REVISTA S

SÃO PAULO
TE QUIERO VERDE

[PORTADA]

TERMOVERDE: LA MAS GRANDE DE LA AMÉRICA LATINA

[EXCELÊNCIA]

BATTRE, LA PRIMERA DEL MUNDO, EN LA CLIMATE WEEK SALVADOR

edición 35 -2º semestre de 2019

solví

Soluciones para la vida

solví
Soluções para a vida

REVISTA S

Palavra del Presidente

El impacto positivo de nuestro trabajo en el estado de São Paulo es gratificante. Trabajamos en todas nuestras Unidades de Valoración Sustentable (UVSs), en Brasil y en el exterior, para la consolidación de un ambiente ético, íntegro y saludable, creando oportunidades de negocios con prácticas sustentables y en São Paulo no podría ser diferente. Nos comprometemos a asegurar un ambiente saludable, cuidando del medio ambiente a través de proyectos propios, asociaciones y mucho trabajo de educación ambiental desarrollado con las comunidades. Nuestras compañías, en su totalidad, adoptaron al Pacto Sectorial de Integridad junto al Selur – Sindicato de las Empresas de Limpieza Urbana en el Estado de São Paulo.

En esta edición de la Revista S vamos a dar un paseo por ese territorio tan rico en recursos, diversidad, historia y cultura. Son 4 vertederos que operan un volumen de 124 millones de toneladas de residuos anualmente. Región donde también está la planta termoeléctrica más grande movida por biogás de Brasil, la Termoverde Caieiras, la que está compuesta por 21 módulos motogeneradores de 1,4 MW cada una (GE Jenbacher) en un área de 15 mil m^2. Destacamos el tema de la tapa, la planta de coprocesamiento de UVS que produce blend energético CDR y está nos consolidando como la mejor opción para la destinación de residuos industriales y comerciales del mercado.

Encontrarás en nuestro especial también, número de los servicios prestados por nuestras UVSs en la capital paulista. La 10ª ciudad más grande del mundo, genera un promedio de 20 mil toneladas de desechos diariamente, de los cuales 12 mil toneladas se originan de residuos domiciliares y urbanos. Loga, Logística Ambiental São Paulo, es un ejemplo de nuestras operaciones en la ciudad de São Paulo, alcanzando más de 25 mil calles con sus servicios, atiende a 4,5 millones de habitantes y más los 2 millones de personas que circulan por su área de servicios que alcanza 13 sub ayuntamientos.

Otro punto importante fue nuestra participación en un evento que tuvo lugar en Salvador, en Bahia, el Climate Week, uno de las principales tablas para la discusión acerca de soluciones socioeconómicas y ambientales del mundo. Con destaque y compromiso con la programación ambiental y climática, Salvador se enorgullece de tener la primera compañía del país a obtener el registro de ONU para la emisión de crédito de carbono a través de operación en vertedero sanitario, la BATTRE – una de las Unidades de Valoración Sustentable del Grupo Solví.

Las próximas páginas contienen también historias de nuestra gente como la de José de Nazaré, quien aprendió a leer con 40 años y se hizo escritor. La joven aprendiz de UVS Guamá Tratamiento de Residuos, Francielle Santos, que ganó medalla de oro en el último campeonato brasileño de boxeo olímpico. Nuestro Premio de Innovación, donde buscamos incentivar proyectos internos que colaboran con la modernización y perfeccionamiento de nuestros servicios. Nuestros proyectos socio ambientales como el Programa Puertas Abiertas de Essencis Caieiras y el excelente trabajo de Educación Ambiental que promueve Loga y São Carlos Ambiental.

Finalmente, esperamos que conozca un poco más de nuestras personas, inauguraciones, proyectos y programas innovadores. Acciones de nuestras UVSs Internacionales (LimpAR, LAM, Innova y Vega), están también entre los temas de nuestra Revista S nº 35

¡Tenga una buena lectura!

Celso Pedroso

Director Presidente del Grupo Solví

[PORTADA]
04 “São Paulo no para!”

[RESPONSABILIDAD SOCIOAMBIENTAL]
12 Educación Ambiental
15 Fin de línea para pajitas de plástico
16 UVS São Carlos Ambiental inaugura Centro de Educación Ambiental
17 Institítuo Solví presente!
18 Joven se lleva el oro
20 Colaboradores del Grupo Solví en asociación sus comunidades

[EXCELENCIA]
22 Programa Mentoring con más un equipo
24 Águas Claras Ambiental logra solicitud de incentivo fiscal de sudene
25 BATTRE en la Climate Week Salvador
28 Programa Perto
30 Juegue Limpio

[ASOCIACIÓN]
32 Grupo Solví asocia al CIESP Distrital Oeste

[DINAMISMO]
33 Ferias y eventos
34 Solví en la mídia

[INTEGRIDAD]
36 Ricardo Voltolini participa de la 5ª Semana de Integridad

[EQUIPO]
38 El poder de las palabras
39 CSC Solví gana prêmio del IEG

[INOVACIÓN]
40 Prêmio Solví Inovación 2019

[INTERNACIONAL]
42 Responsabilidad Socioambiental en las Unidades Internacionales

EXPEDIENTE: La Revista Solví es una publicación interna, editada por el área de comunicación del Grupo Solví. Director Presidente: Celso Pedroso ▪ Director Técnico y de Gestión del Conocimiento: Diego Nicoletti ▪ Directora Financiera, Auditoría Interna, Riesgos y Control: Celia Francini ▪ Director de Personas: Lucas Radel ▪ Coordinación: Ana Rita Castillo Lopes ▪ Proyecto Editorial: Comunicación Solví ▪ Periodista Responsable: Gracita Kerr (MTB: 19.020) ▪ Reportajes: Gracita Kerr ▪ Colaboraciones de textos: Edgar Melo – Ortolani Comunicación ▪ Edición: Ikaro Morais ▪ Diagramación: Beatriz Ramos ▪ Revisión: Ikaro Morais, Ana Rita Castillo Lopes, Adrian Mizael Silva ▪ Traducción: AlphaOmega Traduções ▪ Impresión: Margraf ▪ Tirada: 1.500 copias ▪ Fotos: Acervo Grupo Solví ▪ ShutterStock ▪ Comentarios y sugerencias: comunicacao@solvi.com ▪ Dirección: Avenida Gonçalo Madeira, 400, Jaguaré, São Paulo, SP, CP: 05348-000 ▪ Sitio web: www.solvi.com.

[Colección ShutterStock, São Paulo Foto: Thiago Leite]

[PORTADA]

SÃO PAULO NO PARA!

CALDERA EFERVESCENTE DE CULTURA, SABORES, ACENTOS Y RIQUEZAS

Mucho antes de la llegada de los portugueses a Brasil desde alrededor del año 12000 a.C, el área donde se encuentra el estado de São Paulo estaba habitada por pueblos indígenas. Por otro lado, la primera población de origen europea en América: la villa de São Vicente, en la Baixada Santista, fue fundada por Martim Afonso de Sousa, 32 años después de que la caravana de Pedro Álvares Cabral atracara en la costa de Bahía en 1500. El crecimiento económico, sin embargo, solo sucedió después de la Independencia de Brasil, con la cultura del café.

Si al inicio de su historia, el estado paulista tardó mucho en comenzar, hoy no faltan superlativos y números astronómicos para caracterizarlo. Reconocido como el principal centro económico e industrial del Hemisferio Sur, es también el centro de negocios más expresivo de América del Sur. Responsable de un tercio de la riqueza producida por Brasil, es el mayor empleador y consumidor del país.

São Paulo alberga el puerto principal de Sudamérica (Puerto de Santos) y uno de los aeropuertos más grandes del continente (Aeropuerto Internacional de São Paulo / Guarulhos - Gobernador André Franco Montoro). Su industria representa el 35% y sus servicios el 34% del mercado brasileño.

Comida completa

Fue en el momento de las entradas, banderas y monzones que llegó el plato más tradicional del estado, el robusto y nutritivo Virado Paulista. Las primeras referencias a su existencia se remontan al año 1602 y hoy es el patrimonio intangible del estado por el Condephaat.

En medio de lanzas, arcabuces y trabucos, los valientes exploradores de las tierras de la colonia llevaban un cesto lleno de charque, tocino, judía cocida y harina de maíz. En el lomo del caballo a lo largo del viaje, los ingredientes se mezclaron solos, de ahí el nombre virado [revuelto]. Su receta oficial incluye judía, harina de maíz, salchichas, chuletas, chicharrones, charque, arroz, col rizada, empanado de plátano y un hermoso huevo frito para completar...

[Colección ShutterStock, Virado Paulista - Foto: Pablo Vilela]

Naturaleza preservada

En términos de belleza natural, São Paulo también es muy esmerada. Originalmente, el territorio del estado estaba cubierto por los biomas del Foresta Atlántica y Cerrado. Su biodiversidad está protegida en 95 áreas protegidas de Protección Integral y Uso Sostenible, algunas abiertas a visitas.

El remanente más grande de la foresta atlántica en Brasil se encuentra en territorio paulista: el 22.9% (alrededor de 3.9 millones de hectáreas) de su cobertura original, según una encuesta realizada en 2016 por la Fundación SOS Mata Atlântica y el Instituto Nacional de Investigación Espacial. (INPE) El estado de São Paulo todavía tiene unos 622 kilómetros de playas con varios recortes y escenarios.

Vena cultural

El dinamismo cultural del estado de São Paulo es un resultado directo de las influencias de los diversos grupos que componían su colonización: indios, portugueses, negros, italianos, japoneses, lituanos, judíos, españoles, sirios, libaneses, polacos, alemanes, norteños, coreanos, chinos, bolivianos, entre muchos otros.

En la literatura brasileña, São Paulo tiene muchos hijos ilustres como Álvares de Azevedo, Monteiro Lobato, Mário de Andrade, Oswald de Andrade, Menotti del Picchia, Diná Silveira de Queiroz, Lygia Fagundes Telles, Haroldo de Campos, entre otros. En el campo de la música, se destaca el mejor compositor de ópera en Brasil, Carlos Gomes, Adoniran Barbosa, Arnaldo Antunes, Nando Reis y mucho más.

Existe amor en SP

La etiqueta de Selva de Pedra no eclipsa lo mejor de São Paulo.

Caótica, inhumana, gris, desprovista de playas, pero la verdad es que la ciudad de Sao Paulo está librando una batalla difícil para defender sus riquezas culturales, naturales y humanas escondidas entre los rascacielos, arrastradas en los ruidosos autos y sus alrededores a veces olvidadas por las multitudes entretenidas en sus percances diarios y sus ojos en sus teléfonos móvil. En sus 465 años, la capital paulista tiene mucha historia que contar y atracciones que ofrecer a sus más de 12 millones de habitantes y los 1,92 millones de turistas que recibe anualmente.

La capital paulista es el principal centro financiero del país, y alberga la Bolsa de Valores, Mercadorías y Futuros - BM&FBOVESPA, que está clasificada como una de las cinco bolsas de valores más grandes del mundo, la segunda en América y la líder en el continente latinoamericano. Con un PIB per cápita de R$ 57.071,43, cerca del 36% de toda la producción de bienes y servicios en el estado de São Paulo se genera en la metrópoli (Fecomercio / SP).

Todos los condimentos

Pero si hay una faceta en la que la ciudad se supera continuamente es la de la gastronomía. Desde sushi y sashimis que han ido más allá de los límites del barrio japonés de la Liberdade y la cocina italiana de Bexiga hasta menús árabes, coreanos, vietnamitas, griegos o sudamericanos repartidos por toda la ciudad ... es difícil elegir.

Sin mencionar los asadores y pizzerías, temas que los paulistanos toman muy en serio. Los sabores regionales de todo Brasil en direcciones simples o estrelladas y sofisticadas completan la lista que dificulta que la cocina de la ciudad tenga un rival compatible en Latinoamérica.

Marcos históricos

Cuando los jesuitas José de Anchieta y Manoel da Nóbrega fundaron el asentamiento de São Paulo de Piratininga en 1554, la intención era establecer un punto de parada entre la costa y el interior inexplorado del país. Allí fundaron el Colegio de São Paulo de Piratininga para convertir a las tribus tupi-guaraníes de la región. En el siglo XVII, la ciudad recibió a los Bandeirantes que se fueron a hacer fortunas en el interior. Hoy el lugar alberga el Museo Anchieta, el mejor punto de partida para aquellos que quieren sumergirse en la historia de la ciudad.

Pero el camino que conectaba la aldea con el puerto de Santos castigaba enormemente a quienes se aventuraron allí y São Paulo siguió siendo un lugar

distante de menor importancia para la colonia durante unos 200 años. Solo en 1827, ya como ciudad, tuvo su primer periódico impreso, el Farol Paulistano. En el mismo año, una ley imperial estableció la Facultad de Derecho Largo de São Francisco de la USP. En ese momento, la ciudad tenía 31 mil habitantes.

La región central reúne los principales monumentos de la ciudad, como el emblemático Teatro Municipal. Los trabajos realizados por la Oficina Técnica de Ramos de Azevedo en el sitio conocido como Morro do Chá comenzaron en 1903 y se completaron en 1911. Inspirado en la Ópera de París, el edificio ha sido parte del Patrimonio Histórico por el Condephaat del Estado desde 1981. Además de su importancia arquitectónica, el teatro también se destaca históricamente como el escenario de la Semana de Arte Moderno, el hito inicial del modernismo en Brasil.

A pocas cuadras de distancia, otro hito arquitectónico paulistano, el Edificio Copán adorna el centro de la ciudad con las curvas del arquitecto Oscar Niemeyer. No 41 piso del edificio vecino, la terraza Italia tiene la mejor vista nocturna de la ciudad.

[Colección ShutterStock, Teatro Municipal de São Paulo Foto: ALEKSANDAR TODOROVIC]

Paredes con arte

El Museo Abierto de Arte Urbano de la ciudad incluye obras de 11 artistas grafiteros en paredes, muros, puentes y pasos elevados en varios barrios. En Vila Madalena, el Beco do Batman atrae a los amantes del arte callejero con sus 170 metros de creatividad y ofrece una experiencia artística y de color incomparable, incluso ganando una contribución de Rolling Stone Ron Wood. El guión es muy dinámico y con mucha fotogenia, y merece ser eterno en fotos y selfies.

El idioma de la cultura urbana de la ciudad está presente en las acciones de grupo Solví con la comunidad. [Graffiti - Alessandro Box]

Playa de paulistano

El primer camino pavimentado en la ciudad en 1909, la Avenida Paulista anuló el cliché que decía que la playa de paulistano es shopping. De lunes a sábado, sus paseos con el dibujo estilizado del mapa estatal son pisoteados por personas con prisa que bajan del autobús, sumergen en las estaciones de metro y salen de la sede de los bancos o de las principales compañías nacionales e internacionales y de los edificios que conceden a la calle su aspecto cosmopolita.

Los domingos, sin embargo, el "Paulista" está cerrado a los vehículos y recibe multitudes que circulan allí en medio de atracciones musicales y manifestaciones culturales de las más variadas especies. La avenida también alberga importantes atracciones de la ciudad como MASP - Museo de Arte de São Paulo, Centro Cultural FIESP (diseñado por Paulo Mendes da Rocha), Sesc Avenida Paulista, Itaú Cultural, Cine de Reserva Cultural, Japón House y el Instituto Moreira Salles, así como un recorte de la foresta atlántica en el Parque Trianon.

São Paulo te quiero verde

En una más de sus contradicciones, São Paulo conserva el 30,4% del resto del territorio de la Foresta Atlántica. Según el informe del Plan Municipal de la Foresta Atlántica (PMMA) del Municipio de São Paulo, hay 45.9 mil hectáreas en las regiones de Cantareira (zona norte), Parque do Carmo (zona este) y Parelheiros (zona sur). Parque Trianon en São Paulo.

En medio de su gran masa gris de edificios y carriles para automóviles, 107 parques de la ciudad están dispersos, ofreciendo de todo, desde actividades de ocio y deportes hasta caminatas, lagos y paisajes naturales hasta educación ambiental. Entre ellos, el Parque Ibirapuera se destaca como una de las áreas verdes más grandes de la capital. Con dos kilómetros cuadrados de área, tiene una pista de atletismo; alquiler de bicicletas y bicicletas; clase gratuita de yoga o capoeira. Más de 120 especies de aves viven allí.

[Colección ShutterStock, el Parque Ibirapuera Foto: Antonio Príncip]

NUESTRAS OPERACIONES EN TERRITORIO PAULISTA

PIB 2018
R$ 2.038 millones

PIB PER CAPTA
R$ 45.5 mil
(Fundación Seade)

248 MIL km²

45,5 MILLONES de personas

183 hab/km²

OPERACIONES EN EL ESTADO DE SP

4	Vertederos en Operación Vol. Total: 124.069.256,02 t.
4	Garaje de recolección
1	Estaciones de transferencia
3	Plantas de selección
2	Plantas de tratamientos de residuos de salud
1	Coprocesamiento en hornos de hormigón
1	Termoeléctricas
1	Incinerador

RESIDUOS RECOGIDOS EN SP

UVS LOGA (público)
1.637.519 Ton/año

UVS SÃO CARLOS AMBIENTAL (público)
64.957 Ton/año

UVS SÃO BERNARDO AMBIENTAL (público)
254.496 Ton/año

UVS KOLETA SP (privado)
22.307 Ton/año

El Grupo Solví busca consolidar en la región un entorno ético y saludable, con integridad y libre de corrupción, así como fomentar la defensa de la competencia leal, siendo firmante del Pacto Sectorial de Integridad con el Sindicato de Empresas de Limpieza Urbana en el Estado de São Paulo. El segmento de servicios industriales del Grupo en el estado está representado por las empresas GRI, Koleta, Essencis y Organosolví. En el área de concesiones y APP, están Loga, São Bernardo Ambiental, São Carlos Ambiental y Revita. Hay cuatro vertederos en el estado: São Carlos, Quatá, São José dos Campos, Itaberaba (inerte) y Caieiras.

La compañía Essencis tiene su mayor operación regional en el estado de Sao Paulo. Está presente en las ciudades de Caieiras, Sao José dos Campos, Itaberaba y Taboão da Serra,

TRATAMIENTO Y ELIMINACIÓN DE RESIDUOS

essencis

Ciclo completo de valorização de resíduos

La UVS Caieiras, ubicada a 35 km de la capital, ratifica el posicionamiento innovador del Grupo con el concepto Vertedero Cero Desperdicio. Esta unidad maximiza la recuperación de residuos al proporcionar alternativas para la reutilización de materiales con viabilidad tecnológica y financiera, reinsertándolos en la cadena de producción, reduciendo la necesidad de explotación de los recursos naturales y los impactos de la generación de residuos. Sus instalaciones cuentan con un parque tecnológico completo para el tratamiento y recuperación de materiales con vertedero sanitario, logística inversa, desorción térmica, incineración, coprocesamiento, tratamiento de aguas residuales, análisis de laboratorio, monitoreo de emisiones atmosféricas y gestión y remediación de áreas.

[Vista aérea de la UVS Essencis Caieiras, SP, 2018 - Foto: Comunicación Essencis Caieiras]

[Coprocessamento de la UVS Essencis Caieiras, SP - Foto: Comunicación Essencis Caieiras]

En esta unidad está en operación la planta termoeléctrica más grande movida en biogás en Brasil, Termoverde Caieiras. Compuesta por 21 módulos motogeneradores de 1.4 MW (GE Jenbacher) en un área de 15,000 m2, recolecta alrededor de 10 mil toneladas de residuos sólidos urbanos por día. El parque está conectado por una subestación de 138kV, que sirve directamente al SIN (Sistema Interconectado Nacional) y produce energía suficiente para abastecer a una ciudad de 300 mil habitantes con energía eléctrica sostenible. Además de contribuir a la diversidad de la matriz energética del país, la quema de gas en los motogeneradores transforma el metano en CO2, que es 25 veces menos dañino para la capa de ozono.

El montaje en contenedor facilita la movilidad y el mantenimiento. Al final de la vida útil del vertedero, puede usarse en otras unidades del Grupo, lo que representa otro diferencial para el mercado de energía limpia.

Números UVS Essencis São Paulo 2018

R$268 millones
de Receita Bruta

3,24 millones de ton./año
de Resíduos Tratados

340 empregos gerados directos

Liderazgo del mercado

Inversión - R$ 3 millones
Capacidad de procesamiento - 3.450 toneladas/mes.

Inaugurada este año, la planta de coprocesamiento de la UVS Caieiras está operando con residuos de clase 2 (no peligrosos), suministrando un blend de energía CDR para Votorantim Cimentos, de Salto de Pirapora, SP. "Nuestras ventajas competitivas son muy significativas y consolidan nuestra posición como la mejor opción para la destinación de residuos industriales y comerciales en el mercado", resalta Ciro Gouveia, Director de la Essencis. "También comenzamos los primeros recibimientos de clase 1 (peligrosos), que requieren autorización de Cetesb, la agencia de control ambiental en el estado de São Paulo", explica Gouveia.

CDR

Combustibles derivados de residuos sólidos, esultantes de la mezcla de materiales compatibles que, debido a sus características fisicoquímicas, pueden quemarse en hornos de cemento, reemplazando los combustibles fósiles.

[Organosolví, Coroados, SP - Foto: Colección Organosolví]

Organosolví

Organosolví – Sustentabilidad y ganancias de productividad para la agroindustria

En la región centro oeste del estado en la ciudad de Coroados, a 494 kilómetros de la capital, se encuentra Organosolví. La UVS está instalada en un almacén de 27mil metros cuadrados dedicado al compostaje de residuos y subproductos orgánicos agroindustriales y producción de pilas de fertilizantes orgánicos y organominerales de alta calidad.

Anualmente, Organosolví vende alrededor de 30 mil toneladas de 3 tipos de fertilizantes: Orgánico + gránulos; Orgánico + salvado y Orgánico + ornagomineral, todos debidamente registrados en el Ministerio de Agricultura, Ganadería y Abastecimiento. Ellos permiten una mayor longevidad de los cultivos, proporcionando a la industria del sector sucroalcoholero, los productores de cereales y los ganaderos ganancias en la producción sostenible y beneficios en la agricultura.

[Fertilizantes Organosolví, Coroados SP - Foto: Colección Organosolví]

[Servicio de saneamiento público en la ciudad de São Paulo - Foto: Comunicación Loga]

LIMPIEZA PÚBLICA

Limpieza de la ciudad de São Paulo

Sao Paulo, el 10ª ciudad más grande del mundo genera un promedio de 20 mil toneladas de desechos diarios, de los cuales 12 mil son solo de desechos domésticos. Desde 2004, Loga Logística Ambiental São Paulo ha estado operando en la región Noroeste de la ciudad en los segmentos de recolección domiciliaria (puerta a puerta, mecánica subterránea y de superficie) selectiva y de salud.

Su maquinaria cuenta con camiones especiales para la recolección domiciliaria, selectiva y de desechos de los servicios de salud, equipos para la recolección mecanizada de superficie y subterránea, vehículos y equipos de ayuda, apoyo, inspección y control de calidad, así como maquinaria pesada utilizada en los vertederos, en la Estación de Transbordo, en la Central Mecanizada de Selección y en la Central de Tratamiento de Residuos de Salud.

La Unidad Ponte Pequena es uno de los transbordos más grandes de América Latina: a través de ella pasan 6 mil toneladas de desechos domésticos recogidos. Su ubicación estratégica reduce el camino entre el punto de recolección residencial y el punto de disposición final, reduciendo la cantidad de camiones que circulan por las calles y carreteras. Con instalaciones modernas y seguras, también tiene la plantación de 200 árboles en los alrededores, mejorando la región.

El complejo también alberga la primera Central Mecanizada de Selección de residuos reciclables de la ciudadt. Además, Loga gestiona los vertederos de Bandeirantes y Vila Albertina, que ya han cerrado sus actividades, controlando y monitoreando el movimiento de tierra, la emisión de gases y el lixiviado local, cumpliendo con los controles ambientales más estrictos.

Ubicado en un área adyacente a los límites de la Unidad de Bandeirantes, el Centro de Tratamiento de Residuos de Servicios de Salud Marcus Silva Araujo (CTRSS) es el centro de residuos de salud más grande en América Latina en autoclaves. Ha estado operando desde abril de 2017 con el tratamiento de desechos de salud de 14 mil establecimientos, incluidos generadores pequeños y grandes como farmacias, clínicas, hospitales y estudios de tatuajes, con una capacidad para tratar 2 mil toneladas al mes.

Loga

Números UVS LOGA 2018

13 Sub ayuntamientos
más de 25 mil calles cubiertas

4.5 millones habitantes atendidos

1.6 millones domicílios

16 mil estabelecimentos de salud

300 equipamientos

Recolección en la comunidad
52 mil residências
173 mil habitantes beneficiados

Central Mecanizada de Selección
U$7 millones investidos
23.8 mil ton. de reciclables

Estación de Transbordo
1.5 millones ton.

9.8 millones de km
recorridos por las calles

5.9 millones de litros
de combustible

R$600 millones
En las tasas de impuestos de la prefectura de SP (equivalente a la construcción de 10 hospitales y 400 viveros)

São Carlos Ambiental

La ciudad de São Carlos, ubicada a 230 km de la ciudad de São Paulo, tiene cerca de 250 mil habitantes y produce un promedio de 66 mil toneladas de desechos anualmente. El Grupo Solví está representado en esta municipalidad con UVS São Carlos Ambiental dando el tratamiento adecuado para estos desechos, generando empleos y moviendo la economía local desde agosto de 2010. Se pagaron más de $ 6 millones en impuestos en este período, cantidad suficiente para la construcción de tres guarderías con capacidad para 600 niños o dos UPA.

En febrero de este año, de conformidad con el Acuerdo de Concesión firmado con el Ayuntamiento de São Carlos, se oficializó la entrega de la llave del depósito de reciclables a los representantes de PMSC y la Cooperativa de Recolección Selectiva Coopervida. Desde entonces, el depósito se ha utilizado para apoyar las operaciones de Recolección Selectiva del municipio y tiene 1.700 m^2 de superficie, siendo 1.550 m^2 de área construida, con patio de 150 m^2, 02 vestuarios, 06 baños y 02 oficinas".

[UVS São Carlos Ambiental - Foto: Comunicação São Carlos Ambiental]

*[Carretilla Centopeia
Foto: Comunicación São Carlos Ambiental]*

São Bernardo Ambiental

El Grupo Solví ha estado operando en São Bernardo do Campo durante más de 30 años y desde abril de 2019, São Bernardo Ambiental, un consorcio entre las compañías Revita, Lara y TB Serviços, ha firmado un nuevo acuerdo de servicio. Recolección Domiciliar, Recolección Selectiva, el Sistema de Bota-Fora, el Barrido Manual y Mecanizado, el Mercado Abierto y el Lavado de Calles, la Poda de Ramas de Árboles, son algunos de los servicios contemplados en este consorcio.

El acuerdo prevé la recolección de más de 20 mil toneladas de residuos sólidos y el barrido de 20 mil kilómetros de calles mensualmente. Todo esto se realiza con la inversión en profesionales, ofreciendo diferenciales, brindando servicios de calidad y promoviendo una convivencia saludable entre los empleados, con el objetivo del éxito de las actividades de la compañía.

Números UVS SBA Ambiental

829 Colaboradores

20 mil km/mes
calles barridas

1 mil ton/mes
de Resíduos Reciclables

20.600 ton/mes
de Residuos Sólidos Domiciliares, ferias y barrido

*[UVS São Bernardo Ambiental, São Bernardo do Campo, SP
Foto: Suene Lipinski]*

Los programas desarrollados por la UVS Quatá proporciona el contacto con el medio ambiente

Desde 2013, la UVS Revita ha estado presente en la ciudad de Quatá recibiendo 430 toneladas al día de residuos urbanos e industriales de 27 municipalidades en la región centro oeste paulista. Comprometidos con la participación de la comunidad en cuestiones ambientales y la importancia de reconocer el cuidado de la unidad en la protección del suelo, las aguas subterráneas, la fauna y la flora de la región, este año la UVS inauguró un sendero ecológico en el área de reforestación de vertederos. “Es muy importante para la población conocer de cerca el trabajo que la empresa realiza con los desechos y lo que nos distingue de un basurero”, dice Rafael Lopes Jorge, Oficial de Operaciones de Revita Quatá.

El recorrido de 400 metros reúne especies de fauna y flora local como embaúba, ingá, canudo de pito y animales como el lobo guará, el caimán amarillo, entre otros. El proyecto de autoría de Jonas Dorigheli, quien era parte del Programa de Pasantías de la compañía en el momento y ahora es efectivo como Analista Administrativo.

El grupo solví sigue creciendo

La ciudad de Marília, ubicada en la provincia de São Paulo en la región del Medio Oeste, se encuentra a 443 kilómetros por carretera desde la capital del estado. Con una fuerte vocación económica en el segmento industrial y agrícola, la ciudad tiene una relevancia regional significativa.

UVS Revita Marília fue diseñada y autorizada en base a conceptos destinados a cumplir plenamente con la Política Nacional de Residuos Sólidos, con una estructura moderna para la recuperación, tratamiento y disposición ambientalmente racional de los residuos sólidos municipales.

El proyecto es capaz de recibir 18.000 t/mes, suficiente para recibir RSU (Residuos Solidos Urbanos) generados en 14 municipios de la región, beneficiando directamente a una población de más de 350.000 habitantes

La propuesta de la Unidad de Valorización Sostenible se basa no solo en la capacidad de realizar actividades productivas, sino también en la vinculación de estas actividades con componentes pedagógicos, investigación y programas sociales, lo que permite la multiplicación de instrumentos destinados al rescate de la ciudadanía y el desarrollo sostenible.

El concepto multipropósito incorporado en los espacios del proyecto, como auditorio, oficinas y corredores que vinculan las actividades de UVS y el acceso democratizador. Esto permitirá una comprensión histórica y sistemática de la importancia de la gestión de residuos, permitiendo desarrollar un conjunto de acciones dirigidas a la sociedad como parte de una provisión de servicios ambientalmente apropiados.

[RESPONSABILIDAD SOCIOAMBIENTAL]

EDUCACIÓN AMBIENTAL

ESSENCIS Y TERMOVERDE CAIEIRAS ESTAN ABIERTAS A LA COMUNIDAD

La UVS Essencis y Termoverde Caieiras cerraron el primero semestre de este año con récord en los números del Programa Puertas Abiertas. El equipo de multiplicadores de la unidad recibió más de 580 personas, siendo 477 habitantes del entorno. Anualmente, los 12 multiplicadores del equipo de Responsabilidad Social de la UVS suelen recibir un promedio de 1.500 personas de escuelas, facultades, entidades de clase, órganos ambientales y representantes de las comunidades y de los barrios vecinos.

[Los estudiantes de la EMEF LUCIANO PEDRONI en visita a UVSs essencis Caieiras y Termoverde, SP - Foto: Comunicación Essencis Caieira]

[Los estudiantes de la Universidad UNIFAL En Poços de Caldas en visita a UVSs essencis caieiras y Termoverde, SP - Foto: Comunicación Essencis Caieiras]

Los buenos resultados son resultados de una programación semanal bien organizada de charlas y de presentaciones de emprendedorismo, seguidos de la visita a las instalaciones. En las visitas se presentan las características técnicas y los controles ambientales del emprendimiento, sus planes y programas de monitoreo, lo que evidencia la seguridad de la unidad a lo que se refiere a la salud de las comunidades y al medioambiente.

Estímulo a la innovación

En abril de 2019, estudiantes del curso técnico de seguridad laboral de ETEC Caieiras tuvieron la oportunidad de conocer las diversas tecnologías para el tratamiento de residuos existentes y los programas sociales que se realizaron en la ciudad. Posteriormente, los estudiantes Alex Alves, Diego Coelho Martini, Natália Cristini, Ronaldo Ribeiro y Valdir Augusto reprodujeron los procesos en una maqueta que fue presentada en SIPAT y Feria del Medioambiente de la ciudad. “Fue una grande satisfacción realizar ese trabajo y tener el reconocimiento de los profesores, compañeros de ETEC y, sobre todo, de los colaboradores de Essencis”, dice Diego. ““Acciones de estímulo a la innovación, bien como asociaciones locales que promueven el aumento de conocimiento y posibilidad de compromiso de los munícipes son de grande importancia para la UVS Essencis y Termoverde Caieiras”, afirma Ana Carolina da Silva Luongo, del Reparto de Responsabilidad Social y Comunicación de la compañía. La producción del grupo incluye también un folder que contiene un explicativo sobre las etapas de implantación del vertedero sanitario, además de las ventajas de la construcción de un vertedero sanitario y las desventajas de áreas ilegales de disposición de residuos, como los basureros. Essencis incluye también en su programación de acciones direccionadas a la Educación Ambiental, charlas en escuelas de la ciudad sobre el desecho correcto de residuos, en asociación con la Secretaría del Medioambiente de la Municipalidad. Desde el inicio del proyecto en 2018, la iniciativa contó con la participación de más de 500 personas entre profesores, educadores, empleados de limpieza, cocina y padres de estudiantes. “Las charlas y discusiones tienen el poder de generar cambio de visión de todos aquellos que de alguna manera se preocupan con el medioambiente”, afirma Nathalia Siqueira, de Responsabilidad Social de Essencis.

LA RESPONSABILIDAD SOCIOAMBIENTAL DEL GRUPO SOLVÍ TAMBIÉN ESTÁ EN SUS TÉRMICAS

UVS Termoverde Salvador | Termoverde y Usted Cuidando del Planeta

El uvs Termoverde Salvador lanzó, en 2018, el programa Termoverde y cuidar el planeta, para que los jóvenes de las escuelas públicas de la región metropolitana.

El programa orientó a los estudiantes sobre la importancia de la recogida selectiva de residuos domésticos, el uso racional de la energía y las fuentes alternativas de producción de energía.

El programa se ha reunido un total de 826 estudiantes de 14 escuelas diferentes, que se puede difundir la educación ambiental en forma interactiva, el desarrollo de valores, conocimientos y habilidades orientadas a la conservación, restauración y mejora del medio ambiente, con especial hincapié en las cuestiones relacionadas con la recogida selectiva de residuos urbanos, destino final adecuado y la importancia de la Captación del biogás de vertederos para la producción de energía limpia.

UVS Termoverde Caieiras | Integración y Prácticas Educativas

UVS Termoverde Caieiras desarrolló, en asociación con Caran - Consultoría Social y Ambiental - el Proyecto de Integración y Prácticas Educativas, con la atribución de promover la innovación y la creatividad en la educación a través de grupos de trabajo organizados, movilizando directamente a maestros, estudiantes, padres. y comunidad local.

Hubo siete reuniones, con un promedio de 30 educadores municipales en cada reunión. Una de las dinámicas fue la del "Teléfono inalámbrico tonto", para ejemplificar a los maestros que cada individuo tiene sus propias peculiaridades y su forma única de demostrar el conocimiento que ha construido.

El Programa recibió comentarios muy positivos, lo que hizo que UVS Termoverde Caieiras creyera que el proyecto fue exitoso y que contribuyó de manera activa y ejemplar a la mejora del sistema educativo de la región.

UVS Biotérmica | Deporte y Ciudadanía

En octubre de 2018, el Biotérmica y polifunctional CRVR inauguró el área de la escuela Francisco Antônio Luiz, en Minas do Leão, RS. La iniciativa de las empresas, con el apoyo de BNDES - Banco Nacional de Desarrollo, que ya tiene más de 60 familias en el barrio Corea, vecinos del sitio UVS.

El bloque que tiene 400m^2, tiene también la demarcación de las líneas adecuadas para la práctica del fútbol, baloncesto, balonmano y voleibol.

Según el director de la escuela, Josiane Dos Santos Lesnik, el apoyo de las empresas es esencial para la realización del sueño de bloque de creación para los estudiantes de la institución. El presidente y CEO de Biotérmica y CRVR, Silvio Kleine, declaró que el principal objetivo del proyecto es facilitar las condiciones para la educación y actividades de ocio para todos los niños de la escuela y la comunidad del municipio.

[Programa Termoverde y cuidar el planeta, con jóvenes de las escuelas públicas de la región metropolitana de Salvador, Bahia. Foto Comunicación Termoverde Salvador]

[Integración y prácticas educativas con los educadores en la región de Caieiras promovido por la uvs Termoverde caieiras, SP. Foto Comunicación Caieiras Termoverde]

[Pátio poliesportivo de la escuela Escola Francisco Antônio Luiz, en Minas do Leão, RS. Foto Comunicación Biotérmica]

PROGRAMAS DESARROLLADOS POR LA UVS LOGA YA ATENDIÓ MÁS DE 140 MIL PERSONAS EN 2018

Prestadora de servicios directos a cerca de 7 millones de personas, incluyendo la población flotante del área donde actúa en la ciudad de São Paulo, Loga Logística Ambiental, bien como las demás UVSs del grupo Solví, tiene firme compromiso con la concienciación ambiental de las comunidades que atiende y la promoción del desarrollo sustentable. El área de Responsabilidad Social y Comunicación de la UVS realiza diversas actividades en segmentos diversos que incluyen la sociedad en proyecto en los sub-ayuntamientos.

Las acciones de concienciación de la compañía incluyen Programa de Visitas, Ecoescuela, Ecomóvil, charla en compañías, concienciación puerta a puerta y el Proyecto IAJA. En 2019, las iniciativas de Educación Ambiental de la UVS conto con más de 27 mil miembros. Para ello, la compañía tiene un equipo capacitado para atender a todas las solicitudes que reciben mediante canales como el Habla con la Gente, el teléfono 0800, reuniones o demandas del ayuntamiento.

"Son siete colaboradores del área dedicados a esas acciones: tres son responsables de los programas de visitas, charlas, reuniones y proyectos en condominios e instituciones", cuenta Matheus Prestes, del área de Responsabilidad Social y Comunicación de Loga. "Los otros cuatros, son exclusivo de las acciones puerta a puerta y demandas del ayuntamiento", explica.

La camiseta azul y verde del uniforme que usan ya es reconocida por las 25.000 calles de la región Noroeste de la ciudad de São Paulo, por donde pasan hablando acerca del desecho correcto y consciente, segregación de residuos entre otros temas. Ellos promueven iniciativas en las escuelas y hacen abordajes en las casas de barrios que están en área de actuación de UVS.

[Unidad de Ecomóvel hablando conla población de la ciudad de São Paulo sobre la correcta eliminación de los residuos, SP - Foto: Comunicación Loga]

[La ampliación de la recogida selectiva, la instalación de PEVs en condominios, SP Foto: Comunicación Loga]

Incubadora de proyectos

El Programa IAJA – Incubadora Ambiental Joven en Acción – existe desde 2012 en el barrio de Jaguaré, en São Paulo. La acción, una asociación de Loga con Sociedad Benefeitora Jaguaré y el Senai, ofrecen cursos con duración de 12 meses de capacitación para grupo de 20 jóvenes (de 15 a 21 años) en las áreas de Medioambiente y Gestión de Proyectos.

El programa de la carrera incluye cuestiones de gestión de residuos, emprendedorismo, elaboración de proyectos y capacitación de recursos. Las clases son impartidas por los colaboradores y profesionales voluntarios del área de residuos de la propia compañía y también de instituciones asociadas como la GRI y UBS. Los proyectos de los estudiantes que pasaron por la IAJA ya reciclaron más 65 mil kilos de residuos.

[RESPONSABILIDAD SOCIOAMBIENTAL]

FIN DE LÍNEA PARA PAJITAS DE PLÁSTICO EN SOTERO AMBIENTAL

LAS ACCIONES DE UNIDADES DEL GRUPO COLABORAN PARA TERMINAR CON ESTE VILLANO DE LOS MARES

[Playa limpia a:cciones promovidas por el equipo de educación ambiental UVS Ambiental Sotero, Salvador, BA - Foto: Comunicación Sotero Ambiental]

En algunas ciudades brasileñas ya es ley: las pajitas de plástico no se pueden vender u ofrecer en cafeterías y restaurantes. Según Ocean Conservancy, las pajillas se encuentran entre los artículos más recolectados en el mar. Según las estimaciones de las ONG, de los 10 millones de toneladas de plásticos que llegan a los océanos anualmente, más de 100,000 toneladas son pajitas. Hecho de polipropileno y poliestireno, materiales no biodegradables, son especialmente dañoso ya que son de un solo uso y pueden tardar 400 años para descomponerse.

Belo Horizonte es una de las ciudades que se propuso prohibir las pajitas de plástico y prohibió su uso en bares y restaurantes de la ciudad. Los establecimientos ya han reemplazado este artículo con opciones reciclables, biodegradables o reutilizables, que pueden ser de acero inoxidable, vidrio, papel e incluso fideos. Consciente del tema, el supervisor de coprocesamiento de la UVS Essencis MG, Thiago Henrique Martins Pereira, ingeniero y maestro en sostenibilidad y tecnología ambiental, explica que este tipo de plástico contribuye a la generación de inundaciones debido a la obstrucción del sistema de drenaje de agua de lluvia, daña la fauna y provoca la muerte de miles de animales marinos que los consumen. “Esta iniciativa para prohibir el uso de pajitas de plástico es un paso muy importante para impulsar el desarrollo sostenible de nuestra ciudad”, dice el ingeniero Thiago.

Y si depende de las iniciativas de las empresas del Grupo Solví, el villano de los océanos está con los días contados. Durante el verano en Salvador, Sotero Ambiental participó en el proyecto Onda é Preservar con LIMPURB. Responsable de la limpieza de casi 50 km de la hermosa costa de Salvador, la unidad participó en la acción que busca sensibilizar a los comerciantes, vendedores ambulantes, bañistas, locales y turistas para la eliminación correcta y segura de los desechos. Durante las actividades educativas, se distribuyeron bolsas biodegradables y pajitas sostenibles, hechas de fideos, para los usuarios de la playa.

[Paja sustenible hecho de macarrones distribuida en las acciones del equipo de Educación Ambiental de uvs sotero Ambiental, BA. - Foto - Comunicação Sotero Ambiental]

[RESPONSABILIDAD SOCIOAMBIENTAL]

UVS SÃO CARLOS AMBIENTAL INAUGURA CENTRO DE EDUCACIÓN AMBIENTAL

[Centro de Educación Ambiental de la UVS São Carlos Ambiental, SP- Foto:Comunicación Solví]

ESPACIO FORTALECE EL COMPROMISO DE LA COMUNIDAD Y EL PROGRAMA DE EDUCACIÓN AMBIENTAL DE LA UVS

São Carlos Ambiental inauguró, el 25 de junio, su Centro de Educación Ambiental, que lleva el nombre del Auditorio Araucária, un árbol símbolo de la ciudad. Al evento asistieron autoridades locales como el Secretario Municipal de Servicios Públicos, Mariel Olmo y el Director del Departamento de Servicios Urbanos, Anderson de Oliveira. También estuvieron representados el Comité de Educación Ambiental de São Carlos, el grupo de desarrollo del Plan Municipal de Gestión Integrada de Residuos Sólidos (PMGIRS) y las universidades USP y UFSCar, así como miembros de la comunidad. Los invitados fueron recibidos por el ENC de la UVS, Hanokh Yamagishi, sus colaboradores y el Director de PPPs y Concesiones, Anrafel Vargas.

En la ocasión, Yamagishi explicó el propósito del espacio y su importancia para la unidad: "Además de marcar un momento importante en la historia de nuestro UVS, esta es una buena oportunidad para la interacción de las partes interesadas y algunas asociaciones ya han comenzado a diseñarse" dijo. El gerente de la UVS fue honrado con una placa entregada por el director Anrafel, y luego, junto con la secretaria Mariel, desató la banda roja que abría oficialmente el espacio.

El auditorio

El Centro de Educación Ambiental (CEA) São Carlos se construyó en el área del vertedero sanitario de la UVS, ubicado en la carretera Luiz Augusto de Oliveira (SP-125) - km 162 - São Carlos / SP. El espacio comprende un auditorio de 40 m^2; comedor de 32 m^2; salas técnicas, administrativas y de reuniones, aseos para invitados y vestuarios con sanitarios accesibles para sillas de ruedas. También cuenta con una sala de estar al aire libre y un pequeño jardín paisajista. Una de las paredes del auditorio presenta un grafitti del artista Alessandro BOX, que trae animales y árboles de la región.

Con capacidad para recibir a unas 40 personas, CEA São Carlos se utilizará para la exhibición de películas, videos, promoción de actividades educativas, conferencias y cursos, con temas relacionados con las actividades desarrolladas en el vertedero sanitario. El Auditorio Araucária también servirá como un lugar para la recepción de visitantes que participan en el Programa Portas Abertas UVS, que recibe a más de 300 personas al año de estudiantes de escuelas y universidades, maestros, investigadores y personas de la comunidad.

Con motivo de la inauguración, los invitados también pudieron disfrutar de una exposición de los objetos del Proyecto Uirapuru Mirim, que comenzó en el segundo semestre de este en UVS. La iniciativa es una asociación entre el Instituto Solví y la artista Andréa Sargentelli, quien coordinará la acción como ya lo ha hecho con gran éxito en otras unidades del Grupo.

[RESPONSABILIDAD SOCIOAMBIENTAL]

INSTITUTO SOLVÍ PRESENTE!

[Premio si a la Igualdade Racial, Instituto ID_BR, RJ - Foto: Comunicación Solví]

[Cena de caridad 'Noite dos Chefs' SP - Foto: Comunicación Solví]

[Corrida y Caminada del Hospital Pequeno Príncipe, PR - Foto: Comunicación Essencis Curitiba]

INSTITUTO SOLVÍ EN EL PREMIO SÍ A LA IGUALDAD RACIAL

Por el segundo año consecutivo, el Instituto Solví patrocinó el Premio Sí a la Igualdad Racial, una iniciativa del Instituto Identidades do Brasil (ID_BR). La edición de 2019 de la ceremonia de entrega de premios tuvo lugar el 14 de mayo, en el Hotel Belmond Copacabana Palace, en la ciudad de Rio de Janeiro, y contó con la asistencia de 400 personas, incluidos invitados, patrocinadores, nominados a los premios y sus acompañantes.

El evento reconoció los principales nombres e iniciativas que trabajan hacia la igualdad racial en Brasil. La celebración tuvo lugar durante la cena benéfica de ID_BR, cuyo objetivo es recaudar fondos para los programas y acciones del Instituto centrados en el desarrollo de jóvenes negros y de periferia.

Con la presentación de la actriz y cantante Heloisa Jorge, la noche fue marcada por premios a personas que aportaron en su trabajo la cultura y la representatividad en los desafíos de la igualdad racial en el país. Los colaboradores del Grupo Solví siguieron de cerca la entrega de estatuillas creadas por el artista visual Vik Muniz y denominadas "Mad World", que representa un globo terrestre a partir de hechos importantes en la historia humana.

CENAR BENÉFICO "NOCHE DE LOS CHEFS" PEQUENO PRÍNCIPE

El 16 de mayo, el Hospital Pequeno Príncipe, ha realizado en São Paulo, en el Hotel Unique, la 3ra Noche de los Chefs - Edición especial de 100 años, con la presencia de cerca 160 personas. Como patrocinador y socio del Hospital, el Instituto Solví estuvo presente por primera vez en el evento, para honrar y contribuir a la causa de los niños, además de haber participado en la edición de Curitiba, celebrada el 6 de junio.

La cena benéfica reunió a 5 chefs de renombre para brindar a los invitados una verdadera experiencia gastronómica, con un postre especialmente creado para el evento y ofrecido por Paris 6 Bistro.

El evento se lleva a cabo anualmente en Sao Paulo y Curitiba para recaudar fondos y obtener nuevos patrocinadores e inversores para el Complejo Pequeno Príncipe, que cuenta con un hospital de alta complejidad, un centro de investigación y universidades, todos ubicados en Curitiba con atención para niños de todo el país. En el evento de São Paulo, el Grupo Solví estuvo representado por Adrian Silva (Instituto Solví), Aline Lemos (Comunicación), Carlos Balote y Nataline Loiola (Academia de Excelencia), Talita Paz y Jefferson Bezerra (Gestión de Personas).

CARRERA Y CAMINADA HOSPITAL PEQUENO PRÍNCIPE

El 14 de abril, el Instituto Solví y Essencis Curitiba participaron en la 7ª Carrera y Caminada Hospital Pequeno Príncipe, celebrado en la Praça de Espanha, en Curitiba, que reunió a más de 1.400 personas. Además de patrocinar el evento junto con el Instituto Solví, Essencis participó con un grupo de colaboradores. El inicio fue a las 7 am, con categorías de 5k y 10k, además de la etapa Kids.

Puesta en práctica la campaña #EUCORROPORUMACAUSA, el evento es una de las acciones llevadas a cabo por el Hospital Pequeno Príncipe durante todo el año, para revertir los fondos para su operación. El Hospital, que celebra su centenario en 2019, opera exclusivamente en atención pediátrica (hasta los 18 años de edad), brindando servicios filantrópicos a personas de todo el país con tratamientos de alta complejidad.

Para el Grupo Solví, el bienestar de sus empleados es fundamental y, a través del Programa Bem Viver, las empresas fomentan la práctica de deportes y hábitos más saludables. Según Letícia Siqueira Santos, profesional de RRHH en UVS Essencis Curitiba, participar en la Carrera fue una experiencia muy gratificante.

[RESPONSABILIDAD SOCIOAMBIENTAL]

JUEGOS OLÍMPICOS DE BOXEO BRASILEÑO:

LA JOVEN APRENDIZ ATLETA DE MARITUBA SE LLEVA EL ORO

La atleta Francielle Jamily Gregório Santos, de solamente 17 años, de la Asociación de Dago Fight y Menor Aprendiz en el área operativa de Guamá Tratamiento de Residuos, llevó la medalla de oro en el 17º Campeonato Brasileño de Boxeo Olímpico, que tuvo lugar en julio en Cuiabá (MT). La disputa reunió a 160 atletas de varias ciudades brasileñas. Residente del barrio de Santa Clara en Marituba, Franci ganó el título de campeona juvenil brasileña, en la categoría femenina de 51 kg, compitiendo con una atleta del estado de Sergipe.

Con 27 luchas y 26 victorias, incluidos dos títulos en el campeonato paraense, a través del cual tuvo la oportunidad de participar en las selectivas nacionales y fue clasificada en 2018 y 2019, la joven es una verdadera promesa del boxeo olímpico. "El principal aprendizaje que me trae el boxeo es la superación. Mucha gente no cree en los atletas de la periferia. Mis logros muestran que es posible", informa la atleta.
Además del gran aliento de los padres y el esposo, Franci contó con el apoyo técnico de los entrenadores Roberto Antônio Mafra, Dago, Association Dago Fight, que representó en el campeonato; y con el apoyo del entrenador Ozimar Barroso, de Clube Ozi Boxe. En junio y julio, intensificó su entrenamiento técnico en Belém, para asegurar el primer puesto en el podio del campeonato.

Apoyo Solví

Simultáneamente a los estudios de la educación secundaria, fue con el apoyo de Guamá Tratamiento de Residuos, que opera el vertedero que sirve a Belém, Ananindeua y Marituba, que Franci ha viajado para disputar el título en Cuiabá. "Franci es uno de los talentos de Dago Fight, una asociación que cuenta con el apoyo de Guamá y que está desvelando a muchos jóvenes en el deporte de paranaense. Son guerreros que son el orgullo de la compañía, el

[Jamil Francielle Gregorio Santos (17), el joven aprendiz de la UVS Guamá Tratamento de Resíduos - PA , el campeón de boxeo Olímpico Brasileño. Foto: Colección Guamá]

estado de Pará y de Brasil", declara Ana Rita Lopes, gerente de Comunicación y Responsabilidad Social del Instituto Solví.

La compañía apoya a la asociación desde la primera mitad de 2018 a través del Programa de Asociación Ciudadana con la Sociedad (PPCS) al mejorar la infraestructura espacial, los uniformes, los billetes aéreos para la participación en campeonato y las oportunidades de desarrollo profesional, creando un ambiente más favorable para el desarrollo de talentos.

Confira la reportaje com la Atleta Francielle Jamily para lo Jornal Cultura!

Entre los incentivos recientes de Guamá para los talentos de Dago Fight se encuentra el apoyo con billetes aéreos y el apoyo en la alimentación para los atletas Robert Mafra, que es campeón de paraense, y Arthur Silva, que es subcampeón paraense.

EL FÚTBOL TIENE EL APOYO DEL INSTITUTO SOLVÍ

Pasión nacional, el fútbol comenzó a ganar los corazones y las mentes de las niñas de diferentes edades y de todo Brasil.

Un buen ejemplo de este aumento en el interés de las mujeres se puede ver en la ciudad de Marituba, Pará. En la localidad, el Instituto Solví y la UVS Guamá apoyan al equipo llamado Meninas de Ouro [Chicas de Oro], formado en 2016 exclusivamente por residentes del barrio de Santa Lúcia.

El mes de junio fue una celebración para el equipo, que celebró su tercer aniversario y ganó una pelota oficial del Instituto Solví y la Asociación Déias de Brasil. La delantera del equipo Samya Fiama Silva dos Santos (20) dice que la ayuda de Solví a través del equipamientos y costos de viaje para los campeonatos hace posible la existencia del equipo y beneficia a toda la comunidad. "Las chicas del vecindario están inspiradas en nosotros y quieren jugar", dice.

[Equipo de fútbol femenino 'Meninas de Ouro', Marituba, PA - Foto: Colección Guamá]

Para Ananda Brena dos Santos (22), defensora de las Meninas de Ouro, lo que falta para que el fútbol femenino sea más conocido y valorado es exactamente el tipo de apoyo ofrecido por el Instituto Solví.

"Hay una falta de personas que realmente creen en el fútbol femenino y pueden invertir en su crecimiento", destaca. Samya también recuerda que, además de ayudar al equipo, Solví realiza conferencias, entre otras acciones en la comunidad. "Todo esto aleja a las chicas de los caminos equivocados en la vida", dice la jugadora.

[Artur Silva (15) vice campeón olímpico de Pará y Robert Mafra (cuadro 17) cuadro campeón olímpico de Pará, atletas de la Academia Dago Figth - Foto: Comunicación Solví]

[RESPONSABILIDAD SOCIOAMBIENTAL]

COLABORADORES DEL GRUPO SOLVÍ AYUDAN A SUS COMUNIDADES

[Ninõ participa del voluntadiado de la UVS Alfenas Ambiental, Alfenas, MG - Foto: Colección Alfenas Ambiental]

Acciones de voluntariado promueven experiencias y unen mundos distintos en las diversas ciudades y estados donde la compañía actúa

17 acciones en primer semestre de 2019

24.800 beneficiados

Conocido como Día del Voluntario, el programa creado por el Grupo Solví y sus colaboradores, tuvo inicio en 2008 y ocurre en distintos estados y ciudades de Brasil e incluso en los demás países donde la compañía mantiene operaciones y sus Unidades de Valoración Sustentable. La acción que beneficia miles de personas se creó para incentivar proyectos de responsabilidad social, no solo en las compañías, sino entre los colaboradores, despertando en cada uno la importancia de su contribución para el desarrollo de la sociedad.

El Programa surgió sobre todo con el objetivo de revitalizar espacios públicos y de uso común, como plazas, escuelas, paseos y ONGs, devolviendo a ellos sus funciones iniciales y, muchas veces, incluso ampliando sus servicios. Pero, actualmente su realización es mucho más amplia e incluye desde la prestación de servicios a las comunidades (corte de pelo, verificación de presión arterial y diabetes, test de bioimpedancia, entre otros) incluso visitas a centros de acogidas, orfanatos y asilos. Desde su inicio, en 2008, el Día del Voluntariado ya ha beneficiado más de 200 instituciones, contando con más de 23.500 miembros voluntarios que beneficiaron cerca de 100 mil personas a lo largo de todo el programa. Solamente en el primero semestre de 2019 ya se realizaron 17 acciones. El trabajo realizado por un total de 794 voluntarios beneficiaron más de 7.800 personas directamente y cerca de 17 mil personas de forma indirecta.

Para Ana Rita Lopes, gestora de comunicación y responsabilidad social del Grupo Solví, realizar el Día del Voluntariado se trata de un honor, porque lo que se deja es un legado para las comunidades beneficiadas ayudando en la capacitación de jóvenes que viven en el entorno de las UVSs. “Con las compañías del Grupo Solví adoptando esa causa, es posible construir con ellos una alternativa de futuro mejor”, evalúa Ana.

Descubra las UVSs que poseen acciones en el primer semestre de 2019:

ALFENAS AMBIENTAL

BATTRE E TERMOVERDE SALVADOR

CRVR - GIRUÁ

CRVR – SANTA MARIA

CRVR – SÃO LEOPOLDO

ECOVIA

ESSENCIS BETIM

ESSENCIS JOINVILLE

GUAMÁ TRATAMENTO DE RESÍDUO

HERA AMBIENTAL

LOGA

ORGANOSOLVÍ

RESÍDUO ZERO AMBIENTAL

SÃO CARLOS AMBIENTAL

SOLVÍ - GRI - KOLETA JAGUARÉ

SOTERO AMBIENTAL

VIASOLO BETIM

VIASOLO MONTES CLAROS

VIASOLO SABARÁ

[Dia do Voluntariado, São Carlos Ambiental, São Carlos, SP - Foto: Comunicación São Carlos Ambiental]

[Dia de Voluntariado, CRVR, São Leopoldo, RS - Foto: Comunicación CRVR]

[Dia de Voluntariado, Sotero Ambiental, Salvador, BA - Foto: Comunicación Sotero Ambiental]

[Dia de Voluntariado, Guamá Tratamento de Resíduos, Marituba, PA - Foto: Comunicación Guamá TR]

[Participantes del Programa Mentoring del Grupo Solví - Foto: Academia de Excelência Solví]

[EXCELENCIA]

PROGRAMA MENTORING CUENTA CON MÁS UN EQUIPO

SABIDURÍA Y EXPERIENCIA A SERVICIO DE LA INNOVACIÓN EN EL DESARROLLO DE LÍDERES

PROCESO DE MENTORING...

INCLUYE CHARLAS Y CONFERENCIAS ACERCA DE TEMAS RELACIONADOS AL DESARROLLO PERSONAL Y PROFESIONAL.

ESTE PROCESO POSIBILITA EL APRENDIZAJE Y CONSECUENTEMENTE DESARROLLO DE CARRERA

MENTOR ES...

UN GUÍA, UN MAESTRO CONSEJERO

ALGUIEN QUE TIENE AMPLIA EXPERIENCIA PROFESIONAL EN EL CAMPO DE LA PERSONA QUE SE ESTÁ EN DESARROLLO

El Programa Mentoring de la Academia de Excelencia Solví ha iniciado su cuarto equipo en mayo de este año. Aplicado por primera vez en 2016, se trata de un complemento de los Programas Liderar y Cualificar. Ha sido desarrollado con el apoyo de la consultoría externa Emprenda.

"El Mentoring está directamente vinculado a la estrategia, a la filosofía de la gestión de la compañía y a los resultados deseados, conduciéndose de forma relacionada al MES – Modelos de Empresariamento Solví", explica César Souza, Presidente de Empreenda. "Su principal objetivo es el desarrollo de capacidades y orientación profesional, con enfoque en la mejora continua del profesional en diversas dimensiones de su vida", complementa.

De carácter pragmático, él proporciona a los participantes la oportunidad de contar con sesiones individuales y en grupo, con consultores externos y con liderazgo sénior del Grupo con el Presidente y miembros del Consejo Administrativo (CA).

"Es raro las compañías ofrecer tal oportunidad de interacción con el CEO y con miembros de CA", señala César. "El programa tiene un potencial muy asertivo, busca dentro de casa mentores con amplia experiencia para el desarrollo sea en el campo profesional como personal", complementa Angelo Teixeira de Castro Carvalho, Director Tratamiento y Valoración, que participó

ESPINA DORSAL DEL PROGRAMA

CÓMO SOY O ESTOY

Autoconocimiento y autoevaluación acerca de la fase actual de cada uno.

QUÉ NECESITO / QUIERO CAMBIAR o AJUSTAR

Desarrollo de un plan de acción para el desarrollo de capacidades específicas para el éxito / progresión en la carrera

CÓMO CAMBIAR / AJUSTAR

Seguimiento para la implementación

Programa Mentoring

Academia de Excelência

del equipo de 2018.
Para Celso Pedroso, CEO del Grupo, el Programa Mentoring es muy importante por posibilitar la formación de líderes que aportan en la construcción de soluciones, adaptándose e influenciando el medio en que actúan conforme los principios y valores organizativos. "Brasil y los demás países de Latinoamérica tienen grande demanda de evolución en el área ambiental. Necesitamos estar listos para entregar respuestas diferenciadas, innovadoras e integradas a la vez que aportamos para la ampliación de la conciencia de sustentabilidad ambiental", dice el presidente.

Un evento denominado de "Kick off" (inicio en inglés) abre el Programa. Las actividades de esta reunión conducen el participante a un primero reflejo acerca del momento de carrera y oportunidad de desarrollo.

En esta sesión, ellos reciben el Guía de Mentorado con orientaciones y pistas prácticas de cómo prepararse para sus sesiones individuales.

Entre las actividades que inician el Mentoring, hay un momento para que cada una proponga su propio CDI – Compromiso de Desarrollo Individual, que debe componerse por acciones que él desarrollará, además de las sesiones del programa. Reciben también sugerencias de actividades que dan base al proceso como lecturas de libros del mundo corporativo, películas, presentaciones teatrales y actividades culturales diversas.

Para Eduardo Azzari, gerente de UVS Essencis Caieiras, que participa estos años del Mentoring, el autodesarrollo debe ser una busca continua y el programa crea esa oportunidad. "Se está superando mis expectativas a lo que se refiere a la cualidad del intercambio de experiencias, no sólo con mentores sino con los demás participantes", afirma.

El Programa Mentoring 2019 termina el mes de septiembre. En el cierre, habrá intercambio de experiencias entre los participantes, evaluación de los progresos y orientaciones sobre caminos de desarrollo a seguir. Las conclusiones serán así presentadas al Comité de Personas que es vinculado al Consejo de Administración de la compañía.

[Rafael Salamoni, Gerente Operacional de la UVS CRVR y Celso Pedroso, Diretor Presidente de lo Grupo Solví, en el encontro de lo Programa Mentoring - Foto: Comunicación Solví]

[Reunión del programa de mentores de Solví - Foto: Academia de Excelência Solví]

[EXCELENCIA]

ÁGUAS CLARAS AMBIENTAL LOGRA SOLICITUD DE INCENTIVO FISCAL DE SUDENE

[UVS Águas Claras Ambiental, Simões Filho, BA - Foto: Comunicación Águas Claras Ambiental]

EL ESFUERZO EN IMPLEMENTAR PRÁCTICAS SUSTENTABLES FUE FUNDAMENTAL PARA UVS ALCANZAR BENEFICIO

Águas Clara Ambiental, compañía del Grupo Solví en Bahia, tuvo su solicitud de incentivo fiscal aprobado por Sudene – Superintendencia de Desarrollo del Nordeste. UVS se beneficiará con la reducción del 75% del IRPJ, lo que significa un ahorro de cerca de R$ 1 millones de reales al año, por un período de 10 años. "El beneficio es retroactivo a enero de 2018, por lo tanto, lo que ya se pagó será convertido en crédito para la compañía", explica Caio Ávila, gerente de Águas Clara Ambiental.

Sudene es una autarquía que tiene como finalidad promover el desarrollo incluyente y sustentable de su área de actuación y la integración competitiva de la base productiva regional en las economías nacional e internacional. Mediante incentivos y beneficios fiscales, incrementa diversas actividades productivas y ayuda en la instalación, modernización, ampliación y diversificación de emprendimiento, aportando para generar empleos y renta y aumentar la competitividad en el mercado.

Para recibir ese beneficio las compañías tienen que atender a 3 condiciones básicas. La unidad productora debe estar ubicada y en operación en el área de actuación de Sudene y su emprendimiento hay que ser considerado prioritario para el desarrollo regional, conforme estipula el Decreto nº 4.213 del 26 de abril de 2002. Finalmente, la persona jurídica titular del emprendimiento es optante de tributación con base en la ganancia real.

El logro significativo de la UVS fue posible debido a su preocupación en el implemento de prácticas sustentables, modernización de su planta e implantación de la planta de tratamiento de escombros de la construcción civil.

Actualmente, la planta de tratamiento, ubicada en Simões Filho, Estado de Bahia, opera con capacidad de tratamiento de 40 toneladas/hora de residuos de la construcción civil. Allí se hace la producción de 5 tipos de materiales: polvo de rocalla, rocalla 0, 1 y 3. Esos materiales pueden ser absorbidos por diversos segmentos de la construcción como pavimentación de carreteras, fabricación de bloques de hormigón y construcción de casas populares.

[ACM Neto, alcalde de Salvador y Celso Pedroso, Presidente y Diretor del Grupo Solví en el acontecimiento de la semana del clima, Salvador BA - Foto: Letícia Vardiero]

[EXCELENCIA]

BATTRE, LA PRIMERA DEL MUNDO, EN EL CLIMATE WEEK SALVADOR

LA UVS DEL GRUPO SOLVÍ BATTRE SE DESTACA EN LA CLIMATE WEEK SALVADOR, COMO LA PRIMERA COMPAÑÍA DEL MUNDO A OBTENER EL REGISTRO POR LA ONU PARA LA EMISIÓN DE CRÉDITO DE CARBONO A TRAVÉS DE OPERACIÓN EN VERTEDERO SANITARIO

Entre los días 19 y 23 de agosto la ciudad de Salvador, Bahia, recibió la Semana del Clima de América Latina y Caribe, Climate Week. El espacio elegido para el evento fue Salvador Hall en Wet'n Wild. En su primer día (19), el evento tuvo su apertura con la presentación del Alcalde ACM Neto, que abarcó la importancia de las inversiones y de la innovación en acciones que reduzcan los impactos negativos al clima, bien como la importancia de la planta del Vertedero de BATTRE, que fue el primero del mundo registrado por la ONU para emitir créditos de carbono generados por vertederos sanitarios.

Su presencia fue concluida con la firma, junto con Celso Pedroso – Director Presidente de Solví, del Término de Compromiso en que la UVS BATTRE y Solví, neutralizarán el 100% de las emisiones de carbono del evento Climate Week a partir de créditos de carbono emitidos por la UVS y por la plantación de 470 plantones nativos, representando la edad de la Municipalidad de Salvador.

Durante el evento, que contó con más de 4.700 personas, se organizaron diversas presentaciones de acuerdo con el tema de las ODSs. Diego Nicoletti – Director Técnico de Solví, tuvo su presencia en la sala de Ciudades Sustentables, donde presentó el Grupo y disertó con énfasis en los servicios de emisiones de crédito de carbono, para la neutralización de Gases de Efecto Invernadero. Entre las UVSs que emiten créditos de carbono para el mercado internacional, están Essencis con la Termoverde Caieiras, BATTRE con Termoverde Salvador y la CRVR con la Biotérmica.

[Stand del Grupo Solví en la Climate Week, Salvador, BA. Fotos: Comunicación Solví. Las solicitudes de los representantes de la ONU y el Banco Mundial a la uvs Termoverde Salvador. Fotos: Letícia Vardiero

El Stand Sustentável del Grupo Solví

El Stand Sustentable del Grupo Solví
El Grupo Solví tuvo su propio espacio en el evento para interactuar con el público presente y conversar sobre servicios y tecnologías que colaboran con la preservación del medio ambiente. El stand contó con un equipo variado, con colaboradores de BATTRE, Sotero Ambiental, Águas Claras, Termoverde Salvador, Termoverde Caieiras, Biotérmica, Solví e Unicarbo – compañía responsable de la venta de créditos de carbono emitidos por Solví y colaboradores de oficina central de Solví en São Paulo, de área técnica y comunicación.

Durante toda la semana, fueron cerca de 500 visitantes al Stand de Solví, donde recibieron muchas informaciones sobre nuestros servicios y regalos sustentables, con carteras confeccionadas por el Projecto Design Sustentável, a través de la reutilización de los uniformes utilizados, además de plantones de plantas nativas que son cultivadas dentro de la propia UVS que posee un huerto hecho con semillas cosechadas en el cinturón verde de su vertedero – en total fueron donadas 1.200 plantones.

El estand también proporcionó visitas técnicas guiadas para el vertedero de BATTRE y la térmica Termoverde Salvador.

Se programaron las visitas para 3 días de feria. Entre estudiantes y profesionales fueron 100 visitantes recibidos. Se destaca aquí, las visitas del equipo de ONU y del Banco Mundial. Una iniciativa excepcional del Grupo Solví fue la confección de un certificado de neutralización del total de carbono generado por cada visitante durante su trayecto hasta el evento, de acuerdo, claro, con su medio de transporte.

Pionerismo en Negocios Sustentables

La Bahia Transferencia y Tratamiento de Residuos (BATTRE) es una de las Unidades de Valoración Sustentable del Grupo Solví – pionero, este, en las inversiones en tecnologías sustentables en Brasil.

Operando el Vertedero Metropolitano Centro (AMC), desde 2005, BATTRE ya mitigó 8 millones de toneladas CO_2 equivalentes. El pionerismo no para ahí, el Grupo ha inaugurado la Termoverde Salvador, la primera planta termoeléctrica movida por biogás de vertedero sanitario de Nordeste, con capacidad de generar energía suficiente para proveer la demanda de cerca de 200 mil habitantes.

Grupo Solví garantiza la excelencia en el tratamiento y recuperación de residuos

Además de Salvador, Solví también invirtió en otros proyectos de Mecanismos de Desarrollo Limpio (MDL) por el Brasil, y actualmente, el Grupo posee en operación 04 proyectos para la emisión de crédito de carbono provenientes del tratamiento de gas metano de vertederos sanitarios.

- *BATTRE, Salvador, BA: 8 millones de toneladas de CO_2 equivalente.*
- *ESSENCIS, Caieiras, SP: 8,8 millones de toneladas de CO_2 equivalente.*
- *CRVR – Minas do Leão, RS: 3 millones de toneladas de CO_2 equivalente.*
- *CRVR – São Leopoldo, RS: 20 mil toneladas de CO_2 equivalente (operación iniciada hace 2 meses)*

Generación de Energía Limpia

Sumando a los proyectos de crédito de carbono, el Grupo Solví es líder en Brasil en la generación de energía limpia a partir de biogás de vertedero. Además de la unidad de Salvador, el Grupo posee más otras dos plantas térmicas en operación: la Termoverde Caieiras, en São Paulo y la Biotérmica en Minas de Leão, en Rio Grande do Sul. Las tres plantas térmicas juntas generan mensualmente un promedio de 205.000 MWh/mes, energía suficiente para suministrar a una ciudad de 580 mil habitantes. La energía generada se pone a disposición y se la comercializa suministrando la demanda de grandes consumidores, contribuyendo para la diversificación de la matriz energética del país.

Vista aérea de la UVS Termoverde Salvador, BA - Foto: Comunicación Termoverde Salvador]

Vista aérea de la UVS BATTRE, Salvador, BA - Foto: Comunicación BATTRE]

- Termoverde Salvador, fue la primera planta termoeléctrica movida por biogás de vertedero sanitario del Nordeste, generando **un promedio de 10.000 MWh/mes,** energía suficiente para suministrar la demanda de cerca de 200 mil habitantes. La energía generada es suministrada para consumo de grandes consumidores contribuyendo con energía limpia para la diversificación de la matriz energética del país.

- La BATTRE fue la primera compañía del mundo a obtener el **registro por la ONU para la emisión de crédito de carbono** a través de operación en Vertedero Sanitario.

- Operando el Vertedero Metropolitano Centro (AMC), desde 2005, BATTRE ya **mitigó 8 millones de toneladas de CO_2 equivalentes**. Equivalen a la emisión de CO_2 de 2 millones de automóviles populares a gasolina rodando por 1 mes.

[EXCELENCIA]

PROGRAMA PERTO

LA COMPRENSIÓN DEL PAPEL DE CADA UNO EN LA GESTIÓN DE RIESGOS CREA MÁS SEGURIDAD PARA LAS DECISIONES DIARIAS DENTRO DE LAS UNIVERSIDADES DE VALORACIÓN SUSTENTABLES

[Colaboradora de la CRVR en el espacio PERTO de la UVS CRVR Giruá, RS Foto: Laura Azevedo, Comunicación CRVR]

Una buena Gestión de Riesgos se caracteriza por la involucración de todos los colaboradores. Para ello, se necesita el entendimiento del papel y de la responsabilidad de cada uno de nosotros en el día a día. Pensando en esto, Solví ha creado el Programa PERTO – Pacto Empresarial para la Mitigación de Riesgos Táctico-Operativos. Los propósitos del programa consisten en traducir las obligaciones y requisitos judiciales de las UVS en instrucciones prácticas de trabajo para cada función ejercida.

Según Célia Francini, Directora Ejecutiva del Grupo Solví, "El riguroso cumplimiento de la legislación, de las normas de compliance, de la seguridad ambiental y de los colaboradores son unos puntos que delimitan la complejidad de las operaciones del Grupo Solví. Buena parte de los riesgos presentes en el día a día de la compañía están de conformidad con las leyes, procedimientos y licencias de las UVS. Cuando trabajamos de conformidad, nos sentimos muchos seguros, los resultados aparecen y todos son beneficiados", dice la Directora. "Para que esto ocurra, se necesita que todos comprendan su papel y su responsabilidad en la gestión de riesgos. Esto es una parte importante de nuestra cultura empresarial", resalta.

El Programa ha iniciado con el proyecto piloto en las unidades de la compañía CRVR en Rio Grande do Sul. Desde una metodología desarrollada por la consultoría Deloitte exclusivamente para el Grupo Solví, se analizaron todas las leyes, normas, licencias y procedimientos de cada UVS. Después de la consultoría se mapeó todos los condicionantes y obligaciones que cumplir. En los trabajos de campo, se entrevistaron a los colaboradores con el fin de entender sus atribuciones. El resultado final fue una Matriz de Riesgos por Función, desplegados en Fichas de Riesgos por Función.

El Programa busca contener amenazas segmentándolas por función, relacionándolas a las actividades y a sus posibles impactos", explica Leomyr Girondi, director de CRVR. "Un pacto entre compañía y colaboradores, entre líderes y liderados, en el cual se aclara la importancia de cada función y las responsabilidades de la misma para el éxito del conjunto", sigue el director. "Además, la uniformidad de las informaciones valora a los profesionales y da parámetros para la evaluación de los equipos por parte de los líderes", finaliza.

[Abertura del Programa PERTO en la UVS CRVR São Leopoldo, RS - Foto: Laura Azevedo, Comunicación CRVR]

[Espacio PERTO en la UVS CRVR Santa Maria, RS - Foto: Laura Azevedo, Comunicación CRVR]

El espacio PERTO

Como un Pacto, el éxito del Programa PERTO depende de la interacción entre líderes y liderados. Su dinámica de conversas periódicas hace posible que cada colaborador entienda sus responsabilidades y su papel en la mitigación de los riesgos en su unidad. Para que el propósito del programa se cumpla, la CRVR ha creado en cada UVS un espacio físico dedicado al Programa. En ese local se organizaron las fichas de riesgos separadas por función, especificando todas sus responsabilidades e impactos. Además de un área para consulta, ese lugar tiene también como propuesta ser un espacio de convivencia y acercamiento de los equipos, operaciones y liderazgos.

"Así se completan los objetivos del Programa PERTO de estimular en cada colaborador operativo el sentido de pertenencia y de importancia de su función para el desempeño y performance del conjunto", afirma Leomyr.

Reconocimiento

El Programa PERTO es una herramienta innovadora creada exclusivamente para fortalecer la gestión de riesgos en las compañías del Grupo Solví. Ese carácter innovador fue reconocido durante la auditoría de certificación del Sistema de Gestión del Grupo, con una mención de honor por su Certificadora SGS – Société Générale de Surveillance.

"Realmente disfruté este proyecto porque analiza a los empleados y ayuda a comprender las responsabilidades de sus actividades. Llegó a tiempo, es un proyecto muy claro y. Además, es muy importante que comprendan por qué se necesita cuidado en la colocación de la geomembrana, en la construcción de la pendiente ... La gente aquí en São Leopoldo ya está disfrutando del Espaço Espaço y consultando los archivos ", concluye.
Celso Fernandes da Silva - Gerente de Vertederos Sanitarios

Pasos Siguientes

Después del proyecto piloto en las UVS de la CRVR, el Programa ya ha sido desarrollado en las unidades de Essencis en Betim, Caieiras, Curitiva, Joinville, Magé y Capela de Santana, así como en BATTRE y en Guamá. "En estas unidades ya hemos desarrollado las matrices y las fichas de riesgos por función. Muy pronto haremos la oficina de lanzamiento y la capacitación de los colaboradores", afirma Osvaldo Souza, responsable de la gestión de riesgos del Grupo Solví. "Y tenemos el reto de implantar el Programa en más de 25 unidades del Grupo hasta el final de 2019", complementa.

[Espacio PERTO de la UVS CRVR Giruá, RS - Fotos: Laura Azevedo, Comunicación CRVR]

[Tiempo del workshop del programa PERTO en la UVS CRVR Minas do Leão, RS]

[Programa PERTO en la UVS CRVR Victor Graeff, RS]

[Espacio PERTO en la UVS CRVR São Lopoldo, RS]

JUEGUE LIMPIO

LOGÍSTICA INVERSA DE EMBALAJES

PROGRAMA DEL GRUPO SOLVÍ ES EL MÁS GRANDE DE BRASIL CON 43 PEVS INSTALADOS

El Programa Juegue Limpio es un sistema de logística inversa para recibimiento itinerante gratuito de embalajes de aceite lubrificante post consumo, creado por iniciativa de los fabricantes de lubrificantes asociados al Sindicom, que está siempre presente en 14 estados brasileños. Se trata de un reflejo de la obligatoriedad de atención a las PNRS, en la que esa industria firmó metas con el Ministerio de Medio Ambiente, celebrando su primero acuerdo sectorial. En 2012, el órgano lanzó su primero concurso el que se adjudicó la GRI, compañía del Grupo Solví. Desde entonces, la actuación de la UVS tiene se destacado en el escenario nacional por ser una de las únicas gestionadas del país para poseer capacitación técnica para hacer operable el proyecto. La compañía hace la recolección, transporte, tratamiento y destinación final de embalajes de aceite lubrificante automotor post consumo en 5 estados – MG, ES, BA, SE, AL y en el Distrito Federal. Se llevan los

[Ejemplos de materiales recogidos después de utilizar el programa Juega Limpio administrado por la GRI, empresa del grupo Solví- Foto: Colección GRI]

[Camioneta Juega Limpio, programa administrado por la GRI, empresa del grupo Solví- Foto: Colección GRI]

EVOLUCIÓN CRONOLÓGICA

- **2012** – Conquista del Contrato Sudeste
- **ENE 2013** – Central Betim MG
- **MAR 2013** – Central Brasília - DF
- **2013** – Conquista del Contrato Nordeste
- **2013** – Conquista del Contrato Espírito Santo
- **OCT 2013** – Central Serra ES – Asociación Biopetro
- **DIC 2013** – Central Simões Filho - BA – Asociación Mix Soluções
- **MAR 2014** – Central Uberlândia - MG – Asociación Ecolog
- **SEP 204** – Central Maceió - AL – Asociación Terra
- **NOV 2015** – Central Vitória da Conquista BA – Asociación Mix Soluções
- **2018** – Renovación del Contrato Nordeste

frascos recolectados para las centrales de recibimiento, donde son prensados y almacenados. Posteriormente se los envían a la recicladora donde se los trituran, descontaminan y siguen para la extrusión, donde se los transforman en materia prima para nuevos embalajes y productos plásticos. Hasta ahora, 70,2 millones de embalajes fueron procesados, totalizando 3.510 toneladas de material reciclado. Alcanzando una facturación de R$ 31.158 millones, se consolidó como el mayor contrato de Logística Inversa del Grupo Solví.

Daniela Amorim, supervisora operativa de GRI conoce todos los pasos de la compañía junto al Programa Juegue Limpio. Con conocimiento de causa, afirma que mucho enfoque y un poco de atrevimiento están entre los ingredientes de la receta de éxito lograda por la UVS. "En 2012, poco se hablaba en logística inversa. La GRI dio ese paso adelante del mercado, se calificó, y por ello, se hizo referencia en el segmento", afirma. "Estamos hablando de las 9 más grandes compañías petrolíferas, que tienen un nivel de exigencias legales y operativas que pocas compañías pueden cumplir", señala. "Eso abrió muchas puertas para GRI, porque el mercado sabe cuán rígido son las compañías que firman el acuerdo sectorial", completa.

Daniela cuenta que con la movilización total de la compañía se logró una prospección comercial diferenciada. "Además", contribuyeron para apalancar el proyecto la instalación de operaciones en bases de socios, externalizando el tratamiento de bajo coste y proporcionando ingresos mutuos", relata. "Asociación colaborativa con la competencia y atención de todos los nichos posibles, incluso con la descontaminación del vertedero, prevista por la PNRS, también fueron decisivos para los buenos números alcanzados por el Juegue Limpio en la GRI", añade.

3.510 TONELADAS
DE MATERIAL RECICLABLE

18 MIL PETICIONES
EN GENERADORES REGISTRADOS

R$31,158
FATURADOS

70,2 MILLONES
DE ENVASES RECICLADOS

1,8 MI/KM
RECORRIDOS CERCA DE
1.345KM² DE COBERTURA

EQUIVALENTE A 8 ESTADIOS DEL MARACANÃ

EQUIVALENTE A 45 VOLTAS VUELTAS ALREDEDOR DEL MUNDO

CONSOLIDÁNDOSE COMO EL MAYOR CONTRATO DE LOGÍSTICA INVERSA DE SOLVÍ

En una iniciativa más, marcada por la innovación, en 2016, GRI desarrolló una metodología que posibilitó la creación de PEVs (Punto de Entrega Voluntaria) para que los embalajes de lubrificantes en pequeños generadores, haciéndose referencia para otras compañías que participan del Programa. Actualmente, de los 100 PEVS existentes en los 14 estados que tienen el Programa, 43 se instalaron por la GRI. Además de atender a una necesidad de la Secretaría de Medioambiente y Recursos Hídricos, los PEVs atienden los generadores que no están en el acuerdo sectorial, reduciendo el índice de contaminación de los estados asistidos.

Con 12 años de Grupo Solví, Daniela Amorim, supervisora Operacional de GRI es una de las responsables por el buen desempeño del Programa Juegue Limpio en la compañía.

[ASOCIACIÓN]

GRUPO SOLVÍ

SE ASOCIA AL CIESP DISTRITAL OESTE

ASOCIACIÓN FORTALECE LA COMPAÑÍA CON INCONTABLES SERVICIOS, ASESORÍA Y ACCIONES CONJUNTAS EN LA COMUNIDAD Y CON LAS ENTIDADES LÍDERES DE LAPA

[Los participantes del taller "Soluciones tecnológicas" realizado por essencis caieiras, SP - Foto: Comunicación Essencis Caieiras]

[Fabiano do Vale, Gerente de Desenvolvimiento Técnico del Grupo Solví - Foto: Comunicación Essencis Caieiras]

Grupo Solví se asoció al Centro de las Industrias del Estado de São Paulo – CIESP, a ejemplo de lo que ya ocurría con Essencis y Koleta. Entre los incontables beneficios de esta adhesión están la participación en la network con industrias de grande porte en todas las esferas que forman parte de la asociación.
Los asociados al CIESP tienen disponibles un conjunto de servicios, así como asesoría en las áreas jurídico consultiva y técnica, económica, comercio exterior, infraestructura, tecnología industrial, responsabilidad social, medio ambiente, crédito, y apoyo en investigaciones, ferias, simposios, rondas de negocios, cursos, convenios y demás eventos promovidos por la Entidad.

"La asociación fortalece la entidad y la compañía asociada al CIESP. Como ejemplo, los asociados poseen el beneficio de la utilización de la liminar / sentencia en la solicitud de renovación de licencias ambientales junto a la CETESB, bien como solicitud de dictamen técnico y CADRI." Dice Laura Gonçalves – Gerente de CIESP Distrital Oeste.

La asociación, que empezó en marzo, ya ha generó el workshop "Soluciones Tecnológicas" realizado en Essencis Caieiras el día 18 de junio. Con la presencia de 31 potenciales clientes, contó con la charla de Fabiano do Valle, Gerente de Desarrollo Técnico de Solví y presentación sobre Logística Inversa por parte del Profesor Jorge Rocco, Gerente de Medioambiente del CIESP. Momento este, que fue explanado al respecto de la decisión de la dirección 076/2018 de Cetesb que condicionó la implementación de sistema de logística inversa para la emisión o renovación de las licencias de operación.

CIESP juntamente con FIESP y Abelpre – Asociación Brasileña de Limpieza Pública y Residuos Especiales, firman término de compromiso de logística inversa de embalajes en general con SIMA- Secretaría de Infraestructura y Medioambiente y Cetesb, en 23 de mayo de 2018. Además, todos los invitados hicieron visita técnica en la UVS para conocer las instalaciones del coprocesamiento logístico inverso, del vertedero y de la termoeléctrica de la unidad.

"Estar cerca al CIESP y las industrias nos ayudan a observar mejor las necesidades de un segmento importante y representativo de nuestro negocio. CIESP aparece como importante articulador de movimientos, cuyos objetivos se alinean con los objetivos de GRI y de Koleta. El Limpia Lapa es un bueno ejemplo de iniciativa que queremos desarrollar juntos", relata Lucas Feltre – Director de Servicios Industriales del Grupo Solví.

FERIAS Y EVENTOS

[Foto: Comunicación Solví]

GRUPO SOLVÍ PARTICIPA EN LATAM RETAIL SHOW

Del 27 al 29 de agosto, sucedió, la LATAM Retail Show en el centro de convenciones Expo Center Norte, Vila Guilherme - São Paulo, donde Solví estuvo presente entre los expositores.

El evento reúne contenido de relevancia estratégica con una amplia área de exposición de proveedores (soluciones y servicios) que presentan diferentes formas de servir a sus clientes, además de favorecer la creación de networking y la realización de nuevos negocios.

Por lo tanto, LATAM se convirtió en el evento más calificado para minoristas, franquicias, comercio electrónico, servicio de alimentos y centros comerciales en América Latina.

El stand de Solví fue visitado por 274 personas durante los días de la feria, entre los cuales 245 visitantes de la feria, 27 congresistas y 2 periodistas.

Para recibir estas visitas y hablar un poco sobre Solví y sus actividades y segmentos, el stand contó con el apoyo del personal de Comunicación de Solví y el Departamento Comercial de GRI y Koleta.

[Foto: Comunicación Solví]

¡LIMPIA LAPA!

Resultado de la unión del Grupo Solví y CIESP Distrital Oeste, ubicado en Lapa, con el Instituto "Limpa Brasil Let's do it", el evento ¡Limpia Lapa! ha reunido el día 15 de junio, más de 200 voluntarios y contó con la participación del Instituto Solví y de Koleta Ambiental, además de otras compañías e instituciones que actúan en la región. El equipo de Koleta Ambiental, distribuyó folletos en los establecimientos comerciales presentando los servicios de descarte y valoración de residuos comerciales ofrecidos por la compañía en la región.

Los voluntarios recorren once trayectos en la región, resultando en 60 bolsas de 100 litros con los residuos, además de la recolección de recipientes de vidrio y residuo electrónico. El Gerente de Koleta SP, Anderson Fantin destacó que "la participación en esta acción solidaria tiene el objetivo de concienciar los munícipes acerca de la cantidad de basura se descarta en la calle y la forma correcta de descarte y separación de residuos."

El ¡Limpia Lapa! aparte de la programación del Día Mundial de la Limpieza, que fue realizado el día 21 de septiembre, mayor acción global de comprometimiento de la sociedad.

[Foto: Comunicación Solví]

GRUPO SOLVÍ PARTICIPA DE LA ECOMONDO BRASIL

En su primera edición, la Ecomondo Brasil – Feria de Soluciones Tecnológicas para la Gestión de la Sustentabilidad, que tuvo lugar de 21 a 23 de mayo en São Paulo, presentó novedades y tendencias acerca de la gestión de residuos (urbanos, industriales y automotores) y energía (Biogás y Biomasa).

Durante los tres días cientos de profesionales del sector, profesores y estudiante, entre otros participantes, de distintos estados brasileños tuvieron la oportunidad de conocer de forma ampliada cuestiones de economía verde y de las energías renovables.

Según Luci Carvalho, gerente comercial de Solví, la Ecomondo es una feria totalmente estratégica. "Es una feria direccionada para la captación de negocios y de networking muy interesante. El público es tomador de decisión y los gestores están en la línea de frente de la demanda para firma de contratos. Estaremos aquí en siguiente edición", resaltó.

A lo largo de la feria, fue posible seguir en el stand de Solví una serie de charlas de grande impacto en el sector, como por ejemplo: Incineración, Logística Inversa y Recuperación Fiscal; Economía Circular; Chatarra Electrónica; Tecnología de Valoración de Residuos; CDR – Combustible Derivado de Residuos y Gestión de Energía A través de Biogás.

[DINAMISMO]

SOLVÍ EN LA MEDIA

Los canales de comunicación tienen una función determinante en la divulgación y fortalecimiento de la imagen de una organización. Una comunicación clara y adecuada puede apalancar los negocios y traer diversos beneficios.

Con el fin de mostrar que el Grupo Solví está a cada día más comprometido y dedicado a trabajar en soluciones socios ambientales en asociación con la sociedad, reforzando su papel de referencia en el segmento de ingeniería ambiental, se desarrolló un trabajo de inserción relevante en los grandes medios de comunicación. Verifique lo siguiente para Solví en los medios de comunicación en el primer semestre de 2019:

Bom dia Brasil - Globo

En celebración al Día Mundial del Medioambiente, las UVSs Essencis y Termoverde Caieiras grabaron una materia especial para la emisora Globo.

Abordando el tema Generación de energía a partir de Biogás, el reportaje filmado por el reportero Alan Severiano fue transmitido en el Periódico Bom dia Brasil el día 05 de junio.

Confira la reportaje:

Canção Nova Notícias – Canção Nova

La emisora de TV Canção Nova filmó un reportaje acerca de las iniciativas del reúso de agua y conservación del medioambiente que se transmitió el día 05 de junio.

El reportaje fue filmado en las UVSs Essencis y Termoverde Caieiras y contó con la participación de Luciana Gutierres, Supervisora de Proyectos Ambientales del Grupo Solví.

Confira la reportaje:

Rádio Metropolitana de Mogi das Cruzes

El día 06 de marzo el Director Técnico del Grupo Solví, Diego Nicoletti, concedió una entrevista para la Radio Metropolitana de Migi das Cruzes.
El tema discutido fue el valor de las tecnologías de destinación de residuos domiciliar y la importancia de la asociación entre las compañías y la comunidad en el mantenimiento y conservación del medioambiente, bien como, la seriedad y excelencia que debe estar presente en el segmento de servicios direccionados al medioambiente.

Periódico Correio - Salvador

La Semana del Clima, que hubo en Salvador, Bahia, del 19 al 23 de agosto, ha calentado el debate sobre la reducción de las emisiones de carbono y las posibles formas de mitigar este problema global.

El periódico baiano, Correio, buscó grandes empresas que se comprometieran estratégicamente a reducir las emisiones para abordar el tema: Competitivo y sostenible: consulte algunas iniciativas corporativas que contribuyen a la resiliencia climática.

En este asunto, Solví aparece junto a compañías como Ambev, Itaú, Braskem y MRV. El director técnico Diego Nicoletti habla sobre la posición de Solví en esta agenda.

Confira la reportaje:

Link Record News – Record

El día 05 de junio, el Programa Link Record News, que muestra las principales noticias del día y cuenta con interactividad del público a través de las redes sociales, contó con una participación del Superintendente Técnico del Grupo Solví, Fabiano do Vale.

El tema tratado fue la necesidad y la importancia de la colaboración de toda la sociedad en la reducción de la producción de residuos sólidos en Brasil.

Programa Em Discussão – TV Alesp

El día 17 de julio tuvo lugar en la Asamblea Legislativa de São Paulo un encuentro para discutir sobre la "Basura Electrónica y su distribución final".

En la oportunidad, asistieron como invitados Luci Carvalho, gerente comercial de las UVS Essencis Caieiras, del Grupo Solví, y João Gianesi Neto, Presidente de la Asociación Brasileña de Residuos Sólidos y Limpieza Pública (ABPL).

Confira la reportaje:

Revista da Cidade - TV Gazeta

El 30 de julio, la UVS Essencis Caieiras participó en el programa Revista da Cidade de Tv Gazeta para discutir la operación de un vertedero.

En la oportunidad, Ana Carolina Luongo, supervisora del departamento de Comunicación y Responsabilidad Social en UVS Essencis Caieiras, habló sobre el camino de desechos: cómo funciona un vertedero.

Confira la reportaje:

[Ricardo Voltolini en la 5ª Semada de Integridad del Grupo Solví, SP - Foto: Comunicación Solví]

[INTEGRIDAD]

RICARDO VOLTOLINI PARTICIPA DE LA 5º SEMANA DE INTEGRIDAD DEL GRUPO SOLVÍ

Programa de Integridad Sostenible

Realizada entre los días 22 y 26 de abril, la 5º Semana de Integridad del Grupo Solví, evento que forma parte de su Programa de Integridad Sustentable (PIS), contó con la participación del periodista Ricardo Voltolini, quien es considerado referencia nacional cuando el tema es la sustentabilidad corporativa. Con el tema: Integridad Más Allá de los Muros (Manifestaciones Externas), el conferencista sensibilizó los presentes en el evento, entre ellos diversos liderazgos, con respecto a la adopción del tema integridad en la toma de decisión, tomando en cuenta la orientación por la conducta ética y transparente, de forma que ella se haga base de la relación con todos los stakeholders.

Voltolini presentó cases de compañías que asumieron compromisos claros y exitosos con la ética y la transparencia, así aprovecho para destacar que encuentros como la Semana de Integridad del Grupo Solví son muy importantes y que la cultura fuerte es aquella en que los valores son vividos por cada persona en la organización, pero sobre todo, son estimulados, defendidos y practicados por quien tiene el poder más grande: el alto liderazgo, el consejo y los accionistas. "Cuando la gente habla en cultura de valores, es importante entender quiénes son aquellos actores que definen esa postura. Todas las decisiones que se toman por el liderazgo tienen que tener una correspondencia muy clara, directa e íntima con esos valores, caso haya un gap aquí, esa cultura será frágil", asegura.

Nuevos líderes

Creador de la Plataforma Liderazgo con Valores, movimiento nacional que reúne más de 160 presidentes y liderazgos empresariales acerca del desafío de inspirar y educar jóvenes liderazgos, Voltolini puntuó algunas capacidades de los actuales líderes comprometidos en la cultura de la integridad. De acuerdo con el especialista, este profesional cree y practica los valores, orientando la toma de decisión mediante la ética, integridad, respeto a la diversidad, respecto por el otro y cuidado con el medioambiente. "Los líderes modernos son más empáticos, se relacionan mejor y de forma horizontal con los subordinados, escuchan más y actúan en sistema de colaboración, en este sentido también son más humildes, porque buscan aprender con el otro", detalla.

También según Ricardo Voltolini, otra capacidad que se necesita recordarse es que ellos son líderes que educan líderes, algo fundamental para la creación de una cultura de sustentabilidad y de valores. "Estos líderes tienen una visión sistémica, ellos ven lo que es complejo de una manera compleja, tomando decisiones mejores por cuenta de eso y, sobre todo, no creen más en un beneficio que viene en perjuicio de personas y del medioambiente. Eso define un líder con valores", señala.

Ricardo Voltolini hablando en el evento 2030 Talks, SP - Foto: Luiza Lamb]

[Trainees de la CRVR, Luiza Lamb y Matheus Namiuchi, en el evento Líder 2030 Talks, SP - Foto: Luiza Lamb]

Líder 2030 Talks

Ya el día 26 de junio, en el auditorio Philip Kotler de ESPM, en São Paulo, se realizó el Líder 2030 Talks, el evento que ocurre el primero semestre de cada año y se promueve por la Plataforma Liderazgo con Valores. Con el tema "Negocios con causas: qué aprender con compañías que están mejorando el mundo", el evento reunió empresarios y directores para discutir soluciones empresariales con el enfoque en sustentabilidad.

La edición contiene cases de grandes compañías que se destacan en el escenario brasileño con el objetivo de presentar experiencias bien exitosas, provocar reflexiones y animar a otras compañías y apuntar nuevas formas de ver los negocios.

Después de una rigurosa selección que hizo el equipo técnico de la consultoría Idea Sustentable, se eligieron 11 proyectos y acciones de compañías que impactan positivamente la sociedad para una presentación en la tabla del evento. Es importante resaltar que todos los ceses están alineados con los Objetivos de Desarrollo Sustentable (ODS) de ONU.

Estaban presentes en Líder 2030 Talks, Matheus Namiuchi y Luiza Lamb, trainees de CRVR, compañía del Grupo Solví.

"Estar a la presencia de grandes líderes, de compañías comprometidas en negocios con causas, oír de sus experiencias y, sobre todo, desafíos durante la trayectoria en los negocios fue algo animador. Permitió ampliar la visión que la rutina del trabajo muchas veces estrena", dice Luiza.

"El evento fue inspirador y mostró que la capacidad de transformación que las compañías y sus colaboradores cargan en las manos. Ninguna transformación ocurre sin la involucración de personas y sobre todo sin la conexión de los valores de la compañía con los valores de aquellos que allí trabajan", completa.

[José de Nazaré, colaborador de la empresa Loga y escritor, SP
Foto: Comunicación Loga]

[EQUIPO]

EL PODER DE LAS PALABRAS

COLABORADOR DE LOGA QUE APRENDIÓ A LEER Y ESCRIBIR A LOS 43 AÑOS DE EDAD ESTÁ PRODUCIENDO SU SEGUNDO LIBRO

De acuerdo con el último levantamiento de la Investigación Nacional por Muestra de Domicilios Continua (Pnad Continua), divulgada por el Instituto Brasileño de Geografía y Estadística (IBGE), en 2017, Brasil aún tenía cerca de 11,8 millones de analfabetos. Sin embargo, diversas corporaciones, como el Grupo Solví y las compañías que la compone, han invertido para revertir ese cuadro entre sus colaboradores.

En la compañía Loga – Logística Ambiental de São Paulo, una historia traduce perfectamente la importancia de la alfabetización y de la valoración del conocimiento. Natural de Cariré, Ceará, José de Nazaré es recolector hace 21 años y está en São Paulo hace tres décadas, ha llegado en la ciudad con su tía cuando aún era muy joven. El barrendero se interesó en estudiar debido a su rutina en las calles, porque durante la recolección él no podría leer y comprender las informaciones escritas en las bolsas de basura y en los portones.

Y fue mediante el programa de Educación Continuada ofrecido por Loga, que José de Nazaré pudo realizar sus sueños y cambiar su vida al ser alfabetizado a los 43 años de edad. Solamente tres años después, el señor apasionado por poesía y alabanzas ha lanzado un libro con el título "As rimas, os contos y a arte de un coletor de lixo" [Las rimas, los cuentos y el arte de un recolector de basura – en una traducción libre] y ha grabado un CD de música góspel.
Casado y con dos hijos, José forma parte del verdadero "ejercito" de empleados de las compañías de limpieza urbana del Grupo Solví. Él cuenta que además de la dificultad para leer placas y avisos en el día a día de trabajo como recolector, lo que hace le hizo volver a estudiar fueron uno de sus hijos. "La profesora me había dicho que profesionales como barrenderos y recolectores eran analfabetos, por ello era importante estudiar. Esto creó un malestar en todos", recuerda.

Con ello, cuando surgió la oportunidad en Loga, a través del Programa Educación Continuada y mucho incentivado por sus supervisores, el profesional no pensó dos veces. "Mismo un poco avergonzado, después de un tiempo decidí aceptar y jamás paré de estudiar. Yo incluso conocía las letras pero no podría juntarlas, pero poco a poco pudo", celebra él.

Libro y poesía

José de Nazaré cuenta que la idea del libro nació después de la profesara pedir más compromiso del alumno que por fin estaba en retraso en las actividades. Después de ese día, él mismo empezó a pedir actividades difíciles, incluyendo sopa de letras, algo que él siempre tuvo el sueño de hacer, evolucionando así con su escrita y lectura. Inspirado a escribir, él mostraba constantemente su trabajo para la profesora que le ayudaba con correcciones y detalles de su texto. "Fue a partir de entonces que nació el libro, mediante un desafío. Sentí una emoción muy grande, noté que era capaz de cualquier cosa", dice el ahora escritor. José muestra que la vida le enseñó que todo es posible, es sólo la gente buscar capacitarse y esforzarse.

En este sentido, la alfabetización le acerco del universo de la poesía. Así, su libro fue dedicado a la poetisa Carolina Maria de Jesus (1914 – 1977), autora brasileña, considerada una de las primeras y más destacadas escritoras negras del País. "Creo que la poesía sea algo muy importante, María de Jesus me inspiró por su simplicidad y forma de escribir", explica. Fan de alabanzas cristiano, después de lanzar el libro, José de Nazaré también grabo un CD con diversas músicas, mostrando todo su lado artístico.

Esperanza

Actualmente, con 49 años, él sigue esforzándose para seguir escribiendo y practicando la lectura. "Con el estímulo de todos, aún estudio en Loga, busco no fallar en la compañía y mucho menos en las clases, las dos responsabilidades son importantes", señala.

Él cuenta que su evolución es permanente, las matemáticas, por ejemplo, era una asunto que no le gustaba, pero ahora empezó a entender y "gustar". "Planeo en cursar una universidad en el futuro, pero aún tengo mucho por aprender. En ese momento ya empecé a escribir otro libro y estoy muy confiado", cuenta.

CSC SOLVÍ GANA PRÊMIO DEL IEG

[Ricardo Nogueirão, Director Ejecutivo del CSC Solví recibiendo el premio para el primer lugar en el ranking de la madurez de la encuesta de referencia de CSC IEG, SP - Foto: Comunicación Solví]

A los días 20 y 21 de agosto el IEG (Instituto de Ingeniería de Gestión) realizó, en el Milenium Centro de Convenciones, en São Paulo, el 7th Shared Services Knowledge Exchange. Desde 2013, el Shared Services Knowledge Exchange representa el evento más grande de interacción y discusión acerca de Servicios Compartidos del país.

Durante el evento el CSC del Grupo Solví fue galardonado con la 1ª posición del Ranking de Madurez de la Investigación Benchmark en CSC 2019 realizado por el propio IEG.

La evaluación de madurez del Benchmark en CSC se realiza mediante 6 criterios: Capacitación del Equipo, Gestión de Procesos, Gastos y Cobro, Computo de Nivel de Servicio, Relación con el Cliente Interno e Innovación y Tecnología.

Para representar Solví y recibir el premio estuvo presente en el evento el Director Ejecutivo de CSC, Ricardo Nogueirão, que reforzó la importancia del compromiso de todo el equipo en los retos y operaciones del Centro de Servicios Compartidos del Grupo Solví y dedicó el premio a todos los colaboradores del CSC.

Especialización

Una de las características del CSC es la búsqueda continua por mejoras, así, se realizó una Capacitación de Programación en RPA (Robotic Process Automation).

Con una empresa especializada, la LRV Academy Inteligencia Robótica, la capacitación se hizo para los agentes de la comisión de transformación digital del CSC – esta comisión es constituida por un colaborador de cada área de negocio del Centro de Servicios.

El objetivo es la realización de servicios de alto valor agregado, soportar la implantación de nuevas prácticas y tecnologías en el CSC y aumentar el control y adopción de procesos en la gobernanza, que permita la concepción de nuevas soluciones de automación con enfoque en la obtención de productividad, potencializando la fuerza de trabajo digital y valoración del capital Intelectual humano.

[RPA formación con funcionarios de la Comisión de transformación digital del CSC Solví, SP - Foto: Comunicación Solví]

Innovación en la práctica

Un ejemplo de mejora desarrollado por el CSC/TI, en asociación con la UVS Quatá, es un proyecto piloto que tiene por objetivo implantar la automación de los procesos de entrada y salida de camiones.

La intención es la de buscar el aumento de nivel de seguridad, incluindo los accesos de verjas, faroleros, registro fotográfico, lectura de matrícula del camión a través del Sistema de Plataforma de Pesaje Solví (SBS), posibilitando así un mayor control y gestión en el pesaje de camiones.

El equipo del CSC/TI, evaluará los resultados obtenidos con el proyecto, con la intención de replicación del proceso en las demás UVS del Grupo Solví.

[Proyecto piloto a escala automática con cancela la REVITA QUATÁ - Proyecto de la CSC/TI Solví, SP - Foto: Colección Revita Quatá]

[Los ganadores de los premios Solví Proyectos de Innovación, SP- Foto: Comunicación Solví]

[INOVACIÓN]

PREMIO SOLVÍ INNOVACIÓN 2019

EL JUEVES (08) OCURRIÓ EL PREMIO SOLVÍ INNOVACIÓN, EL QUE PREMIÓ LOS PROYECTOS INTERNOS MÁS INNOVADORES DEL GRUPO Y DISCUTIÓ HORIZONTES ACERCA DEL TEMA PARA FUTURAS ACCIONES REALIZADAS AÚN EN 2019

El evento contó con la participación de Celso Pedroso, presidente del Grupo Solví, que recordó en su discurso proyectos originales y de éxito realizados en la compañía, reforzando el potencial de su equipo de colaboradores, sus logros y su capacidad de innovación. Pedroso reforzó la necesidad de la continua renovación de ideas y acciones que tienen por objetivo traspasar las fronteras de los desafíos que vendrán y la importancia del enfoque en las UVSs, además de prestigiar los vencedores del Premio.

Después de la apertura de Celso Pedroso, Fabiano do Vale, Superintendente Técnico del Grupo Solví, hizo una breve contextualización acerca del concepto de innovación direccionada al segmento de soluciones de ingeniería ambiental dentro de una línea del tiempo de humanidad, entrando, posteriormente, en un histórico de los proyectos innovadores dentro del Grupo Solví.

Después fue la vez de César Souza, Presidente de la Empreenda consultor y conferencista en el área de gestión de personas, que trajo para la discusión el tema "cultura en innovación", reforzando una postura de experiencia en el proceso de innovador y la importancia de la reinvención de los modelos de negocios. El especialista orientó como los liderazgos pueden transformar el ambiente de trabajo para inspirar e incentivar el colaborador y hacer de la actitud innovadora parte de su día a día y como transformar eso en beneficios y valores para los clientes.

El evento contó también con la participación de los invitados Luiz Serafim, Head de Marketing, Comunicación y e-Commerce de 3M, que discutió el poder de la innovación en las compañías, además de Ricardo Yada, Supervisor de Marketing de Producto de Volkswagen Camiones y Autobuses, contando un poco entre las innovaciones entre la asociación Solví y Volkswagen.

Antes de los proyectos premiados ser contemplados, Diego Nicolletti, Director de Operaciones del Grupo Solví, explanó de forma pragmática acerca de los objetivos que Solví desea alcanzar a través de la Innovación asociada a la Eficiencia Operacional, siempre con enfoque en los clientes. Nicolletti también reforzó que una cultura de Innovación debe tener como misión continuar y fomentar el crecimiento rentable de las UVSs.

El Premio Solví de Innovación también ganó una nueva cara para la próxima edición, con sus nuevas categorías, ahora en un total de cuatro, siendo ellas: Innovación de producto, Innovación comercial, Eficiencia operacional e Ideas Innovadoras. Los vencedores del Premio Solví de Innovación de este año fueron Matheus Gentelini y Henrique Pilla con su proyecto "Transparencia y transporte de residuos – plan director logístico" y João Paulo Bacelar y Thiago Arias por el proyecto "Camión compactador Super Toco".

Prêmio Solví de Inovação, SP - Foto: Comunicação Solví

COLOCACIÓN GENERAL DEL PREMIO SOLVÍ DE INNOVACIÓN

ADMINISTRATIVA COMERCIAL

1. **PLANO DIRETOR LOGÍSTICO**
   (CRVR - Matheus Gentelini e José Henrique Pilla)
2. **GESTÃO INTERNA DA TV +**
   (Solví - Ana Rita Lopes e Joselma Lopes)
3. **MODERNIZAÇÃO DO PROCESSO DE IDENTIFICAÇÃO DE IRREGULARIDADES**
   (Tiago Moralles e Luiz Bertazzo)
4. **PRAIA LIMPA SALVADOR**
   (Sotero - Margareth Martinez e Maria do Carmo)
   COMUNICA +
   (Solví Jaguaré - Sheila Lima e Aline Lemos)
5. **PROGRAMA JUNTOS SOMOS MAIS**
   (Jaqueline Cavalcanti e Tainara Lima Moura)

PRODUTO/SERVIÇO OU PROCESSO

1. **CAMINHÃO COMPACTADOR SUPER TOCO**
   (João Paulo Bacelar e Thiago Arias)
2. **GERADOR DE HIPOCLORITO À BASE DE CLORETO DE SÓDIO**
   (Juliano Martins e Luiz Bertazzo)
3. **RELÓGIO DE PONTO EM COMPACTADORES**
   (Carlos Neto e Claudia Calafange)
   EFICIÊNCIA NO PROCESSO DE INCINERAÇÃO
   (Alcides Gabriel e Aparecido Donizeti)
4. **APONTAMENTO DE MÁQUINAS ON LINE POR APP**
   (Samantha de Souza e Joselma Lopes)
5. **PROJETO SGO RSS**
   (José Anderson Sobrinho e Ivoney Vieira)

[Ación 'Hazla por tu playa", en Chilca, Peru - Foto: Comunicación Innova]

[INTERNACIONAL]

RESPONSABILIDAD SOCIALAMBIENTAL EN UNIDADES INTERNACIONALES

UVS INNOVA PERU ▪ UVS VEGA BOLÍVIA ▪ UVS LAM ▪ UVS LIMPAR

PROGRAMACIÓN INTENSA FORTALECE LA RELACIÓN Y LA ASOCIACIÓN CON LA COMUNIDAD

UVS Innova Peru

En Chilca, Perú, Innova Ambiental participó una vez más en la acción "Hazla por tu playa" que llevó a más de 4 mil voluntarios en un gran esfuerzo mutuo de limpieza. Se recogieron 20 toneladas de basura de playas, lagos, ríos, zonas húmedas y áreas protegidas durante la primera semana de marzo. Además de recolectar, realizaron una clasificación de los productos más encontrados para respaldar las propuestas que pueden reducir este impacto ambiental.

UVS también patrocinó el 3er Concurso de Escultura "Mujer, Arena y Mar" - Chilca 2019, al que participaron residentes de la comunidad. "Nuestro objetivo con esta iniciativa es promover el arte como una herramienta para crear conciencia y reflexión sobre los derechos de las mujeres y, a la vez que sensibiliza la población sobre la protección y el cuidado del ecosistema marino", explica Evelyn Azabache de Comunicación y Responsabilidad Social Innova Ambiental en Perú.

UVS Vega Bolívia

En Santa Cruz de la Sierra, Vega Bolivia Ambiental promueve la proximidad a la comunidad con diferentes acciones. La campaña "Lugar Limpio de Basura" involucró a la comunidad en la colaboración en los puntos de eliminación de basura. Desde el inicio del año, el "Camión Juguetero" recolecta juguetes para la Navidad para los niños de la comunidad. Y anualmente, la unidad promueve una campaña de donación de sangre entre los empleados.

[Ación de la UVS Vega "Lugar Limpio de Basura" eN Santa Cruz de La Sierra, Bolívia - Foto: Comunicación VEGA]

La "Recuperación del valor" fue el tema que llevó a los empleados de LAM a las calles en acciones que favorecieron el contacto con la comunidad en dinámicas que se centraron en aumentar la conciencia de las personas sobre la separación adecuada de los residuos. En marzo, LAM asistió al Seminario Iberoamericano de Periodismo y Comunicación del VIII Congreso Internacional de Lengua Española. Además, la UVS estuvo presente en Maratona 42K, en la ciudad de Córdoba, con estaciones de hidratación en las áreas donde presta servicios.

UVS LimpAr

LimpAr, la UVS ubicado en la ciudad argentina de Rosario, donde se atiende a una población de 490 mil habitantes, ha desarrollado una acción con el ala femenina de la prisión ubicada en su área de prestación servicio. La Unidad Penitenciaria nº 5 tiene 5.200 m^2 con capacidad para 139 detenidos. Con visitas periódicas, la programación de actividades incluye dinámicas, juegos y charlas que buscan preparar a los reclusos para su reintegración en la sociedad en el momento de su libertad.

[Ación "Recuperación del Valor", Córdoba, Argentina - Foto: Comunicación Vega Bolívia]

UVS LAM

Para LAM - Logística Ambiental Mediterránea en Córdoba, Argentina, el compromiso de la comunidad es un enfoque estratégico que forma parte de la gestión diaria de toma de decisiones de la unidad. "El respeto a todos nuestros stakeholders crea valor a largo plazo y contribuye significativamente para la obtención ventajas competitivas duraderas", expone Gabriel Giovannini, Gerente de Sistemas de Gestión Integral de la compañía. La programación de acciones sociales para la primera mitad de 2019 en las UVS fue intensa.

[Cárcel de Mujeres, en Rosario, Argentina. Donde el uvs limpiar realiza acciones sociales para colaborar con la reinserción de los reclusos que hay - Foto: Comunicación LimpAR]

koleta AMBIENTAL solví

+ TECNOLOGIA E INNOVACÍON

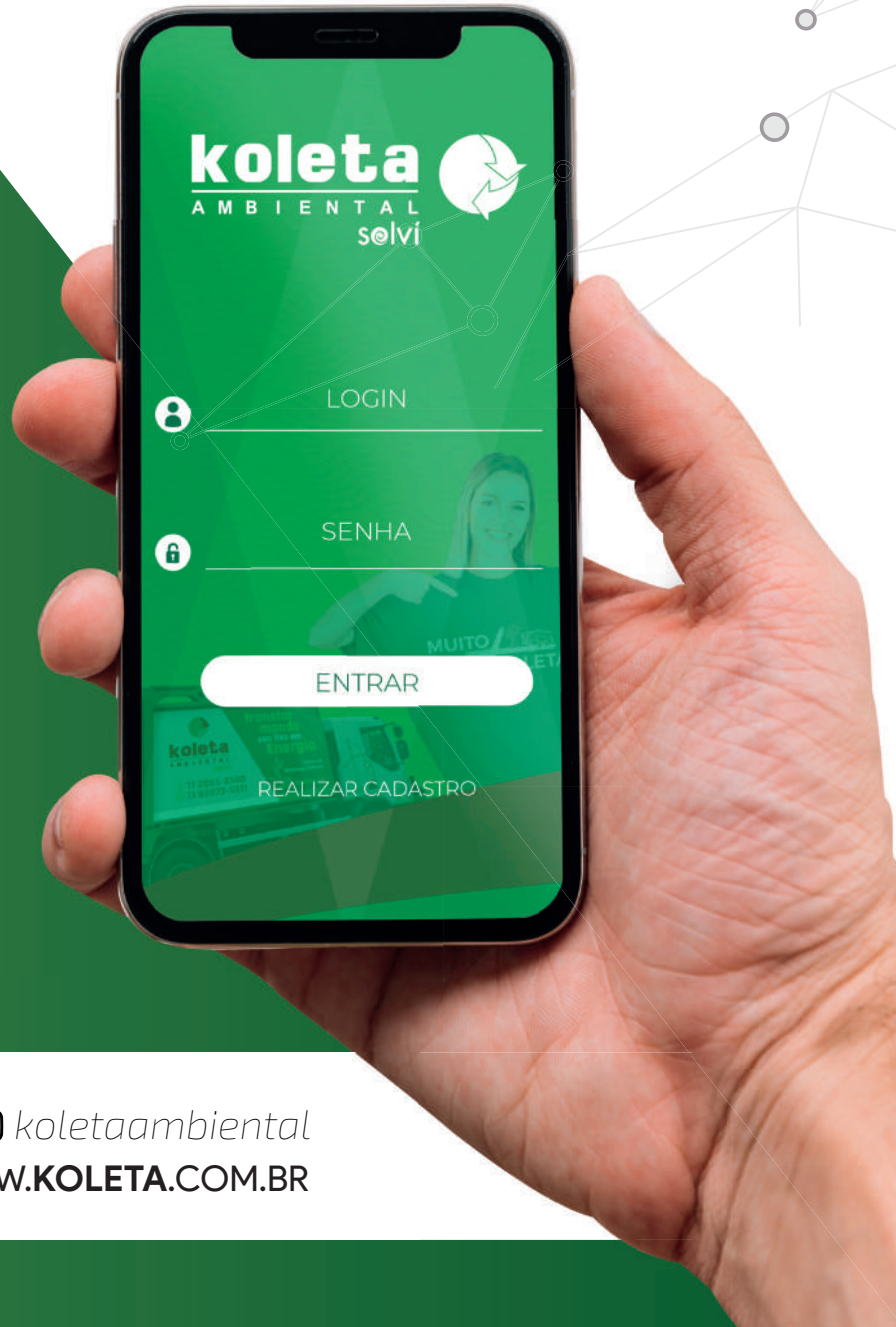
en la palma de tu mano

¡A **Koleta innova una vez más y acaba de lanzar un app exclusivo!**

A través de la aplicación puedes seguir a todo el proceso y datos de tu recolección.

¡Descárgalo ahora mismo! Es sencillo y rápido.

Google Play



(11) 2065-3500
(21) 3278-9300
(11) 95973-5511

koletaambiental
WWW.**KOLETA**.COM.BR

REVISTA

Edição 35 – 2º semestre de 2019

sølví
Soluções para a vida

[EXCELÊNCIA]

BATTRE, A PRIMEIRA DO MUNDO, NA CLIMATE WEEK SALVADOR

[CAPA]

TERMOVERDE: A MAIOR DA AMÉRICA LATINA

SÃO PAULO QUE TE QUERO VERDE