



Política Anticorrupção

Compromisso com a
Ética e Integridade



PALAVRA DO PRESIDENTE

Prezado colaborador,

A Política Anticorrupção, aprovada pelo Conselho de Administração Solví, é uma demonstração clara de nossos compromissos com o Brasil e com países em que atuamos, incluindo o atendimento pleno às regulamentações anticorrupção existentes e aplicáveis.

Ela orienta e direciona o cumprimento do nosso Código de Conduta e deve ser seguida irrestritamente por nossos colaboradores em todas as relações e atividades dos negócios.

Convido cada um a reafirmar seu compromisso em conduzir os negócios de maneira ética e com absoluta integridade. Assim, garantimos a implementação de procedimentos apropriados em todas as UVSs, evitando quaisquer descumprimentos do nosso Código de Conduta e da legislação vigente.

Atitudes éticas e íntegras garantem a perenidade do negócio, mantém a boa reputação das nossas empresas, além de agregar valor para cada um dos envolvidos em nossas operações.

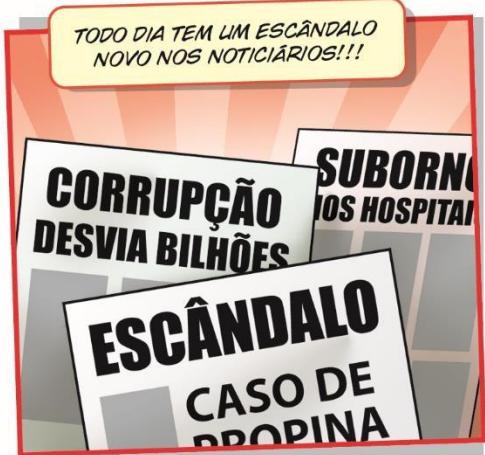
Conto com vocês para que o crescimento das nossas empresas seja direcionado pelo trabalho em equipe, postura ética e atitudes sustentáveis, seguindo os valores disseminados na Solví, pois o empenho de cada um em seguir integralmente as orientações desta política é essencial para ratificar o compromisso com a ética, fortalecendo o trabalho com integridade para o bem.

Prezamos pela integridade e honestidade de todos os envolvidos em nossos negócios e nos comprometemos com a prevenção e combate à corrupção, com esse objetivo publicamos a nossa Política Anticorrupção.

Celso Pedroso

Diretor Presidente da Solví Essencis Ambiental S.A.





EU SUGIRO COMEÇARMOS COM... **INTEGRIDADE!**



TODOS NÓS
JÁ CONHECEMOS OS
EFEITOS NEGATIVOS
DA CORRUPÇÃO!
E DO
SUBORNO!

E SABEMOS
COMO ELA CORRÓI OS
VALORES E O CARÁTER
DE UMA SOCIEDADE!

MAS SE QUIEREMOS
MUDAR ESSE CENÁRIO,
ESSA MUDANÇA
DEVE COMEÇAR
CONOSCO!



ISSO É
VERDADE!

TAMBÉM
ACHO!

INTEGRIDADE É UM PRÍNCIPIO
ESSENCIAL PARA PREVENIRNOS QUALQUER
PRÁTICA DE CORRUPÇÃO!

E DE SUBORNO!



QUEM TRABALHA NO GRUPO SOLVÍ SABE
QUE DEVE TER ESSE VALOR SEMPRE
PRESENTE NA SUA CONDUTA DIÁRIA!

ISSO QUIER DIZER AGIR
DE FORMA ÉTICA, HONESTA E
TRANSPARENTE, SEMPRE!



FALOU
BONITO!

NADA DE QUERER
"LEVAR VANTAGEM"
OU "DAR UM
JEITINHO"!



EXATAMENTE!



ESSE VALOR É
TÃO IMPORTANTE EM
NOSSAS EMPRESAS...

... QUE O GRUPO SOLVÍ
DESENVOLVEU O SEU PRÓPRIO
PROGRAMA DE INTEGRIDADE
SUSTENTÁVEL!



O PRINCIPAL OBJETIVO DO PROGRAMA DE INTEGRIDADE SUSTENTÁVEL É GARANTIR UMA POSTURA ÉTICA E RELAÇÕES TRANSPARENTES EM TODAS AS EMPRESAS DO GRUPO, INCLUINDO TODOS OS COLABORADORES, DIRETORIA E CONSELHO DE ADMINISTRAÇÃO, SEM EXCEÇÕES!





A POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO PROÍBE QUE TODOS, DIRIGENTES, DIRETORES, GERENTES, FUNCIONÁRIOS OU TERCEIROS (FORNECEDOR OU PRESTADOR DE SERVIÇOS) SE ENVOLVAM EM QUALQUER ATIVIDADE CORRUPTA!



OU PRATICarem ATOS DE SUBORNO!
É OBRIGATÓRIO O CUMPRIMENTO DE CÓDIGOS, POLÍTICAS, PROCEDIMENTOS E DEMAIAs NORMAS INTERNAS DO PIS - PROGRAMA DE INTEGRIDADE SUSTENTÁVEL. ALÉM DE CUMPRIRMOS COM AS LEIS ANTICORRUPÇÃO VIGENTES!

"ISSO QUER DIZER QUE É PROIBIDO RECEBER QUALQUER TIPO DE SUBORNO OU VANTAGEM INDEVIDA. TAMBÉM É PROIBIDO OFERECER QUALQUER TIPO DE SUBORNO OU VANTAGEM INDEVIDA A QUALQUER AUTORIDADE PÚBLICA OU PRIVADA."



... COM O PROPÓSITO DE OBTER OU ACUMULAR QUALQUER GANHO OU VANTAGEM NÃO PERMITIDA PELA LEI!



A SOLVÍ NÃO AUTORIZA NEM TOLERA NENHUMA PRÁTICA DE NEGÓCIOS ILLÍCITA, QUE NÃO OBEDEÇA ÀS LEIS OU À SUA POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO!



DENTRO DESSE PENSAMENTO, ELA DESTACA ALGUNS PONTOS IMPORTANTES:



Despesas com Viagens

A SOLVÍ PERMITE O PAGAMENTO DE DESPESAS DE VIAGENS SOMENTE QUANDO FOR NECESSÁRIO AO CUMPRIMENTO DE UM CONTRATO, CONFORME ESTABELECIDO PELA "POLÍTICA CORPORATIVA SOLVÍ DE VIAGENS, DE LOCOMOÇÃO E TELEFONIA".



ISSO VALE TANTO PARA AUTORIDADES PÚBLICAS COMO PARA PROFISSIONAIS DE EMPRESAS OU ENTIDADES PRIVADAS.

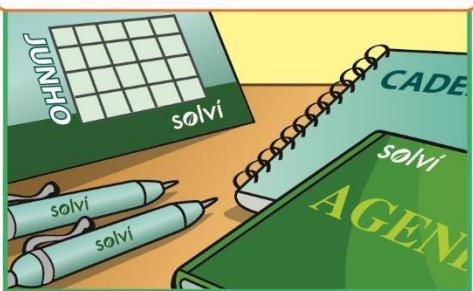


Brindes

É PROIBIDA A ENTREGA DE BRINDES NA FORMA DE DINHEIRO OU EM VALES-PRESENTES.



SÓ SÃO PERMITIDOS BRINDES INSTITUCIONAIS, COMO CANETAS, AGENDAS, CALENDÁRIOS E SIMILARES, RESPEITANDO AS ORIENTAÇÕES DE CADA EMPRESA.



Presentes

NÃO É PERMITIDO RECEBER PRESENTES QUE POSSAM INDICAR QUALQUER TIPO DE INFLUÊNCIA NAS DECISÕES RELATIVAS AO SEU CARGO E ATIVIDADES.



E AQUELE DINHEIRO QUE AS PESSOAS OFERECEM PARA, EM TROCA, A GENTE RETIRAR UM ENTLILHO OU UM SOFÁ, POR EXEMPLO?



NÃO É PERMITIDO, POIS CARACTERIZA UM CASO CLÁSSICO DE SUBORNO!





DA MESMA FORMA,
NÓS TAMBÉM NÃO PODEMOS
OFERECER PRESENTES DE
VALOR MAIOR A R\$ 100,00.

PRESENTES SÓ SÃO PERMITIDOS QUANDO SE
ENQUADRAM COMO BRINDES, OU QUE TENHAM
VALOR INFERIOR A R\$ 100,00.



Doações e Patrocínios

A SOLVÍ apoia contribuições para as comunidades e doações para instituições de caridade, além de apoios a eventos comunitários como, por exemplo, o Dia do Voluntariado.

MAS TUDO ISSO DEVE SER FEITO SEMPRE DENTRO DA LEI, SEGUINDO OS PROCEDIMENTOS INTERNOS E ESTATUTOS DE CADA EMPRESA DO GRUPO, ACOMPANHADOS DA DEVIDA DOCUMENTAÇÃO.



Registros Contábeis

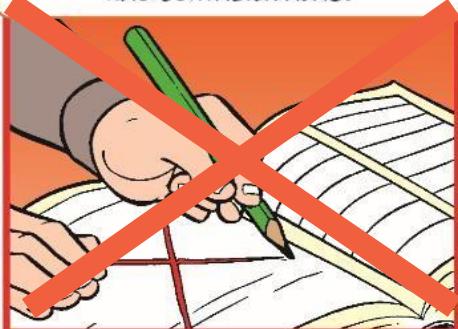
TODO PAGAMENTO EFETUADO OU RECEBIDO EM NOME DA SOLVÍ DEVE SER OBRIGATORIAMENTE REGISTRADO E CONTABILIZADO.



ISSO É FUNDAMENTAL PARA MANTERMOS A TRANSPARENCIA EM NOSSAS RELAÇÕES!



SENDO ASSIM, É PROIBIDO REALIZAR OPERAÇÕES SECRETAS OU NÃO CONTABILIZADAS.



É PROIBIDO FRAUDAR, MANIPULAR OU OMITIR QUALQUER LANÇAMENTO CONTÁBIL.



É PROIBIDA A PRÁTICA DE "CAIXA DOIS" OU QUALQUER OUTRO ARTIFÍCIO CONTÁBIL QUE VISE A OCULTAR PAGAMENTOS ILEGAIS.



É PROIBIDO FALSIFICAR OU SOLICITAR REEMBOLSOS DE DESPESAS QUE NÃO CLUMPRAM AS EXIGÊNCIAS E PROCEDIMENTOS INTERNOS DA EMPRESA.



Conflito de Interesses

CONFLITO DE INTERESSE É QUALQUER SITUAÇÃO ONDE NOSSOS INTERESES PESSOAIS OU FINANCEIROS...

... PODEM ESTAR EM CONFLITO COM OS INTERESSES DA COMPANHIA.



POR EXEMPLO, SITUAÇÕES COMO "TROCA DE FAVORES" QUE OCULTAM INTERESES PESSOAIS...

... OU O USO DO CARGO OU POSição NA EMPRESA PARA GANHAR VANTAGENS PESSOAIS. ELAS SÃO PROIBIDAS!

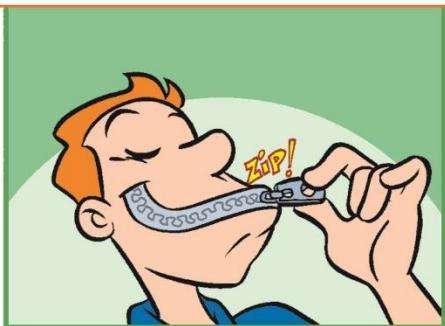


ASSIM COMO QUALQUER TIPO DE "APADRINHAMENTO" PARA PROTEGER OU FAVORECER OS AMIGOS. ISSO TAMBÉM NÃO É ACEITO.

É NOSSO DEVER AGIR SEMPRE DE FORMA IMPARCIAL, JUSTA E HONESTA!



TAMBÉM É NOSSO DEVER PRESERVAR E GARANTIR O SIGILO DAS INFORMAÇÕES DOS CLIENTES, EMPRESA E ACIONISTAS.



E JAMAISS USAR INFORMAÇÕES PRIVILEGIADAS PARA BENEFÍCIO PRÓPRIO OU DE TERCEIROS. ISSO É ILEGAL!



TAMBÉM É PROIBIDO O USO DE VEÍCULOS PARA ATIVIDADES NÃO RELACIONADAS AO TRABALHO.



TODO FUNCIONÁRIO QUE TIVER CONHECIMENTO DE UM POTENCIAL CONFLITO DE INTERESSES DEVE COMUNICAR AO SEU SUPERIOR.



COMO VOCÊS VIRAM, É NOSSA RESPONSABILIDADE FORTALECER A REPUTAÇÃO DA NOSSA EMPRESA, CONDUZINDO NOSSO TRABALHO COM ÉTICA, RESPONSABILIDADE E TRANSPARÊNCIA!





PARA ISSO, INFORME AO SEU SUPERVISOR IMEDIATO OU USE OS CANAIS DE CONDUTA:

Através do Telefone:



0800 721 0742 (ligação gratuita)

Através do Website:



www.codigodecondutasolvi.com

AS DENÚNCIAS SERÃO AVALIADAS PELO CRAS - COMITÊ DE RISCO, AUDITORIA, SUSTENTABILIDADE E CONDUTA, QUE ANALISARÁ CADA CASO E TOMARÁ AS MEDIDAS CABÍVEIS!



QUALQUER COLABORADOR OU TERCEIRO, FLAGRADO EMATO DE VIOLAGÃO À POLÍTICA ANTICORRUPÇÃO, ESTARÁ SUJEITO ÀS **MEDIDAS DISCIPLINADORAS**, APLICADAS DE ACORDO COM AS LEIS E AS DEMAIS POLÍTICAS DE CADA EMPRESA.



COMO VOCÊS PODEM VER,
INTEGRIDADE É ALGO MUITO SÉRIO
QUANDO O ASSUNTO É O COMBATE
À CORRUPÇÃO!



E INTEGRIDADE SÓ EXISTE QUANDO
PENSAMENTO, DISCURSO E AGÃO
ANDAM JUNTOS, NÃO É MESMO?

COM
CERTEZA!



NÃO ADIANTA NADA
FALAR DE INTEGRIDADE SE
NOSSAS AÇÕES OU PENSAMENTOS
NÃO REFLETIREM ISSO.



É NO DIA A DIA DO NOSSO
TRABALHO QUE ELA DEVE
SER PRATICADA!



ENTENDIDO,
DONA MARTA! PODE
CONTAR COM A
GENTE!

ESSA
É UMA POLÍTICA
QUE MERECE SER
DIVULGADA!

E É NOSSA
RESPONSABILIDADE
CONHECER E SEGUIR AS SUAS
ORIENTAÇÕES!

SE CADA UM FIZER A
SUA PARTE...

... TODOS SAEM
GANHANDO!!! NÓS, A
EMPRESA, A SOCIEDADE E
O NOSSO PAÍS!!!

É ISSO AÍ, PESSOAL!
POIS A VERDADEIRA MUDANÇA
COMEÇA COM A GENTE!

Termo de Recebimento

Eu, _____

Matrícula _____ cargo _____ da empresa
_____ declaro que

tomei conhecimento e compreendi as disposições contidas na Política Anticorrupção, incorporando as disposições do Código de Conduta, cuja via original foi-me entregue, e que me comprometo a cumprir, no desempenho de minhas atividades, com todos os seus termos, condições e princípioséticos.

Cidade, Data

Assinatura



MISSÃO

Oferecer soluções em resíduos, saneamento, valorização energética e engenharia, operando e gerenciando concessões e contratos para clientes públicos e privados.

Promover o desenvolvimento de nossos colaboradores e comunidades, criando valor para acionistas, clientes, fornecedores e governo, por meio de crescimento sustentável e respeito ao meio ambiente.

VISÃO

O maior grupo de gestão em engenharia de Soluções para a Vida e referência na oferta de serviços diferenciados, integrados e inovadores.

VALORES

Equipe: Possuir um time de Colaboradores especializados nas diversas áreas, que se complementam de forma harmônica e solidária, promovendo uma abordagem detalhada e integral na análise de situações e desenvolvimento de soluções para o mercado.

Excelência com Dinamismo: Atuar de forma extraordinária em todas as ações, serviços e posturas, e ser referência para o mercado buscando aperfeiçoamento contínuo. Comportar-se de forma rápida, integrada, flexível e proativa, adaptando-se às necessidades e movimentações de clientes e mercado.

Inovação: Buscar novas formas de fazer, avaliando, redesenhando e atualizando continuamente seus processos, sistemáticas, metodologias e tecnologias.

Integridade: Manter postura ética e relação de transparência com todos, zelando pelos princípios morais e trabalhando com integridade para o bem.

Operar Seguro: Operar de forma segura, estabelecendo a interdependência como atitude correta ao desenvolver qualquer atividade, preservando a saúde, o meio ambiente e a integridade física.

Parceria: Estabelecer relacionamento forte e perene junto a clientes e fornecedores, lastreado em postura íntegra, compartilhamento de causas e fluidez de comunicação.

Responsabilidade Socioambiental: Promover a melhoria da qualidade de vida das pessoas e comunidades atuando de forma responsável e sustentável, preservando o meio ambiente para as gerações atuais e futuras.

