



50 ANOS DO MANEJO DE RESÍDUOS EM SP

[CAPA]

LIMPEZA URBANA EM SÃO PAULO:
DA TRAÇÃO ANIMAL À
PRODUÇÃO DE ENERGIA

[HOMENAGEM]

TADAYUKI YOSHIMURA
NOSSA ETERNA GRATIDÃO

edição 40 -2º semestre de 2022

solví
Soluções para a vida



Fornecedor Oficial do Grande Prêmio de São Paulo 2022

FAÇA UM
PIT STOP



Acesse o QR Code

*Veja como é fácil compensar
a sua pegada de carbono*



PALAVRA DO PRESIDENTE

Caros leitores,

Nossa Revista S chega em sua 40a. edição trazendo em suas páginas os mais recentes desafios e as conquistas das nossas UVSS, em ações sempre vinculadas à proteção ambiental, integridade e promoção do bem-estar da sociedade.

A nossa matéria de capa faz uma viagem de meio século demonstrando a nossa contribuição para o universo do manejo, tratamento e valorização de resíduos no Brasil, com depoimentos de profissionais que ajudaram a escrever essa história. Além disso, uma justa homenagem ao engenheiro Tadayuki Yoshimura, personagem importante em toda a nossa trajetória e protagonista na construção do caráter inovador no setor.

O Meio Ambiente é o foco de nossas atividades 365 dias por ano, mas nos 30 dias de junho, período mundialmente dedicado ao tema, nossas unidades fizeram reverberar a importância da reflexão sobre o que estamos fazendo com o nosso Planeta em ações voltadas ao nosso público - interno e externo.

Nas Colunas Técnica e OPS!, você encontrará as melhores práticas voltadas à saúde e segurança ambiental e de nossos colaboradores, como a Parada de Segurança e o Programa de Aterros, entre outros. Chegamos este ano em nossa 11a. Semana de Integridade Sustentável. E não paramos por aí, as ações do nosso Programa de Parceria Cidadã com a Sociedade destacaram-se pela inovação, criatividade e engajamento.

Por fim, veja nas páginas da Revista S também como está evoluindo o segmento de valorização energética dentro do Grupo e conheça as novas unidades da companhia.

Boa leitura!

Celso Pedroso
CEO do Grupo Solví

SUMÁRIO

05 [CAPA]

Limpeza Urbana em São Paulo - da Tração Animal à Produção de Energia

09 [NOVAS UNIDADES]

10 [VALORIZAÇÃO ENERGÉTICA]

Portfólio de Energia Limpeza na Solví
Entenda como funciona
Programa Aterros

13 [HOMENAGEM TADAYUKI]

14 [PRÊMIO TADAYUKI YOSHIMURA DE INOVAÇÃO]

15 [TRANSFORMAÇÃO DIGITAL]

16 [MES]

Fundação do MES
1ª Jornada MES ESG
Muito mais sustentável

18 [SOLVÍ NA MÍDIA]

19 [EVENTOS E PREMIAÇÕES]

GP de São Paulo
Waste Expo Brasil 2022
Prêmio Fornecedores do Ano Klabin
Prêmio Top Engenharias

22 [BEM VIVER]

Saúde Mental com Vittude
Equilíbrio com o bem-estar físico
Quitanda Solví no Escritório Central
Certificação Fitwel
Semans da Saúde em Caieiras

24 [TÉCNICA & OPS!]

BBB na Essencis MG
Greencard com a Innova Peru
Caminho Seguro na Termoverde Caieiras
Entrevista: Mudança de Chave
3ª SIPAT Integrada
Parada de Segurança

27 [NOSSAS UVSS]

Ecobikes com a UVS Sotero
Mês no Meio Ambiente
Arraiá da Solví

30 [INTEGRIDADE]

Sobre o Programa de Integridade Sustentável
10ª Semana de Celebração de Integridade Sustentável
11ª Semana de Celebração de Integridade Sustentável

32 [PPCS]

Dia do Voluntariado
Programa Portas Abertas
Campanhas Solidárias

42 [NOSSA GENTE]

Entrevista: Paixão pela Corrida

43 [NOSSA VOZ: CONEXÃOIN]



[Foto: Dia do Voluntariado CAOA em visita na UVS Solví Essencis Caieiras]

A Revista Solví é uma publicação interna, editada pela área de comunicação do Grupo Solví. • Diretor Presidente: Celso Pedroso • Diretor Técnico: Diego Nicoletti • Diretora Financeira: Celia Francini • Diretor de Pessoas e Comunicação: Ricardo Castro Lyra • Diretoria Jurídica, Riscos e Compliance: Eduardo Alves Rodrigues • Coordenação: Ana Rita Castillo Lopes • Projeto Editorial: Comunicação Solví • Jornalista Responsável: Gracita Kerr (MTB: 19.020) • Reportagens: Gracita Kerr • Edição: Priscila Midori Ide Kobayashi • Diagramação: Silvio Cuzziol e área de comunicação do Grupo Solví • Revisão: Ana Rita Castillo Lopes | Aline Lemos de Ramos | Priscila Midori Ide Kobayashi • Impressão: Gráfica Coktail • Tiragem: 1.500 cópias • Fotos: Acervo Grupo Solví • Comentários e sugestões: comunicacao@solvicom.com • Endereço: Avenida Gonçalo Madeira, 400, Jaguaré, São Paulo, SP, CEP: 05348-000 • Site: www.solvicom.com.



LIMPEZA URBANA EM SÃO PAULO

DA TRAÇÃO ANIMAL À PRODUÇÃO DE ENERGIA

*Meio século de contribuição do Grupo Solví
elevou o patamar do setor no Brasil.*



[Foto: Livro Limpeza Urbana na cidade de São Paulo – uma história para contar]

Até o final da década de 1960, ainda era possível ver veículos de tração animal dividindo as ruas paulistanas com bondes e automóveis para fazer a coleta do lixo. Os bondes sumiram, assim como as carroças puxadas por muares (mulas e burros resultantes do cruzamento de um jumento com uma égua, ou de um cavalo com uma jumenta). Nessa época, a separação e a reciclagem do material coletado eram feitas de maneira informal pelos coletores municipais. No caminho para o descarte final, o que podia ser aproveitado era deixado em depósitos ou nos famosos "ferros-velhos", gerando alguns trocados para os funcionários da Prefeitura. As pessoas deixavam o lixo na porta das casas em latões e a coleta era feita à noite, tirando o sono dos munícipes com o barulho que esse manuseio gerava. A catação, por sua vez, era irregular e mal vista pela sociedade, apesar de já ser muito usual, como retratado no livro "Limpeza Urbana em São Paulo, uma História para Contar" (Via Impressa Edições de Arte, 2012). Isso sem falar dos lixões que pipocavam aqui e ali na cidade. Ainda bem que tudo isso ficou restrito àquelas priscas eras e a Solví foi protagonista nesse processo de evolução.

Em 1972, a Vega, que já era líder na área de engenharia civil, entrou nas duas primeiras concorrências públicas da Prefeitura Municipal de São Paulo, ganhando ambas: Penha e Ipiranga. O investimento foi feito em parceria com a empresa São Judas, da qual fazia parte Tadayuki Yoshimura, engenheiro que fez história no Grupo Solví com seu espírito inovador, influenciando gerações de profissionais do setor (veja matéria especial na página 13). "Tivemos 150 dias para montar e implementar o serviço: comprar equipamentos, caminhões, terreno e garagem", contou Tadayuki no "Limpeza Urbana em São Paulo, uma História para Contar". Assim, iniciava-se uma trajetória de iniciativas de sucesso e a história da limpeza urbana brasileira nunca mais seria a mesma.

Dois anos depois, a empresa também já era responsável pela varrição de 10 administrações regionais da cidade. "De origem na construção civil, eles enxergaram rapidamente um importante nicho de negócio e se tornaram uma das maiores empresas do setor, reunindo vários potenciais em todo o Brasil", afirma João Ganesi Netto, presidente da ABLP - Associação Brasileira de Resíduos Sólidos e Limpeza Pública, entidade criada em 1970 e formada por um grupo de técnicos com importante atuação no segmento.

Naquela época, a Prefeitura de São Paulo iniciava seu processo de terceirização dos serviços de limpeza urbana com contratos de concessões de curto prazo. A Solví foi protagonista também na virada de chave nesse processo. "Em 2004, a UVS Loga Logística Ambiental, assinou o primeiro contrato de longo prazo e isso gerou um ganho de qualidade inestimável para a cidade", afirma Valnei Nunes, diretor presidente da unidade, que está no Grupo desde 1992. Hoje a empresa conta com 2 mil colaboradores, uma frota de 300 veículos como caminhões personalizados em parceria com a indústria de automóveis para a coleta domiciliar, seletiva e dos resíduos dos serviços de saúde; equipamentos para coleta mecanizada de superfície e subterrânea; veículos e equipamentos de socorro; automóveis e caminhões de apoio; fiscalização e controle de qualidade, além de equipamentos pesados utilizados nos aterros, na Estação de Transbordo, Central Mecanizada de Triagem e no tratamento de resíduos. Sua operações coletam diariamente, cerca de 6 mil toneladas de resíduos provenientes de 1,6 milhões de domicílios, hospitais, clínicas e similares, atendendo 7 milhões de municípios (incluindo a população flutuante na região).

O PRIMEIRO CARREGAMENTO A GENTE NUNCA ESQUECE

"Eu me lembro quando o primeiro caminhão descarregou na UVS Essencis Caieiras. Era um fim de tarde de agosto de 2002 e aguardávamos com muita expectativa. O carregamento vinha das obras da expansão da calha do Rio Tietê", conta Fabiano do Valle, Superintendente Técnico da Solví. Com 20 anos de atuação na empresa, ele foi testemunha do protagonismo de vanguarda da companhia numa época de muitas dificuldades para o setor. "O Brasil dependia muito de importação de tecnologias, equipamentos e a atuação do Grupo foi fundamental para a mudança desse cenário", afirma. "Trouxemos inovações tecnológicas e de processos, lutamos pela regulamentação e educamos o mercado", ressalta. "Caieiras começou com uma tecnologia de aterro para resíduos classe II e hoje é um dos principais ecoparques de meio ambiente do mundo", continua. As diversas tecnologias da unidade fazem dela a empresa com o maior portfólio de serviços ambientais do Brasil. A UVS valoriza o biogás do Aterro Sanitário e o transforma em energia renovável, em parceria com a UVS Termoverde Caieiras, maior usina termelétrica de biogás do Brasil, e em breve teremos uma planta de biometano.



1972

Vega Sopave ganha suas duas primeiras concorrências públicas de **limpeza urbana**;

1995

A Solví ingressa no mercado de **resíduos industriais** com tratamento e destinação;

2004

Loga Logística Ambiental assina o **primeiro contrato de concessão** de longa duração da cidade de São Paulo;

1994

Início da parceria com a Volkswagen de engenharia colaborativa, pesquisa e desenvolvimento de veículos dedicados para a aplicação do Grupo. Hoje são 635 veículos de coleta, transporte e destinação com plano de manutenção específico para coleta e em telemetria.

2000

Battre obtém registro da ONU para crédito de carbono;

2008

Solví inicia seus investimentos em energia renovável com a Solví **Valorização Energética**;

FORMADOR E CAPACITADOR DE PROFISSIONAIS

A atuação inovadora do Grupo Solví extrapola os limites das suas empresas. Nas suas Unidades de Valorização Sustentável (UVS), a companhia faz a diferença na vida na sociedade. "Sentimos a necessidade de engajar as comunidades e a causa ambiental e também a necessidade de criar uma comunicação fluida com elas. Encontramos esse caminho com o Programa de Parceria Cidadã com a Sociedade, o PPCS", conta Eleusis di Creddo, engenheiro que entrou para o quadro da empresa no ano 2000, um dos idealizadores do PPCS, que promove ações de relacionamento com a comunidade e stakeholders, como o Portas Abertas, que compartilha todo o conhecimento e inovações tecnológicas adquiridas ao longo desse meio século sobre os processos que incluem a destinação de resíduos sólidos com estudantes e universitários da rede pública e particular. Segundo Eleusis: "a atuação do Grupo Solví como formadora e capacitadora de profissionais da área é fator decisivo para colocar a empresa no patamar que se encontra hoje, bem como para a evolução do nível dos serviços no Brasil."

Eleusis foi mais uma testemunha e protagonista da revolução provocada pela companhia no setor. Ele participou do primeiro crédito de carbono do Brasil aprovado pela ONU, no aterro da Batre, em Salvador. "Depois veio a questão da capacitação ativa do biogás", relata. "Ou seja, succionar o biogás, tratar e queimar - não havia nada no Brasil: compressores, motores, queimadores, tubulações de PEAD", conta. Depois, a Solví fez investimentos para valorização energética.

"Nossas ambições de inovações tecnológicas ainda vão muito longe, o setor hoje é um grande aliado para combate as mudanças climáticas, mitigando gases de efeito estufa, tendo projetos de geração de créditos de carbono ativos desde 2005, evoluindo para as plantas termelétricas para geração de energia a partir do aproveitamento do biogás, e agora com a 3º onda, projetos para produção do Biometano" Afirma Diego Nicoletti – Diretor Técnico da Solví. "O setor também tem papel fundamental na economia circular, pois através de plantas de triagem já produz combustível derivado de resíduos (CDR) e recupera os materiais recicláveis reinserindo-os na cadeia produtiva, podendo por exemplo reconverter o plástico em seu estado inicial, como insumo para outros processos, a chamada reciclagem química. Outro exemplo de projeto disruptivo que está em desenvolvimento na Solví, é a extração da Amônia a partir do chorume produzido pela decomposição dos resíduos para produção de fertilizantes, que tem potencial de transformar uma despesa em produto nobre para a agricultura" completa Nicoletti.

QUE VENHAM OS PRÓXIMOS 50 ANOS!

O setor é unânime em afirmar que o futuro da gestão de resíduos no Brasil depende da aplicação do Marco Legal de Saneamento básico. Sancionado em 2020, ele pretende que até 2033, 99% da população brasileira tenha acesso à água potável e 90% ao tratamento e à coleta de esgoto. A Lei 14.026 estabelece também o ano de 2023 como limite para a extinção dos lixões espalhados pelo país. A universalização dos serviços no contexto do marco regulatório (água, esgoto, resíduos sólidos e drenagem pluvial) pode reduzir até R\$ 1,45 bilhões nos custos anuais da saúde. Segundo GIANESI, esse é um grande avanço para o segmento: "Essa lei tem na sustentabilidade econômica o seu carro chefe", diz. "Hoje o Brasil tem cerca de 400 mil postos de trabalho direto e em torno de 1000 empresas que atuam no país. Vejo que esse número será dobrado com facilidade" acredita.

"Vejo com muito bons olhos o Marco Legal do Saneamento exigindo que os serviços sejam cobrados. Isso, sendo materializado na prática, vai permitir um grande avanço", concorda Eleusis.



Este ano estamos celebrando:

- 15 anos da Solví
- 21 anos do Instituto Solví
- 25 anos da Vega Engenharia Ambiental
- 50 anos cuidando da cidade de SP

Estamos em constante desenvolvimento



NOVAS UNIDADES



CTR ALTOS - REVITA PIAUÍ

O mês de julho marcou o início das operações da UVS CTR Altos, empreendimento da Revita Engenharia. A unidade atende o município de Altos, no Piauí, e outros grandes geradores da região metropolitana de Teresina. A CTR está localizada na rodovia BR 343, KM 317 no da capital e poderá atender 43 municípios da região norte do estado. A CTR possui uma área total de 113 hectares. Inicialmente operando com uma célula de disposição de resíduos classe II. Nas etapas seguintes, será implantada a célula de disposição de resíduos classe I e uma central de triagem de resíduos.

ESSENCIS BAHIA

Em 2012, a SOLVÍ entrou para o quadro societário da empresa Hera Ambiental. No ano passado, apostando no potencial da região, a Hera Ambiental foi adquirida em sua totalidade pelo Grupo Solví. A unidade atende 7 municípios da região do Recôncavo Baiano e clientes privados, na destinação final de resíduos Classe II A e B. Em nova fase com novo nome - Essencis BA, este ano, a UVS iniciou as operações de sua primeira planta de destinação de resíduos Classe I, aumentando a cartela de serviços oferecidos aos clientes. Inaugurou também um Laboratório de resíduos, aumentando a segurança ambiental e operacional do empreendimento. Além disso, em conformidade com as práticas de sustentabilidade do Grupo, implantou sua usina de energia solar, tornando-se assim autossustentável em energia elétrica.



VALORIZAÇÃO ENERGÉTICA

SOLVÍ AUMENTA PORTFÓLIO DE ENERGIA LIMPA

Projetos de produção de biometano avançam nas UVSSs Solví Essencis Caieiras e CRVR

Está claro que a mudança da matriz energética para fontes renováveis com baixa emissão de carbono é um caminho sem volta e dela depende a contenção da crise climática pela qual passamos. O Brasil produz anualmente 80 milhões de toneladas de lixo, dos quais apenas 0,1% desse montante são aproveitados para geração de energia limpa. Segundo estudo da Associação Brasileira de Recuperação Energética de Resíduos (ABREN) apresentado este ano, com 56% do lixo urbano produzido em 16 regiões metropolitanas do país com mais de 1 milhão de habitantes é possível gerar energia elétrica para 27 milhões de residências no país e abastecer uma média de 100 milhões de pessoas.

Um cenário de grandes desafios e muitas oportunidades para o Grupo Solví que sempre se destacou com soluções inovadoras e utilização de tecnologias de ponta. Pioneira no segmento, em 2008 a empresa iniciou investimentos em energia renovável, com a Solví Valorização Energética. "Fortalecemos a autossustentabilidade energética de nossas Unidades e ampliaremos o portfólio de fontes de energia limpa com a produção do biometano, além da energia elétrica a partir do biogás e do Combustível Alternativo Derivado de Resíduos, o CDR, contribuindo ainda mais com a diversidade da matriz energética e com o movimento para frear o aquecimento global", explica Celso Pedroso, CEO do Grupo Solví.

NOVAS BIOTÉRMICAS

Este ano, o Grupo Solví expandiu a geração de energia verde com a inauguração de três novas plantas no Rio Grande do Sul, Santa Maria, Victor Graeff e Giruá, e não irá parar por aí no desenvolvimento de tecnologias que ofereçam melhorias ao meio ambiente.



Inauguração da Biotérmica em Santa Maria



Inauguração da Biotérmica em Victor Graeff



Inauguração da Biotérmica em Giruá

PROJETO BIOMETANO

Ampliando seu portfólio de tecnologias sustentáveis a Solví tem investido na instalação de plantas de biometano, biocombustível produzido a partir do biogás gerado no aterro de suas UVSs, que pode substituir o combustível proveniente de uma fonte fóssil. A iniciativa do Grupo atende à crescente demanda das indústrias por geração de energia limpa, trazendo a possibilidade de zerar emissões de CO₂ no consumo de combustível, incluindo certificação internacional de redução.

Atualmente dois projetos estão em implantação - Caieiras (SP) e Minas do Leão (RS). Cada projeto terá capacidade aproximada de 60.000 Nm³/dia e investimentos previstos de aproximadamente R\$100 milhões cada.



ENTENDA COMO FUNCIONA

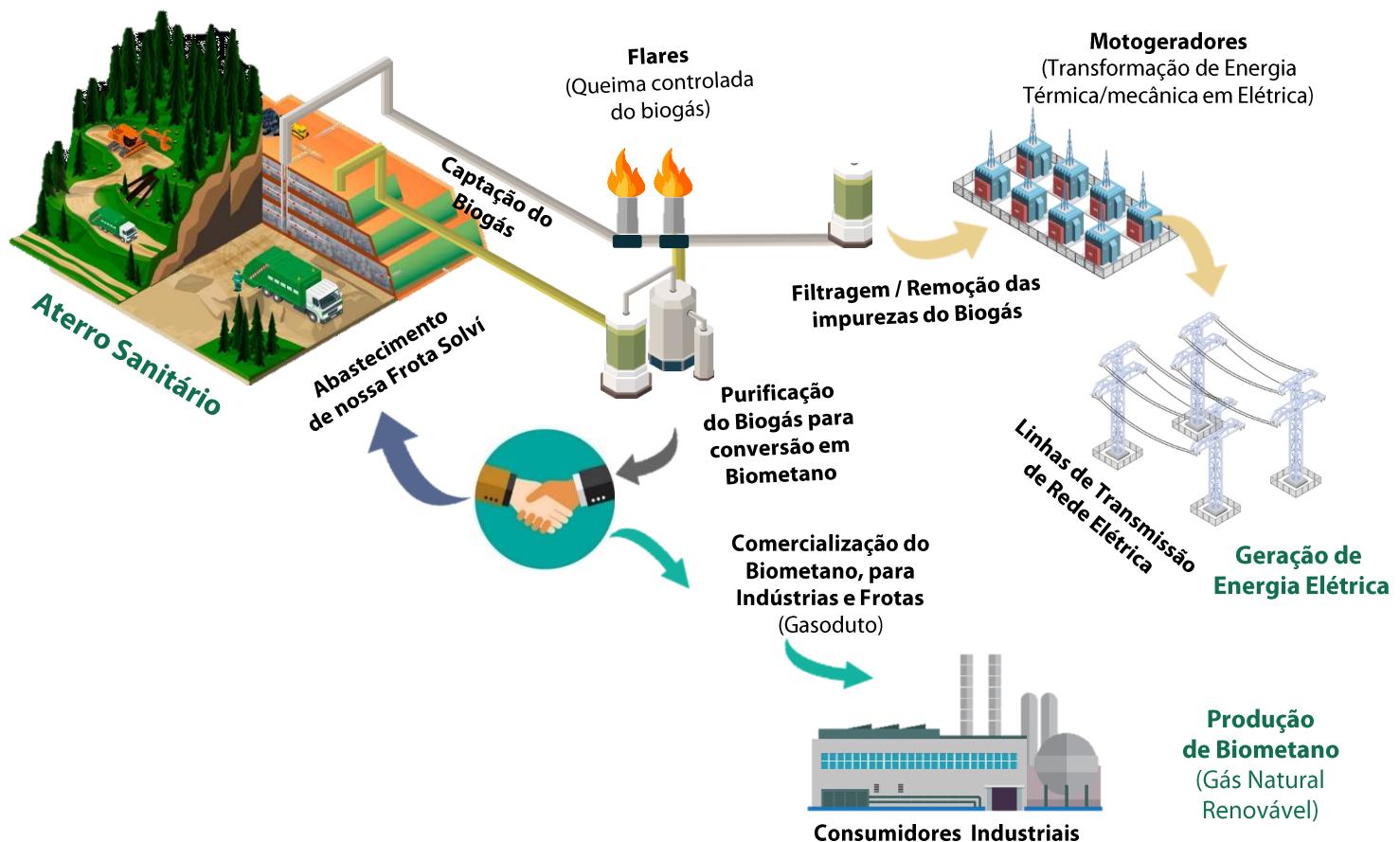
Produção de Energia Elétrica e de Biometano provenientes de resíduos



Na decomposição dos resíduos orgânicos dispostos adequadamente nos aterros, que possuem exigente critério de preservação do solo e da água, são gerados 2 subprodutos:

- **Chorume, que é tratado gerando água de reuso**
- **Gás metano, que é canalizado e enviado para purificação**

A partir da purificação do gás metano são possíveis dois caminhos dentro do Grupo:



“

O compromisso do Grupo Solví com a sustentabilidade, por meio da valorização dos resíduos que chegam em nossas UVSs, ganha uma escala significativa com o desenvolvimento do Programa de Valorização Energética. Prevemos investimentos da ordem de bilhões de reais nos próximos cinco anos, envolvendo diversas tecnologias aplicadas em mais de 50 projetos. Trata-se, sem dúvidas, de uma das principais plataformas de crescimento do Grupo para os próximos anos, que nos permitirá acelerar a transição para uma economia de baixo carbono, ao mesmo tempo em que adicionamos valor aos nossos negócios

”

Sergio Arosti, Diretor de Valorização Energética do Grupo Solví



Visita dos participantes do Programa de Aterros na UVS Solví Essencis Caiieiras

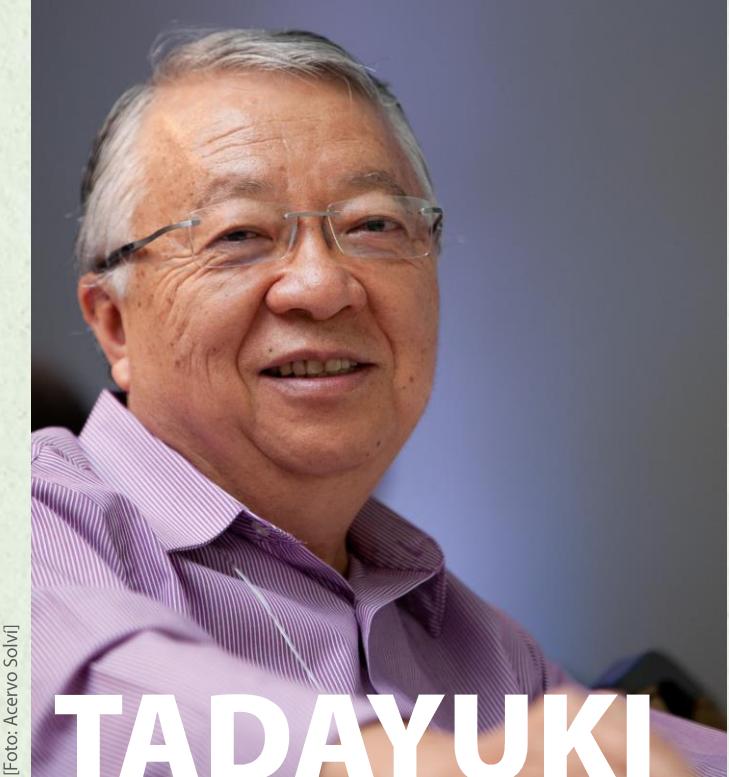
PROGRAMA DE ATERROS 2022

Desde 2016, o Grupo Solví realiza o Programa de Aterros, dedicado a profissionais da empresa que atuam nessas operações. Seu objetivo é capacitar e fortalecer as competências técnicas necessárias para a boa gestão de áreas e unidades de Tratamento e Valorização de Resíduos.

O programa é dividido em 6 módulos: Conceitos básicos, Desenvolvimento e novos negócios, Implantação, Operação, Temas complementares e Monitoramento. Dentre os principais temas trabalhados estão Relacionamento com Stakeholders, Pré Implantação, implantação e Operação; Operação de Aterros: Conceito, equipamentos e forma de operação; Gestão de chorume; Sistema de Drenagem de Águas pluviais; Biogás: captação ativa e alternativas de aproveitamento.

Neste ano, contamos com 33 participantes, em sua maioria nos cargos de Supervisão Operacional. E o treinamento é composto por 27 aulas ministradas no formato “Blended Learning” - Ensino Híbrido na tradução livre - com EAD, webconferência e também presencial) e já capacitou 108 colaboradores.

O encerramento está previsto para março 2023, com uma visita técnica em uma das UVSs do Grupo Solví. O apoio da Academia de Excelência no processo favorece a interação entre os participantes e facilitadores, bem como a gestão de indicadores, notas de aprovação e organização do cronograma das aulas. "Para mim que não sou da área técnica, e também não tenho formação em Engenharia Ambiental ou áreas correlatas, foi um divisor de águas, uma oportunidade única, em que pude aprender com profissionais altamente qualificados como é realizado o planejamento, gestão de resíduos e os futuros negócios do segmento" afirma Sara Oliveira Sanches Lopes, da Academia de Excelência.



[Foto: Acervo Solví]

TADAYUKI YOSHIMURA

Nossa eterna gratidão ao estimado colega e amigo que, com sua mente incansável e inovadora, ajudou a escrever a história da gestão de resíduos no Brasil.

“ O momento é de celebrar o legado que ele deixou, não só para a Solví, mas para o segmento de resíduos e toda a sociedade.”

Angelo Teixeira, Diretor Regional Bahia, do Grupo Solví

A história da Solví e de Tadayuki Yoshimura se misturam ao longo dos últimos 50 anos. De espírito visionário, ele teve participação crucial para que a Vega Sopave, empresa de engenharia civil de destaque na década de 1970, fosse reconhecida na limpeza urbana um nicho de negócio e se tornasse o que é hoje, uma das maiores empresas do setor no Brasil.

“Ele dava o testemunho que uma gestão competente se faz com planejamento, controle e gestão de conhecimento.

Célia Francini, Diretora de Financeira do Grupo Solví

Sua mente inovadora abraçou a causa numa época em que não havia nenhum know-how sobre esse tipo de operação. Em 1972, ganhou com a Vega as primeiras concorrências públicas, da Prefeitura Municipal de São Paulo, na Penha e Ipiranga. Montou itinerários, calculou o peso dos latões de lixo usados na época, buscou equipamentos, criou ações de conscientização junto à população. Ele foi o responsável também pela mudança de layout dos caminhões e, em 1973, apareceram os primeiros veículos pintados da cor laranja, o que dava mais visibilidade e reconhecimento ao serviço. Pouco depois, os uniformes dos coletores também ganharam as cores que até hoje colorem a equipe que deixa as ruas da cidade limpa. Foi o início da valorização dessa mão de obra hoje já reconhecida como agente da saúde.

“Implacável com a qualidade sem abrir mão de resultados consistentes com produtividade e preços reais.”

Carlos Leal Villa, Conselheiro Solví

Tadayuki assinou também a inclusão das mulheres nessa mão de obra que, nessa época, sofriam com a falta de opções de trabalho. Então, as ruas das cidades, além de terem os carros coloridos, coletores uniformizados, passaram a contar com a presença feminina fazendo esse trabalho - as Margaridas. A iniciativa foi muito bem recebida pela sociedade e foi manchete de jornal no dia. A edição do dia 25 de abril de 1974 do Jornal O Estado de São Paulo trouxe a manchete: "Ruas, o novo campo de trabalho feminino".

“Tadayuki tinha uma mente incansável na busca de soluções inovadoras, que promovessem o aumento de produtividade e relação custo benefício. Ensinou-me a procurar inovação em tudo e me deu a oportunidade de conhecer novas tecnologias, em todo o mundo.

Eleusis Bruder Di Creddo, Consultor Técnico do Grupo Solví

Sua colaboração com a Solví sempre foi marcada pela inovação, tendo criado o Prêmio Solví de Inovação em 2007, ele contribuiu para que esse valor permeasse toda a empresa. Ao longo de sua trajetória profissional contribuiu imensamente para o desenvolvimento do setor de tratamento de resíduos no Brasil, sempre com um olhar atento para as inovações e novas tecnologias, foi Diretor Técnico e membro do Conselho de Administração do Grupo Solví. Também foi Presidente da ABLP (Associação Brasileira de Resíduos Sólidos e Limpeza Pública) e Vice Presidente do SELUR (Sindicato das Empresas de Limpeza Urbana), deixando um legado para o setor.

PRÊMIO TADAYUKI YOSHIMURA DE INOVAÇÃO 2022

O evento aconteceu durante a 11a. Semana da Integridade.

Aproveitando a data em que é celebrado o Dia Nacional da Inovação, o dia 19 de outubro foi escolhido para a celebração da 15a. Edição do Prêmio Solví de Inovação. O evento foi incluído na programação da 11a. Semana da Integridade. "Essa edição foi marcada pelo avanço tecnológico, tanto em ações de controle e aumento de eficiência das operações quanto em projetos realmente disruptivos, trazendo um diferencial importante para as nossas UVS no mercado", comemora Paola Bernardelli de Gaspar, especialista em inovação e eficiência operacional.

Essa edição foi marcada por projetos que demonstram um avanço tecnológico no grupo, tanto em ações de controle e aumento de eficiência das operações quanto em projetos realmente disruptivos, trazendo um diferencial importante para as nossas UVS no mercado. "O engajamento foi excepcional - 131 projetos inscritos - e as avaliações difíceis de se fazer, devido à alta qualidade das inscrições" finaliza Paola.

A abertura da premiação contou com a participação de David Pintre, da Sutco, empresa alemã de soluções de triagem para resíduos não perigosos, que trouxe um panorama desse setor na Europa. No encerramento do evento, o Grupo Solví fez também uma homenagem ao engenheiro Tadayuki Yoshimura que, com toda a sua expertise, ajudou a escrever a história do Grupo Solví e da Gestão de Resíduos no Brasil. Para homenagear o seu legado inovador, a partir da próxima edição, a premiação passará a se chamar Prêmio Tadayuki Yoshimura de Inovação.



Apresentadoras Paola Bernardelli e Ana Rita Lopes online no PSI 2022



David Pintre, da SUTCO Brasil, em palestra do PSI 2022

TRANSFORMAÇÃO DIGITAL

Espaço cooperativo do Grupo Solví no metaverso é aberto a colaboradores, clientes e sociedade.

As riquezas e a diversidade das UVSSs do Grupo Solví espalhadas pelo Brasil e América do Sul agora estão mais acessíveis graças à crescente evolução da Transformação Digital dentro da empresa. O metaverso, cada vez mais presente na vida das pessoas, agora também faz parte do mundo Solví. No LabSolví, no espaço batizado como Cidade Solví, o usuário cria o seu avatar, visita outras unidades, participa de reuniões, troca experiências com colaboradores de outros estados ou países onde a Solví está presente. Segundo Silvio Costa Júnior, coordenador do Programa de Transformação Digital da Solví, a iniciativa surgiu da necessidade em dar uma resposta rápida às demandas da 4ª Revolução Industrial pela qual passamos. "O metaverso é um movimento irreversível e trouxe essa demanda para o mundo corporativo e, como sempre, demos nossa resposta rápida e assertiva", afirma.

No LabSolví, é possível que a empresa apoie os projetos das UVSSs por meio de consultorias interna ou externa, desenvolvendo aplicativos ou sistemas. Na Cidade Solví, são compartilhadas as melhores práticas das unidades com rapidez e agilidade. Quinzenalmente, no "Compartilha Solví" as empresas apresentam iniciativas vinculadas à questão da TD, que ficam armazenadas em uma biblioteca de boas práticas que pode ser acessada posteriormente por quem eventualmente não possa participar do evento que tem duração de 20 minutos. "Os projetos são dos mais variados perfis e abrangência", detalha Silvio. O V Card, um cartão corporativo virtual, é um exemplo do que foi já disseminado para todo o Grupo a partir de um Compartilha Solví. Apresentado pela colaboradora da área de comunicação Giovanna Lyssa, da Essencis MG, ele utiliza a tecnologia de QR Code para criação de cartões virtuais de custo zero e que pode ser criado modificado a qualquer momento, a "gosto do freguês".

Outro exemplo já multiplicado a partir da Cidade Solví é o Portal do Cliente, desenvolvido pela CRVR, no Rio Grande do Sul e apresentado no Compartilha Solví. "O grande potencial do projeto foi identificado, ganhou nova identidade visual e melhorias em alguns detalhes e já está sendo utilizado por outras unidades", conta Silvio. "O Portal fortaleceu e agilizou o relacionamento com o cliente, dispensando ligações telefônicas, e-mails e desencontro das informações", relata.

Segundo o diretor, outra área que ganhou muito com o LabSolví foi a de treinamentos, capacitações e programas como o Portas Abertas. "Vamos reforçar bastante o plano de capacitação e a área de comunicação que são fundamentais nesse processo", diz. "O Programa de Transformação Digital do Grupo Solví quer trazer mais conforto e felicidade aos colaboradores, agilidade e simplicidade aos processos e é muito importante que as pessoas estejam abertas a tudo isso", ressalta. "O LabSolví existe para impulsionar as ações da TD e promover o aculturamento digital da empresa", complementa. Acesse o QR Code, crie já o seu avatar e viaje pelo mundo de inúmeras possibilidades da Cidade Solví.



FUNDACÃO DO MES

Modelo de Empresariamento Solví faz com que o propósito do Grupo seja concretizado.

O MES - Modelo de Empresariamento Solví - é o guia para que a nossa companhia cumpra o propósito de gerar Soluções para a Vida, cuidando dos resíduos de forma adequada e trazendo qualidade de vida, saúde e bem-estar para a sociedade. "O MES não foi criado da noite para o dia", afirma Carlos Leal Villa, presidente do Conselho de Administração da Solví. "Ele é fruto de um aprendizado contínuo e do amadurecimento da Cultura Organizacional da empresa", explica. "O primeiro movimento para a sua construção remonta a década de 90, quando agregamos o que tínhamos de positivo da fase da empresa familiar para uma cultura empresarial multinacional e focada em resultados", detalha.

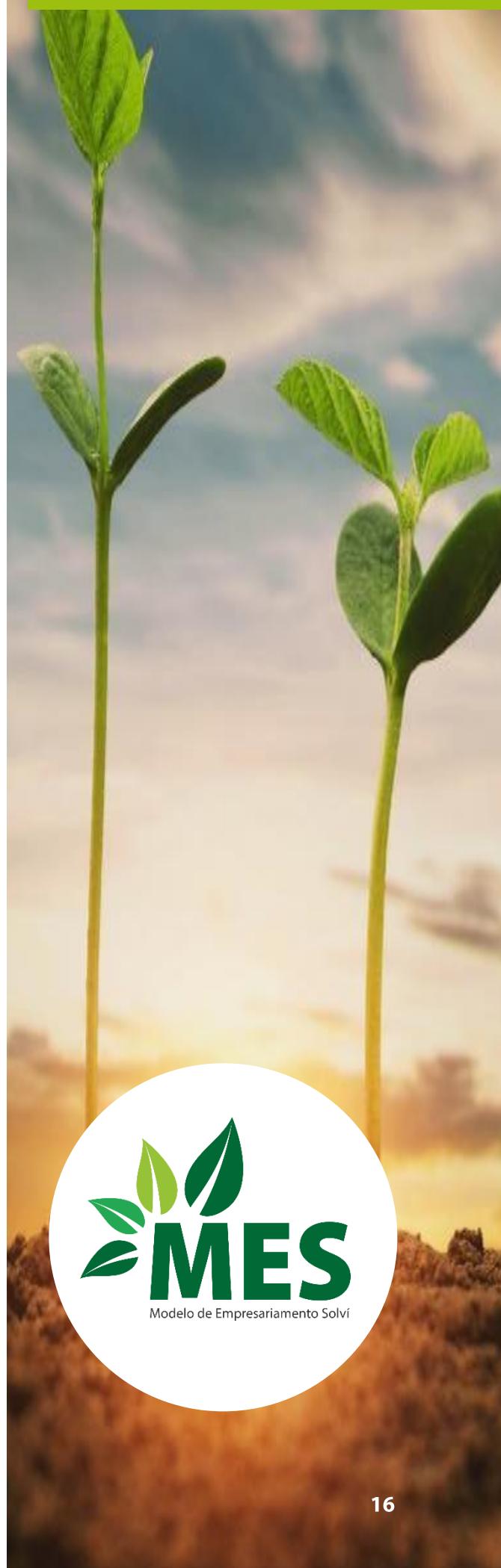
Segundo Carlos Leal Villa, o MES reúne ferramentas de gestão contratada, de direitos e deveres dos colaboradores, da relação da empresa com acionista, com a comunidade:

- **Programa de Integridade Sustentável (PIS);**
- **Programa de Criação de Valor (PCV);**
- **Programa de Gestão Contratada (PGC);**
- **Programa de Parceria Cidadã com a Sociedade (PPCS).**

"Na base de tudo isso, está o líder Solví, que faz com que esse modelo seja sinergicamente aplicado, fornecendo a estrutura necessária para que sejamos reconhecidos pela sociedade como um grupo de empresas valiosas, que contribuem para a melhoria da qualidade de vida da população, respeitando e contribuindo para a preservação do meio ambiente", ressalta.

Para Villa, a Academia de Excelência Solví tem papel crucial na evolução do MES. "Os programas integradores, de estagiário, gerencial, liderar, qualificar permitem estreitar cada vez mais essa relação líder e liderado", diz. "De sua parte, o líder deve explorar o potencial do liderado e dar ferramentas para que eles melhorem sempre", afirma. "Só assim conseguiremos cumprir nosso papel na construção de um mundo melhor para todos, gerando e distribuindo riquezas" complementa. "Nossa obrigação é aplicar nosso Modelo de Empresariamento Solví para fazer acontecer um futuro melhor para as próximas gerações". finaliza.

#VocêSabia?



1ª JORNADA MES ESG

Evento marca o avanço da Solví na agenda de sustentabilidade.

Este ano, a Solví realizou a 1ª Jornada MES ESG, na qual cada diretoria apresentou seus indicadores ESG consolidados e os projetos assumidos de forma a contribuir para o alcance dos compromissos públicos de sustentabilidade do Grupo SOLVÍ. Foram 12 encontros que totalizaram mais de 20 horas de evento e reuniram mais de 400 colaboradores das unidades do Brasil e internacionais. Com foco no engajamento e conscientização, a ação contou com 4 fases: Engajamento e Capacitação; Diagnóstico e Inspiração; Plano de Ação e o Encerramento, no dia 25 de novembro, que consolidou todo o esforço e trabalho realizado pelos agentes ESG, ENCs e líderes, a fim de avançar na agenda de sustentabilidade da SOLVÍ, uma empresa que trabalha para gerar impactos positivos para o meio ambiente e para a sociedade.



Diego Nicoletti, Diretor Técnico do Grupo Solví

Jornada
MES ESG
+ SOL CIRCULAR



Ariane Mayer, Gerente de Sustentabilidade do Grupo Solví como apresentadora do evento



Painéis solares na UVS Essencis Bahia

MUITO MAIS SUSTENTÁVEL

Luminárias e refletores solares já iluminam as dependências externas da UVS Essencis Bahia

A Termoverde Salvador desenvolveu um projeto para a instalação de um sistema composto por 64 módulos fotovoltaicos de 545W totalizando uma potência instalada de 34,88 kWp de energia solar na Essencis BA. Com design futurista e potência de 20W iluminam em 360 graus, as

luminárias solares foram instaladas em postes de 3 metros de altura, para aproveitar ao máximo a luminosidade de 2000 lúmens. O modelo All-in-One tem fácil instalação e integra todos os componentes em uma única peça (paineis fotovoltaicos, bateria de lítio, controlador inteligente e super LEDs).

O sistema inaugurado pela unidade é capaz de gerar 32.281,66 kWh/ano e irá compensar o consumo elétrico da UVS Essencis BA no mesmo período. O projeto faz parte da busca das UVSs da Regional Bahia para atender a Política de Sustentabilidade que prevê a autossuficiência energética em nossas UVSs até 2026. O medidor instalado registra simultaneamente a energia que está sendo consumida e a que está sendo injetada na rede elétrica da distribuidora.

Ao final do mês (ciclo de leitura), a distribuidora calcula a diferença entre o que foi injetado na rede e o que foi consumido pela UVS. Se esse saldo for positivo, a UVS não irá pagar consumo – apenas a taxa de disponibilidade (equivalente a 100kWh) e contará com um crédito de energia que tem validade de até 60 meses para ser consumido. O empenho e engajamento da alta liderança de ambas unidades foi fundamental para que o projeto pudesse ser realizado. As unidades somaram esforços técnicos e econômicos para viabilizar o desenvolvimento e implantação do sistema.

SOLVÍ NA MÍDIA

Confira como a atuação e projetos do Grupo ganhou destaque nos principais veículos da imprensa brasileira.



VALOR ECONÔMICO

Papel de reciclagem de resíduos nas cidades

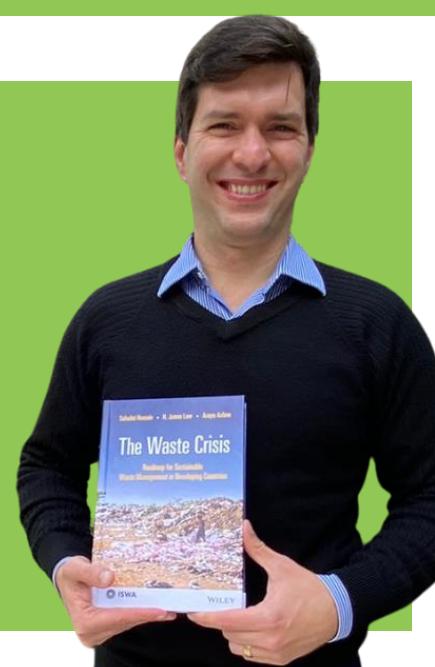
A edição de 30 de setembro do jornal Valor Econômico trouxe matéria abordando os avanços da agenda ambiental urbana. Entrevistado, Diego Nicoletti, diretor técnico da companhia, contou a ambição do Grupo de, até 2026, ter uma planta de triagem em cada um dos nossos 39 aterros. O texto destaca também que nossas operações utilizam o metano que provém dos resíduos orgânicos dos aterros, para gerar eletricidade em termelétricas. "Temos projetos para purificar o biogás (metano) e transformar em gás natural, para incluir na frota urbana e fechar o ciclo", disse o diretor.



EPTV 1ª. EDIÇÃO - REDE GLOBO

Importância de descarte correto de perfurocortantes

No dia 10 de setembro, a campanha de prevenção de acidentes com descarte irregular de agulhas da São Carlos Ambiental ganhou espaço no EPTV 1a. Edição. O coletor Jackson foi entrevistado e falou sobre os perigos de acidentes com perfuro cortantes. Além disso, Aline Rodrigues, supervisora de qualidade e segurança do trabalho da unidade deu valiosas informações sobre a maneira correta de descartar esses objetos e proteger a saúde desses profissionais que desempenham um papel fundamental para a limpeza da cidade.



PARTICIPAÇÃO DO GRUPO SOLVÍ NO LIVRO

"The Waste Crisis: Roadmap for Sustainable Waste Management in Developing Countries".

A publicação traz uma visão geral das práticas atuais de gestão de resíduos, em uma série de estudos de caso de mais de dez países e apresentações de estratégias sustentáveis. O Grupo Solví contribui no capítulo 3 com 13 estudos de casos. O responsável por esse conteúdo é Thiago Zanon, coordenador de Valorização de Resíduos do Grupo Solví. "Tive o privilégio de ter sido convidado para participar deste projeto ao lado de profissionais renomados internacionalmente que, certamente, será referência para o setor pela sua exclusividade e qualidade do material" comenta Thiago. O livro está disponível em inglês.



EVENTOS & PREMIAÇÕES

Confira o que aconteceu na agenda de eventos e premiações do Grupo Solvi.

SOLVÍ NO GRANDE PRÊMIO DE SÃO PAULO

A SMARTie Carbon, plataforma de comercialização de créditos de carbono do Grupo Solví, foi a fornecedora oficial do Grande Prêmio de São Paulo 2022 para neutralização da pegada de carbono do evento. A campanha "Seu carro carbono neutro com o GP de São Paulo" contou com uma calculadora para automóveis disponível na plataforma SMARTie Carbon para que qualquer pessoa pudesse compensar a emissão do seu carro. Mais de 1100 certificados, com 344,52 tCO₂ compensadas. "Esta neutralização de emissão de carbono do Grande Prêmio de SP corresponderia a uma esfera de 171 m de diâmetro, e que pode ser comparada a um prédio de 57 andares" detalha a Head de inovação aberta e sustentabilidade do Grupo SOLVÍ, Ariane Mayer.

Outra ação do Grupo realizada durante evento foi fruto de parceria com a empresa Coletando Soluções, essa com foco na conscientização do público para o descarte correto de resíduos recicláveis. Foram instalados 200 totens informativos nas áreas de maior circulação do evento, E para que o público pudesse usufruir, foram disponibilizados totens solares para carregar seus celulares.



CEO Celso Pedroso com equipe Solví e Coletando no GP de São Paulo 2022



Equipes Solví e Coletando



[Foto: Priscila Midori]

LANÇAMENTO SMARTIE CARBON

O Grande Prêmio de São Paulo 2022 também marca o lançamento da SMARTie Carbon, plataforma inovadora do Grupo Solví que traz ferramentas e acesso a créditos de carbono inteligentes para a compensação de emissões de gases de efeito estufa corporativos e pessoais.

“O Grupo Solví está lançando a SMARTie Carbon, sua nova solução de venda de créditos de carbono inteligentes, em um dos eventos de maior tradição em inovação do mundo”, comemora Diego Nicoletti, Diretor Técnico Corporativo. “A corrida de Fórmula 1 é reconhecida por seus grandes investimentos em inovação e tecnologia na busca de segundos de eficiência que levam a vitória. Para nós, é uma honra poder contribuir de forma a potencializar a sustentabilidade do GP São Paulo por meio de créditos de carbono gerados nas unidades de valorização sustentável do Grupo Solví”.

Os créditos são gerados em quatro UVSs – Unidades de Valorização Sustentável da Solví, localizados em Caieiras/SP, Salvador/BA, Minas do Leão/RS e São Leopoldo/RS. Além da valorização de resíduos, são vinculados às diversas ações ESG promovidas pelo Grupo.

Para pessoas físicas, a página online também possui uma calculadora de pagada de carbono, pela qual os usuários poderão, em poucos passos, calcular a emissão anual da sua rotina com perguntas simples sobre suas ações diárias. Após completar o cálculo, será possível compensar com os créditos inteligentes das UVSs. Ao final, será gerado um certificado de carbono neutro para que as pessoas possam mostrar a todos suas iniciativas e incentivar que outras pessoas o façam.

Para saber mais, acesse:
<https://www.smartiecarbon.com.br/home>



COMPRA CORPORATIVA

Precisa adquirir créditos em grande volume?

Nossa equipe terá prazer em criar uma proposta especial com um pacote dos nossos créditos de carbono para sua compensação corporativa.



Acesse o site da SMARTie Carbon, e saiba mais sobre a iniciativa!





Diego Nicoletti e Jesus Gomes com o termo de Compromisso de Neutralização das emissões de carbono do evento

COMPENSAÇÃO DE CARBONO NA WASTE EXPO BRASIL 2022

Além de participar como expositora, o Grupo firmou um compromisso para reduzir a pegada de carbono do maior e mais completo evento dos setores da América Latina de resíduos sólidos, saneamento, limpeza pública, reciclagem e processamento de sucata. A abertura da feira e do fórum contou com a participação do vice-presidente da república Hamilton Mourão, que também teve presente em nosso estande, conhecendo um pouco mais sobre a Solví.

A compensação das emissões do evento foi feita com créditos de carbono provenientes de ecoparques do Grupo Solví e comercializados pela SMARTie Carbon.

GRI GANHA PRÊMIO FORNECEDORES DO ANO KLABIN 2022

A GRI - Gerenciamento de Resíduos Ambientais foi vencedora da categoria de Fornecedores de Matéria Prima do Prêmio Fornecedores do Ano Klabin 2022. A Premiação é um reconhecimento da atuação da UVS como parceira estratégica e de destaque no fornecimento de apara de papelão oriundos do gerenciamento e valorização de resíduos industriais e do varejo, contribuindo com a Economia Circular da Klabin e de seus parceiros. A entrega do prêmio ocorreu durante o evento Inova Klabin, em setembro, com a presença de 500 convidados, que premiou empresas em cinco categorias: Matéria-prima, Florestal, Indústria, Logística e Serviços Corporativos.



Leonardo Souto, superintendente comercial, e Caio Formigoni Gerente Operacional da GRI.



Equipe Essencis MG marcando presença no Prêmio Top Engenharias

ESSENCIS MG RECEBE O PRÊMIO TOP ENGENHARIAS

A Essencis MG recebeu pela 6ª vez o Prêmio Top Engenharias, que já está em sua 13ª edição. A distinção visa homenagear empresas do ramo da Engenharia, que se destacaram pelo profissionalismo, especialização, tecnologia, qualidade, capacitação para inovação e sustentabilidade ambiental. Essa premiação é resultado de uma exigente pesquisa entre associados e consultores especializados. "Sermos reconhecidos pela sociedade como uma empresa que trabalha para transformar o mundo em um lugar melhor é um privilégio e orgulho para nós.", destaca Silvio César Costa Júnior, Diretor Comercial e Novos Negócios. A Associação de Engenheiros, Ex-alunos da Engenharia da Universidade Federal de Minas Gerais (AEAEUFMG) homenageou a Essencis MG na categoria Infraestrutura.

BEM VIVER

Ações de incentivo à hábitos saudáveis, bem-estar físico e emocional dentro da empresa.

O Programa Bem Viver é uma ação multidisciplinar criada por nossas áreas de Departamento Pessoal, Recursos Humanos e a Atentacor (empresa que concentra todos os seguros e convênios do Grupo). O programa se utiliza da plataforma Healthlink que integra todas as informações de saúde das empresas, como os indicadores de utilização de cada uma das operadoras de planos de saúde, a base de dados de saúde ocupacional e os mapeamentos dos estilos de vida da população. Construído a partir dos pilares Ergonomia e Prevenção de Lesão; Exames e Diagnósticos; Incentivos e Parcerias para disseminar informações para os colaboradores; Saúde mental e Gestão de Dados - compõe o nosso esforço para a atender à expectativa dos acionista em elevar o patamar da saúde - física e mental -, prevenção de acidentes e doenças dentro do Grupo.

Todas as iniciativas vinculadas ao Programa Bem Viver do Grupo Solví estão voltadas para o incentivo a hábitos saudáveis, ao acesso à saúde e ao bem-estar físico, emocional e social de todos que trabalham em nossa empresa.

PRIORIZE A SUA SAÚDE MENTAL COM A VITTUDE

Para cuidar do seu bem-estar, lançamos uma parceria para nossos colaboradores realizarem sessões de terapia com 90% de subsídio em 2 sessões por mês. Através de uma plataforma online 100% segura e criptografada, todos podem escolher um profissional, organizar datas e horários e fazer as sessões de maneira fácil, rápida e acessível. Desde seu lançamento no segundo semestre de 2021, já foram realizadas mais de 970 consultas, em uma média de 100 atendimentos por mês.



Palestra sobre Saúde Mental e novo benefício do Grupo Solví em parceria com Vittude



Aulão especial ao ar livre no Escritório Solví Jaguaré

EQUILÍBRIO COM O BEM-ESTAR FÍSICO

O Programa Bem Viver inclui ainda ginástica laboral duas vezes por semana, em parceria com o SESI, e uma vez por mês aulas especiais de yoga e pilates no Escritório Solví Jaguaré. Além disso, as instalações da UVS também contam com bicicletário, vestiários, arborização interna e lactário.



Parceiros da Quitanda Solví

QUITANDA SOLVÍ PROMOVE ALIMENTAÇÃO MAIS SAUDÁVEL

Em uma parceria com a comunidade do entorno, a UVS Jaguaré implantou uma quitanda em suas dependências no início de 2022. O quiosque situado na entrada do prédio disponibiliza frutas, legumes e verduras com auto atendimento - o comprador escolhe, anota e faz o pagamento na maquininha de cartão do balcão. "Esse modelo é baseado na confiança e responsabilidade dos usuários e foi muito bem aceito na Solví. Tem sido uma experiência muito positiva" - João da Conceição Silva, parceiro da Quitanda Solví e dono do Hortifrutí União da comunidade Jaguaré.

UVS JAGUARÉ RECEBE SELO FITWEL

O alinhamento aos objetivos do Programa Bem Viver rendeu à Solví a certificação Fitwel, criada pelo U.S. Centers for Disease Control and Prevention e U.S. General Services Administration, o mais alto grau de chancela mundial para comprovação de excelência das práticas promotoras de saúde e bem-estar para seu público interno. A UVS Jaguaré é a nossa primeira unidade a alcançar esta conquista. O sistema Fitwel, que visa a construção de um futuro mais saudável, avalia se a infraestrutura das construções atende os requisitos de excelência e considera que cada prédio é responsável por apoiar o bem-estar dos seus ocupantes e fomentar comunidades mais saudáveis. Para alcançar o reconhecimento, as empresas precisam comprovar atendimento a pelo menos um dos objetivos do certificado: segurança dos ocupantes, impacto positivo na saúde da comunidade; redução na morbidade e absenteísmo; apoiar a equidade social de populações vulneráveis; instilar sentimentos de bem-estar; fornecer opções de alimentos saudáveis e aumentar a atividade física de seus colaboradores.



Certificação da Fitwel 2022

SEMANA DA SAÚDE NA UVS SOLVÍ ESSENCIS CAIEIRAS

Saúde e Segurança em primeiro lugar

Semana da Saúde da UVS Solví Essencis Caieiras teve programação de atividades físicas, exames preventivos e rodas de diálogo.

A semana de 18 a 22 de julho na Essencis Caieiras foi dedicada ao bem-estar das suas equipes. A Semana da Saúde teve ginástica laboral ao ar livre com nossos parceiros da Alphafitness. Os 166 colaboradores participantes foram divididos em 10 turmas e participaram também de uma Roda de Diálogo sobre Saúde Mental com a equipe da Vittude. A programação incluiu também um mini check-up, com medição de pressão, glicemia, e também a bioimpedânci. Além disso, a médica do trabalho da unidade ficou à disposição para o direcionamento de exames preventivos para as mulheres com mais de 18 anos e para os homens acima de 45 anos. A iniciativa contou com a participação de 84% de nossos colaboradores!



Semana da Saúde na UVS Solví Essencis Caieiras

TÉCNICA & OPS!

Operar Seguro é um dos nossos valores, tema material da companhia e de responsabilidade de todos. A cultura da segurança nos garante a entrega de serviços de alta qualidade e nossos processos e condutas são fortalecidos pelos OPS! - Operar com Produtividade e Segurança e pelo Programa de Integridade Sustentável (PIS), diretrizes aplicadas em todos os âmbitos das empresas, assegurando uma atuação transparente. O comprometimento de todos com os mesmos princípios permite que a ética seja referência individual e coletiva dentro do Grupo.

BBB NA ESSENCIS MG

Unidade criou dinâmica inspirada no Reality Show para trabalhar temas do OPS!

Na Essencis MG, condições inseguras tem um destino certo: o paredão! A UVS criou uma dinâmica para fortalecer o valor Operar Seguro em suas operações inspirada no reality show Big Brother Brasil. A diferença é que na unidade esse jogo é coisa muito séria. Jogo da discórdia, prova do líder, prova do anjo e big fone movimentou o time de liderança juntamente com a equipe de comunicação dando uma nova roupagem para as dinâmicas do programa que trabalha os quatro perfis comportamentais (dependente, reativo, independente e interdependente), além de outras ferramentas de Segurança, como a Observação Comportamental e as 7 Regras de Ouro.



Dinâmica do BBB na Essencis MG



Ação Green Card na UVS Innova Peru

GREEN CARD - INNOVA PERU RECONHECE ESFORÇO PARA OPERAÇÃO 100% SEGURA

Vinte colaboradores da Innova Ambiental receberam esta semana um vale-presente de 100 soles após concluir com sucesso o programa Green Cards, uma iniciativa da área de Saúde e Segurança Ocupacional. O prêmio foi entregue às pessoas que realizaram seu trabalho com 100% de segurança em toda a Innova Ambiental. Este cartão é fornecido quando os líderes realizam a Observação Comportamental (metodologia Dupont). Mensalmente a UVS concede o prêmio a 20 colaboradores que se destacam nessa área.

CAMINHO SEGURO NA UVS TERMOVERDE CAIEIRAS

Iluminação fotovoltaica sinaliza o percurso dos colaboradores da UVS

Em novembro de 2021, a UVS Termoverde Caieiras começou a implantar o Caminho Seguro, nova sinalização da UVS. "A partir de um mapeamento geral da unidade, classificamos os locais de acordo com seus riscos e iniciamos a sinalização adequada e treinamentos com as equipes", explica Leyla Coutinho, Supervisora de Segurança da Regional São Paulo. "Hoje é nitidamente perceptível que qualquer pessoa sabe o caminho que deve seguir diminuindo assim o riscos no deslocamento da unidade", afirma.

O Caminho Seguro conta com iluminação solar e interliga o Parque Tecnológico da UVS à TDU e Termoverde. Tartarugas refletivas foram fixadas no solo com objetivo de manter a segurança dos colaboradores que necessitam acessar esses locais. Além disso, o projeto inclui ainda postes de iluminação com refletores solares, cada placa solar e um refletor que carrega durante o dia por meio do painel solar fotovoltaico. Ele acende automaticamente ao escurecer, o que também proporciona conforto e segurança para os colaboradores do período noturno. A inovação implantada na UVS Solví Essencis Caieiras atende aos pilares de segurança e sustentabilidade, através da geração de energia solar, poupando os recursos naturais e reforçando o compromisso da UVS em relação ao Programa OPS!.



Leyla Coutinho, supervisora de Segurança Regional SP



Demonstração do Caminho Seguro na UVS Solví Essencis Caieiras



[Foto: Aline Lemos]

MUDANÇA DE CHAVE

com Leyla Coutinho, Supervisora de Segurança da Regional São Paulo

Para atingir o seu objetivo de mudança de cultura e mentalidade permeando níveis hierárquicos da companhia, o OPS! Aplica ferramentas, sistemas e treinamento focados principalmente na liderança, em especial. "Em termos gerais, temos uma evolução considerável e um longo trabalho para manutenção do sistema e fortalecimento da cultura no grupo Solví", afirma Valter Alvares, Superintendente do QSMA do Grupo. "O engajamento da área técnica, da Direção e dos conselheiros, possibilitaram a potencialização da discussão do tema 'segurança', permeando os níveis mais altos e o nível médio da liderança", complementa.

Revista S: Como foi o processo de implementação do OPS!?

Leyla: O apoio dos consultores da Dupont foi fundamental para que aprendêssemos como fazer a cultura da segurança permear todos os procedimentos, tomadas de decisões, da alta direção até a equipe de frente. Foi um processo complexo e de muito aprendizado. Nós começamos com a parte da governança, implantando os GTs (Grupos de trabalho) de contenção, padronização e as ferramentas de prevenção, observação comportamental, inspeção de segurança pela liderança e índice de prática segura.

Revista S: Como você avalia a questão da Segurança hoje no Grupo?

Leyla: A evolução é nítida. Hoje, o bom colaborador da Solví não é simplesmente aquele que cumpre a sua rotina, mas aquele que faz isso respeitando todas as regras e procedimentos de segurança. E mais, isso já é perceptível para os novos funcionários da empresa. Eles chegam sabendo que a Segurança aqui é um diferencial.



3ª SIPAT REALIZADA COM SUCESSO

O evento reuniu todas as unidades com programação integrada

A edição deste ano da SIPAT Integrada do Grupo Solví aconteceu entre os dias 22 e 26 de agosto deste ano, de forma integrada e com tradução simultânea em espanhol. Na abertura do primeiro dia, o CEO do Grupo, Celso Pedroso manifestou sua satisfação com a evolução conquistada da companhia com as ferramentas do OPS!. Segundo dados apontados pelo presidente, os esforços do trabalho em equipe de todas as unidades resultaram na diminuição de 90,3% das ocorrências de acidentes com afastamento. Ele ressaltou também sobre a importância da SIPAT para que essa evolução continue de forma progressiva. "Hoje atingimos o modelo independente, no qual o nível zero de acidentes é uma possibilidade real", afirmou.

"Isso nos dá a certeza de que estamos no caminho certo e devemos fortalecer a disciplina na aplicação das ferramentas do OPS! para chegarmos ao estágio interdependente" reforçou. Ele ainda deixou uma mensagem a todos: "Cuidem de si e das equipes. Podemos, sim fazer a diferença!"

Ao longo da semana, a programação do evento seguiu intensa com palestras e dinâmicas interativas e convidados como Denis Melo, Bombeiro Militar de Minas Gerais, sobre direção defensiva; Heloísa Di Nizo Pascoal, da Dupont falando sobre Interdependência; a enfermeira Daniele Paradela, da Amil sobre a importância de exames preventivos e a relação sobre produtividade e saúde mental, com Veronica Esteves, da Vittude. Foram mais de 2.200 colaboradores conectados durante todos os 5 dias da SIPAT,

PARADA DE SEGURANÇA

Evento promove reflexão sobre o tema com ações em todas as unidades.

A evolução do Grupo Solví no tema da Segurança é resultado de um trabalho ininterrupto que visa fortalecer essa cultura não só durante os turnos de trabalhos em todas as unidades, como também engajando as famílias dos colaboradores. Este ano, a empresa incluiu no calendário das ações do Programa OPS!, um dia dedicado à Parada de Segurança, com uma programação que abrange todas as UVSs, da alta liderança às operações. A iniciativa acontece de forma integrada, com participação de diretores e especialistas da área técnica e de segurança, apresentando pontos de reflexão aos colaboradores, além da apresentação de ações em cada unidade. O engajamento das famílias dos colaboradores foi um tema unânime nas diversas ações nas UVSs no evento que aconteceu no dia 4 de novembro. Todos começaram com um vídeo com mensagens de diretores e gerentes e depois seguiram com suas programações próprias.

A UVS São Carlos Ambiental escolheu um botão de rosa, acompanhado da foto da família dos funcionários remetendo à fragilidade e beleza da vida e do carinho e que devemos cuidar uns dos outros. Nas UV's Revita Quatá, Revita Marília e Organosolví, vídeos com mensagens dos seus entes mais queridos surpreenderam os colaboradores que ganharam como lembrança do dia um espelho para mostrar o principal responsável pela sua segurança e foto da família com a frase: "Precisamos de Você!". "Está aqui o principal responsável pela sua segurança" foi a mensagem escrita nas fotos dos familiares dos colaboradores em Caiéiras. Em São José dos Campos, uma gincana movimentou o dia que também, com distribuição de uma foto de cada colaborador simbolizando que cada um é responsável pela sua segurança.





NOSSAS UVSS

**A PROTEÇÃO AMBIENTAL É A
RAZÃO DA NOSSA
EXISTÊNCIA, ASSIM COMO
PARA O GRUPO SOLVÍ TODO
DIA É DIA DO MEIO AMBIENTE.**

As UVSS do Grupo Solví promovem a Sustentabilidade em nossas operações recebendo, tratando e valorizando os resíduos com a proteção e segurança, tanto ambiental como a das pessoas envolvidas nesse processo. Como Agente de Transformação do futuro que quer deixar um legado para as próximas gerações, em 2021, nós estabelecemos compromissos públicos e metas e sua Política de Sustentabilidade Solví, que tem como pilares os princípios do MES - Modelo de Empresariamento Solví e os programas internos de gestão (Programa de Integridade Sustentável, Programa de Gestão Contratada, Programa

de Parceria Cidadã com a Sociedade e Programa de Criação de Valor). Ela rege ações dos colaboradores e parceiros e estende esses valores a todos os nossos stakeholders, assegurando com legitimidade e transparência os nossos compromissos ambientais.

Dessa maneira, conseguimos celebrar, respeitar e preservar o Meio Ambiente durante as 24 horas dos 365 dias do ano. No entanto, o mês de junho ganha uma abordagem especial, pois desde a primeira Conferência da ONU sobre o Meio Ambiente Humano, em junho de 1972 na Suécia, o dia 5 foi escolhido para "reafirmar a responsabilidade da comunidade internacional para agir em prol da preservação e na melhoria do meio ambiente e, em particular, a necessidade de cooperação internacional contínua para este fim". Desde então, ações em todo o mundo se estendem ao longo dos 30 dias de junho. Confira a seguir um pouco do que aconteceu em nossas UVSS:

MÊS DO MEIO AMBIENTE

ECOBIKE

Quem passar pela orla de Salvador pode encontrar com a Ecobike da Sotero Ambiental, que está deixando o cenário da cidade tão lindo quanto ela merece. As bicicletas são responsáveis pela coleta de resíduos ao longo da faixa litorânea da cidade. Elas podem coletar aproximadamente 160 kg por dia e os agentes chegam a percorrer 22 km com ela. As Ecobikes são 100% eco-friendly, não emitindo nenhum gás poluente e não prejudicando a natureza de qualquer forma. Além de bonitas e charmosas, as ecobikes representam nossa responsabilidade ambiental e demonstram na prática a vontade de fomentar, cada vez mais, os processos inovadores e sustentáveis na limpeza urbana, de forma econômica e eficiente.



Ecobike para coletar os resíduos ao longo da faixa litorânea de Salvador



Tio Reciclo, da UVS Essencis Betim, em ação de conscientização ambiental

PROGRAMA DE CONSCIENTIZAÇÃO AMBIENTAL

O Tio Reciclo comandou as ações de educação ambiental para o público interno da UVS Essencis Betim. Com a simpatia já conhecida pelo público infantil das ações da unidade, o personagem visitou todas as áreas operacionais e administrativas da UVS, destacando a importância do papel de todos na promoção do desenvolvimento sustentável dentro e fora da empresa.

ATIVIDADES ESPECIAIS

A CRVR teve uma programação bastante diversificada: oficina de produção de sabão com óleo de fritura residual destinada aos colaboradores; plantio de mudas dentro da UVS CRVR Minas do Leão; plantio de plantas na Praça José Luiz Lima em parceria com a Escola Municipal Francisco Antônio Luiz (EFAL) e doação de árvores frutíferas nativas à população na cidade da UVS CRVR Giruá.

Na UVS CRVR Victor Graeff, os alunos da escola Marcílio Dias, envolvidos em projeto sobre reciclagem, tratamento e disposição ambientalmente correta, conheceram as tecnologias presentes na unidade da cidade. As UVSSs de Santa Maria e Capela de Santana realizaram pedágios ecológicos e plantios de mudas nos dois municípios. Em Capela de Santana, foram plantadas mais de 60 mudas nativas com a participação dos alunos da rede municipal. Já em Santa Maria, a UVS revitalizou a praça Borges de Medeiros, onde a UVS contribui com as manutenções.



Plantio de mudas com as UVSSs CRVR



QUIZ INTERATIVO

O setor de Qualidade, Segurança, Meio Ambiente e Saúde (QSMA) da UVS GRI Koleta, no Rio de Janeiro, reuniu todos os colaboradores discutir os 17 Objetivos de Desenvolvimento Sustentável da ONU até 2030, o consumo consciente e as energias sustentáveis, finalizando com um QUIZ interativo.



Embaixadores Ambientais da UVS São Carlos Ambiental

EMBAIXADORES AMBIENTAIS

O CEA da UVS São Carlos Ambiental recebeu no dia 10 de junho, a primeira turma de estudantes eleitos como Embaixadores Ambientais, ação que a unidade realiza em parceria com a Diretoria de Ensino, Ministério Público, Câmara e Prefeitura Municipal. Os Embaixadores têm a missão de disseminar em suas escolas os conteúdos abordados nos encontros realizados. Descarte correto foi o tema abordado na roda de diálogo no dia do encontro, que contou também com a presença de vereadores da cidade que integram Comissão de Meio Ambiente. Uma visita ao aterro encerrou a programação do dia.



ARRAIÁ DA SOLVÍ

[Foto: Arraial no Escritório Solví Jaguari]

UVS VIASOLO BETIM

A Viasolo Betim comemorou o dia de São João, 24/6, que coincidiu com o encerramento da 10a. Semana da Integridade, com um arraial muito animado. E foi tudo muito é "bão"... A decoração e as brincadeiras foram feitas com o tema da Semana da Integridade. Para ganhar a ficha que dava o direito de brincar, o colaborador precisava dar o aceite do Código de Conduta e da Política Anticorrupção, declaração de conflito de interesses e avaliação de retenção de conteúdo do treinamento do PIS.

Teve a Pescaria da Integridade - cada peixinho tinha um número, o pescador dizia o significado correspondente da política antissuborno. Teve também a "boca da política" - para ganhar o brinde tinha que acertar a bolinha em um dos itens. E, também como não podia deixar de ser, teve o Rei do Amendoim e a Rainha da Pipoca!



UVS Viasolo Betim em comemoração junina



UVS São Bernardo Ambiental em comemoração junina

UVS SÃO BERNARDO AMBIENTAL

No dia 24 de Junho aconteceu a tão esperada Festa Junina da SBA. Teve muita festança, música boa e uma lembrancinha com guloseimas típicas para adoçar o dia dos nossos colaboradores. O clima da festa contagiou com descontração e interação das equipes.



INTEGRIDADE

[Foto: colaboradores da UVS Sotero Ambiental]



Programa de Integridade **Sustentável**

Integridade e Operar Seguro são os dois valores atrelados ao PIS.

O nosso Programa de Integridade Sustentável engloba todos os mecanismos ligados à promoção de uma atitude ética e da conduta esperada dos colaboradores Solví, bem como sua plenitude física e mental. Ele sustenta todos os negócios da empresa e é o alicerce de todos os programas de gestão da companhia.

Aqui celebramos a integridade 365 dias por ano. No entanto, duas vezes ao ano, todas as nossas unidades, simultaneamente, dedicam uma semana para ações que fortaleçam o conhecimento de todas as UVSs e partes interessadas, sobre o Programa de Integridade e sobre o cenário de Compliance no Brasil e no Mundo, trazendo questões relevantes para o exercício das funções de todos no que se refere à atuação íntegra e em conformidade.

Em 2022, a Semana da Integridade Solví chegou a sua 10ª edição. Ao longo desse período, o nosso evento contou com mais de 107 mil participações e 70 palestras. A massiva participação de nossos colaboradores comprova a eficácia dessa iniciativa. Confira a retrospectiva com os melhores momentos das 10 edições da Semana de Celebração de Integridade!

10ª SEMANA DA CELEBRAÇÃO DE INTEGRIDADE SUSTENTÁVEL SOLVÍ

A 10a. celebração, de 20 a 24 de junho, teve como tema Integridade nas eleições e o desafio de atingir a meta do Desafio de 100% dos colaboradores treinados no PIS nas áreas operacionais e administrativas. No dia da abertura, Dr. Luciano Cardoso, advogado que atua há mais de 40 anos na área de direito público, conduziu a Palestra de “Integridade nas Eleições”.

A terça-feira, 21, foi dedicada ao Dia do Aperto de Mão, data que lembra a importância desse pequeno gesto que representa a paz. (Antigamente, para mostrar que não carregava uma arma, o homem estendia a sua mão ao outro, num gesto de confiança) No encerramento, todas as UVSs que atingiram a meta de treinamento 100% receberam certificados.





11ª SEMANA DE CELEBRAÇÃO DA INTEGRIDADE SUSTENTÁVEL SOLVÍ

Foram 2.270 conexões simultâneas de participantes em todas as UVSs, aconteceu de 17 a 21 de outubro, a semana teve programação intensa abordando os temas: Canal de Denúncias, Conflito de Interesse, Due Diligence e LGPD. A quarta-feira, dia 19, foi dedicada ao Prêmio Solví de Inovação (veja na página 14).



Ação do Dia do Aperto de Mão nas UVSs para celebrar a importância desse pequeno gesto que representa a paz

PPCS EM AÇÃO

Geração de riquezas e fomento do relacionamento de confiança com as comunidades locais.

O Programa Parceria Cidadã com a Sociedade - PPCS - é a ferramenta usada pelo Grupo Solví para fortalecer o valor Parceria, estabelecendo um relacionamento forte e perene junto aos nossos clientes, fornecedores e comunidade, com ética, integridade e transparência. O PPCS, com o suporte do Instituto Solví, possibilita que as UVSSs estreitem o relacionamento com os nossos stakeholders. O Programa promove ações de relacionamento, educação ambiental, desenvolvimento local, medindo nosso grau de reconhecimento demonstrando como nossas operações geram valor e riquezas econômicas, sociais e ambientais para as pessoas e para a sociedade.

É prática da Solví, com o apoio do Instituto Solví, voltado para a área de Responsabilidade Socioambiental, contribuir com as comunidades locais não apenas em datas comemorativas mas ao longo do ano. Dentre as atividades realizadas, estão doações de suprimentos para instituições e comunidades carentes, promoção de limpezas, reformas e reparos de patrimônios públicos, além de outras benfeitorias para o bem-estar da sociedade.

Destacamos os nossos programas de Dia do Voluntariado, Programa Portas Abertas. PEA Kids e Campanhas Solidárias. Confira!

Thiago Farias, assistente de Comunicação, no Dia do Voluntariado



Em 21 anos, o Instituto Solví já gerou impacto positivo para + de **10 milhões** de pessoas

DIAS DO VOLUNTARIADO

24ª EDIÇÃO DO DIA DO VOLUNTARIADO COM A SOLVÍ JAGUARÉ

A 24ª Edição do Dia do Voluntariado do nosso braço de Responsabilidade Socioambiental aconteceu no dia 27 de agosto, com ações promovidas pelas Unidades de Valorização Sustentável (UVS) Solví Jaguaré, Solví Essencis Caieiras e Koleta Ambiental para o Centro de Apoio à Criança com Câncer (CAOA). O projeto é uma iniciativa particular de Turíbio Santana e de Josy Freire Ramalho e está localizado na comunidade do entorno do Escritório Solví Jaguaré. Tem capacidade para hospedar 10 crianças e adolescentes durante o período de tratamento. Normalmente é sustentado apenas através de doações de alimentos, produtos de higiene e dinheiro para pagamento das contas mensais (aluguel, luz, água), mas optamos em agir um pouco diferente.

A ação, que começou antes da data comemorativa, teve a participação de filhos, amigos e familiares dos colaboradores e da comunidade, teve uma intensa programação com instalações, limpeza, organização e manutenção da decoração dos ambientes. Tivemos também o apoio de parceiros como a Companhia do Tomate para a alimentação, AService Transportes e a Alpha Tec Telas e Toldos. Participaram, ainda, Hortifrutí União com doações de alimentos, e a colaboração do Box do Canto da Arte Comunidade Jaguaré (espaço cultural comunitário criado pelo artista Alessandro Rodrigues dos Santos, conhecido por Box), que embelezou as paredes da CAOA com grafites em diversos cômodos.

Para que toda a ação de Voluntariado pudesse acontecer, o Instituto Solví organizou um dia de vivência para as crianças (residentes do CAOA e para os filhos de nossos colaboradores voluntários) e seus responsáveis, na UVS Solví Essencis Caieiras, para um dia diferente e divertido com bastante aprendizado sobre preservação do meio ambiente, oficina de compostagem e criação de horta na garrafa pet. Dentre as diversas atividades, as crianças construíram uma horta com vaso auto irrigável produzido por elas mesmas e uma composteira em garrafa pet, e puderam entender o ciclo dos resíduos e a importância de cuidar do meio ambiente. E para finalizar, todos os voluntários e residentes do CAOA pintaram uma árvore com suas mãos, deixando assim o registro nas paredes desse um dia memorável.



Voluntários no CAOA Jaguaré



Voluntários no CAOA Jaguaré



Crianças do CAOA visitando a nossa UVS Solví Essencis Caieiras

DOAÇÕES PARA O CAOA

O Centro de Apoio à Criança com Câncer sobrevive através de doações, e toda ajuda é bem-vinda. As contribuições podem ser feitas via PIX, para CNPJ: 31.904.978/001-01 - CAOA - Centro de Apoio à Criança com Câncer Osvaldo Arditó.



Crianças do CAOA – Centro de Apoio a Crianças e Adolescentes com Câncer

ESSENCIS CAIEIRAS REGIONAL SÃO PAULO

O PEA Kids - Programa de Educação Ambiental - da Regional São Paulo da Essencis Caieiras contou com 3 ações distintas. No dia 2 de julho, a EMEF Carlos Bayerlin, em Caieiras, ganhou revitalização com a participação de alunos, pais e comunidade. No dia 23, uma oficina de compostagem contou com a participação dos colaboradores e suas famílias. Em meio a brincadeiras e atividades lúdicas, todos conheceram as etapas desse processo e suas principais protagonistas - as minhocas. As crianças montaram mini composteiras de garrafas pets para poder acompanhar o processo em suas casas. Em São José dos Campos, no Jardim Majestic, as crianças do bairro participaram da construção de uma horta na Associação de Moradores, com direitos à degustação de alimentos fresquinhos.

ESSENCIS CATARINENSE

A Escola Estadual Básica Giovani Pasqualini Faraco, no bairro de Santo Antonio em Joinville, SC, acolhe 746 crianças de várias regiões da cidade e sempre teve muita dificuldade para receber qualquer tipo de ajuda. Localizada em área de enchentes recorrentes, suas instalações estavam muito deterioradas. "Essa foi a razão da escolha dessa instituição para a realização do Dia do Voluntariado da UVS Essencis", explicou Jamille Becker Santana, da Comunicação da unidade. A equipe de 43 voluntários, composta por colaboradores e seus familiares passou a manhã do dia 28/05 repaginando o local. "Além da colocação de brita no estacionamento, realização de serviços de jardinagem, pintura de corrimões e de jogos infantis no piso, demos a destinação adequada em nosso aterro para muito entulho que estava acumulado nas dependências da escola", detalha Jamilly.



PEA KIDS da UVS Solví Essencis Caieiras



Dia do Voluntariado da UVS Essencis Catarinense

DIA DO VOLUNTARIADO NA ESSENCIS MG E VIASOLO

Evento bateu recorde de participação com mais de 180 voluntários engajados.

A 26ª do Dia do Voluntariado das UVSs Essencis MG e Viasolo, realizada no dia 26 de novembro, superou as expectativas. A ação deste teve como beneficiário Centro de Referência e Apoio a Educação Inclusiva Rafael Veneroso - CRAEI. A instituição, mantida pela Prefeitura de Betim, atende pessoas com deficiência de todo o município e é reconhecida pelos altos padrões de qualidade e excelência. Atualmente, ela possui cerca de 80 servidores e realiza, semanalmente, por volta de 200 atendimentos. A instituição foi selecionada no edital do voluntariado de 2022, usado pelas empresas para escolher as iniciativas.

A edição bateu recorde histórico de participação dos voluntários na regional. Para Fred Mendes, analista de Comunicação e Responsabilidade Social da Essencis MG e Viasolo, as pessoas têm um desejo genuíno de participar. “Percebemos a satisfação dos nossos colaboradores e suas famílias em participar. Todo mundo quer chegar junto! E com isso, fazemos mais que uma intervenção física, celebramos a vida e ensinamos cidadania com o voluntariado”, contou.

Alan Pierre de Espíndula Vieira, diretor Operacional da Essencis MG e da Viasolo destacou o desafio de fazer voluntariados cada dia mais relevantes. “O Dia do Voluntariado de 2022 mostrou a grandeza de nossas equipes em fazer o bem, revelou mais uma vez nosso desejo de deixar um legado para as gerações futuras. Estou muito orgulhoso de nossa equipe - e de cada um dos mais de 180 participantes - que de forma voluntária e feliz participaram. Alegra-me ver o brilho nos olhos daqueles que puderam estar presentes no último sábado. Em 2023, esperamos de superar o sucesso desse ano. Tarefa fácil para esta equipe, que tem como combustível o “fazer o bem sem olhar a quem”, prometeu.

Para Silvio César Costa Júnior, Diretor Comercial e de Novos Negócios da Essencis MG e Viasolo, o Voluntariado possibilita o fortalecimento de parcerias em prol da cidade. “O dia do voluntariado é um dos momentos mais marcantes dentro da nossa relação com a sociedade. Ele carrega várias expectativas provenientes de um planejamento em conjunto com a instituição escolhida e ainda nos proporciona uma aproximação que não termina por ali. Ficamos muito felizes com a parceria com o CRAEI e esperamos que os frutos dessa relação tragam um grande benefício para Betim”.





Movimento que acontece no mundo inteiro teve o apoio nacional da Solví

O Dia Mundial da Limpeza, 17 de setembro, reuniu 191 países e milhões de voluntários pelo Planeta mobilizados em prol da limpeza ambiental. Segundo dados do Ministério do Meio Ambiente, no Brasil foram realizados 554 mutirões que coletaram mais de 320 mil Kg de resíduos entre plásticos, vidro, papel, borracha, produtos têxteis, entre outros. Como apoiadora nacional da iniciativa, a Solví promoveu a ação em suas UVSSs.



UVS Guamá



UVS São Carlos Ambiental



UVS Sotero Ambiental



Escritório Solví Jaguaré em parceria com UVS Loga



UVS Vega Bolívia



Solví Essencis Cajeiras



UVS Essencis Catarinense



+ de
60 mil
Visitantes no Portas
Abertas

PROGRAMA PORTAS ABERTAS



Portas Abertas na UVS Guamá



Portas Abertas na UVS Guamá

UVS GUAMÁ EM NOVO PROGRAMA QUE MANTÉM 4 BOLSISTAS EM PROJETO DE EXTENSÃO EM EDUCAÇÃO AMBIENTAL

Ao longo do ano de 2022, a UVS Guamá recebeu 623 pessoas no Programa Portas Abertas, membros da comunidade do entorno, alunos e professores das Universidades Federais e Estaduais do Estado do Pará dos Polos tanto da capital como do interior. A nossa UVS fortalece seu relacionamento com universidades e a comunidade local com visitas técnicas.

Em maio de 2022, o Portas Abertas da UVS Guamá deu início ao "Projeto de Extensão em Educação Ambiental: Espaço de Práticas Interdisciplinares e Visitas Técnicas Orientadas", que conta com 4 bolsistas e 4 professores doutores da UFPa que fazem parte do grupo de Pesquisa em Educação Ambiental na Amazônia-GEAMAZ e o Grupo de Pesquisa em Meio Ambiente e Sustentabilidade-GEMAS. "Essa ação tem duração de 6 meses e sua programação é focada na sensibilização e envolvimento dos alunos da graduação da UFPa na problemática da geração dos resíduos além de disseminar informações sobre a coleta seletiva e a destinação correta dos resíduos buscando enraizar os princípios da educação ambiental para a sustentabilidade", explica Myrla Soares, Analista de Responsabilidade Social, da empresa. "Além disso, o nosso Portas Abertas atrela também o programa de estagiários com o Projeto Minha Faculdade na Guamá: Portas Abertas para o Conhecimento, no qual o próprio estagiário convida e participa da visita ativamente", acrescenta.

UVS TERMOVERDE CAIEIRAS

A Maior termelétrica a biogás de aterro do Brasil a favor do conhecimento.

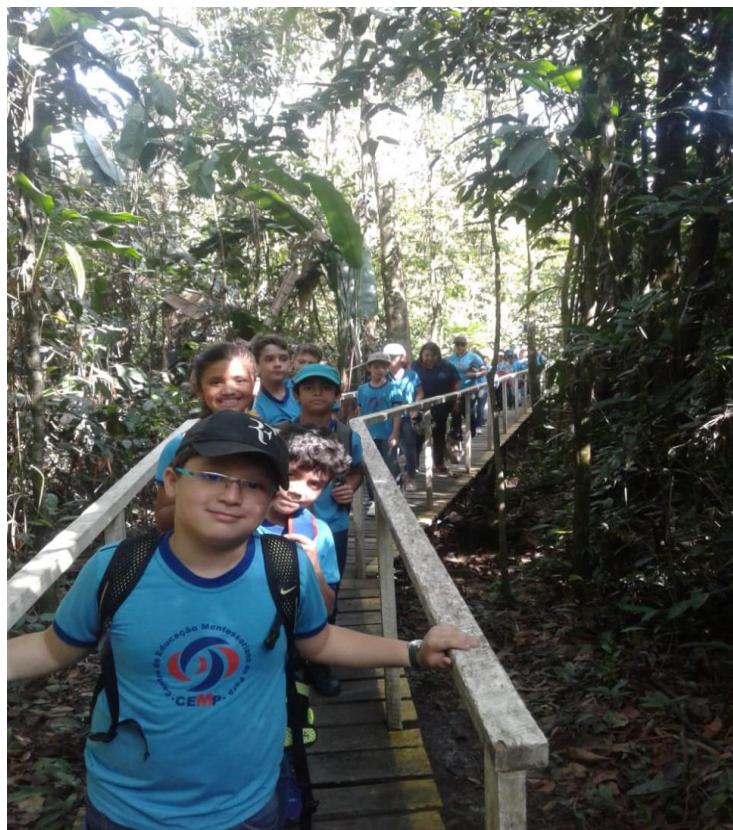
Desde 2002, a UVS Essencis Caieiras recebe seus convidados ao Portas Abertas, programa que é voltado a escolas, faculdades, entidades de classe, órgão ambientais, além de ser dirigido também às comunidades dos bairros vizinhos. Além do universo da educação, o programa também é procurado por consulados e instituições como o BNDES interessados em conhecer as instalações.



Portas Abertas na UVS Solví Essencis Caieiras

Em abril deste ano, os representantes do Consulado Americano e da Câmara de Comércio dos EUA, se encontraram com os especialistas ambientais para conhecer o Ecoparque Multi Tecnológico. A visita reforçou as relações comerciais entre nossos países e buscou incentivar novas oportunidades de troca, com destaque para as questões voltadas para produção de energia elétrica e combustível renovável por meio do Biogás gerado no aterro sanitário, reciclagem de eletrônicos e transformação de novos produtos por meio da economia circular.

Em geral, os convidados do Portas Abertas da nossa unidade conhecem in loco, o que acontece na planta que abriga a maior termelétrica movida a biogás de aterro do Brasil (capacidade de geração de 29,5 Mw/h, suficiente para atender uma cidade de aproximadamente 300.000 habitantes). Nos encontros, são apresentadas as características técnicas e os controles ambientais do empreendimento, seus planos e programas de monitoramento, evidenciando a segurança da UVS Essencis Caieiras no que se refere à saúde das comunidades e ao meio ambiente. A rotina do programa consiste em palestra de apresentação do empreendimento, seguida da visita às instalações da unidade, com periodicidade semanal. Depois da interrupção obrigatória da agenda durante a pandemia, o Porta Abertas Caieiras já recebeu em 2022 mais de 1.300 visitantes.





CAMPANHAS SOLIDÁRIAS

UVS SOLVÍ JAGUARÉ EM GINCANA SOLIDÁRIA

A UVS Solví Jaguaré realizou uma animada gincana junina que mobilizou todos os colaboradores do prédio. As equipes que ganharam nomes das guloseimas juninas arrecadaram roupas, cobertores e também itens da parte pet como potes de comida, ração, roupas, camas e cobertores. No total foram 425 cobertores; 4 caixas grandes de roupas variadas entre camiseta, blusas, calças, sapatos, entre outros; 376 kg de ração; 161 potes de alimentação, 22 cobertores, além das roupinhas de frio. Vale dizer que a arrecadação da ração está relacionada diretamente ao nosso PPCS – Programa de Parceria Cidadã com a Sociedade – pois foi comprada pelas equipes aqui na comunidade no entorno do nosso escritório, em um pet shop local. Dentre as ONGs beneficiadas estão a Cruz Vermelha, uma entidade da comunidade Jaguaré e a Comunidade do Redondo.



Dação de itens arrecadados no Escritório Solví Jaguaré para a Cruz Vermelha



Dação de Sangue na UVS São Bernardo Ambiental

UVS SÃO BERNARDO AMBIENTAL EM DOAÇÃO DE SANGUE

Doar sangue é um ato de amor.

O Dia Mundial do Doador de Sangue foi celebrado na UVS SBA com a campanha realizada por e-mail e murais com o tema “você é o tipo certo de alguém”. Colaboradores da unidade foram ao hemocentro da cidade fazer esse gesto simples que salva vidas.

Confira o site da sua cidade ou município e saiba como você também pode ser um doador. Faça parte desta corrente do bem.

UVS INNOVA AMBIENTAL EM PROGRAMA SOCIAL IMPACTANDO VIDAS

A UVS Innova Ambiental - Peru - em parceria com a Associação Monica Liyau, inaugurou o programa social "Impactando Vidas". Graças a essa iniciativa a Instituição Educacional 8188 Fe y Esperanza, localizada no distrito de Carabayllo ganhou mesas de pingue-pongue e todo o equipamento necessário para a prática do Tênis de Mesa. O Programa Impactando Vidas impacta a vida de mais de 1.200 alunos e 5 professores de educação física. A cerimônia de abertura, realizada na Instituição de Ensino, contou com a presença do Sr. Marcelo Socoowski, gerente geral da Innova Ambiental, a Sra. Mónica Liyau, ex-atleta olímpica destacada e maior expoente do tênis de mesa na história do Peru, e representantes do campus.



Programa Social na UVS Innova Peru



Programa Mel na Mata da UVS BATTRE



Programa Mel na Mata da UVS BATTRE



Programa Mel na Mata da UVS BATTRE

UVS BATTRE EM PROJETO MEL DA MATA

O projeto Mel da Mata, da UVS Battre, um dos vencedores do Prêmio Inovação 2021, teve seu Meliponário inaugurado no dia 10 de junho. O projeto - voltado principalmente para a conservação da abelha Uruçu-sem-ferrão (*Melipona scutellaris*) - tem como objetivo promover a aceleração no processo de polinização cruzada na área do Aterro Metropolitano Centro, em Salvador, possibilitando o aumento da produtividade e fertilidade das espécies da flora, sobretudo sobre a preservação da espécie *Melipona scutellaris* que se encontra em ameaça de extinção. "A importância dessas abelhas na preservação ambiental é indiscutível", explica Fábio Santos, que integra a equipe que está à frente dessa iniciativa. "Elas são responsáveis pela polinização de 30% das espécies da Caatinga e Pantanal e até 90% das espécies da Mata Atlântica e seu desaparecimento das *Melipona* coloca em risco a flora e a fauna silvestres" acrescenta.

O Projeto está alinhado ao Programa de Educação Ambiental da nossa UVS, contribuindo para a difusão da informação da comunidade local e conservação da Mata Atlântica da área da APA e de sua biodiversidade local, bem como ponto de visita do Programa Portas Abertas da UVS. "Temos recebido muitos visitantes interessados em saber mais sobre as abelhas e a importância do Projeto Mel da Mata, com direito a degustação", conta. Para Fábio, o que torna esse projeto muito relevante é o fato de a Solví contribuir para a preservação de uma espécie que está ameaçada de extinção. "Além disso, é muito gratificante ver famílias do entorno da UVS sendo beneficiadas com este projeto no curso de manejo, colônias de abelhas e produtos e subprodutos desses insetos incríveis", comemora.

ECOCÍRIO: PARCERIA SOCIAL E PROTEÇÃO AO MEIO AMBIENTE

O trabalho coletivo é essencial para viabilizar eventos grandiosos, como é o caso do Círio de Nazaré - uma das maiores manifestações históricas, sociais e culturais do país. Após dois anos de pandemia, as festividades do Círio de Nazaré voltaram, com a participação de mais de 2,3 milhões de pessoas na cidade de Belém do Pará.

Patrocinadora oficial do Círio em 2022, a UVS Guamá demonstrou que é uma grande apoiadora da cultura paraense. "A Guamá é prestadora de um serviço essencial à população de Belém, Ananindeua e Marituba: a gestão de resíduos. Estamos presentes no dia a dia das pessoas, então nada mais natural do que estarmos presentes também na maior festividade do Pará. Temos muito orgulho de patrocinar o Círio de Nazaré e estamos muito felizes em associar a nossa marca a esse evento tão grandioso", diz Reginaldo Bezerra, Diretor de Negócios da Guamá Tratamento de Resíduos.

Este ano, as atividades do EcoCírio contaram com a 1ª edição da Quermesse Mariana, em maio, e durante os meses de outubro e novembro no Arraial do Círio de Nazaré e nas principais romarias e procissões da cidade. Somente nas duas maiores procissões do Círio foram recolhidas mais de 50 toneladas de plástico, que foram encaminhadas para a reciclagem.

Durante as procissões do Círio de Nazaré mais uma vez, a nossa UVS Guamá e o Instituto Solví se aliaram como parceiros dessa festividade tão importante para a cidade, juntamente com outras instituições sem fins lucrativos, estudantes e jovens voluntários. Antes de saírem às ruas, os 180 catadores receberam apoio com camisetas e equipamentos como big bags, luvas, vassourões e ecoestações de recicláveis para viabilizar uma coleta mais eficiente dos resíduos recicláveis.

O trabalho educativo junto aos frequentadores do Arraial e durante as procissões ficou por conta de um grupo de aproximadamente 70 voluntários, com informações e a conscientização sobre a importância da separação adequada de resíduos para a preservação do meio ambiente.

"Além da questão ambiental, a gente também tem a questão social, de colaborar com essas famílias, que têm isso como seu labor, e mostrarmos para a sociedade a importância de estar envolvido com a causa", pondera Karen Loureiro Lima, integrante da Diretoria do Círio.

Como forma de reconhecimento por contribuir para o sucesso da Festa de Nazaré, a Guamá recebeu homenagem da Diretoria da Festa. O gerente de Unidade, Wagner Luís Moreira Cardoso, recebeu das mãos do Pároco da Basílica Santuário, Padre Francisco de Assis, o diploma de patrocinador do Círio 2022, em evento realizado no dia 04 de outubro, na Casa de Plácido. E as colaboradoras Myrla Soares e Ana Rita Lopes receberam o Diploma de Reconhecimento pela dedicação e colaboração com as atividades do Círio de 2022, dois reconhecimentos muito importantes para a UVS Guamá.



Projeto EcoCírio da UVS Guamá



Projeto EcoCírio da UVS Guamá



Projeto EcoCírio da UVS Guamá



Colaborador da UVS Loga

Eduardo Beserra é colaborador da Loga desde 2008. Diariamente, faça chuva ou faça sol, frio ou calor, ele comece às 6h e corre cerca de 23km para deixar a cidade limpa, livre de vetores, doenças e pronta para mais um dia. A rotina que cumpre há 14 anos com tanta disposição acabou colaborando para que Eduardo descobrisse a paixão pela corrida. Ele contou para a Revista S um pouco dessa sua história, suas medalhas e uma aventura de 50km na selva amazônica, em 2013, na prova Red Bull Kirimbawa, da qual é campeão.

“Seja qual for a sua classificação, cruzar a chegada já mostra o quão vencedor você é, acredite!”

NOSSA GENTE

PAIXÃO PELA CORRIDA

Revista S: Como você descobriu a sua paixão pelo esporte?

Eduardo: Eu comecei a correr esporadicamente, um pouco antes de entrar para a Loga. Quando comecei a atuar como coletor, fui percebendo o quanto o esporte mudou a minha vida, trazendo bem estar e melhorando minha autoestima. Foi muito importante também o incentivo no ambiente de trabalho, por parte dos meus colegas.

Revista S: Como é a sua rotina de treino?

Eduardo: Meu trabalho tem um papel fundamental na preparação de minhas competições. É uma espécie de Crossfit na Coleta (agacha, levanta e corre). E após o término do expediente, finalizo com meu treino específico (rodagem e alongamento).

Revista S: Qual foi a sensação de subir ao pódio pela primeira vez?

Eduardo: Ah... senti uma imensa felicidade em ter o meu esforço e dedicação reconhecidos.

Revista S: E as medalhas, tem lugar para guardar as mais de 150 que já ganhou?

Eduardo: Eu tinha mais de 150 medalhas referente a todas as distâncias (5 Km, 10 Km, 21 Km e 42 Km). Precisei descartar algumas porque meu medalheiro ficou pequeno. Guardei algumas mais especiais. Claro, que a primeira está entre elas, de outubro de 2006.

Revista S: Conta para gente como foi a sua aventura na Selva Amazônica.

Eduardo: O Red Bull Kirimbawa acontece em plena selva amazônica, em que os participantes se dividem em 30 equipes, entre corredores, atletas de mountain bike e de canoagem. Para começar, a largada acontece às 3h da madrugada, seguida de 50 km dos mais surpreendentes desafios. Foi incrível e a experiência de trazer essa medalha é um privilégio inigualável.

Revista S: Eduardo, deixa uma mensagem para aqueles que carregam sonhos de conquistar medalhas, quaisquer que sejam.

Eduardo: A corrida tem o pódio ou a medalha. Mas, acima de tudo, seja qual for a sua classificação, cruzar a chegada já mostra o quão vencedor você é, acredite!

Revista S: Quais serão seus próximos desafios como corredor?

Eduardo: Estou analisando ainda as possibilidades de correr a São Silvestre, depende do andamento dos meus treinos daqui para frente.

VEM AÍ,

**1ª Corrida de Gari em São Paulo!
Em breve mais informações.**

NOSSA VOZ:

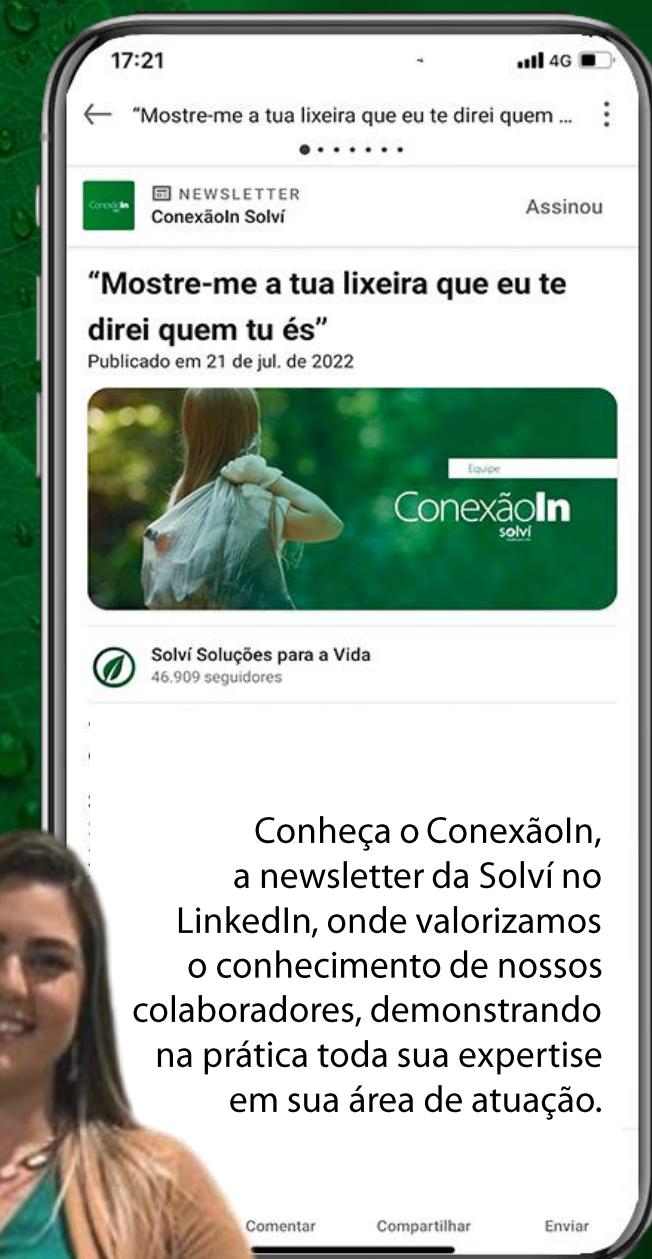
“Mostre-me a tua lixeira que eu te direi quem tu és”

“Jogue o lixo no lixo, não jogue nada chão. Vamos deixar esta escola brilhando com esta canção”.

Se você leu a frase acima tentando orquestrá-la naquele ritmo animado de canção provavelmente já vivenciou alguma experiência de treinamentos, palestras, teatros, oficinas, aulas e outras inúmeras ferramentas que são utilizadas para a promoção da tão falada (e nem tão aplicada): Educação Ambiental.

Mas não quero aqui, meu caro leitor, descarregar artigos, leis e incisos para discorrer sobre algo que, deveria ser, uma temática fácil, leve e, principalmente, integrada aos nossos cotidianos de forma que, desnecessário seria a instituição de um instrumento legal para dizer como nós, seres humanos, devemos ajustar nossos valores sociais, hábitos e atitudes a fim de manter a nossa relação com o meio ambiente harmoniosa e sustentável.

Quer conferir o artigo completo? Acesse o nosso QR Code e acesse a nossa newsletter escrita pela colaboradora Leticia Vardiero, Especialista em Tratamento e Valorização de Resíduos do Grupo Solví, na Regional Bahia!



Conheça o ConexãoIn, a newsletter da Solví no LinkedIn, onde valorizamos o conhecimento de nossos colaboradores, demonstrando na prática toda sua expertise em sua área de atuação.



www.solvi.com



@solvioficial



Solví Soluções para a Vida



Circulando Ideias