADOS EL 1º DE ENERO DE 2026, LO QUE SIGNIFICA SU PRESENTACIÓN OBLIGATORIA A PARTIR DE 2027.



Compromisos públicos con la sustentabilidad

Con base en nuestra matriz de materialidad, asumimos compromisos alineados a las demandas de los *stakeholders* y a los escenarios socioambientales y climáticos vividos.



INTELIGENCIA ENERGÉTICA



Ser autosuficientes en energía eléctrica renovable, en nuestras unidades, para 2026 y duplicar la contribución en la matriz energética brasileña con energía renovable para 2030.

GESTIÓN HÍDRICA



Reducir la presión de consumo sobre los recursos hídricos, aumentar la eficiencia en la utilización del recurso y ser autosuficientes en la gestión de agua en los procesos operativos, en nuestras Unidades de Valorización Sustentable (UVS), para 2026.



CAMBIO CLIMÁTICO



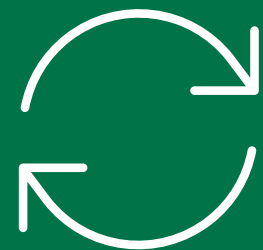
Invertir para ampliar la capacidad de generación de energía y combustibles renovables alternativos, contribuyendo a la transición energética brasileña.

Reducir y neutralizar las emisiones hasta lograr un impacto cero carbono de los combustibles fósiles utilizados por el grupo para 2035.

EVOLUCIÓN DE LA CIRCULARIDAD



Apoyar la evolución de la economía circular, incrementando al 100% la facturación de los negocios, con el fin de promover la recuperación de recursos y la regeneración de los ecosistemas para 2030.



BIENESTAR Y SEGURIDAD DE LAS PERSONAS



Garantizar el respeto a los derechos humanos para colaboradores, terceros y comunidades del entorno en todas nuestras unidades y, en especial, promover condiciones de trabajo seguras, saludables y justas, además de fomentar la diversidad y la inclusión.

DESARROLLO DE LA COMUNIDAD



Fortalecer la inclusión socioeconómica para desarrollar a la comunidad.



HACER LO CORRECTO



Capacitar e involucrar a todos los colaboradores y líderes en prácticas de ética e integridad para mantener la política de Cero Soborno. Ejercer la gestión con transparencia para todos los *stakeholders*.

INNOVACIÓN



Invertir en el desarrollo de innovación tecnológica para garantizar que cada UVS tenga al menos una tecnología de valorización de residuos para 2030.



QUIÉNES SOMOS



UVSs GRUPO SOLVÍ
(BRASIL)

Perfil organizacional _ GRI 2-1, 2-6

Somos Solvi Essencis Ambiental S.A., una compañía dedicada a ofrecer soluciones sustentables para la sociedad. Hace más de 50 años, actuamos con el compromiso de proteger el medio ambiente y contribuir a la atención de necesidades esenciales de las ciudades y de la industria, siempre con enfoque en la innovación, la seguridad y la responsabilidad.

Estamos presentes en Brasil, Argentina y Perú, con 60 Unidades de Valorización Sustentable (UVS) y 130 bases operativas, organizadas bajo 33 marcas. Atendemos a cerca de 6 mil empresas y a más de 1.000 municipios, impactando la vida de más de 30 millones de personas.

Nuestra actuación abarca todo el ciclo de la gestión ambiental, desde la recolección y destinación de residuos hasta el tratamiento, la valorización energética y el reaprovechamiento como materia prima. También operamos soluciones integradas para la industria, incluyendo el tratamiento de efluentes y agua, la respuesta a emergencias ambientales y los servicios especializados de soporte a las operaciones industriales.

Transformamos residuos en nuevos recursos por medio de la producción de biometano, la generación de energía eléctrica, la producción de fertilizantes orgánicos y la emisión de créditos de carbono, contribuyendo a la transición hacia una economía circular y de bajo carbono.

_ TRABAJAMOS PARA TRANSFORMAR DESAFÍOS AMBIENTALES EN SOLUCIONES ESTRUCTURALES, CONTRIBUYENDO A CIUDADES MÁS RESILIENTES, INDUSTRIAS MÁS EFICIENTES Y UNA MATRIZ ENERGÉTICA MÁS LIMPIA

A lo largo de nuestra trayectoria, contribuimos de forma relevante al desarrollo del sector ambiental en Brasil. Fuimos pioneros en la concesión para la gestión de residuos urbanos en el país. Operamos la Solvi Essencis Caieiras, reconocida como la mayor planta de valorización sustentable de las Américas. Fuimos los primeros en el mundo en emitir créditos de carbono

generados a partir de un relleno sanitario, en Bahia Transferência e Tratamento de Resíduos (Battre), e implementamos la mayor planta termoeléctrica a biogás de América Latina, Termoverde Caieiras. Recientemente, ampliamos nuestra actuación en la producción de combustibles renovables con la implementación de plantas de biometano, fortaleciendo nuestra capacidad de transformar biogás en combustible renovable para la industria y la movilidad, en línea con la expansión del mercado de energía de bajo carbono en el país.

En 2025, tratamos y valorizamos más de 40 millones de toneladas de residuos (sólidos y efluentes), generamos más de 1,7 millones de créditos de carbono, 26 millones de Nm³ de biometano y cerca de 332 mil MWh de energía. En el mismo período, consolidamos nuestra actuación estructurada en tres verticales – Manejo y Tratamiento de Residuos, Energía Verde y Soluciones Industriales –, fortaleciendo un ecosistema integrado capaz de generar valor económico, ambiental y social.

Nuestras marcas _ GRI 2-6



CENTRO CORPORATIVO



ENERGÍA VERDE



SOLUCIONES INDUSTRIALES



MANEJO Y TRATAMIENTO DE RESIDUOS



Dónde estamos _ GRI 2-6



_ TENEMOS OPERACIONES EN BRASIL, EN PERÚ Y EN ARGENTINA

+30 millones de personas atendidas

+1.000 municipios atendidos en Brasil

Misión, visión y valores



Esta es nuestra **misión**:

Ofrecer soluciones en residuos, valorización energética e ingeniería ambiental, operando y gestionando concesiones y contratos para clientes públicos y privados.

Promover el desarrollo de nuestros colaboradores y comunidades, creando valor para accionistas, clientes, proveedores y gobierno, por medio de un crecimiento sustentable y el respeto al medio ambiente.



Esta es nuestra **visión**:

Ser el mejor grupo de empresas de gestión en ingeniería ambiental de Soluciones para la Vida y referencia en la oferta de servicios diferenciados, integrados e innovadores.



Nuestros **valores** son innegociables:

- ✓ Equipo
- ✓ Excelencia con dinamismo
- ✓ Innovación
- ✓ Integridad
- ✓ Operar seguro
- ✓ Alianza
- ✓ Responsabilidad socioambiental

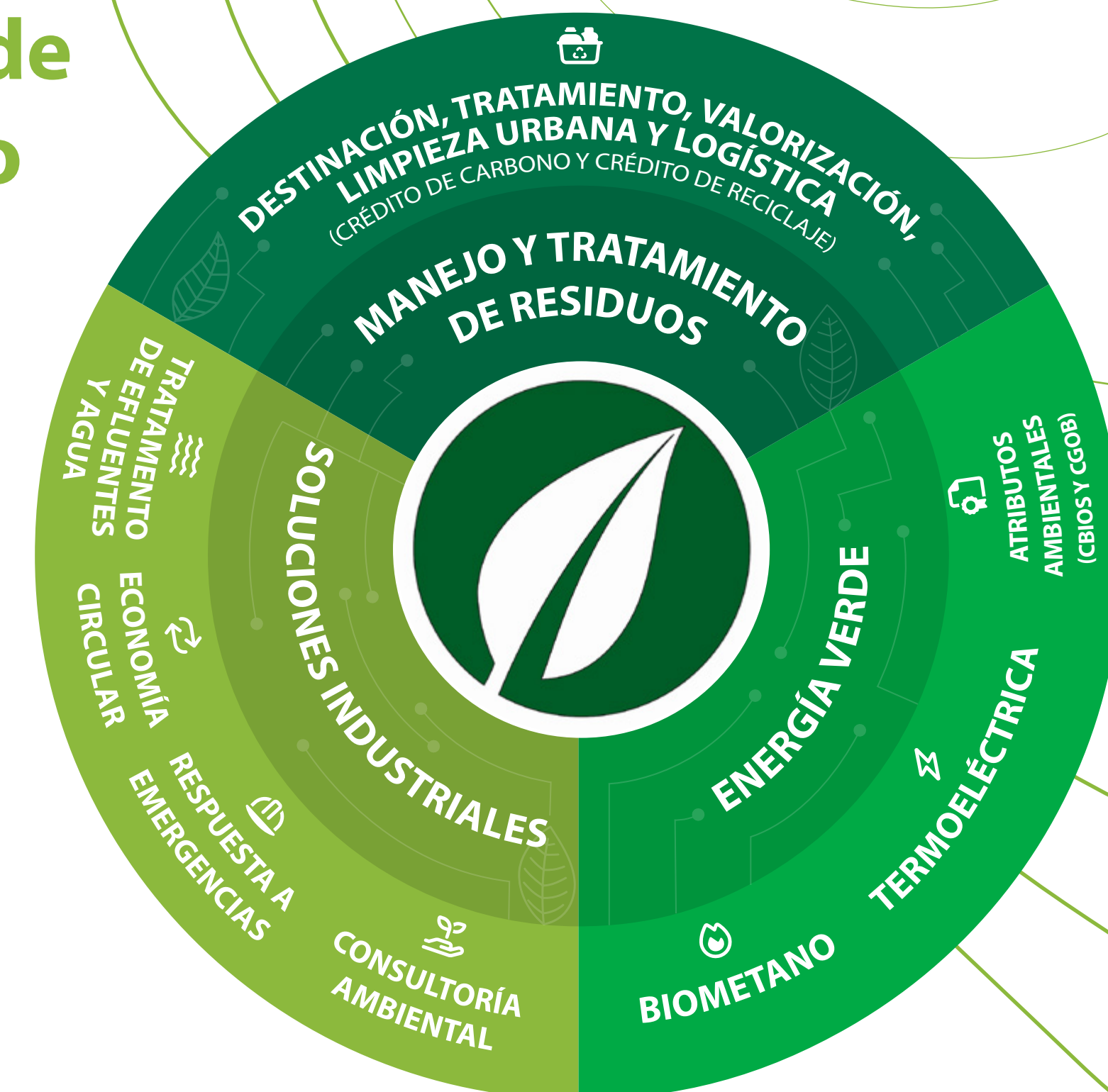
CAPITAL MANUFACTURADO

TERMOELÉCTRICAS UVS
CAIEIRAS, SÃO PAULO (SP)

Estrategia de crecimiento

Nuestra estrategia de crecimiento está estructurada en tres verticales de negocio: Manejo y Tratamiento de Residuos, Energía Verde y Soluciones Industriales.

La base de este modelo es la vertical de **Manejo y Tratamiento de Residuos**, que garantiza la recolección, la destinación, el tratamiento y la valorización ambientalmente adecuada de residuos urbanos, industriales, de la construcción civil y de servicios de salud. Nuestras Unidades de Valorización Sustentable (UVS) operan con rigor técnico y control ambiental, permitiendo no solo la disposición segura, sino también el aprovechamiento energético del biogás generado en la descomposición de los residuos, posteriormente convertido, por la vertical de **Energía Verde**, en energía eléctrica y biometano. De esta forma, contribuimos a la descarbonización de las cadenas productivas al integrar la gestión de residuos y la generación de energía en un mismo ecosistema de soluciones. Por su parte, la vertical de **Soluciones Industriales** impulsa nuestra actuación en la industria, ofreciendo servicios de tratamiento de efluentes y agua, economía circular y respuesta a



emergencias, apoyando a los clientes en la transición hacia procesos más eficientes y sustentables.

La integración entre las tres verticales crea un sistema en el que cada operación potencia

a la otra. El resultado es un modelo de negocio cohesivo y preparado para crecer con solidez financiera, alineando desempeño económico, responsabilidad ambiental y generación de un impacto positivo para la sociedad.

_ TRANSFORMAMOS RESIDUOS EN SOLUCIONES SUSTENTABLES DE MAYOR VALOR AGREGADO, ESTRUCTURANDO UN ECOSISTEMA CAPAZ DE GENERAR UN IMPACTO POSITIVO PARA CLIENTES, INVERSORES, COMUNIDADES Y PARA LA SOCIEDAD EN SU CONJUNTO

Verticales de actuación _ GRI 2-6

Manejo y tratamiento de residuos

Nuestra vertical de Manejo y Tratamiento de Residuos reúne un portafolio completo de soluciones para la recolección, destinación, el tratamiento y la valorización de residuos domiciliarios, industriales, de la construcción civil y de servicios de salud, además de la producción de fertilizantes orgánicos y la comercialización de créditos de carbono.

Operamos nuestras Unidades de Valorización Sustentable (UVS) con base en estándares técnicos reconocidos internacionalmente, asegurando excelencia operativa, conformidad ambiental y rigor en el control de riesgos. Nuestra experiencia multitecnológica nos permite estructurar soluciones a medida, combinando seguridad, agilidad y eficiencia económica.

Actuamos tanto con rellenos sanitarios Clase I, destinados a residuos peligrosos, como Clase II,

orientados a residuos no peligrosos, siempre con sistemas avanzados de impermeabilización, monitoreo ambiental y captura de biogás. Adicionalmente, invertimos en la transformación de residuos orgánicos de la agroindustria en fertilizantes orgánicos y organominerales, basados en los principios de la economía regenerativa, contribuyendo a la recuperación de la fertilidad del suelo y a la reducción del uso de insumos sintéticos.

También operamos unidades de clasificación y reciclaje, plantas de producción de combustible derivado de residuos (CDR), que sustituye combustibles fósiles en la industria cementera, sistemas de incineración para la destrucción térmica de residuos que exigen un tratamiento específico, tecnologías de desorción térmica para la descontaminación de suelos impactados y estructuras dedicadas al tratamiento de residuos de servicios de salud.

En la gestión de residuos urbanos, firmamos contratos a largo plazo con administraciones públicas, lo que viabiliza inversiones continuas en modernización tecnológica, mecanización de procesos y mejora de indicadores operativos. Este modelo garantiza previsibilidad, eficiencia y evolución constante de los servicios prestados.

Esta vertical constituye el cimiento de nuestro ecosistema de negocios. Es a partir de ella que se viabilizan iniciativas como la captura de biogás para la vertical de Energía Verde y la generación de créditos de carbono, conectando la sustentabilidad ambiental a nuestra estrategia de crecimiento.

El año 2025 estuvo marcado por un movimiento consistente de expansión de nuestra base operativa, combinando la implementación de nuevos activos y el

fortalecimiento contractual. Iniciamos la operación de una nueva UVS en Passos de Minas (MG) y avanzamos en la implementación de tres unidades, siendo una en Pacajus (CE), una en Macaíba (RN) y otra en Alegrete (RS). Actualmente, mantenemos un pipeline estructurado de 16 proyectos de nuevos emprendimientos, de los cuales nueve ya cuentan con licencia previa, etapa fundamental en el proceso de implementación. La expectativa es que tres nuevas UVS entren en operación en 2026 y otras tres hasta 2030, evidenciando una trayectoria continua de crecimiento.

Consolidamos además hitos contractuales de Logística Ambiental de São Paulo (Loga), concesionaria responsable de la recolección y destinación de residuos de São Paulo, la ciudad más grande del hemisferio sur del planeta, con una población superior a la de metrópolis como Londres y Nueva York. La complejidad operativa de



RELLENO SANITARIO ESSENCIS
BA, SALVADOR (BA)



_ RECIBIMOS MÁS DEL 25% DE LOS RESIDUOS SÓLIDOS URBANOS DESTINADOS ADECUADAMENTE EN BRASIL – LO EQUIVALENTE A CERCA DE 30 MIL TONELADAS DIARIAS, VOLUMEN QUE EXIGIRÍA APROXIMADAMENTE 3 MIL CAMIONES COMPACTADORES PARA SER TRANSPORTADO

LIMPIEZA URBANA
EN EL FAROL DA
BARRA, SALVADOR (BA)

atender un territorio de esta escala exige un elevado nivel de eficiencia, innovación y rigor técnico. En este contexto, avanzamos en el desarrollo de la Planta de Recuperación Energética, actualmente en fase de licenciamiento por la Compañía Ambiental del Estado de São Paulo (CETESB), e iniciamos la conversión de la flota a combustibles renovables y electrificación.

Al mismo tiempo, la erradicación de basurales sigue siendo una de las principales agendas del sector de residuos en Brasil. Según el Panorama de los Residuos Sólidos en Brasil 2025, elaborado por la Asociación Brasileña de Residuos y Medio Ambiente (ABREMA), el país generó más de 81 millones de toneladas de residuos sólidos urbanos en 2024, de los cuales cerca del 34% aún tuvieron una destinación inadecuada, en basurales – estructuras que no cuentan con los sistemas de protección ambiental exigidos para la disposición segura de los residuos. Este escenario refuerza la necesidad de ampliar la infraestructura de tratamiento y destinación ambientalmente adecuada,

basada en rellenos sanitarios y en soluciones de valorización de residuos. Operamos Unidades de Valorización Sustentable (UVS), estructuras que combinan la seguridad ambiental de los rellenos sanitarios con tecnologías de aprovechamiento de residuos y generación de valor, como la producción de biometano y energía renovable. Solo en 2025, 15 municipios de Goiás cerraron basurales y pasaron a destinar sus residuos a nuestras unidades. También pasamos a recibir residuos de la capital de Piauí, contribuyendo para el cierre del basural de Teresina y para el fortalecimiento de la gestión ambiental en regiones estratégicas del país.

Estos avances demuestran nuestra capacidad de transformar desafíos históricos del sector en oportunidades de desarrollo sustentable, extendiendo la destinación adecuada, reduciendo pasivos ambientales y estructurando soluciones a largo plazo para municipios e industrias.

_ “EL SECTOR DE MANEJO Y TRATAMIENTO DE RESIDUOS ENTRÓ DEFINITIVAMENTE EN UNA FASE DE CONSOLIDACIÓN Y SOFISTICACIÓN. LA AGENDA ESG YA NO ES TENDENCIA, SINO PREMISA DE COMPETITIVIDAD. QUIEN COMBINA ESCALA OPERATIVA, DISCIPLINA FINANCIERA Y CAPACIDAD TÉCNICA LOGRA TRANSFORMAR RESIDUOS EN ENERGÍA, CRÉDITOS DE CARBONO Y NUEVAS FUENTES DE VALOR. ESTAMOS PREPARADOS PARA ESTE NUEVO CICLO PORQUE UNIMOS ACTIVOS ESTRATÉGICOS, TECNOLOGÍA, CULTURA DE SEGURIDAD Y UN PLAN CLARO DE CRECIMIENTO.”

ANRAFEL VARGAS,
CEO | VERTICAL DE MANEJO Y TRATAMIENTO

Energía Verde

Hace más de 15 años, desarrollamos, implementamos y operamos proyectos para el aprovechamiento del biogás generado en nuestras Unidades de Valorización Sustentable (UVS). Actualmente, contamos con dos plantas de biometano en operación y 11 plantas termoeléctricas impulsadas por biogás proveniente de la descomposición de residuos orgánicos, convirtiendo este recurso en energía eléctrica renovable y créditos de carbono. La estructuración formal de la vertical de Energía Verde consolida esta trayectoria y amplía nuestra capacidad de transformar residuos en soluciones energéticas de bajo carbono.

En este contexto, la vertical de Energía Verde tiene como propósito ampliar el aprovechamiento del biogás generado en nuestras operaciones, convirtiéndolo tanto en energía eléctrica renovable como en biometano – un combustible con las mismas características del gas natural, pero de origen biogénico. De esta forma, contribuimos a la descarbonización de diferentes sectores de la economía, al mismo tiempo que valorizamos energéticamente los residuos bajo nuestra gestión.

Nuestra meta de producción de biometano será alcanzada, prioritariamente, mediante la instalación de nuevas plantas en nuestras propias Unidades de Valorización Sustentable (UVS), aprovechando la sinergia entre la gestión de residuos y la generación de energía renovable. En un estudio técnico realizado, identificamos 12 UVS con potencial para la implementación de unidades adicionales de biometano, considerando criterios como volumen de residuos, generación de biogás, proximidad de infraestructura de distribución y atractivo económico.

En 2024, ya habíamos inaugurado, en la UVS de Caieiras (SP), Essencis Biometano, que completó su primer año completo de operación en 2025. Esta planta evolucionó progresivamente, cerrando el período operando a cerca del 90% de su capacidad instalada, con un promedio anual del 81% de factor de capacidad.

Ya en 2025, entró en operación la planta Biometano Sul, en la UVS de Minas do Leão (RS), que inició sus

actividades siguiendo los parámetros contractuales establecidos, con una operación estable; e iniciamos las obras de la tercera planta de biometano, en São Leopoldo (RS), con comisionamiento previsto para el primer semestre de 2026. El proyecto incorpora los aprendizajes técnicos y operativos de las dos primeras unidades, permitiendo mayor eficiencia en la ejecución, cumplimiento del cronograma y control presupuestario.

Las inversiones en estas tres primeras plantas superan los BRL 335 millones y cuentan con financiamiento del BNDES, por medio del Fondo Clima, un programa del gobierno federal orientado a iniciativas de mitigación del cambio climático. Todas cuentan con contratos *offtake* a un plazo de 15 años, asegurando previsibilidad de demanda y estabilidad financiera para los proyectos.

“ESTAMOS FRENTE A UN CAMBIO ESTRUCTURAL EN EL MERCADO DE ENERGÍA. EL BIOMETANO DEJA DE SER UNA ALTERNATIVA Y PASA A INTEGRAR LA ESTRATEGIA CLIMÁTICA DE GOBIERNOS Y EMPRESAS, SIENDO UNA SOLUCIÓN EFICIENTE PARA LOS CLIENTES QUE BUSCAN LA DESCARBONIZACIÓN DE SUS MATRICES ENERGÉTICAS.”

*MARCELO DE OLIVEIRA CERQUEIRA,
CEO | VERTICAL DE ENERGÍA VERDE*

Además, nuestro Consejo de Administración aprobó la implementación de una nueva planta en Caieiras (SP), con inicio de operación previsto para 2027. Esta unidad contará con un diferencial estratégico relevante: la inyección de biometano directamente en la red de distribución de Comgás, por medio de interconexión de ductos, cuyo proceso de aprobación regulatoria se encuentra en fase final. Esta estructura viabiliza el acceso al mercado industrial conectado a la red, amplía la base potencial de clientes y añade flexibilidad logística a la comercialización del producto.

La demanda de biometano debería crecer de forma consistente en los próximos años. En Brasil, este

movimiento es impulsado por mecanismos regulatorios como la Ley del Combustible del Futuro, que establece metas obligatorias para la incorporación de biometano al portafolio de productores e importadores de gas natural. El avance del mercado regulado de carbono también amplía esta perspectiva: las empresas que emiten más de 25 mil tCO₂/año deberán cumplir metas de reducción. En este contexto, además de los Créditos de Descarbonización (CBIOs), cobran relevancia instrumentos como el Certificado de Garantía de Origen del Biometano (CEGOB), en proceso de regulación por la Agencia Nacional de Petróleo, Gas Natural y Biocombustibles (ANP). En el escenario internacional, el Mecanismo de Ajuste en Frontera por Carbono de la Unión Europea (CBAM) presiona a las cadenas exportadoras para reducir su huella de carbono.

Estamos preparados para atender este crecimiento. Operamos desde la generación del biogás hasta la producción y entrega del biometano en nuestras UVS, asegurando trazabilidad, confiabilidad y una base sólida de gobernanza ambiental y social.

_ HASTA 2030, PRODUCIREMOS Y COMERCIALIZAREMOS HASTA 1 MILLÓN DE NM³ DE BIOMETANO POR DÍA

PLANTA DE BIOMETANO UVS CRVR, MINAS DO LEÃO (RS)



ESTACIÓN DE TRATAMIENTO
DE EFLUENTES UVS CETREL,
CAMAÇARI (BA)

Soluciones industriales

Nuestra vertical de Soluciones Industriales ofrece servicios integrados e innovadores para apoyar a nuestros clientes en la adopción de procesos más circulares, eficientes y ambientalmente seguros. Actuamos a lo largo de toda la jornada ambiental de la industria, con un portafolio que incluye el desarrollo, implantación y operación de sistemas de suministro de agua para uso industrial, además del tratamiento, destinación o reúso de efluentes. También realizamos diagnóstico y monitoreo de recursos ambientales, gerenciamiento y remediación de áreas contaminadas, gestión completa de residuos industriales y servicios de respuesta a emergencias.

Con el objetivo de ampliar este portafolio e impulsar el crecimiento de la vertical, asumimos el control mayoritario de Cetrel, empresa con más de cuatro décadas de actuación, presencia nacional y responsable de la gestión ambiental del Polo Industrial de Camaçari (BA), uno de los mayores complejos industriales integrados de América Latina, que reúne más de 80 empresas de diferentes segmentos productivos. Esta adquisición fortaleció nuestra capacidad de actuación a escala y expandió nuestra presencia en cadenas industriales estratégicas.

En 2025, concluimos el primer año con Cetrel operando bajo nuestra gestión e integrada a las demás

operaciones de la vertical. El período fue de revisión estratégica, que resultó en un modelo de actuación en tres frentes: Efluentes y Agua, Economía Circular y Respuesta a Emergencias.

_ NUESTRO OBJETIVO ES ESTABLECER ASOCIACIONES ESTRATÉGICAS CON CLIENTES INDUSTRIALES, OFRECIENDO SOLUCIONES INTEGRADAS QUE VIABILICEN EL CUMPLIMIENTO DE SUS COMPROMISOS DE SUSTENTABILIDAD

En el frente de **Tratamiento de Efluentes y Agua**, además del suministro de agua y del tratamiento de efluentes en uno de los mayores polos industriales de América Latina, también ofrecemos la gestión completa de estos sistemas directamente en las plantas industriales de nuestros clientes. Actuamos desde el suministro de agua para procesos productivos hasta el tratamiento y el reúso de los efluentes tratados, promoviendo una mayor eficiencia operativa, reducción de riesgos ambientales y previsibilidad de costos para los clientes.

Otro avance relevante fue el fortalecimiento de la asociación con la Empresa Baiana de Águas e Saneamento (Embasa), formalizada por medio de un Acuerdo de Cooperación Técnica para anticipar la universalización de la cobertura de alcantarillado sanitario en las ciudades de Camaçari y Dias d'Ávila. La iniciativa

prevé el uso compartido de la infraestructura de tratamiento ya instalada por Cetrel, permitiendo que Embasa concentre inversiones superiores a BRL 500 millones en la ampliación de las redes colectoras, interceptores y estaciones de bombeo (elevatorias) en los dos municipios. El acuerdo también contempla estudios técnicos, económicos y jurídicos para atender a una demanda futura estimada en 600 litros por segundo de aguas residuales, además de soluciones específicas para el Litoral Norte de Bahía, con conducción de los efluentes hacia los sistemas de disposición oceánica existentes. La asociación acelera el alcance de la meta del 95% de cobertura de alcantarillado sanitario en la región, superando las exigencias del marco legal de saneamiento y contribuyendo a la mejora de la calidad ambiental, incluyendo la recuperación de ríos urbanos.

En el frente de **Economía Circular**, actuamos en la gestión completa de residuos industriales, buscando reinsertar materiales en el ciclo productivo siempre que sea posible y reducir la destinación final. Esto incluye desde la recolección, clasificación y procesamiento hasta soluciones de reaprovechamiento, coprocesamiento y destinación ambientalmente adecuada, incluso para residuos peligrosos.

Con más de 25 años de experiencia en este segmento, consolidamos una actuación relevante en cadenas como bienes de consumo, papel y celulosa y otros sectores industriales de gran envergadura. Nuestro diferencial radica en la oferta de soluciones a medida para cada cliente, combinando conocimiento regulatorio, eficiencia operativa y trazabilidad.

En 2025, retomamos el impulso de nuestro Hub de Economía Circular, que busca conectar a generadores de residuos con potenciales demandantes de materias primas secundarias, creando oportunidades de reaprovechamiento y valorización. La iniciativa actúa como un ambiente de articulación técnica y comercial, identificando sinergias entre diferentes cadenas productivas y viabilizando soluciones alineadas a las exigencias de la Política Nacional de Residuos Sólidos y a los acuerdos sectoriales de logística inversa. Al transformar residuos en insumos para nuevos procesos productivos, ampliamos la circularidad de los flujos industriales, reducimos la destinación final y apoyamos a nuestros clientes en el cumplimiento de metas ambientales cada vez más exigentes, con trazabilidad y seguridad regulatoria.

Por otro lado, en el frente de **Respuesta a Emergencias**, actuamos en la prevención, atención y mitigación de accidentes ambientales, como fugas, derrames e incidentes industriales, ofreciendo soporte especializado a sectores como carreteras, puertos, ferrocarriles, minería, petróleo y gas, e industrias en general. Cabe destacar que este frente fue uno de los principales vectores de crecimiento de la vertical en 2025, teniendo como diferencial la integración con los demás servicios de Soluciones Industriales, ofreciendo a los clientes no solo respuesta a incidentes, sino una solución completa de prevención y gestión de riesgos ambientales.

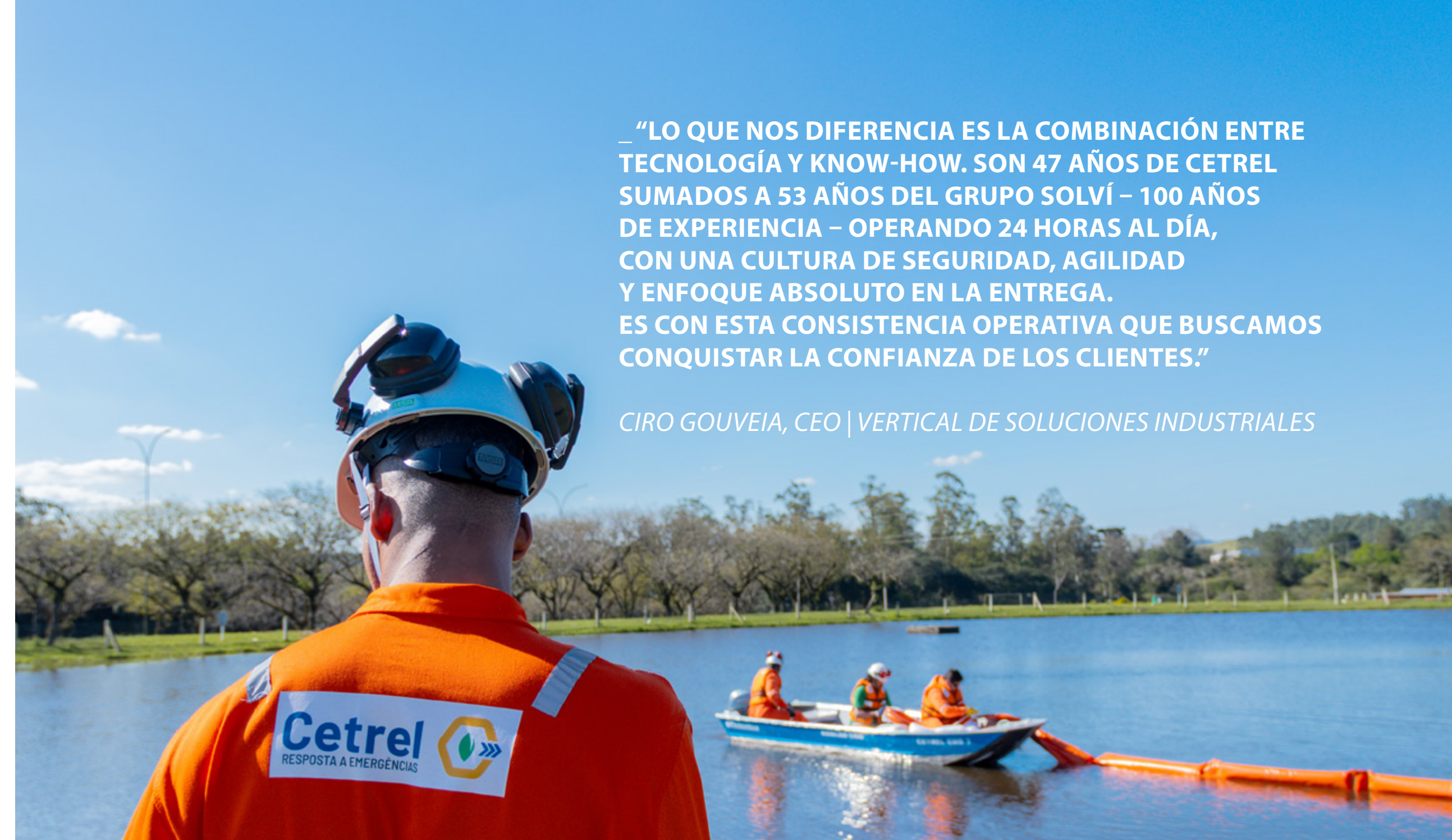
A lo largo del año, ampliamos nuestros equipos de trabajo e invertimos en la adquisición de nuevo equipamiento, elevando nuestra capacidad operativa. Nuestro objetivo es expandir de forma relevante la presencia territorial para 2027, prácticamente duplicando el número de bases operativas y ampliando nuestra capilaridad en todo el país. Esta expansión permite reducir aún más el tiempo de respuesta a los clientes. De manera complementaria, estamos ampliando el modelo de equipos dedicados dentro de las plantas industriales, donde actuamos de

forma preventiva, con monitoreo continuo, capacitaciones y simulacros de emergencia, reduciendo la probabilidad de incidentes graves.

Un hito importante del período fue la adquisición de CTA, en el Polo Industrial de Camaçari. Con la transacción, pasamos a operar dos campos de entrenamiento enfocados en el combate de incendios industriales y atención de emergencias, incluyendo el Centro de Entrenamiento de Combate a Emergencias, referencia oficial del Comité de Fomento Industrial de Camaçari (Cofic). Originalmente concebida por las propias industrias del Polo para responder a escenarios de emergencia de mayor magnitud, la estructura amplía nuestra capacidad de entrenamiento práctico y de realización de simulacros en un ambiente controlado. La estructura también está apta para ofrecer capacitaciones certificadas por instituciones internacionales, elevando el estándar técnico de las formaciones. La incorporación de CTA fortalece nuestra actuación preventiva, permitiendo capacitar tanto a nuestros equipos como a los profesionales de los clientes, y consolidando una cultura de prontitud operativa basada en la excelencia técnica, la seguridad y la respuesta ágil.

“LO QUE NOS DIFERENCIA ES LA COMBINACIÓN ENTRE TECNOLOGÍA Y KNOW-HOW. SON 47 AÑOS DE CETREL SUMADOS A 53 AÑOS DEL GRUPO SOLVÍ – 100 AÑOS DE EXPERIENCIA – OPERANDO 24 HORAS AL DÍA, CON UNA CULTURA DE SEGURIDAD, AGILIDAD Y ENFOQUE ABSOLUTO EN LA ENTREGA. ES CON ESTA CONSISTENCIA OPERATIVA QUE BUSCAMOS CONQUISTAR LA CONFIANZA DE LOS CLIENTES.”

CIRO GOUVEIA, CEO | VERTICAL DE SOLUCIONES INDUSTRIALES



RESPUESTA A EMERGENCIAS
UVS CETREL (BRASIL)

Unidad de Valorización Sustentable (UVS)



CAPITAL INTELECTUAL

Nuestro modelo de gestión

Nuestra actuación está orientada por el Modelo de Empresariamiento Solví (MES), concebido para alinear estrategia, cultura organizacional y desempeño. Este establece directrices, organiza flujos de trabajo e integra herramientas que promueven la disciplina operativa, la integridad en la toma de decisiones y un compromiso permanente con la sustentabilidad.

“EN 2025, EL MES GANÓ RELEVANCIA EN EL PROCESO DE INTEGRACIÓN DE CETREL. LA INCORPORACIÓN DE LA NUEVA OPERACIÓN FUE CONDUCTIDA MEDIANTE *WORKSHOPS* CON LIDERAZGOS Y DESPLIEGUES ESTRUCTURADOS PARA LOS EQUIPOS, ASEGURANDO QUE LOS INSTRUMENTOS DE NUESTRO MODELO FUERAN INTERNALIZADOS PROGRESIVAMENTE. EL PROCESO RESPETÓ LAS ESPECIFICIDADES DE CETREL, AL TIEMPO QUE PROMOVIO EL ALINEAMIENTO ESTRATÉGICO Y LA UNIFORMIDAD DE PROCESOS.”

RICARDO LYRA, DIRECTOR DE PERSONAS, COMUNICACIÓN Y TI

El MES se estructura en cuatro programas, que se desglosan en prácticas aplicables a las Unidades de Valorización Sustentable (UVSs), bases operativas y áreas administrativas, garantizando coherencia entre la planificación, ejecución y resultados, manteniendo un estándar consistente de actuación en todos los frentes del negocio.

Portal MES ESG

Para monitorear y mejorar nuestro desempeño en sustentabilidad, utilizamos el Portal MES ESG, una plataforma digital que consolida indicadores ambientales, sociales, económicos y de gobernanza. El sistema organiza la recolección, el análisis y el seguimiento de los datos, con actualizaciones periódicas realizadas por los equipos responsables, asegurando precisión y estandarización de la información. Al concentrar los datos en un ambiente estructurado y accesible, fortalecemos la toma de decisiones basada en evidencias y el seguimiento sistemático de nuestros compromisos.



PROGRAMA DE INTEGRIDAD SUSTENTABLE (PIS)

Orienta a nuestros colaboradores, independientemente del cargo o función, así como a proveedores y demás socios, a adoptar comportamientos alineados con nuestros principios. También refuerza el compromiso con las buenas prácticas de gobernanza y cumplimiento en todas las relaciones que mantenemos.

PROGRAMA DE CREACIÓN DE VALOR (PCV)

Estructura la planificación estratégica y el seguimiento de los resultados. Define metas y prioridades anuales y promueve el diálogo continuo entre líderes y equipos, asegurando el alineamiento entre la ejecución de las actividades y los objetivos de crecimiento.



PROGRAMA DE GESTIÓN CONTRATADA (PGC)

Asegura que nuestros servicios sean ejecutados de conformidad con las directrices corporativas, con calidad, eficiencia y alineamiento con las expectativas de los clientes. El programa sistematiza prácticas de gestión contractual, garantizando el cumplimiento de plazos, la integridad, la ética y la retención del conocimiento.

PROGRAMA DE ALIANZA CIUDADANA CON LA SOCIEDAD (PPCS)

Integra nuestras operaciones al contexto socioambiental de los territorios donde actuamos. El programa contempla el mapeo de riesgos y oportunidades, la identificación de impactos positivos y el fortalecimiento de la relación con los *stakeholders* locales. Anualmente, realizamos levantamientos socioambientales y seguimos indicadores que miden el valor generado para la sociedad. Estas informaciones se consolidan en el Portal PPCS, permitiendo el monitoreo continuo de las acciones.



Sistema de Gestión Integrado (SGI)

Nuestro Sistema de Gestión Integrado (SGI) es la base que sustenta la eficiencia, la seguridad y la responsabilidad en las operaciones. Orienta nuestras actividades con foco en la calidad de los servicios, en la conducta ética, en la protección del medio ambiente y en la salud y seguridad de todos los profesionales, propios y terceros, involucrados en nuestras operaciones.

La estructura del SGI está alineada a normas internacionalmente reconocidas, como la ISO 9001 (gestión de calidad), la ISO 14001 (gestión ambiental) y la ISO 45001 (salud y seguridad ocupacional). Estas referencias fortalecen nuestros patrones operativos, apoyan la mitigación de impactos ambientales y consolidan prácticas preventivas orientadas a la reducción de accidentes e incidentes. También contribuyen al cumplimiento de legislaciones y demás requisitos aplicables a nuestras actividades.

El sistema contempla el monitoreo continuo de indicadores, auditorías internas, programas de capacitación e iniciativas orientadas al desarrollo de comportamientos alineados a la seguridad, sustentabilidad y excelencia operativa. Esta estructura promueve disciplina en la ejecución, estandarización de procesos y evolución permanente de las prácticas de gestión. La consistencia de este trabajo se refleja en las certificaciones obtenidas por nuestras unidades:



Gobernanza corporativa _ GRI 2-1

Somos una compañía de capital cerrado, con registro de compañía abierta en la categoría B ante la Comisión de Valores Mobiliarios (CVM), condición que nos habilita a acceder al mercado de capitales mediante la emisión de determinados valores mobiliarios. Al mismo tiempo, este encuadre amplía nuestra responsabilidad en la adopción de prácticas transparentes y consistentes en el relacionamiento con los *stakeholders*.

Para sustentar una gobernanza sólida, adoptamos un modelo que integra instancias de estrategia y gestión para alinear nuestros objetivos de largo plazo con los intereses de nuestros públicos. Este arreglo asegura claridad de roles, estructuración de los procesos decisorios y mecanismos de control adecuados a la complejidad de las operaciones, fortaleciendo la integridad con la que conducimos nuestras actividades.

Transformación digital al servicio de la gobernanza

En octubre de 2024, implantamos nuestro nuevo sistema integrado de gestión, migrando del ERP SAP al ERP Oracle (ERP - Enterprise Resource Planning). A lo largo de 2025, concentramos esfuerzos en la estabilización de la plataforma y en la integración de los sistemas satélites, consolidando un ambiente tecnológico más robusto y alineado a las necesidades de nuestros negocios.

La implantación y estabilización del ERP fueron realizadas sin comprometer la continuidad de las operaciones. Durante el período de transición, mantuvimos íntegramente la facturación, la atención a clientes, el pago de proveedores y colaboradores y el cumplimiento de las obligaciones fiscales. Este proceso exigió disciplina operativa y fuerte coordinación entre las áreas, asegurando estabilidad y confiabilidad.

Con el nuevo ERP, operamos bajo los estándares más elevados de gobernanza, transparencia y confiabilidad de los datos. La integración de los datos fortaleció la trazabilidad de los procesos y amplió la consistencia de las informaciones utilizadas en la toma de decisión.

Estructura de gobernanza _ GRI 2-9, 2-10, 2-11, 2-12, 2-13, 2-17

El Consejo de Administración es el órgano máximo de deliberación y supervisión, compuesto por seis miembros – incluyendo un Presidente y, al menos, un miembro independiente – elegidos en Asamblea General de Accionistas para mandatos de dos años con posibilidad de reelección. El Consejo se reúne mensualmente para definir directrices estratégicas, aprobar planes de negocio y acompañar la ejecución de las políticas corporativas, entre otras atribuciones descritas en nuestro Estatuto Social.

Para fortalecer la calidad de los análisis y del proceso decisorio, el Consejo de Administración cuenta con el apoyo de comités de asesoramiento estatutarios. Estos órganos son responsables de apoyar al Consejo de Administración en temas específicos. Ellos son:

- **Comité de Inversiones y Nuevos Negocios:** evalúa oportunidades de expansión, proyectos estratégicos y operaciones de fusiones y adquisiciones.
- **Comité de Riesgos, Auditoría y Sustentabilidad:** supervisa temas relacionados a la gobernanza corporativa, gestión de riesgos, controles internos, auditoría y conformidad.
- **Comité de Conducta:** promueve un ambiente ético y acompaña el cumplimiento del Programa de Integridad Sustentable.
- **Comité de Personas, Comunicación, Salud y Seguridad:** se dedica a la gestión de talentos, a la comunicación institucional y a las políticas de salud y seguridad.

La gestión cotidiana de las operaciones es conducida por la Dirección Ejecutiva, compuesta por ocho directores con atribuciones específicas. Elegidos y destituibles por el Consejo de Administración, ellos son responsables de implementar las estrategias aprobadas y garantizar el cumplimiento de los objetivos de largo plazo. Entre sus atribuciones están la gestión de personas, conducción financiera, operación industrial, desarrollo de nuevos negocios, gestión de riesgos, prácticas de *compliance* y fortalecimiento de la cultura empresarial.

Ética y compliance

_ GRI 2-15, 2-23, 3-3, 205-2

La integridad es uno de los pilares que sustentan nuestra cultura organizacional. A lo largo de los años, hemos estructurado y mejorado prácticas que van más allá del cumplimiento regulatorio y orientan la forma en que tomamos decisiones y conducimos nuestras relaciones. Esta trayectoria de evolución se refleja en la maduración continua del Programa de Integridad Sustentable (PIS), que consolidó la gobernanza, la prevención y el monitoreo como fundamentos permanentes de la gestión.

El PIS establece parámetros claros de conducta, promueve capacitaciones recurrentes y pone a disposición canales de orientación y reporte, consolidando la responsabilidad individual y colectiva en la preservación de la reputación y la perennidad del negocio. Más que un sistema de control, se trata de un modelo de actuación que incorpora ética, transparencia y ética corporativa al día a día de las operaciones.

Nuestro Código de Conducta es el instrumento central que formaliza estos compromisos. Define principios y estándares de comportamiento aplicables a todos los colaboradores, independientemente del nivel jerárquico, órganos societarios o de gobernanza, incluyendo consejeros, directores y miembros de comités. El documento orienta las relaciones con clientes, proveedores, comunidades, competidores, accionistas y poder público, estableciendo parámetros objetivos para la prevención de conflictos de intereses, combate a la corrupción, protección de información confidencial

y promoción de un ambiente de trabajo respetuoso y seguro. Estos principios se detallan además en las siguientes políticas corporativas, aprobadas por el Consejo de Administración y monitoreadas conforme a lo previsto en nuestro Estatuto Social:

- Política Corporativa Anticorrupción;
- Política de Conflictos de Intereses;
- Política de Interacción con Agentes Públicos;
- Política de Regalos, Obsequios y Hospitalidad.

_ NUESTRAS POLÍTICAS PROFUNDIZAN PROCEDIMIENTOS, LÍMITES Y RESPONSABILIDADES, ASEGURANDO CLARIDAD EN LA APLICACIÓN DE LAS REGLAS Y ADHERENCIA A LAS MEJORES PRÁCTICAS DE GOBERNANZA

Mantenemos también un Canal de Denuncias disponible las 24 horas del día, operado por una empresa externa independiente, que asegura el anonimato, la confidencialidad y el tratamiento imparcial de los reportes recibidos. Cada año, reforzamos la comunicación sobre el papel del canal y la importancia del diálogo responsable, estimulando la utilización del instrumento como un mecanismo legítimo de protección y mejora continua.

Canales de integridad

➤ SITIO WEB: codigodecondutasolvi.com

☎ TELÉFONOS:

🇧🇷 Brasil: **0800 721 0742**
🇦🇷 Argentina: **0800 333 0776**
🇵🇪 Perú: **0800 555 89**

En 2025, continuamos fortaleciendo la disseminación de estos compromisos, manteniendo las capacitaciones obligatorias como eje estructurador de la cultura de integridad. Para ello, buscamos adaptar los contenidos a las diferentes realidades operativas. Para públicos con perfil predominantemente operativo, por ejemplo, adoptamos formatos más accesibles y visuales, como charlas presenciales, confirmaciones formales de participación y materiales ilustrados en formato de historieta, que utilizan recursos gráficos para comunicar conceptos de forma directa y comprensible.

_ TODOS LOS COLABORADORES PARTICIPARON DE CAPACITACIONES REGULARES A LO LARGO DEL AÑO

En el segundo semestre, realizamos la Semana de Celebración de la Integridad, el principal hito anual de movilización sobre el tema en la Compañía. El evento fue inaugurado por Marcelo Zenkner, exdirector de Compliance y Gobernanza de Petrobras, quien compartió reflexiones sobre gobernanza, ética y el fortalecimiento de los programas de integridad en las organizaciones. La programación también amplió el debate sobre las relaciones interpersonales en el ambiente de trabajo y contó con la participación de la Monja Coen, líder budista reconocida a nivel nacional por su actuación en temas como ética, respeto y convivencia, quien reflexionó sobre el papel individual en la construcción de ambientes más íntegros. Las actividades de la Semana de Celebración de la Integridad se realizaron en nuestra sede en São Paulo (SP), con transmisión a las demás unidades, ampliando el alcance del contenido.

Otro avance relevante fue la integración de las

nuevas operaciones – Cetrel, Essencis Biometano y Biometano Sul – al PIS. La incorporación de estas unidades incluyó capacitaciones obligatorias en las políticas corporativas y en los mecanismos de monitoreo ya establecidos, asegurando la uniformidad de criterios y el alineamiento a nuestras directrices éticas. Para el próximo ciclo, el enfoque será revisar los contenidos y ejemplos utilizados en las capacitaciones, incorporando situaciones específicas de estas nuevas realidades operativas. Aunque el PIS tiene un carácter transversal, su efectividad depende de la capacidad de dialogar con la cotidianidad de cada operación, reforzando que la integridad no es un concepto abstracto, sino un principio aplicado en las decisiones diarias.

En la relación con el sector público, adoptamos directrices rigurosas para asegurar la transparencia, la trazabilidad y la conformidad en todas las interacciones con agentes gubernamentales. Nuestras políticas específicas disciplinan la participación en reuniones, la formalización de agendas y el registro detallado de las tratativas realizadas, garantizando claridad en los procesos y adherencia a las normas aplicables.

En 2025, como un avance operativo relevante en este flujo, implementamos una herramienta digital estructurada para el registro de interacciones con el poder público, reemplazando el modelo anterior basado en intercambios de correo electrónico. El nuevo sistema, integrado al flujo interno de solicitudes, permite la formalización estandarizada de la información, mejora la codificación de los registros y fortalece la trazabilidad de las tratativas. La iniciativa redujo las debilidades documentales, aumentó la seguridad de la información y elevó el nivel de gobernanza sobre este tipo de relación.

La maduración del PIS ha sido reconocida externamente. Recibimos el Sello Pró-Ética en el ciclo 2021/2022, iniciativa de la Contraloría General de la Unión (CGU) que evalúa la efectividad de los programas de integridad corporativa en Brasil. La certificación da fe de nuestra adherencia a las recomendaciones y buenas prácticas indicadas por el órgano y refuerza el compromiso con elevados estándares de integridad. Seguimos empeñados en la mejora continua del PIS, trabajando para su renovación en los próximos ciclos de evaluación.

En 2025, nuestra operación en Perú pasó por un proceso relevante de validación institucional. En un caso que involucró documentación irregular presentada por un proveedor, fuimos sometidos a los procedimientos previstos en la legislación local. La investigación conducida por las autoridades, sin embargo, confirmó que nuestros mecanismos de integridad estaban formalmente estructurados y en funcionamiento, evidenciando que las medidas preventivas exigibles habían sido adoptadas. El episodio reforzó la importancia de controles robustos y consolidó la convicción de que los sistemas efectivos de compliance son esenciales para mitigar riesgos, proteger a la organización y preservar su reputación, incluso frente a situaciones adversas.

“LA EFECTIVIDAD DE UN PROGRAMA DE INTEGRIDAD SE COMPRUEBA CUANDO ES SOMETIDO A SITUACIONES REALES. LO QUE VIMOS FUE LA CONFIRMACIÓN DE QUE NUESTROS MECANISMOS ESTABAN ESTRUCTURADOS, OPERATIVOS Y ALINEADOS A LAS MEJORES PRÁCTICAS.”

EDUARDO RODRIGUES, DIRECTOR JURÍDICO, DE COMPLIANCE Y DE RIESGOS

Adhesión al Pacto Brasil por la Integridad Empresarial

En 2025, pasamos a integrar el Pacto Brasil por la Integridad Empresarial, iniciativa de la Contraloría General de la Unión (CGU) que invita a empresas de todo el país a fortalecer una cultura ética, transparente y responsable.

Asumimos este compromiso porque creemos que la integridad no puede permanecer solo en el discurso. Necesita estar presente en las decisiones, en las actitudes y en la forma en que nos relacionamos con colaboradores, socios, clientes, poder público y sociedad. La adhesión al Pacto refuerza este posicionamiento y consolida nuestra jornada de evolución continua.

Al integrar la iniciativa, reafirmamos que la ética es un valor esencial para la conducción de nuestros negocios. El compromiso fortalece nuestro Programa de Integridad, amplía la responsabilidad institucional y nos impulsa a mejorar prácticas, controles y mecanismos de prevención.

Gestión de riesgos

La gestión de riesgos es parte estructural de nuestra gobernanza y está orientada por marcos de referencia reconocidos internacionalmente, como las directrices del Instituto Brasileño de Gobernanza Corporativa (IBGC), del Committee of Sponsoring Organizations of the Treadway Commission (COSO) y de la norma ISO 31000 y 31010. Nuestro objetivo es asegurar que los riesgos sean continuamente identificados, evaluados, monitoreados y mitigados de forma integrada a las decisiones estratégicas y a la rutina operativa. Nuestro enfoque incluye tres líneas de defensa:

- **Primera línea (Áreas de negocio):** Las áreas operativas son las primeras responsables de la identificación y mitigación de riesgos. A ellas les corresponde monitorear los desafíos del día a día, implementar o mejorar controles internos y asegurar que las operaciones estén en conformidad con los estándares técnicos, ambientales y regulatorios. Esta actuación cercana a los procesos permite respuestas ágiles, reduciendo la probabilidad de ocurrencia de eventos adversos y minimizando impactos cuando estos ocurren.
- **Segunda línea (Gestión de Riesgos):** El área corporativa de Gestión de Riesgos coordina el enfoque integrado, proporcionando metodología, herramientas y criterios para el análisis y priorización de los riesgos. El monitoreo abarca riesgos operativos, financieros, regulatorios, socioambientales, reputacionales y estratégicos. En 2025, promovimos una revisión del mapa corporativo de riesgos para incorporar de forma más estructurada temas ESG y riesgos climáticos, alineando el análisis a las nuevas exigencias regulatorias y a la evolución de las expectativas del mercado. Esta actualización refuerza la integración entre la gestión de riesgos, la estrategia y los compromisos públicos. Otro avance relevante fue el inicio de la revisión de las matrices de riesgos por unidad operativa. El objetivo es convertir el análisis de riesgos en una rutina local, integrada a la

gestión cotidiana, y no solo en un ejercicio corporativo periódico. Así, cada operación pasa a tener una visión más detallada de sus riesgos específicos, que se conectan al mapa corporativo.

- **Tercera línea (Auditoría Interna):** La Auditoría Interna actúa de forma independiente, evaluando la efectividad de los controles implementados y recomendando mejoras. Además de examinar procesos y probar mecanismos de control, acompaña la ejecución de los planes de acción definidos por las demás áreas, asegurando consistencia y adherencia a las directrices establecidas. También ejerce un papel relevante en la gobernanza regulatoria, especialmente frente al fortalecimiento de las normativas aplicables al sector. El acompañamiento sistemático de las obligaciones legales y la transparencia en la interlocución con los órganos reguladores contribuyen a reducir riesgos de conformidad y a fortalecer la credibilidad institucional.

ADOPTAMOS EL MODELO DE LAS TRES LÍNEAS DE DEFENSA, QUE DISTRIBUYE RESPONSABILIDADES DE FORMA CLARA Y FORTALECE LA DISCIPLINA EN LA GESTIÓN DE RIESGOS

La gestión de riesgos está integrada a nuestra estructura de gobernanza, con supervisión activa del Consejo de Administración y acompañamiento continuo de la Dirección Ejecutiva. Este arreglo asegura que los riesgos estratégicos sean incorporados a la planificación de largo plazo y que las decisiones relevantes sean tomadas con base en análisis estructurados, considerando impactos financieros, operativos, regulatorios y socioambientales. De esta forma, la gestión de riesgos deja de ser solo un mecanismo de control y pasa a actuar como un instrumento de protección y generación de valor, contribuyendo para la perennidad y la solidez de nuestro modelo de negocios.



UNIDAD DE BOMBEO DE LA
ESTACIÓN DE TRATAMIENTO
DE EFLUENTES UVS CETREL,
CAMAÇARI (BA)

Integración de Cetrel y estandarización del modelo de riesgos

La integración de Cetrel representó un avance importante en la evolución de nuestro modelo de gestión de riesgos. Cada operación de Cetrel ya poseía una matriz propia, estructurada y consolidada a nivel corporativo. La incorporación de esta práctica fortaleció la necesidad de estandarización metodológica en las demás operaciones.

En 2025, iniciamos la transición del modelo de clasificación de riesgos de una matriz 5x5 a una matriz 4x4, permitiendo mayor uniformidad en la evaluación de probabilidad e impacto y garantizando la consolidación consistente de la información entre diferentes operaciones. Esta estandarización facilita la comparabilidad, priorización y toma de decisiones a nivel corporativo, manteniendo, al mismo tiempo, la autonomía de las unidades en la identificación de sus riesgos específicos.



LABORATORIO UVS CETREL,
CAMAÇARI (BA)

Nuevos negocios e innovación _ GRI 3-3

En un contexto en el que la agenda ESG se consolida como eje estructurador de las decisiones empresariales, ampliamos nuestra presencia en el mercado a partir de una actuación orientada a la innovación y al desarrollo de nuevos negocios. Buscamos continuamente identificar oportunidades, anticipar tendencias y estructurar soluciones que generen valor para nuestros clientes y para la sociedad, fortaleciendo nuestra capacidad de adaptación y crecimiento sustentable.

Esta búsqueda está anclada en una lectura atenta de las necesidades de nuestros clientes. La innovación, en nuestra actuación, se materializa en la construcción conjunta de soluciones y en la cercanía con cada operación. Al actuar dentro de plantas industriales, por ejemplo, comprendemos las rutinas productivas y las metas ambientales específicas, lo que nos permite identificar oportunidades de mejora y desarrollar alternativas de valorización de residuos, como clasificación, reciclaje y producción de combustible derivado de residuos (CDR). Más que prestadores de servicios, actuamos como socios, estructurando respuestas técnicas alineadas a las particularidades de cada cliente y contribuyendo al avance de sus agendas ambientales.

Esta lógica fortalece nuestra propuesta como plataforma integrada de soluciones ambientales. Al articular economía

circular, gestión de residuos, agua y efluentes y respuesta a emergencias, ampliamos nuestra capacidad de apoyar a las industrias en la búsqueda de metas de economía circular, seguridad hídrica, reducción de emisiones y trazabilidad ambiental. Esta integración destraba oportunidades comerciales, potencia el *cross-selling* y establece relaciones a largo plazo basadas en la confianza.

La innovación también es estimulada, desde hace 18 años, por el Premio Tadayuki de Innovación. En 2025, la iniciativa reafirmó su papel como uno de los principales instrumentos de movilización de nuestro capital intelectual, registrando 281 proyectos orientados a la mejora operativa, seguridad, sustentabilidad, eficiencia energética y nuevos modelos de negocio. Se trata del mayor número de inscripciones en la historia del premio.

Al combinar la integración de servicios y la innovación orientada a las necesidades de los clientes y del medio ambiente, estructuramos un ciclo virtuoso de crecimiento. Seguimos atentos a los cambios regulatorios, a las demandas del mercado y a las metas ambientales de las empresas, posicionándonos como parte activa de las soluciones que viabilizan una industria cada vez más eficiente, resiliente y sustentable.

07 _ CAPITAL HUMANO

_ GRI 2-29, 3-3

COLABORADORES LOGA,
SÃO PAULO (SP)

Derechos humanos

La gestión de personas está orientada por el respeto a los derechos humanos, con directrices alineadas a la Carta Internacional de los Derechos Humanos de las Naciones Unidas y a los principios fundamentales de la Organización Internacional del Trabajo (OIT). Estas referencias sustentan nuestro compromiso con condiciones de trabajo dignas, libertad de asociación, combate a la discriminación y prevención de cualquier forma de trabajo forzado o infantil.

Estos fundamentos se reflejan en políticas, procesos y rutinas que estructuran nuestra relación con colaboradores propios y terceros. Actuamos para garantizar ambientes seguros y relaciones basadas en el respeto. También invertimos continuamente en el fortalecimiento de una cultura basada en la meritocracia, con el desarrollo profesional pautado por el desempeño, competencias y resultados. Este enfoque asegura igualdad de oportunidades y criterios claros de evaluación.

Nuestros colaboradores _ GRI 2-7



83%
hombres
10.443 individuos

17%
mujeres
2.066 individuos

Conoce más sobre nuestro equipo en la [página 77](#) de este reporte.



Capacitación de talentos _ GRI 2-8, 404-1, 404-2

El desarrollo de nuestros colaboradores es pieza clave de nuestra estrategia de crecimiento. Buscamos ofrecer un ambiente en el que cada profesional tenga condiciones de perfeccionar competencias, ampliar responsabilidades y construir una trayectoria a largo plazo. En este contexto, creemos que los jóvenes talentos representan una importante puerta de entrada para nuestro equipo y para la formación de nuestros futuros liderazgos.

Este compromiso se materializa en **eSolví**, nuestro ecosistema de aprendizaje. Se trata de un ambiente integrado de desarrollo que conecta formación técnica, desarrollo de liderazgos, programas estructurados de carrera y plan de sucesión. El eSolví organiza las iniciativas de capacitación de forma alineada a nuestras demandas operativas y estratégicas:

eSolví Jovens Talentos: reúne programas orientados a la atracción y al desarrollo de profesionales en inicio de carrera. En 2025, abrimos nuevas inscripciones para el Programa de Pasantías Solví y registramos un número récord de pasantes contratados (125), reforzando nuestro compromiso con la formación de nuevas generaciones. También lanzamos la primera edición del Programa Joven Aprendiz Técnico, en alianza con el Servicio Nacional de Aprendizaje Industrial (SENAI) de São Paulo. La iniciativa combina formación técnica y experiencia práctica en las operaciones, con una jornada dividida entre clases en el Senai y actuación supervisada en nuestras unidades. Además, el Programa de Trainee fue fortalecido en el período. Estructurado para acelerar la formación de futuros líderes, el programa ofrece vivencia práctica en diferentes

frentes del negocio y amplía la visión sistémica de los participantes sobre nuestras tres verticales. Este conjunto de iniciativas refleja nuestra convicción de que muchas de las competencias estratégicas de nuestro sector necesitan ser desarrolladas internamente, en sintonía con nuestra cultura y con las especificidades de nuestras operaciones.

eSolví Integra: organiza el proceso de integración de los nuevos colaboradores, conectándolos a nuestra cultura organizacional, a nuestros valores y estándares operativos. El programa asegura que cada profesional comprenda las directrices de seguridad, ética, sustentabilidad y desempeño desde el inicio de su actuación, facilitando la adaptación a las rutinas y a las responsabilidades de cada cargo.

eSolví Formação Técnica: estructura rutas orientadas a la actualización constante de conocimientos específicos. A lo largo de 2025, ampliamos nuestros programas técnicos, con destaque para capacitaciones en biogás, mantenimiento de equipos, operación de máquinas pesadas y estaciones de tratamiento de efluentes. Esta expansión acompañó el crecimiento de las verticales y la necesidad de incorporar nuevas competencias. Entendemos que actividades como la operación de una Unidad de Valorización Sustentable o de una planta de biometano exigen aprendizaje práctico y contextualizado. Por eso, estructuramos rutas propias de desarrollo, conectando teoría y práctica en un ambiente real de operación.

eSolví Resolve: estimula la innovación aplicada a lo cotidiano de las operaciones. La propuesta es incentivar a los equipos a identificar desafíos internos

y proponer soluciones concretas, promoviendo la mejora continua. Este frente refuerza la idea de que la innovación no está restringida a proyectos estructurados o grandes inversiones. Muchas veces, resulta de la observación atenta de la rutina operativa y de la colaboración entre áreas.

eSolví Líderes: el desarrollo de liderazgos es conducido por medio de rutas específicas orientadas a la gestión de personas y de negocios. En 2025, avanzamos con los programas Calificar, Liderar – Formación Emprendedora y Liderar – Formación Ejecutiva, dirigidos a más de 100 líderes, con foco en competencias estratégicas, visión integrada de las operaciones y perfeccionamiento de la toma de decisión. Al invertir en la formación de liderazgos, aseguramos que el crecimiento de las operaciones sea acompañado por gestores preparados para lidiar con la complejidad, tomar decisiones consistentes y movilizar equipos.

-  **318 jóvenes talentos formados**
-  **Media de 5,9 horas de capacitación por colaborador**
-  **191 líderes administrativos treinados**

Conoce más sobre capacitaciones en la [página 81](#) de este reporte.

COLABORADOR LOGA, SÃO PAULO (SP)





Diversidad, equidad e inclusión

Con colaboradores propios y terceros actuando de Norte a Sur de Brasil, además de Argentina y Perú, somos un equipo marcado por la pluralidad de culturas, historias y trayectorias. Esta diversidad marca nuestra identidad y fortalece nuestra capacidad de comprender realidades distintas, respetar especificidades locales y construir soluciones alineadas a los más diversos contextos en los que operamos. Valoramos esta pluralidad y promovemos, en todos los frentes, un ambiente de trabajo inclusivo, seguro y respetuoso para todos.

Mantenemos una agenda permanente de respeto a la diversidad, inclusión y equidad, entendiendo que estos principios caminan juntos con la meritocracia. Como resultado, la representatividad femenina ha ganado destaque en nuestras operaciones. Contamos con mujeres tanto en posiciones operativas como en liderazgos de Unidades de Valorización Sustentable (UVSs) y en cargos gerenciales y ejecutivos, incluyendo

posiciones estratégicas en las tres verticales de actuación. Estos avances reflejan nuestro compromiso en ampliar oportunidades y reconocer talentos independientemente del género.

Además de fortalecer la presencia femenina en diferentes niveles jerárquicos, buscamos ampliar el impacto social de nuestras operaciones por medio de iniciativas que promueven la inclusión y generación de oportunidades. Un ejemplo es el programa de inclusión de mujeres en proceso de reinserción del sistema penitenciario en la operación de clasificación de materiales reciclables en Caieiras (SP). La iniciativa representa una nueva perspectiva para mujeres en situación de vulnerabilidad, promoviendo autonomía, autoestima y sentido de pertenencia. En 2025, más de 100 mujeres en proceso de reinserción pasaron a actuar directamente en la unidad, con acceso a beneficios y a la posibilidad de remisión de pena por el trabajo realizado.



Evaluación de desempeño

El **Ciclo de Performance** y el **Ciclo del Programa de Creación de Valor (PCV)** son instrumentos centrales en este proceso, asegurando que los objetivos individuales estén alineados a los desafíos de cada vertical.

El PCV organiza metas y prioridades anuales, promoviendo claridad de dirección y disciplina en la ejecución. En 2025, perfeccionamos el proceso de establecimiento de metas, anticipando discusiones estratégicas y fortaleciendo el alineamiento entre liderazgos y equipos. Este movimiento permitió mayor previsibilidad en la gestión y reforzó la cultura de responsabilidad sobre resultados.

El Ciclo de Performance complementa esta dinámica al estructurar la evaluación continua de las entregas,

competencias y evolución profesional. La herramienta permite acompañar no solo resultados, sino también comportamientos y adherencia a nuestros valores, garantizando coherencia entre desempeño y cultura organizacional.

Además de la evaluación periódica, mantenemos un **Plan de Sucesión**, orientado a la identificación y al desarrollo de talentos internos para posiciones clave. El mapeo considera desempeño, potencial y nivel de preparación para asumir nuevas responsabilidades, asegurando la continuidad del liderazgo y la renovación consistente de las estructuras ejecutivas.

Salud, seguridad y bienestar

_ GRI 403-1, 403-2, 403-3, 403-4, 403-5, 403-6, 403-7, 403-8

Buscamos crear un ambiente donde todos puedan trabajar con seguridad y calidad de vida. En este sentido, desde 2019 mantenemos el Programa ¡OPS! (Operaciones, Productividad y Seguridad) en constante evolución. La iniciativa está estructurada en tres pilares – Seguridad, Resultado y Calidad –, que juntos forman la base de la Excelencia Operativa.

El ¡OPS! está enraizado en el día a día de las unidades y exige compromiso, alineamiento estratégico y excelencia en la ejecución de las actividades. Así, las prácticas preventivas son incorporadas a las rutinas no solo por obligación, sino por convicción. Aun así, mantenemos vigilancia, pues entendemos que proteger a las personas depende de un trabajo continuo.

_ EL PROGRAMA ¡OPS! YA FUE IMPLEMENTADO EN EL 100% DE NUESTRAS UNIDADES OPERATIVAS

Las Comisiones Internas de Prevención de Accidentes (CIPAs)

diseminan la cultura preventiva y se reúnen mensualmente, y siempre que sea necesario, para discutir ocurrencias y mejorar planes de acción. También realizamos auditorías internas anuales en todas las unidades, asegurando conformidad con nuestros estándares e identificando oportunidades de mejora. En 2025, se realizaron 44 visitas técnicas.

Adicionalmente, seguimos un conjunto riguroso de Procedimientos Técnicos Operativos (PTOs), que incluyen inspecciones periódicas, el Permiso de Trabajo Especial (PTE) para actividades que demandan controles adicionales y el Análisis Preliminar de Riesgos (APR), asegurando que peligros potenciales sean identificados antes de la ejecución de las tareas. Contamos también con un Plan de Atención a Emergencias (PAE) y una Gestión de Terceros con criterios claros para contratación y monitoreo de prestadores de servicios, garantizando que todos trabajen de acuerdo con los mismos estándares de calidad, salud,

medio ambiente y seguridad que adoptamos.

En 2025, con la ampliación de nuestras operaciones industriales, fortalecemos la mirada hacia la seguridad de procesos, ampliando nuestra curva de aprendizaje y mejorando controles específicos para ambientes industriales. La integración con Cetrel, que ya mantenía una cultura consolidada en esa área, también contribuyó al fortalecimiento de nuestros estándares por medio del intercambio de buenas prácticas.

En relación con la salud de los trabajadores, cumplimos integralmente la legislación y mantenemos un Programa de Control Médico de Salud Ocupacional (PCMSO), con la realización de exámenes conforme a las directrices del Consejo Federal de Medicina (CFM) y de las Normas Reglamentarias (NRs). Por medio del Sistema de Gestión de Salud Ocupacional (SGSO), acompañamos continuamente las condiciones de los

colaboradores y monitoreamos indicadores preventivos.

Nuestra actuación abarca el 100% de las personas que actúan en las operaciones, incluyendo colaboradores y terceros, asegurando que todos tengan acceso al mismo nivel de protección y cuidado. Además de las exigencias legales, invertimos en acciones orientadas al bienestar y a la calidad de vida, ofreciendo soporte para que el equipo mantenga el equilibrio entre trabajo y vida personal.

La gestión de salud y seguridad está integrada por medio de una plataforma *on-line* que registra accidentes, casi accidentes y las Horas Hombre Trabajadas (HHT). Estas informaciones son compartidas con todas las unidades y reportadas mensualmente a la Dirección, fortaleciendo la transparencia, el aprendizaje colectivo y la mejora continua.

Consulta nuestros indicadores de salud y seguridad en la [página 81](#) de este reporte.



Adhesión a la campaña “Un Día Más”

En 2025, nos adherimos a la campaña nacional “Un Día Más”, iniciativa que refuerza la importancia de valorar la vida y promover una cultura de seguridad en todos los ambientes de trabajo.

La campaña nos invita a reflexionar sobre la responsabilidad compartida de proteger al prójimo y garantizar que todos puedan volver a casa con seguridad, todos los días. Reafirmamos, así, un principio innegociable: ninguna tarea es tan urgente o importante que no pueda ser realizada con seguridad.

Al incorporar este mensaje a nuestras rutinas y capacitaciones, fortalecemos aún más nuestra cultura preventiva. Cada decisión consciente y cada comportamiento seguro representan un compromiso con la vida y un paso más para que todos tengan más tiempo al lado de quienes aman.

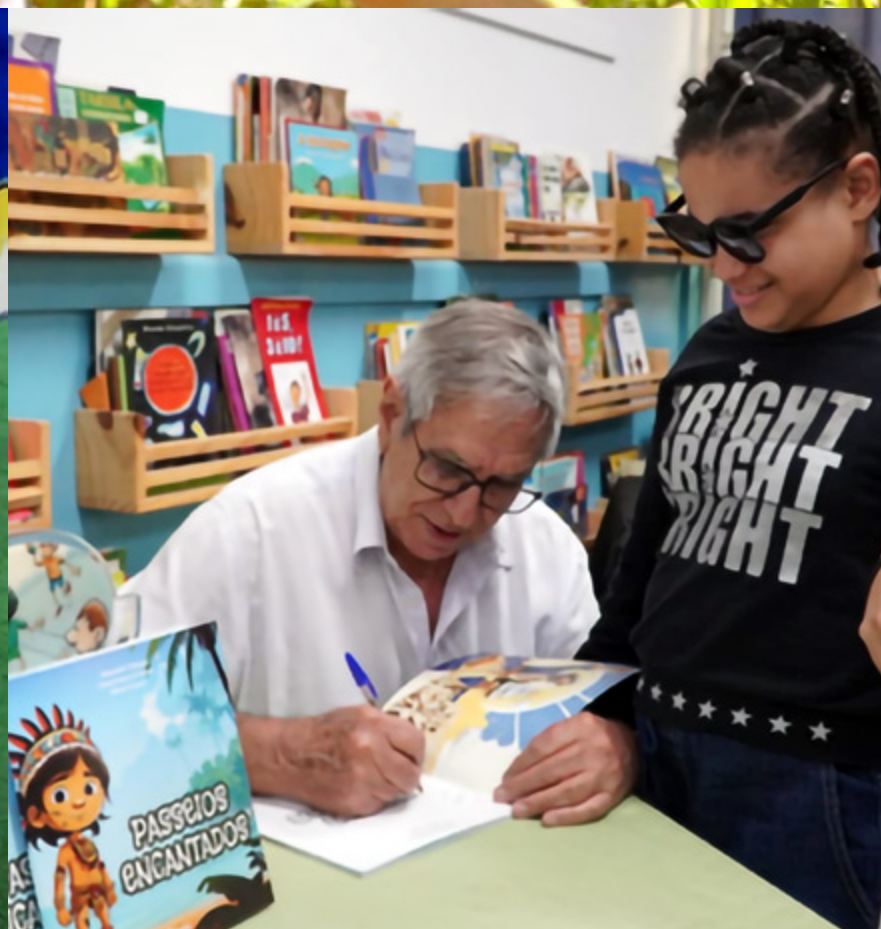
➤ CONOCE MÁS EN: umdiaamais.com.br

CAPITAL SOCIAL Y DE RELACIONAMIENTO

_ GRI 2-29



ACCIONES SOCIOAMBIENTALES
GRUPO SOLVÍ (BRASIL)



Proveedores _ GRI 2-6, 408-1, 409-1

Nuestra cadena de suministro es parte esencial de la solidez operativa de nuestras unidades. Por eso, estructuramos un modelo de gestión que combina eficiencia, gobernanza y responsabilidad socioambiental buscando influenciar positivamente las prácticas del sector.

Las adquisiciones de mayor escala o que involucran servicios críticos y complejos son conducidas a nivel corporativo. Este formato permite ganar eficiencia, estandarizar criterios y generar sinergias entre las unidades, fortaleciendo nuestra capacidad de negociación y la consistencia de los procesos.

Todo proveedor es sometido a un proceso formal de homologación antes de iniciar cualquier relación contractual. La evaluación considera criterios de idoneidad, capacidad técnica y operativa, regularidad documental y salud financiera. Este procedimiento reduce riesgos, aumenta la previsibilidad y asegura que nuestros socios estén aptos para atender las exigencias de las operaciones.

La integridad es un principio innegociable en esta relación. El Programa de Integridad Sustentable (PIS) establece parámetros claros para la actuación de los socios, que deben adoptar prácticas responsables bajo las perspectivas ambiental, social y de gobernanza. Como condición para la contratación y mantenimiento de registro, exigimos el certificado de conclusión de la capacitación del PIS, garantizando que las directrices estén comprendidas e internalizadas. Considerando la dinámica de la cadena de suministro, esta capacitación debe ser realizada en el plazo máximo de un año para que el socio esté habilitado para prestar servicios.

_ EN 2025, REALIZAMOS 1.131 PROCESOS DE DUE DILIGENCE DE INTEGRIDAD (DDI) COMO ETAPA PREVIA AL REGISTRO Y A LA CONTRATACIÓN DE PROVEEDORES, SIENDO 834 REFERENTES A LA EVALUACIÓN DE NUEVOS PROVEEDORES Y 297 RELACIONADOS A LA REVALIDACIÓN DE DDI

_ ESTE PROCESO ASEGURA LA CONFORMIDAD CON NUESTROS ESTÁNDARES INTERNOS Y LA ADHERENCIA A LAS EXIGENCIAS REGULATORIAS APLICABLES. ADICIONALMENTE, AL FINAL DEL AÑO, 3.515 PROVEEDORES CON CONTRATOS VIGENTES ESTABAN CUBIERTOS POR NUESTROS MECANISMOS DE MONITOREO Y GESTIÓN DE RIESGOS

Los contratos firmados incluyen cláusulas específicas orientadas a la protección de los Derechos Humanos, con prohibición expresa de cualquier forma de trabajo infantil, trabajo forzado o análogo a la esclavitud, además de disposiciones relacionadas con la prevención de fraudes, la integridad, el cumplimiento de la Ley General de Protección de Datos (LGPD) y el cumplimiento de la legislación ambiental aplicable. De esta forma, alineamos expectativas y responsabilidades desde el inicio de la relación contractual.

La adherencia a estos estándares es monitoreada por medio de auditorías internas y externas periódicas en los procesos de compras y contratación de servicios. Adicionalmente, adoptamos un modelo de análisis de riesgos que evalúa a los proveedores caso por caso, permitiendo la definición de planes de acción para la corrección de eventuales inconsistencias y el monitoreo continuo de la adherencia a los estándares establecidos. Este acompañamiento fortalece la gobernanza de la cadena y favorece la identificación oportuna de oportunidades de mejora.

En el primer semestre de 2025, promovimos el Día de la Celebración de la Integridad, dedicado a los

proveedores. El evento, realizado de forma presencial en la sede de la Asociación Brasileña de Residuos y Medio Ambiente (ABREMA) y con transmisión remota, reunió a socios en un espacio de diálogo sobre compliance, ética empresarial y gestión de riesgos en la cadena de suministro. En la ocasión, también se presentaron los programas de integridad de proveedores, lo que permitió identificar puntos de convergencia con nuestras directrices y fortalecer la transparencia sobre los estándares éticos que orientan nuestras relaciones.

Siempre que sea factible, priorizamos la contratación de mano de obra local, especialmente en comunidades más vulnerables. Esta práctica amplía el impacto positivo de nuestras operaciones, estimula el desarrollo regional y refuerza el vínculo con los territorios donde actuamos.

Invertimos también en la capacitación de los socios que actúan directamente en nuestras unidades. Todos los prestadores de servicios pasan por un proceso estructurado de integración, que incluye capacitaciones sobre seguridad, compliance y estándares operativos. Con esto, aseguramos el alineamiento a nuestras directrices y promovemos un ambiente de trabajo seguro, ético y eficiente para todos.



COLABORADOR LOGA,
SÃO PAULO (SP)

Cientes _ GRI 3-3

Nuestra relación con los clientes se construye sobre dos fundamentos: excelencia operativa y compromiso con la calidad. Son estos elementos los que sustentan contratos a largo plazo, amplían oportunidades y fortalecen la confianza depositada en nuestras soluciones.

La gestión contractual está estructurada mediante el Programa de Gestión Contratada (PGC), uno de los pilares del Modelo de Empresariamiento Solví (MES). El PGC establece directrices claras para el seguimiento del desempeño, la gestión de riesgos, el cumplimiento de hitos contractuales y la evolución continua de los servicios prestados. Este enfoque garantiza disciplina operativa, previsibilidad y transparencia en la relación con clientes públicos y privados.

La relación con los clientes evoluciona a medida que consolidamos nuestro modelo de tres verticales. En la vertical de Soluciones Industriales, la integración de las operaciones amplió la oferta de servicios y fortaleció el diálogo estratégico con empresas que buscan soluciones completas en agua, economía

circular y respuesta a emergencias. El movimiento de escucha activa y la construcción conjunta de planificación reforzaron nuestra posición como socio técnico capaz de apoyar las metas ambientales y operativas de los clientes. En Manejo y Tratamiento de Residuos, los contratos renovados reflejan la confianza en nuestro estándar de operación y en la capacidad de atender demandas crecientes con eficiencia y seguridad. Por su parte, en la vertical de Energía Verde, la celebración de contratos a largo plazo para el suministro de biometano evidencia el reconocimiento de la confiabilidad operativa y de la previsibilidad en la entrega.

En todos los casos, la relación va más allá de la ejecución contractual. Actuamos de forma cercana a los clientes, anticipando necesidades, acompañando indicadores de desempeño y buscando soluciones innovadoras que generen eficiencia, reducción de impactos ambientales y seguridad jurídica.



Comunidades _ GRI 3-3, 413-1

Desde 2001, el Instituto Solví actúa como guardián de nuestras iniciativas socioambientales, apoyando a las Unidades de Valorización Sustentable (UVSs) en la construcción de vínculos sólidos y en la generación de impacto positivo en los territorios donde estamos presentes.

Creado para fortalecer la actuación local de las unidades, el Instituto incentiva proyectos orientados a la mejora de la calidad de vida, a la preservación ambiental, a la cultura, al deporte, a la salud y al desarrollo económico de las comunidades. Su actuación está alineada a los 17 Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODS) de la Organización de las Naciones Unidas (ONU), consolidando nuestra contribución para el desarrollo sustentable.

Por medio del Programa de Alianza Ciudadana con la Sociedad (PPCS) y de las iniciativas conducidas por el Instituto Solví, el 100% de nuestras UVSs realizan evaluaciones o encuestas de impacto social junto a las comunidades locales, con la finalidad de identificar demandas, apoyar la definición de prioridades de actuación y orientar el desarrollo de iniciativas alineadas al contexto de cada territorio. Los datos son procesados por medio de una plataforma digital, en la que todas las unidades registran sus proyectos, donaciones y patrocinios. Esta sistemática garantiza transparencia y una visión consolidada de las inversiones sociales realizadas a lo largo de los años.



BRL 6,2 millones destinados a 38 proyectos dedicados a la cultura, deporte, adultos mayores y niños y adolescentes patrocinados, considerando iniciativas realizadas vía incentivos fiscales.



Más de 100 mil personas beneficiadas directamente a lo largo del año.

Inclusión y desarrollo social

Creemos en el poder de la inclusión para transformar vidas y fortalecer comunidades. Por eso, apoyamos iniciativas que amplían oportunidades, promueven dignidad y contribuyen al desarrollo integral de niños, jóvenes, adultos y adultos mayores. Entre las iniciativas promovidas, se destacan:

Arte Viva (UVS Loga – São Paulo, SP): Ofrece talleres de artes plásticas dirigidos a adultos mayores, con y sin discapacidad, en situación de vulnerabilidad social. El proyecto utiliza la expansión creativa y la convivencia comunitaria para estimular la autonomía y la autoestima de los participantes. Con un impacto promedio de 120 personas directamente, la iniciativa

posibilita que los adultos mayores actúen como protagonistas de sus historias.

INPODERI – Amigo Especial (UVS Essencis Curitiba – Curitiba, PR): Apoya la acogida y la inclusión social y profesional de personas con necesidades especiales y adultos mayores postrados. La unidad contribuye mensualmente para la manutención de 29 familias con artículos de higiene y alimentos, además de realizar acciones especiales en fechas conmemorativas. El proyecto viabiliza la reventa de productos confeccionados por la institución dentro de la UVS, generando ingresos y promoviendo dignidad para los beneficiados.

PUERTAS ABIERTAS EN LA UVS
CRVR, MINAS DO LEÃO (RS)



Educación y concientización

Creemos que la concientización es esencial para la construcción de un futuro más sustentable. Por eso, desarrollamos las siguientes iniciativas orientadas a la educación ambiental, la formación ciudadana y el acceso al conocimiento, fortaleciendo el diálogo con la sociedad y estimulando actitudes responsables desde la infancia hasta la vida adulta:

Programa Puertas Abiertas (Todas las UVSs):

Principal iniciativa de transparencia e intercambio de conocimiento, el programa recibe a estudiantes, investigadores y comunidades para visitas técnicas guiadas. Los participantes conocen de cerca las tecnologías de tratamiento de residuos, como la valorización energética del biogás y sistemas de protección ambiental. En 2025, el programa alcanzó a más de 10 mil personas.

PEA Kids (UVS Caieiras, UVS Essencis Betim y UVS Marília):

Programa orientado específicamente a los hijos de los colaboradores y niños de la comunidad, abordando temas como preservación ambiental y reciclaje de forma lúdica. En Betim (MG), el tema “Guardianes del Planeta” involucró a 40 niños en actividades divertidas, mientras que en Caieiras (SP), las acciones incluyeron senderos ecológicos en el bioma Cerrado y talleres de yoga y pintura. En Marília (SP), la iniciativa transformó a los niños en “pequeños exploradores” que pudieron conocer de cerca la huerta y el vivero de plantines de la unidad, aprendiendo sobre el ciclo de los residuos y poniendo las manos en la tierra para plantar sus propios plantines. El resultado es el fortalecimiento de la cultura de sustentabilidad desde la infancia y la ampliación del sentido de pertenencia de las familias.

Educación Ambiental con Arte y Cultura (UVS Loga y UVS Caieiras – SP): Utiliza herramientas como el teatro musical y talleres para sensibilizar a los niños sobre la disposición correcta. Proyectos como “La Tierra que Necesitaba Ayuda” (Caieiras) y “Teatro del Futuro” (Loga) llevan conceptos de economía circular y preservación a escuelas públicas. En 2025, el proyecto “Conexión” de Loga impactó a cerca de 45 mil personas con talleres de robótica sustentable y tecnología.

Proyecto Domingueira (UVS Guamá – PA): Realizada el primer domingo de cada mes, la iniciativa funciona como un polo de concientización itinerante en espacios públicos. El proyecto utiliza estrategias de gamificación y economía circular para incentivar el reciclaje por medio de una logística de intercambio directo: el ciudadano entrega artículos reciclables y recibe a cambio regalos sustentables, como el “CopoEco” (VasoEco) y ecobolsas. Esta dinámica se complementa con charlas educativas impartidas por técnicos de la unidad, que abordan el ciclo de vida de los residuos, los procesos de ingeniería de la UVS y la preservación de los ecosistemas locales.

Festival Cultural de Arte y Capoeira (UVS Altos – PI):

La unidad patrocinó este evento de tres días que reunió festival, graduación, bautizo, cambios de grado y curso técnico de capoeira. Con sede en Altos, el encuentro atrajo participantes de diversos municipios vecinos, como Beneditinos, Lagoa do Piauí, Teresina, Paulistana y Campo Maior. Esta iniciativa es un desdoblamiento del proyecto socioeducativo realizado en alianza con el Bosque Nacional de Palmares, que ofrece clases semanales de capoeira para niños y jóvenes de las comunidades de Vista Alegre y adyacencias. El patrocinio refuerza el papel de la UVS en el incentivo a una de las manifestaciones culturales más expresivas de Brasil, promoviendo el servicio social y el desarrollo humano en el territorio del estado de Piauí.

SENDERO ECOLÓGICO
EN LA UVS GUAMÁ
AMBIENTAL, BELÉM (PA)

**_ MÁS DE BRL 5 MILLONES
INVERTIDOS EN EDUCACIÓN
Y CONCIENTIZACIÓN
AMBIENTAL, IMPACTANDO
DIRECTAMENTE A MÁS
DE 40 MIL PERSONAS**



Proyecto EcoCírio (UVS Guamá – PA): Iniciativa estratégica que integra la responsabilidad socioambiental a una de las mayores festividades religiosas del mundo. La acción viabiliza la gestión de residuos sólidos durante las romerías oficiales y promueve el protagonismo de cooperativas de reciclaje. En 2025, el proyecto garantizó la destinación adecuada de materiales reciclables y generó ingresos directos para más de 200 recolectores asociados, consolidándose como un modelo de economía circular en eventos masivos.

Proyecto Ecoari y Recolección Selectiva en las Escuelas (UVS Caieiras – SP): Programa estructurado para implantar la cultura del reciclaje en el ambiente escolar. La iniciativa realiza la instalación de equipos de separación de residuos, capacitación de equipos escolares y distribución de bolsas ecológicas (*ecobags*) para involucrar a las familias en el proceso.

Como resultado, en 2025, el programa atendió al 100% de las escuelas municipales de la región, recolectando cerca de 69 toneladas de materiales reciclables e impactando positivamente a más de 3.000 alumnos.

Programa de Reforestación y Donación de Plantines (Regional Sur - CRVR, UVS Caieiras, UVS Revita Marília, UVS Revita Quatá, UVS Guamá, UVS Altos, UVS BATTRE y UVS Resíduo Zero Ambiental): Realización continua de acciones de distribución de plantines de árboles nativos para comunidades, escuelas e instituciones públicas. Las actividades se desarrollan en municipios como Minas do Leão, Victor Graeff, Santa Maria, Capela de Santana, Nova Prata, Coqueiros do Sul, Marau, Vacaria, Ibirubá, Guaporé, Butiá, Chapada y Ernestina (RS); Caieiras (SP); Marília (SP); Quatá (SP); Marituba, Belém y Ananindeua (PA); Altos (PI); Salvador (BA); y

Aragoiânia (GO). El programa busca contribuir a la recuperación de áreas verdes y a la arborización urbana. Solo en las acciones realizadas junto a hospitales y escuelas en 2025, se donaron cientos de plantines, fortaleciendo la conciencia ecológica en las comunidades atendidas.

Operación Playa Limpia (UVS Sotero Ambiental – Salvador, BA): Iniciativa de concientización dirigida a veraneantes y residentes locales sobre el descarte correcto de residuos en áreas litorales. Por medio de stands temáticos y acciones de movilización, la operación viabilizó en 2025 la recolección y el almacenamiento de cuatro toneladas de materiales descartados irregularmente, contribuyendo a la preservación de las playas de Salvador.

Proyecto Miel de la Mata (UVS BATTRE – BA): Enfocado en la protección de la biodiversidad, el

proyecto implementa meliponarios polinizadores con abejas nativas. La acción contribuye directamente al mantenimiento del ecosistema de la Mata Atlántica presente en la unidad, utilizando la polinización natural como herramienta de preservación ambiental y sirviendo como recurso educativo para el Programa Puertas Abiertas.

Huertas Escolares y Compostaje (UVS São Carlos – SP y UVS Guamá – PA): Proyectos que transforman el ambiente escolar en espacios de aprendizaje práctico sobre sustentabilidad. La UVS São Carlos (SP) implantó huertas y entregó composteras para fortalecer la destinación correcta de residuos orgánicos. Por su parte, en la UVS Guamá (Marituba – PA), la alianza con la universidad local permitió la creación de un modelo de compromiso comunitario enfocado en la vivencia de la economía circular desde la infancia.



ENCUENTRO COLABORADORES UVS BATTRE, SALVADOR (BA)



MÁS DE 20 MIL
PERSONAS BENEFICIADAS
POR LOS VOLUNTARIOS

ACCIÓN SOCIOAMBIENTAL
UVS REVITA, QUATÁ (SP)

Voluntariado

Creemos que el voluntariado es un ejercicio fundamental de ciudadanía que fortalece el compromiso social de nuestros colaboradores y promueve la integración directa con las comunidades donde operamos. Durante el Día del Voluntariado, realizado anualmente, movilizamos equipos y aliados para transformar realidades locales a través de reformas estructurales, revitalizaciones de espacios públicos y acciones recreativas en instituciones sociales.

En 2025, las acciones de voluntariado alcanzaron resultados expresivos en diversas regiones: en la **UVS Viasolo Montes Claros (MG)**, una jornada comunitaria de limpieza en la Carretera MG 308 resultó en la recolección de más de 700 kg de residuos. La **UVS Ecovia (MG)** concentró sus esfuerzos en la Escuela Municipal Padre José Lobo da Silveira, realizando desmalezado, pintura de murales, creación de un rincón de lectura y donación de basureros. En la **UVS Resíduo Zero Ambiental (GO)**, la Plaza Flor de Liz pasó por una revitalización completa, incluyendo poda de árboles, instalación de bancos, jardinería y reparos en aceras. **Cetrel (BA)** se integró al movimiento global World Clean-up Day (Día Mundial de la Limpieza) en Salvador y Guarajuba, movilizando voluntarios para el retiro de aproximadamente 166 kg de residuos del medio ambiente. La **UVS Magé (RJ)** promovió mejoras significativas en el Hogar São Vicente de Paula, con reparos eléctricos, pinturas y actividades lúdicas con los ancianos, además de organizar la sala de informática de la Escuela Municipal Parque Boneville. Por su parte, en la **Regional Sur (CRVR)**, las iniciativas impactaron positivamente a comunidades por medio de acciones en escuelas y alianzas con asociaciones locales para el bienestar colectivo, como la pintura y revitalización del área de recreación del Centro Acolher, en Butiá, además de fiestas y acciones de siembra dirigidas a las comunidades de Capela de Santana y Minas do Leão.

Participación en foros y asociaciones

_ GRI 2-28

Participamos activamente en asociaciones empresariales, foros técnicos e iniciativas multisectoriales que promueven el desarrollo del sector ambiental, la transición energética y el avance de la economía circular. Estos espacios fortalecen el diálogo con diferentes actores del mercado, contribuyen al perfeccionamiento de políticas públicas y permiten compartir el conocimiento técnico acumulado a lo largo de nuestra trayectoria.

Por medio de estas entidades, acompañamos la evolución regulatoria, colaboramos en la construcción de soluciones para desafíos ambientales y ampliamos nuestra capacidad de contribuir a ciudades e industrias cada vez más sustentables.

En esta página, conozca las entidades de las cuales participamos.



09 _ CAPITAL NATURAL

TERMOVERDE
SALVADOR UVS
BATTRE,
SALVADOR (BA)

Seguridad ambiental

Para asegurar que nuestras actividades estén alineadas a las mejores prácticas y a los requisitos legales, contamos con el Programa ASAS (Asegurando Seguridad Ambiental Sustentable), uno de los principales pilares de nuestra gobernanza ambiental.

El ASAS tiene como base la prevención de la exposición a riesgos operativos y ambientales, y la mejora permanente de los procesos, elevando el estándar de desempeño y fortaleciendo la disciplina operativa. Por medio de evaluaciones periódicas, el programa identifica puntos de mejora y establece recomendaciones que se desdoblán en planes de acción monitoreados en una plataforma digital, garantizando trazabilidad, agilidad en la implementación y seguimiento sistemático de los resultados.

Creemos que operar de forma sustentable va más allá del cumplimiento de normas. Significa incorporar, en el día a día, prácticas que promuevan una relación más equilibrada con el medio ambiente y contribuyan a impactos positivos duraderos. En este sentido, el ASAS también integra metodologías de evaluación de impactos ambientales, ampliando nuestra capacidad de anticipar riesgos, proteger activos y asegurar la continuidad de las actividades.

Protección del suelo _GRI 3-3

Nuestras Unidades de Valorización Sustentable (UVSs) son concebidas con base en las más modernas técnicas de ingeniería, asegurando que las operaciones sean conducidas con rigor técnico y un elevado estándar ambiental. El objetivo es prevenir cualquier impacto al suelo y a la capa freática, eliminando riesgos de contaminación y garantizando la integridad de las áreas donde actuamos.

Este cuidado también se extiende a la preservación de la biodiversidad y al respeto a los ecosistemas del entorno. Protegemos áreas de preservación permanente y reservas legales, además de dar seguimiento continuo a las áreas de vegetación compensada y restaurada, tanto dentro como fuera de nuestros límites operativos. De esta forma, integramos protección ambiental y responsabilidad territorial a la gestión de las operaciones.



677.187 m² de vegetación compensada y restaurada, dentro y fuera de nuestras instalaciones



4.083.840 m² de áreas preservadas mantenidas, además de Reserva Legal y Áreas de Preservación Permanente (APP)



5.260.508 m² de Reserva Legal y APP protegidos, reforzando nuestro compromiso con la conservación de la biodiversidad

Consulte nuestros indicadores de protección ambiental en la [página 88](#) de este reporte.

Cambio climático

_ GRI 3-3

Tenemos el compromiso de alcanzar, para 2035, impacto cero en carbono en las emisiones provenientes de la utilización de combustibles fósiles. Esta meta orienta nuestras decisiones estratégicas y consolida nuestro papel en la transición energética.

Para avanzar en esta agenda, invertimos continuamente en soluciones dirigidas a la transición energética, con énfasis en la generación de energía eléctrica renovable y en combustibles alternativos, como el biometano. La expansión de la capacidad instalada es un elemento central de este movimiento. La valorización del biogás producido en nuestros rellenos sanitarios – convertido en energía o combustible renovable – configura una de las principales frentes de esta estrategia, contribuyendo a la reducción de emisiones y al mejor aprovechamiento energético de los residuos (lea más sobre nuestra producción de biometano en la página 26 de este reporte).

También actuamos directamente en la generación de créditos de carbono, por medio de proyectos certificados según estándares reconocidos internacionalmente. Nuestra trayectoria en este mercado comenzó en 2000, cuando, por medio de la concesión del relleno sanitario de Salvador, realizamos la primera venta de créditos de carbono certificados por la ONU, originados en un relleno sanitario, totalizando 1 millón de toneladas negociadas con una empresa europea. Este hito proyectó a nuestro sector de actuación en la agenda climática internacional y evidenció el potencial de mitigación asociado a la gestión adecuada de los residuos. Posteriormente, a partir de 2004, pasamos a

actuar en el ámbito del Mecanismo de Desarrollo Limpio (MDL), creado en el contexto del Protocolo de Kioto para permitir que países y empresas compensen emisiones por medio de iniciativas que reduzcan o eviten gases de efecto invernadero.

La consolidación del mercado regulado de carbono en el país tiende a fortalecer la posición destacada de Brasil en la generación de estos activos, especialmente en segmentos con elevada capacidad de mitigación, como la gestión de residuos y la valorización energética. En este escenario, estructuramos nuestras iniciativas con foco en certificaciones consistentes y adherencia a referencias reconocidas, ampliando su inserción en mercados cada vez más exigentes.

Ampliamos también nuestra actuación en la compensación de la huella de carbono de grandes eventos. Cada ocasión representó una oportunidad de implementar soluciones de neutralización y, simultáneamente, sensibilizar al público sobre la importancia de la destinación adecuada de residuos, de la reducción de emisiones y del aprovechamiento energético. Así, transformamos estos momentos en espacios de concientización, evidenciando nuestra contribución a la preservación del planeta.

_ 1,7 MILLONES DE CRÉDITOS DE CARBONO GENERADOS EN 2025, TOTALIZANDO MÁS DE 30 MILLONES DE CRÉDITOS ACUMULADOS DESDE 2004 (PRIMER PROYECTO REGISTRADO)

Grandes eventos con emisiones compensadas en 2025



Gran Premio de São Paulo de Fórmula 1: Por cuarto año consecutivo, actuamos en los bastidores del mayor evento del automovilismo brasileño, promoviendo tanto la compensación de las emisiones como la valorización de los residuos generados. En 2025, neutralizamos casi 3.500 toneladas de CO₂e y evitamos que más de 81 toneladas de materiales fueran destinadas a la basura común, además de haber realizado la siembra de 100 plantines.

Encuentro Técnico AESabesp y Fenasan 2025: En la 36ª edición del mayor evento de saneamiento de las Américas, compensamos las emisiones relacionadas al consumo de agua, energía eléctrica y generación de residuos. También disponibilizamos un tótem digital para que los participantes pudieran, voluntariamente, calcular y neutralizar las emisiones derivadas de sus desplazamientos (ida y vuelta), ampliando el alcance de la iniciativa.

100ª edición de la Carrera Internacional de San Silvestre: En alianza con la organización del evento, compensamos las emisiones de la 100ª edición de la prueba, incluyendo no solo la carrera, sino también la Expo San Silvestre y el desplazamiento de los 55 mil participantes. El cálculo consideró el consumo de agua, energía eléctrica, generación de residuos y datos informados por los atletas, además de información recolectada por tótems interactivos. La compensación fue realizada con créditos generados en nuestra unidad de Caieiras (SP), a partir de la captura y aprovechamiento energético del biogás.

Compensación de las emisiones en el automovilismo: Como patrocinadores oficiales de la piloto brasileña de 18 años Aurélia Nobels, compensamos las emisiones de carbono generadas en sus entrenamientos y carreras por medio de créditos de biogás producidos en nuestras operaciones. Aurélia inició su trayectoria en la Fórmula 4 Brasil, ganó la tercera edición del ‘FIA Girls on Track – Rising Star’, selectiva que la llevó a la Academia de Pilotos de Ferrari, y, en 2025, disputó su segunda temporada en la F1 Academy. Su trayectoria inspira a niñas en todo el mundo y refuerza el papel del deporte como plataforma de transformación y representatividad.

Expo & Congreso Brasileño de Minería (EXPOSIBRAM): En el mayor evento del sector de minería de América Latina, promovido por el Instituto Brasileño de Minería (IBRAM) en Salvador (BA), compensamos las emisiones asociadas a las actividades del congreso. La edición de 2025 destacó debates sobre descarbonización de la minería, energías renovables y tecnologías para reducción de emisiones, agenda a la cual contribuimos con soluciones concretas de neutralización.

Conexión Nórdico-Brasileña: Estrategias de Economía Circular para Descarbonización: Participamos del encuentro promovido por la Federación de las Industrias del Estado de São Paulo (Fiesp), reuniendo a los Consulados de Finlandia, Suecia, Noruega y Dinamarca, con la presencia de nuestros ejecutivos en paneles sobre soluciones innovadoras para descarbonización. Además, realizamos la compensación de las emisiones del evento y de los desplazamientos del público por medio de nuestro tótem de cálculo y neutralización de carbono.

Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP30): Durante la COP30, paralelamente a la participación institucional (sepa más a continuación), realizamos la compensación de las emisiones asociadas a nuestras actividades en el evento, reforzando la coherencia entre discurso y práctica en la agenda climática internacional.

Summit Agenda SP+Verde: Foro promovido por el Gobierno del Estado de São Paulo, por la Alcaldía de la Capital y la Universidad de São Paulo (USP), enfocado en la economía verde y la transición energética. Compensamos las emisiones de gases de efecto invernadero (GEI) del evento por medio de créditos generados en nuestra UVS de Caieiras (SP), provenientes de la conversión de biogás en energía limpia.

Internamente, la agenda climática es tratada de forma estructurada e integrada a la gobernanza corporativa. El tema es acompañado por la Comisión de Sustentabilidad y reportado periódicamente al Consejo de Administración, asegurando la alineación estratégica y la supervisión a nivel de toma de decisiones.

Realizamos análisis periódicos de los impactos, riesgos y oportunidades asociados al cambio climático. Consideramos tanto los riesgos físicos, relacionados con eventos extremos y alteraciones climáticas, como los riesgos de transición, vinculados a transformaciones en los entornos político, regulatorio, tecnológico y de mercado. Estas informaciones son integradas a nuestra matriz corporativa de riesgos, permitiendo una gestión orientada a la resiliencia a largo plazo.

También elaboramos anualmente nuestro Inventario de Emisiones de Gases de Efecto Invernadero (GEI), en conformidad con las directrices del Programa Brasileño GHG Protocol y con la norma ABNT NBR ISO 14064-1:2007. Este proceso nos permite cuantificar con precisión las emisiones de dióxido de carbono equivalente (CO₂e), incluyendo la conversión del metano (CH₄) generado en nuestras operaciones, además de identificar oportunidades de reducción y mejora continua de la intensidad de nuestras emisiones.



En 2025, evitamos 1,73 millones de tCO₂e por medio de nuestras soluciones ambientales

Conoce más sobre nuestras emisiones en la [página 83](#) de este reporte.



Nuestra participación en la COP30

Estuvimos presentes en la Conferencia de las Naciones Unidas sobre el Cambio Climático (COP30), realizada en Brasil, reforzando nuestro compromiso con la agenda global de descarbonización. A lo largo del evento, participamos en paneles estratégicos enfocados en la economía circular, el biometano y el financiamiento climático.

El CEO de Solví, Celso Pedroso, integró el panel “Economía Circular: Transformando Residuos en Recursos”, destacando el papel de la gestión adecuada de residuos en la reducción de emisiones. También participamos del debate sobre el biometano, evidenciando el potencial del aprovechamiento energético del

biogás en la sustitución de combustibles fósiles y en la transición hacia una matriz energética más limpia.

Nuestra actuación ganó proyección internacional durante la programación de la World Bioenergy Association (WBA), cuando fue lanzado un episodio de la serie documental Bioenergy Horizons, coproducida por la WBA y por BlackRock Media, que destacó la experiencia de nuestra UVS Caieiras, el mayor relleno sanitario de las Américas, en la transformación de biogás en biometano. La iniciativa evidenció cómo nuestras operaciones combinan innovación tecnológica, valorización energética e impacto

socioambiental positivo, contribuyendo de forma concreta a la descarbonización.

Durante la COP30, también firmamos compromisos relacionados a inversiones en biometano y contribuimos con discusiones sobre la implementación y efectividad del Fondo Clima, instrumento de la Política Nacional sobre el Cambio Climático, operado por el Banco Nacional de Desarrollo Económico y Social (BNDES), destinado a financiar proyectos que promueven la mitigación y la adaptación al cambio climático. El debate amplió el diálogo sobre mecanismos financieros capaces de acelerar la transición energética y viabilizar soluciones de bajo carbono a escala.

Cetrel también contribuyó directamente a la agenda ambiental del evento al instalar una estación de monitoreo de la calidad del aire en Belém, ampliando el seguimiento en tiempo real de contaminantes atmosféricos y parámetros meteorológicos durante la conferencia. La iniciativa reforzó el papel de la tecnología y de la ciencia aplicada en el apoyo a la gestión ambiental y a la transparencia de la información sobre la calidad del aire.

Nuestra participación en la COP30 refuerza la coherencia entre estrategia, operación y posicionamiento institucional, evidenciando cómo la valorización de residuos puede contribuir de forma concreta para un futuro de bajo carbono.

Agua _GRI 3-3

Establecimos como meta alcanzar, para 2026, la autosuficiencia hídrica en las Unidades de Valorización Sustentable (UVSs).

En este contexto, avanzamos en el desarrollo de sistemas *on-site* para el tratamiento del lixiviado (percolado) generado en nuestras UVSs. Después del debido tratamiento, el agua resultante es reutilizada en actividades como la humectación de vías y el lavado de vehículos, disminuyendo el consumo de agua potable y promoviendo el uso más eficiente de los recursos disponibles.

También ampliamos la adopción de fuentes alternativas, como la captación de agua de lluvia y la adquisición de agua de reúso, fortaleciendo nuestra estrategia de circularidad hídrica. Este abordaje contribuye a una mayor resiliencia operativa y a la reducción de la presión sobre los manantiales.

Los datos de consumo y reutilización son monitoreados en el 100% de nuestras unidades por medio del Portal MES ESG, lo que asegura control, trazabilidad y seguimiento continuo de los indicadores, apoyando la toma de decisiones y la identificación de oportunidades de mejora.



En 2025, nuestro consumo total de agua alcanzó 1.048 megalitros (ML), siendo que el 90% del agua utilizada en procesos operativos proviene de agua de reúso o de captación de lluvia

Consulte nuestros indicadores de agua en la [página 83](#) de este reporte.

Energía _GRI 3-3

La eficiencia operativa y la sustentabilidad orientan nuestras decisiones estratégicas, con foco en el fortalecimiento de la autosuficiencia energética y en la generación de valor integrado para la sociedad, el medio ambiente y el negocio. En este contexto, la valorización de residuos desempeña un papel central al transformar el biogás generado en la descomposición de los residuos en fuentes renovables de energía, alineados a la transición hacia una economía de bajo carbono.

En 2025, nuestras plantas de biometano generaron 26,8 millones de Nm³ de este combustible renovable, mientras que nuestras termoeléctricas produjeron cerca de 332 mil MWh por medio del aprovechamiento energético de los residuos sólidos urbanos. Este volumen de energía es suficiente para atender a una ciudad con aproximadamente 450 mil habitantes, como Jundiaí (SP), Caxias do Sul (RS) y Niterói (RJ). Esta iniciativa amplía la diversificación de la matriz energética, reduce riesgos asociados a la dependencia de fuentes fósiles y fortalece nuestro posicionamiento institucional frente a las agendas climática, regulatoria y de transición energética.

Consulte nuestros indicadores de energía en la [página 84](#) de este reporte.

Residuos _GRI 3-3, 306-2, 306-3

La gestión adecuada de los residuos generados en nuestras operaciones es parte fundamental de nuestro compromiso con la economía circular. En todas las Unidades de Valorización Sustentable (UVSs), adoptamos procedimientos para asegurar la correcta segregación, almacenamiento y destinación de los materiales.

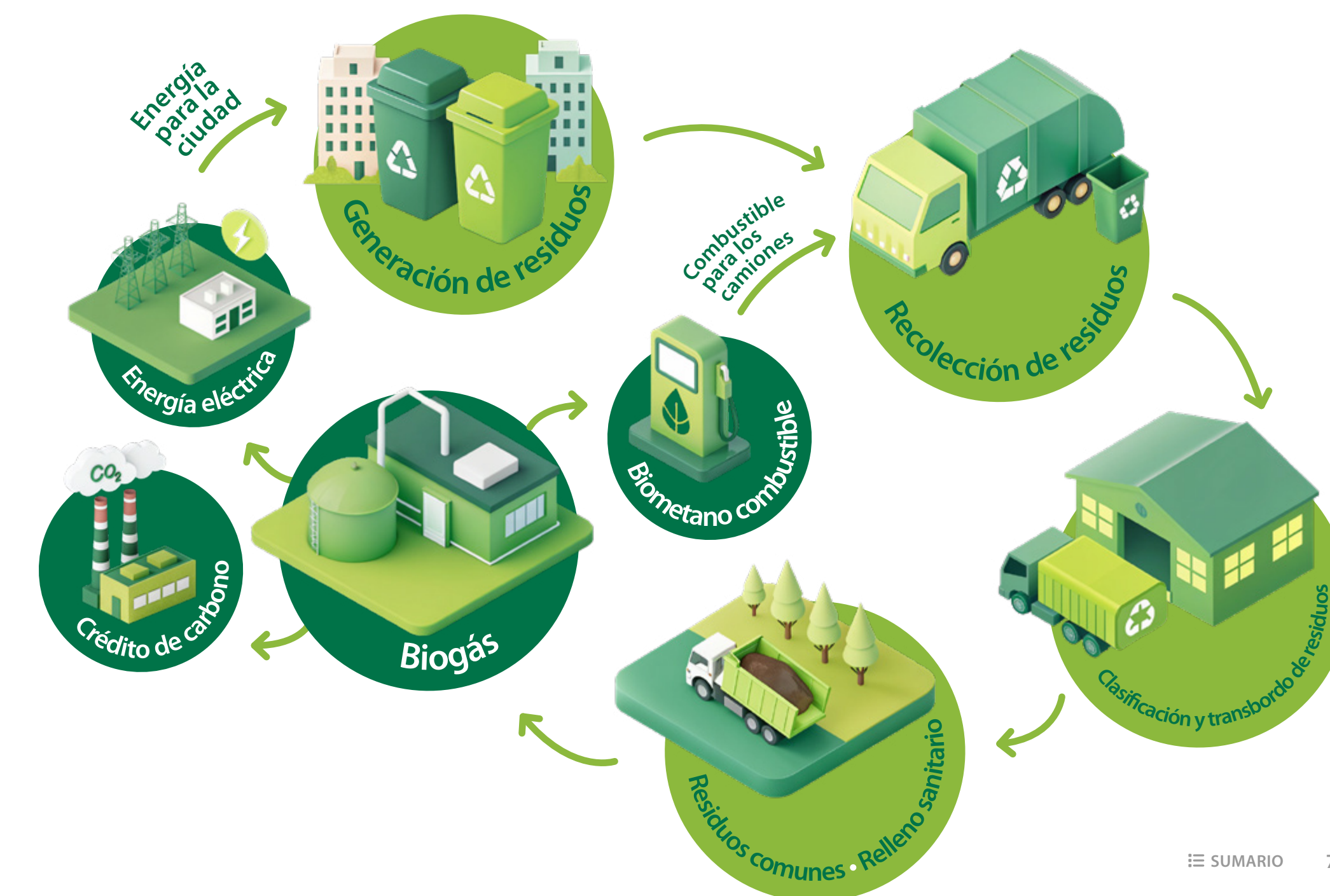
Los residuos generados internamente pasan por clasificación (triagem) y categorización conforme a su naturaleza. Los materiales reciclables son reintegrados a la cadena productiva, retornando como insumo para nuevos ciclos de producción. Por su parte, los desechos (rejeitos) son destinados de forma ambientalmente adecuada, siguiendo criterios técnicos y regulatorios que garantizan seguridad y trazabilidad en todas las etapas del proceso.

La separación eficiente es un elemento clave para viabilizar la circularidad. Al asegurar que cada material siga la ruta apropiada, ampliamos el aprovechamiento de recursos, reducimos pérdidas y evitamos impactos ambientales asociados al descarte inadecuado.

Este control es sustentado por procedimientos estandarizados de monitoreo y almacenamiento, además de auditorías periódicas que refuerzan la conformidad con nuestras directrices internas y con la legislación aplicable. De esta forma, fortalecemos la gobernanza sobre el tema y promovemos mejoras continuas en la gestión de los residuos generados por las propias operaciones.

_ EN 2025, GENERAMOS 383 MIL TONELADAS DE RESIDUOS SÓLIDOS INTERNAMENTE, SEGREGADOS Y DESTINADOS DE FORMA ADECUADA

Generación de valor sustentable: circularidad de residuos, reducción de emisiones y generación de energía verde



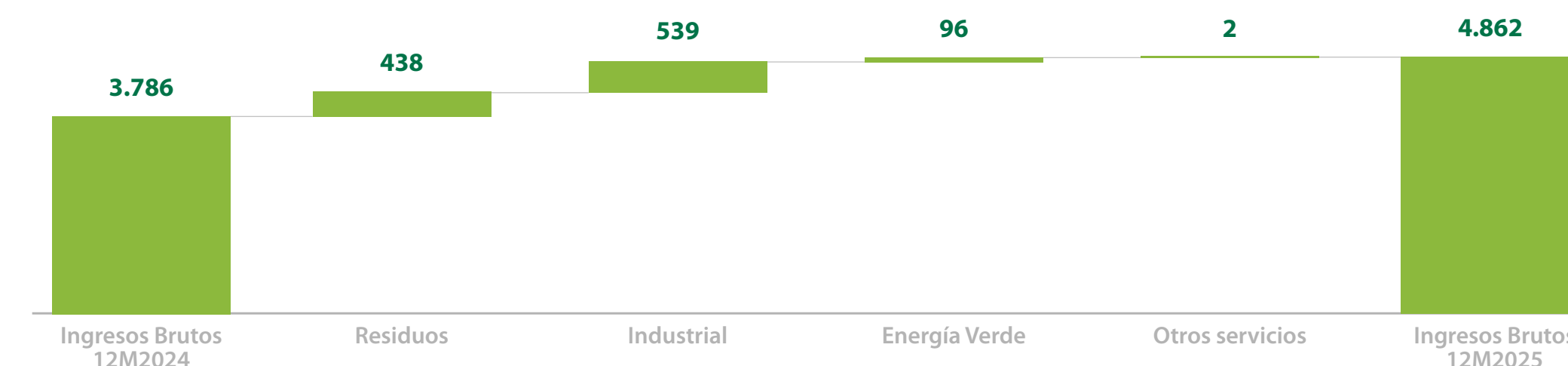
10_ CAPITAL FINANCIERO

COLABORADORES UVS
CAIEIRAS, SÃO PAULO (SP)

Resultados financieros

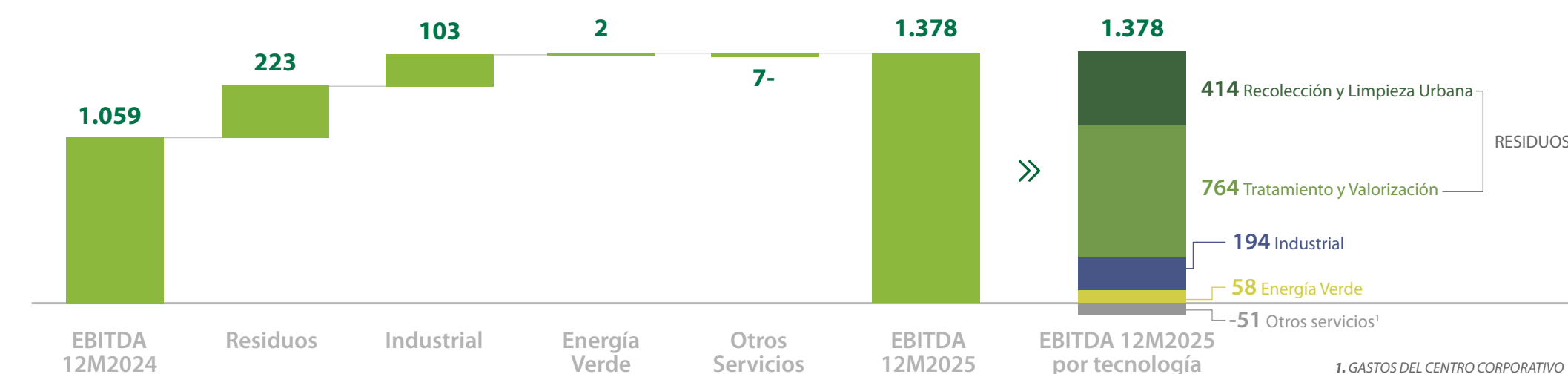
Nuestros resultados financieros reflejan la madurez de la estrategia de crecimiento implementada en los últimos años. Los Ingresos Brutos Proforma alcanzaron BRL 4.862 millones, registrando un crecimiento del 28,4% en relación con el año anterior. Este desempeño está directamente relacionado con la mejora continua de la eficiencia operativa y con las renovaciones contractuales exitosas, que fortalecieron nuestra base de ingresos y ampliaron la previsibilidad de los flujos financieros.

Evolución de los Ingresos Brutos Proforma por segmento entre 12M2024 y 12M2025 (BRL millones)



El EBITDA Proforma superó BRL 1.378 millones, con un aumento del 30,2% en la misma base comparativa. La evolución refleja la disciplina en la gestión de costos operativos, la captura de sinergias y el perfeccionamiento de los procesos, que contribuyeron a una mayor eficiencia y rentabilidad de las operaciones.

Evolución del EBITDA Proforma por segmento entre 12M2024 y 12M2025 (BRL millones)



¹. GASTOS DEL CENTRO CORPORATIVO Y DE LA CORREDORA DE SEGUROS.

Nuestro Apalancamiento Proforma de 1,97x demuestra la capacidad de honrar compromisos financieros y la eficacia de las estrategias adoptadas para mantener el endeudamiento bajo control, incluso en un escenario de expansión e inversiones relevantes. Con foco en la maximización de la generación de caja, adoptamos medidas como la reducción de costos operativos, el reposicionamiento estratégico de precios y la optimización del flujo operativo y financiero, ajustando los plazos medios de cobro y pago. También buscamos oportunidades para sustituir deudas existentes por alternativas de menor costo financiero, reduciendo gastos con intereses y perfeccionando nuestra estructura de capital. En este contexto, priorizamos financiamientos a largo plazo con bancos de desarrollo.

Financiamientos estratégicos

En 2025, estructuramos dos financiamientos relevantes con el Banco Nacional de Desarrollo Económico y Social (BNDES), reforzando nuestra estrategia de crecimiento sustentable y evidenciando la confianza institucional en nuestro modelo de negocio.

En julio, fue aprobado un financiamiento de BRL 76,4 millones para la construcción de nuestra planta de biometano en São Leopoldo (RS). La unidad, con capacidad máxima de producción de 32.400 Nm³ por día, utilizará el biogás proveniente de la UVS para producir combustible renovable, contribuyendo a la sustitución de combustibles fósiles y evitando la emisión de más de 80 mil toneladas de CO₂e por año.

Ya en noviembre, se aprobó un financiamiento de BRL 432 millones, el mayor ya concedido por el BNDES para el sector de residuos sólidos, destinado a nuestra empresa Logística Ambiental de São Paulo (Loga) para inversiones en recolección, transporte, tratamiento y disposición final de residuos en la ciudad de São Paulo. La iniciativa beneficiará a cerca de 7 millones de personas contempla la implantación de unidades de transbordo, modernización de centrales de clasificación, ampliación de la recolección selectiva y la adquisición de 84 camiones movidos a biometano, profundizando la lógica de la economía circular.

Las operaciones, estructuradas con recursos del Fondo Clima, Finem y Eco Invest, además de la emisión de debentures incentivadas, amplían nuestra capacidad de inversión y fortalecen la estructura de capital para proyectos con elevado impacto socioambiental.

Nuestras inversiones han sido dirigidas, principalmente, a los proyectos de biometano y gas renovable de relleno, además de la modernización y ampliación de nuestra capacidad operativa. Estas inversiones reflejan la consolidación de nuestra estrategia de crecimiento, con foco en activos resilientes, generación de energía renovable y eficiencia operativa. La priorización de proyectos estructurantes refuerza nuestra capacidad de expansión con disciplina financiera y alineación a la agenda de transición energética.

“2025 FUE UN AÑO MUY CONSISTENTE DESDE EL PUNTO DE VISTA DE RESULTADOS. CONSOLIDAMOS LAS TRES VERTICALES, RENOVAMOS CONTRATOS RELEVANTES Y MANTUVIMOS UN VOLUMEN EXPRESIVO DE INVERSIONES, SIEMPRE CON ATENCIÓN RIGUROSA A LA GENERACIÓN DE CAJA. CRECER EXIGE DISCIPLINA FINANCIERA, SOBRE TODO EN UN ESCENARIO DE TASAS DE INTERÉS ELEVADAS. NUESTRO FOCO SIGUE SIENDO AMPLIAR EL MARGEN Y LA EFICIENCIA, ESPECIALMENTE CON LA ENTRADA DE LAS PLANTAS DE BIOMETANO, GARANTIZANDO QUE CADA INVERSIÓN SE CONVIERTA EN UN RESULTADO SUSTENTABLE.”

FREDERICO GUIMARÃES, DIRECTOR FINANCIERO Y DE RELACIONES CON INVERSIONISTAS

Demostración del valor añadido – principales líneas (en BRL mil) _ GRI 201-1

	2023	2024	2025
Ingresos	3.070.346	3.786.297	4.862.000
Insumos adquiridos de terceros (incluye ICMS e IPI)	-1.091.428	-887.947	-1.159.820
Valor añadido bruto	1.978.918	2.898.350	3.702.180
Valor añadido neto producido	1.798.268	2.618.609	3.221.270
Valor añadido recibido en transferencia	81.116	96.645	120.068
Valor añadido total a distribuir	1.879.384	2.715.255	3.341.338
Distribución del Valor Añadido			
Personal y cargas sociales	733.412	917.941	1.059.900
Impuestos, tasas y contribuciones	581.769	959.834	1.179.735
Intereses y alquileres	519.575	611.259	801.775
Remuneración de capitales propios	44.628	226.220	299.928
Valor Añadido Total Distribuido	1.879.384	2.715.255	3.341.338

LA CONSOLIDACIÓN PROFORMA CORRESPONDE A LA CONSOLIDACIÓN DE TODAS LAS EMPRESAS QUE COMPONEN EL ECOSISTEMA DEL GRUPO SOLVÍ.

COLABORADOR UVS ESSENCIS
MG, MINAS GERAIS (MG)

1. EN ESTE CICLO DE REPORTE, REFERENTE A 2025, PASAMOS A CONSIDERAR INTEGRALMENTE LAS OPERACIONES DE CETREL EN LA CONSOLIDACIÓN DE NUESTROS INDICADORES, LO QUE RESULTÓ EN LA AMPLIACIÓN DE LA BASE DE DATOS REPORTADA Y PUEDE IMPACTAR LA COMPARABILIDAD CON PERIODOS ANTERIORES. GRI 2-4

Información complementaria

Nuestro equipo

Colaboradores por género y tipo de contrato _ GRI 2-7

	2023			2024			2025		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Permanentes	10.159	2.328	12.487	10.067	1.853	11.920	10.441	2.060	12.501
Temporarios	4	7	11	4	8	12	2	6	8
Total	10.163	2.335	12.498	10.071	1.861	11.932	10.443	2.066	12.509

Colaboradores por carga horaria y género _ GRI 2-7

	2023			2024			2025		
	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total	Hombres	Mujeres	Total
Tiempo completo	10.163	2.335	12.498	10.071	1.861	11.932	10.441	2.066	12.509
Media jornada	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Sin garantía de carga horaria	0	0	0	0	0	0	0	0	0
Total	10.163	2.335	12.498	10.071	1.861	11.932	10.441	2.066	12.509

Colaboradores por región _ GRI 2-7

	2023	2024	2025
Brasil	10.655	10.871	11.427
Sur	575	629	615
Sudeste	7.163	7.361	7.379
Nordeste	2.718	2.614	3.096
Norte	148	204	264
Centro-oeste	51	63	73
Argentina	816	811	842
Perú	1.027	250	240

Colaboradores por tipo de contrato y región _ GRI 2-7

2023			2024		2025	
	Permanente	Temporalio	Permanente	Temporalio	Permanente	Temporalio
Brasil	10.644	11	10.859	12	11.419	8
Sur	575	0	629	0	615	0
Sudeste	7.152	11	7.349	12	7.371	8
Nordeste	2.718	0	2.614	0	3.096	0
Norte	148	0	204	0	264	0
Centro-oeste	51	0	63	0	73	0
Argentina	816	0	811	0	842	0
Perú	1.027	0	250	0	240	0

Colaboradores por carga horaria y región _ GRI 2-7

2023				2024			2025		
	Tiempo completo	Media jornada	Sin garantía de carga horaria	Tiempo completo	Media jornada	Sin garantía de carga horaria	Tiempo completo	Media jornada	Sin garantía de carga horaria
Brasil	10.655	0	0	10.859	0	0	11.427	0	0
Sur	575	0	0	629	0	0	615	0	0
Sudeste	7.163	0	0	7.349	0	0	7.379	0	0
Nordeste	2.718	0	0	2.614	0	0	3.096	0	0
Norte	148	0	0	204	0	0	264	0	0
Centro-oeste	51	0	0	63	0	0	73	0	0
Argentina	816	0	0	811	0	0	842	0	0
Perú	1.027	0	0	250	0	0	240	0	0

Contrataciones por género _ GRI 401-1

2023			2024		2025	
	Nº	Tasa	Nº	Tasa	Nº	Tasa
Hombres	2.289	0,23	2.535	0,25	3.022	0,28
Mujeres	581	0,25	610	0,33	738	0,35

Contrataciones por región _ GRI 401-1

2023			2024		2025	
	Nº	Tasa	Nº	Tasa	Nº	Tasa
Sur	269	0,468	257	0,409	281	0,457
Sudeste	2.105	0,294	2.359	0,320	2.665	0,362
Nordeste	404	0,149	380	0,145	635	0,205
Norte	65	0,439	122	0,598	150	0,568
Centro-oeste	27	0,529	27	0,429	29	0,397

Contrataciones por rango de edad _ GRI 401-1

2023			2024		2025	
	Nº	Tasa	Nº	Tasa	Nº	Tasa
Hasta 30 años	1.329	53%	1.401	53%	1.644	62%
Entre 30 y 50 años	1.350	19%	1.498	23%	1.833	26%
Más de 50 años	191	6%	246	9%	283	9%

Porcentaje de rotatividad _ GRI 401-1

2023	2024	2025
23,38%	25,83%	28,96%

Mujeres en cargos de gestión

2023	2024	2025
37%	33%	32%

Licencia por maternidad/paternidad _ GRI 401-3

	2023		2024		2025	
	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres	Hombres	Mujeres
Colaboradores con derecho a tomar la licencia	10.163	2.335	9.046	1.813	9.428	1.991
Colaboradores que tomaron la licencia	125	54	61	44	137	55
Colaboradores que regresaron al trabajo tras el fin de la licencia	112	43	51	40	105	38
Colaboradores que regresaron al trabajo tras el fin de la licencia y continuaron empleados 12 meses después de ese regreso	104	28	84	12	31	16
Tasas de retorno al trabajo	90%	80%	84%	91%	77%	69%
Tasa de retención	87%	70%	75%	28%	61%	40%

Capacitación de talentos

Colaboradores por escolaridad (%)

	2023	2024	2025
Posgrado	1,09%	1,47%	2,19%
Carrera universitaria completa o en curso	8,39%	8,86%	10,67%
Educación Media (Secundaria)	41,68%	48,54%	49,21%
Educación Primaria II (Básica)	17,08%	12,47%	22,22%
Educación Primaria I	19,79%	17,45%	15,65%
Alfabetizados	11,86%	11,09%	99,94%
No Analfabetos	0,11%	0,12%	0,06%

Capacitaciones _ GRI 404-1

	2023	2024	2025
Presenciales			
Nº de temas	108	273	129
Nº de certificados	10.584	32.822	39.523
Nº de horas	12.936	35.801	66.194
Evaluaciones positivas (%)	98	98	98
Remotos			
Nº de temas	66	104	419
Nº de certificados	2.617	5.123	6.036
Nº de horas	5.394	9.639	7.550
Evaluaciones positivas (%)	98	98	98

Seguridad ocupacional

Tasas de frecuencia y de gravedad¹

	2023	2024	2025
Tasa de Frecuencia (TF)	0,94	1,11	0,76
Tasa de Gravedad (TG)	76,9	99,86	61,56

1. CALCULADOS CON BASE EN LA ISO 14280 (ACCIDENTES DE TRABAJO).

Accidentes de trabajo (colaboradores) _ GRI 403-9

	2023	2024	2025
Horas trabajadas	26.312.206	23.561.091	24.595.463
Accidentes graves y gravísimos	4	8	8
Índice de accidentes graves y gravísimos	0,15	0,34	0,33
Accidentes de comunicación obligatoria	240	218	234
Índice de accidentes de comunicación obligatoria	8,19	9,25	9,51
Fallecimientos	0	0	0
Índice de fallecimientos	0	0	0

Accidentes de trabajo (terceros) _ GRI 403-9

	2023	2024	2025
Horas trabajadas	4.874.223	3.997.784	5.515.998
Accidentes graves y gravísimos	1	3	1
Índice de accidentes graves y gravísimos	0,22	0,75	0,18
Accidentes de comunicación obligatoria	7	20	18
Índice de accidentes de comunicación obligatoria	1,52	5	3,26
Fallecimientos	0	0	0
Índice de fallecimientos	0	0	0

Protección ambiental

Hábitats protegidos y restaurados (m²) _ GRI 304-3

	2023	2024	2025
Área de vegetación compensada y restaurada, dentro y fuera de nuestras instalaciones	500.349	480.010	677.187
Áreas preservadas mantenidas, excepto Reserva Legal y Área de Preservación Permanente (APP)	3.723.509	3.958.152	4.083.840
Áreas de Reserva Legal y APP	4.237.708	4.419.498	5.260.508

Emisiones

Emisiones directas (Alcance 1) e indirectas (Alcance 2), provenientes de la adquisición de energía, de gases de efecto invernadero (GEI)¹ _ GRI 305-1, 305-2

	2025
Alcance 1 (residuos generados por nuestras operaciones)	101.330 tCO ₂ e
% correspondiente al total de las emisiones	68,56%
Alcance 1 (combustión estacionaria/combustión móvil)	43.133 tCO ₂ e
% correspondiente al total de las emisiones	29,18%
Alcance 2 (consumo de electricidad proveniente de la red eléctrica)	3.337 tCO ₂ e
% correspondiente al total de las emisiones	2,26%
Total: Alcance 1 + Alcance 2	147.800 tCO ₂ e

1. Para la estimación de las emisiones de GEI, seguimos íntegramente las directrices del Programa Brasileño GHG Protocol y de la norma ABNT NBR ISO 14064-1:2007. No incluimos en los cálculos las emisiones provenientes de la biodigestión de la fracción orgánica de los residuos recibidos y tratados en nuestros emprendimientos, generados por la sociedad civil, que corresponden a 9.664.069 tCO₂e, por ser de responsabilidad de los propios generadores de los residuos.

Emisiones evitadas (en tCO₂e) _ GRI 305-5

	2023	2024	2025
Emisiones evitadas	1.993.268	2.387.693	1.729.855

Agua

Consumo de agua (en ML) _ GRI 303-5

	2023	2024	2025
Consumo de agua potable	45,0	38,3	36,2
Consumo de agua de reúso generada en nuestras UVSs	784,6	837,6	608,5
Consumo de agua de reúso comprada de terceros	51,3	80,9	74,6
Consumo de agua subterránea	81,7	78,1	158,2
Consumo de la red de abastecimiento	114,7	99,8	106,7
Consumo de agua de lluvia	74,1	38,6	64,1
Consumo total de agua	1.151,3	1.173,3	1.048,3

Descarga de agua (en ML) _ GRI 303-4

	2023	2024	2025
Vertido en cuerpos de agua	192,2	216,4	153,3

Energía

Energía vendida por nuestras termoeléctricas (MWh) _ GRI 302-1

	2023	2024	2025
Venta total de energía eléctrica a partir de biogás	389.515	369.403	308.373

Consumo de energía eléctrica _ GRI 302-1

	2023	2024	2025
Consumo de energía eléctrica renovable proveniente de plantas termoeléctricas (MWh/año)	19.790	29.592	32.737
Consumo de energía eléctrica renovable proveniente de paneles solares (MWh/año)	838	420 ¹	520
Consumo de energía eléctrica proveniente de la red de distribución (MWh/año)	14.046	11.274	19.329
Consumo de energía eléctrica proveniente del Mercado Libre de energía (MWh/año)	13.458	16.272	82.593
Consumo total de energía	48.132	62.443	135.179

1. El número referente al consumo de energía eléctrica renovable proveniente de paneles solares en 2024 fue revisado y corregido en este ciclo de reporte. GRI 2-4

Consumo de combustible _ GRI 302-1

	2023	2024	2025
Fuente renovable			
Alcohol (L)	584.326	224.391	298.469
Fuente no renovable			
Diésel (L)	26.153.462	29.392.705	26.371.182
Gasolina (L)	1.226.407	1.207.740	2.962.374
GLP (Kg)	89.932	410.815	456.773
Gas Natural (m³)	753.541	796.328	1.022.734
Consumo total de combustible (en GJ)	646.744	713.629	719.667

Índice de contenido GRI

DECLARACIÓN DE USO	Solvi ha informado con base en los Estándares GRI para el periodo del 1º de enero al 31 de diciembre de 2025.
GRI 1 USADA	GRI 1: Fundamentos 2021
ESTÁNDAR(ES) SECTORIAL(ES) GRI APLICABLE(S)	No hubo.

Norma GRI	Contenido	Ubicación/ Respuesta	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicación

CONTENIDOS GENERALES

GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-1	Detalles de la organización	Páginas 15 y 37.			
	2-2	Entidades incluidas en el reporte de sustentabilidad de la organización	Página 9.			
	2-3	Periodo de reporte, frecuencia y punto de contacto	Página 9.			
	2-4	Reexpresión de información	Página 76.			
	2-5	Verificación externa	Página 9.			
	2-6	Actividades, cadena de valor y otras relaciones de negocios	Páginas 15, 16, 17, 23 y 53.			
	2-7	Empleados	Páginas 45, 77 y 78.			
	2-8	Trabajadores que no son empleados	Página 46.			
	2-9	Estructura de gobernanza y su composición	Página 37.			
	2-10	Nominación y selección del máximo órgano de gobierno	Página 37.			
	2-11	Presidente del máximo órgano de gobierno	Página 37.			
	2-12	Función del máximo órgano de gobierno en la supervisión de la gestión de impactos	Página 37.			
	2-13	Delegación de responsabilidad para la gestión de impactos	Página 37.			
	2-14	Función del máximo órgano de gobierno en el reporte de sustentabilidad	Página 10.			
	2-15	Conflictos de intereses	Página 38.			

Norma GRI	Contenido	Ubicación/ Respuesta	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicación
GRI 2: Contenidos Generales 2021	2-17 Conocimiento colectivo del máximo órgano de gobierno	Página 37.			
	2-22 Declaración sobre estrategia de desarrollo sustentable	Página 4.			
	2-23 Compromisos de política	Página 38.			
	2-28 Participación en asociaciones	Página 63.			
	2-29 Enfoque para el relacionamiento con stakeholders	Páginas 10, 44 y 52.			
	2-30 Acuerdos de negociación colectiva	Todos nuestros colaboradores están cubiertos por acuerdos de negociación colectiva.			

TEMAS MATERIALES

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-1 Proceso de definición de temas materiales	Página 10.			
	3-2 Lista de temas materiales	Página 10.			

TEMA MATERIAL: ÉTICA, INTEGRIDAD Y TRANSPARENCIA

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 38.			
GRI 205: Lucha contra la Corrupción 2016	205-2 Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Página 38.			

TEMA MATERIAL: SOBORNO Y CORRUPCIÓN

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 38.			
GRI 205: Lucha contra la Corrupción 2016	205-2 Comunicación y capacitación sobre políticas y procedimientos anticorrupción	Página 38.			

Norma GRI	Contenido	Ubicación/ Respuesta	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicación

TEMA MATERIAL: EFICIENCIA ENERGÉTICA

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Páginas 66 y 70.			
GRI 302: Energía 2016	302-1 Consumo de energía dentro de la organización	Página 84.			

TEMA MATERIAL: GESTIÓN HÍDRICA

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 70.			
GRI 303: Agua y Efluentes 2018	303-4 Descarga de agua	Página 84.			
	303-5 Consumo de agua	Página 83.			

TEMA MATERIAL: CAMBIO CLIMÁTICO

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 66.			
GRI 305: Emisiones 2016	305-1 Emisiones directas (Alcance 1) de gases de efecto invernadero (GEI)	Página 83.			
	305-2 Emisiones indirectas (Alcance 2) de gases de efecto invernadero (GEI)	Página 83.			
	305-5 Reducción de emisiones de gases de efecto invernadero	Página 83.			

TEMA MATERIAL: ECONOMÍA CIRCULAR

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 71.			
GRI 306: Residuos 2020	306-2 Gestión de impactos significativos relacionados con residuos	Página 71.			
	306-3 Residuos generados	Página 71.			

Norma GRI	Contenido	Ubicación/ Respuesta	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicación
TEMA MATERIAL: PRESERVACIÓN DEL SUELO					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 65.			
GRI 304: Biodiversidad 2016	304-3 Hábitats protegidos o restaurados	Página 82.			
TEMA MATERIAL: INNOVACIÓN Y TECNOLOGÍA					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 43.			
TEMA MATERIAL: DESARROLLO COMUNITARIO					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 56.			
GRI 413: Comunidades Locales 2016	413-1 Operaciones con participación de la comunidad, evaluaciones de impacto y programas de desarrollo enfocados en la comunidad local	Página 56.			
TEMA MATERIAL: DERECHOS HUMANOS					
GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 44			
GRI 201: Desempeño Económico 2016	201-1 Valor económico directo generado y distribuido	Página 75.			
GRI 401: Empleo 2016	401-1 Nuevas contrataciones y rotación de empleados	Página 79.			
	401-3 Licencia por maternidad y paternidad	Página 80.			
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	403-1 Sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Página 50.			
	403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes	Página 50.			
	403-3 Servicios de salud en el trabajo	Página 50.			
	403-4 Participación de los trabajadores, consulta y comunicación en materia de salud y seguridad en el trabajo	Página 50.			

Norma GRI	Contenido	Ubicación/ Respuesta	Omisión		
			Requisito(s) omitido(s)	Motivo	Explicación
GRI 403: Salud y Seguridad en el Trabajo 2018	403-5 Capacitación de los trabajadores en salud y seguridad en el trabajo	Página 50.			
	403-6 Promoción de la salud de los trabajadores	Página 50.			
	403-7 Prevención y mitigación de impactos en salud y seguridad en el trabajo directamente vinculados con relaciones de negocio	Página 50.			
	403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de salud y seguridad en el trabajo	Página 50.			
	403-9 Accidentes de trabajo	Página 82.			
GRI 404: Capacitación y Educación 2016	404-1 Número promedio de horas de capacitación por año por empleado	Páginas 46 y 81.			
	404-2 Programas para mejorar las competencias de los empleados y programas de asistencia para la transición de carrera	Página 46.	404-2B	Información no disponible	No se realiza gestión de fin de carrera para todos los colaboradores, solo para la alta dirección.
GRI 406: No Discriminación 2016	406-1 Casos de discriminación y medidas correctivas adoptadas	No hubo.			
GRI 408: Trabajo Infantil 2016	408-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo infantil	Página 53.			
GRI 409: Trabajo Forzoso o Análogo a la Esclavitud 2016	409-1 Operaciones y proveedores con riesgo significativo de casos de trabajo forzoso o análogo a la esclavitud	Página 53.			

TEMA MATERIAL: SATISFACCIÓN DE LOS CLIENTES

GRI 3: Temas Materiales 2021	3-3 Gestión de los temas materiales	Página 55.			
GRI 418: Privacidad del Cliente 2016	418-1 Quejas fundamentadas relativas a violaciones de la privacidad y pérdida de datos de clientes	No hubo.			

Carta de aseguramiento



Garantía del Informe de Sostenibilidad 2026 (ejercicio fiscal 2025) del Grupo Solví

Carta de Aseguramiento

FERSO realizó una verificación independiente del proceso de elaboración del Informe de Sostenibilidad 2026 (ejercicio fiscal 2025) del Grupo Solví, desarrollado y preparado según las normas *GRI (Global Reporting Initiative) Standards 2021*. El proceso tiene como objetivo brindar a las partes interesadas una opinión independiente sobre la calidad de la información proporcionada en el informe.

Independencia, competencia y responsabilidades

Trabajamos de forma independiente y garantizamos que ningún miembro de FERSO tenga contratos de consultoría ni otros vínculos comerciales con Solví. FERSO es una empresa especializada en sostenibilidad. El trabajo fue realizado por un equipo de profesionales experimentados y cualificados en procesos de verificación externa. La elaboración del Informe Anual de Sostenibilidad, así como la definición de su contenido, es responsabilidad del Grupo Solví. La verificación del informe fue realizada por FERSO.

Alcance y limitaciones

Nuestro trabajo abarca la información de la versión completa del Informe de Sostenibilidad 2026, correspondiente al periodo comprendido entre el 1 de enero de 2025 y el 31 de diciembre de 2025. El proceso de verificación independiente se realizó conforme a la norma AA1000AS (*Norma de Aseguramiento AA1000*), aplicando un nivel de aseguramiento moderado. La verificación de los datos financieros no formó parte del trabajo de FERSO. Dichos datos fueron auditados por una empresa especializada, tal como se indica en el dictamen sobre los estados financieros.

Metodología

Los procedimientos desarrollados durante los trabajos de aseguramiento incluyeron:

- Evaluación del contenido del Informe Anual de Sostenibilidad 2026 (ejercicio fiscal 2025);
- Selección de muestras de elementos e indicadores para verificar la información proporcionada;
- Entrevistas con directivos de áreas clave, oficinas corporativas y tres unidades, sobre la relevancia y la sustento de la información para la elaboración de informes y la gestión de la sostenibilidad, así como la fuente de la información proporcionada en los indicadores seleccionados;
- Verificación del cumplimiento de las normas GRI y solicitud de ajustes al informe;
- Emisión de la carta de garantía.

Descargo de responsabilidad

- La Carta de Garantía y cualquier otro documento adjunto («Producto») son para uso exclusivo del asegurado («Cliente») y sus partes interesadas. Bajo ninguna circunstancia se podrá distribuir ni reproducir este Producto ni la información que contiene sin el consentimiento previo del titular de los derechos de autor. FERSO no asume ninguna responsabilidad por el uso que hagan terceros de este material.
- El Producto se limita a las actividades previamente acordadas con el Cliente, incluyendo las disposiciones establecidas en el Alcance y Limitaciones. El Producto debe leerse y comprenderse en su totalidad, y las secciones no deben interpretarse fuera de contexto.
- Este producto no debe interpretarse como asesoramiento legal, de inversión, fiscal, contable, regulatorio ni de ningún otro tipo profesional. Su finalidad es meramente informativa y no pretende sustituir el asesoramiento o el trabajo que un profesional prestaría habitualmente a un cliente, por lo que no debe considerarse como tal. El cliente es el único responsable de sus decisiones, acciones, el uso del producto y el cumplimiento de las leyes y normativas aplicables. Esta cláusula de exención de responsabilidad debe acompañar a cada copia o reproducción de este producto.

Classificação da informação: Uso Interno



Garantía del Informe de Sostenibilidad 2026 (ejercicio fiscal 2025) del Grupo Solví

Conclusiones clave

Con base en el análisis de las evidencias y las entrevistas realizadas para verificar indicadores seleccionados, presentamos, a modo de resumen, las siguientes conclusiones principales:

- En cuanto al cumplimiento de los estándares GRI adoptados en el Informe de Sostenibilidad 2026, el Grupo Solví optó por elaborar el informe según dichos estándares y presentó la Declaración de Uso y el Resumen de Contenido correspondientes al final del informe. FERSO obtuvo una muestra representativa mediante entrevistas y la presentación de pruebas a nivel corporativo y en tres unidades seleccionadas por FERSO.
- FERSO verificó la evidencia para los siguientes indicadores: 305-1 Emisiones directas (Alcance 1) de gases de efecto invernadero (GEI); 305-2 Emisiones indirectas (Alcance 2) de gases de efecto invernadero (GEI) de la adquisición de energía; 306-1 Gestión de impactos significativos relacionados con los residuos; 403-1 Sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo; 403-2 Identificación de peligros, evaluación de riesgos e investigación de incidentes; 403-8 Trabajadores cubiertos por un sistema de gestión de la salud y seguridad en el trabajo; 403-9 Accidentes en el lugar de trabajo; 404-1 Número promedio de horas de capacitación por año por empleado; 408-1 Operaciones y proveedores con un riesgo significativo de trabajo infantil; 409-1 Operaciones y proveedores con un riesgo significativo de trabajo forzoso o similar a la esclavitud; y 413-1 Operaciones con programas de participación, evaluaciones de impacto y desarrollo enfocado en la comunidad local.
- Entrevistas con los gerentes locales de las unidades Battre (Salvador), São Carlos Ambiental y LAM (Córdoba) para investigar el flujo de datos recopilados para los ítems 306-1, 403-9, 404-1 y 413-1. Entendemos que el sistema de recolección de datos aplicado por el Grupo Solví a nivel corporativo es sólido y, en algunos casos, se recomiendan ajustes menores a los controles locales para permitir una mejor visibilidad de los datos recopilados localmente.
- FERSO solicitó ajustes menores a algunos elementos auditados e información contenida en versiones anteriores del informe. La empresa informante atendió todos los ajustes, así como las demás revisiones solicitadas durante la finalización del informe.
- Respecto al punto 413-1, verificamos que las unidades cuentan con un mapeo de partes interesadas e impactos guiado por el Sistema de Gestión Integrado, pero con diferentes enfoques y estandarización. Recomendamos que el Grupo estandarice el mapeo para asegurar la inclusión de los principales impactos sociales y un análisis más sistemático de los temas principales en la relación con las comunidades.
- Para obtener mayor claridad sobre el cumplimiento de sus compromisos públicos, reiteramos la recomendación de que la empresa vincule los compromisos con los indicadores medidos en su Portal de Monitoreo (MES) y demuestre en informes futuros el progreso con cada uno de los indicadores para realizar un seguimiento del estado de su cumplimiento.

Consideraciones finales

En función del alcance de nuestro trabajo y de los procedimientos de verificación que hemos llevado a cabo, hemos llegado a la conclusión de que no hemos detectado nada que nos lleve a creer que la información relativa al desempeño en materia de sostenibilidad que figura en el Informe de Sostenibilidad 2026 del Grupo Solví (ejercicio fiscal 2025) no se presente de forma fidedigna en todos los aspectos relevantes.

La empresa presenta su desempeño con claridad, ofreciendo una visión equilibrada de su gestión de la sostenibilidad y sus impactos en el medio ambiente, las personas y la sociedad en general. Mediante sus objetivos públicos a corto y mediano plazo, la empresa demuestra su ambición de ampliar su compromiso con la sostenibilidad en los próximos años.

São Paulo, 24 de abril de 2026



Classificação da informação: Uso Interno

Información corporativa y despacho

Solví – Soluciones para la Vida

Av. Gonçalo Madeira, 400 – Jaguaré
CEP 05348 000 – São Paulo (SP)
+55 (11) 3124-3500

solvi.com

comunicacao@solvi.com

Coordinación y Revisión Final

Comisión de Sostenibilidad Solví
Comunicación Solví

Revisión de Indicadores de Sostenibilidad

Luciana Gutierrez
Marina Schiave Rodrigues

Redacción, edición y revisión

Ravi Comunicação para Sustentabilidade

Diseño gráfico y diagramación

Senso Comunicação

Imágenes y gráficos

Julio Bittencourt
Banco de imágenes interno –
UVSs del Grupo Solví

solví

Soluciones para la Vida



**Escanee el código QR
para acceder a nuestros
canales oficiales**

www.solvi.com