



solví

Soluções para a vida



**Política de
Sustentabilidade**

Abrangência

Stakeholders internos:

Colaboradores e Acionistas.

Stakeholders externos:

Clientes, Fornecedores,
Sociedade e Órgãos Públicos.

Objetivos:

A Política de Sustentabilidade do Grupo Solví consolida os valores e a atuação do grupo, tendo como pilares os princípios do MES - Modelo de Empresariamento Solví e os programas internos de gestão (Programa de Integridade Sustentável, Programa de Gestão Contratada, Programa de Parceria Cidadã com a Sociedade e Programa de Criação de Valor).

A Política de Sustentabilidade compartilha os valores do Grupo Solví com seus stakeholders assegurando **legitimidade e transparência** com nossos compromissos ambientais, sociais e de governança.



Introdução

As ações internas e externas da Solví Essencis Ambiental S.A. são pautadas pelas melhores práticas no âmbito ESG (Ambiental, Social e Governança).

Proteger o meio ambiente vai além do cuidado com os resíduos manejados e os recursos naturais. Acreditamos que as boas práticas de sustentabilidade estão atreladas ao fortalecimento das comunidades onde atuamos, gerando empregos, fomentando a inclusão social e educação ambiental. Procuramos, assim, deixar como legado uma cadeia de geração de riquezas para sociedade e soluções inovadoras para nossos clientes.

Objetivamos também estabelecer vínculos duradouros, transparentes e éticos com nossos Stakeholders, promovendo a formação de profissionais e cidadãos íntegros e fortalecendo o nosso compromisso com a sustentabilidade.

Princípios

Trabalhar com responsabilidade, transparência, legitimidade na comunicação com os Stakeholders, Ética e Integridade com foco no atendimento aos pilares ESG.

Documentos de Referência:

- MES – Modelo de Empresariamento Solví
- Código de Conduta
- Política Anticorrupção
- Política do Sistema de Gestão Integrado (SGI)



Compromissos Públicos



Autossuficiência energética - Ser autossuficiente em energia elétrica em nossas UVSs até 2026.



Autossuficiência hídrica - Ser autossuficiente em gestão de água nos processos produtivos em nossas UVSs até 2026.



Emissão de GEE - Se tornar impacto zero carbono para as emissões provenientes da utilização de combustíveis fósseis pelo grupo até 2035



Negócios que apoiam uma economia circular - até 2030, incrementar em 100% o faturamento dos negócios voltados para recuperação de recursos e regeneração dos ecossistemas, incluindo a logística reversa de resíduos pós-consumo, triagem de resíduos, compostagem, a blendagem e coprocessamento, bem como o tratamento de efluentes e serviços privados de TWM (Gerenciamento Total de Resíduos).



Diversidade - Garantir que não haja nenhum tipo de discriminação, promover uma cultura inclusiva e diversificada para todos os colaboradores pertencentes à grupos considerados como minoritários e fortalecer os programas sociais do PPCS.



Saúde e Segurança - Melhorar continuamente a cultura de prevenção em saúde e segurança do grupo por meio da disseminação deste valor entre todos os stakeholders .



Zero Suborno - Tratar rigorosamente qualquer caso comprovado de corrupção que envolva o Grupo Solví na relação com seus stakeholders.

Estratégia Norteadora

A estratégia de sustentabilidade do Grupo Solví está baseada nos três pilares do ESG (Ambiental, Social e Governança) e em temas definidos através da matriz de materialidade, construída a partir da opinião dos stakeholders internos e externos.

Pilar

Ambiental

Energia



- Otimizar o desempenho energético, priorizando a utilização de fontes renováveis na matriz energética da empresa;
- Buscar alternativas sustentáveis e com maior eficiência energética, reduzindo o consumo de combustíveis fósseis.

Água



- Ampliar os investimentos para a implantação de tecnologias que garantam a segurança hídrica das unidades;
- Identificar continuamente oportunidades de inovação e redução do consumo, fazendo a gestão eficiente do recurso através de projetos inovadores;
- Utilização sustentável da água, priorizando a utilização de água captada da chuva e água de reuso nos processos operacionais.

Mudanças Climáticas



- Contribuir positivamente para a mitigação das Mudanças Climáticas, desenvolvendo soluções inovadoras para minimizar as emissões de gases do efeito estufa decorrente do consumo de combustível em fontes de combustão móveis;
- Buscar alternativas sustentáveis e com reaproveitamento energético, reduzindo as emissões de gases do efeito estufa.

Resíduos



- Continuar investindo nas atuais e em novas UVSs, privilegiando o desenvolvimento de soluções projetadas para o reaproveitamento de recursos, como a logística reversa de resíduos, serviços de triagem, compostagem, a blendagem e coprocessamento, bem como o tratamento de efluentes e serviços privados de TWM (Gerenciamento Total de Resíduos);
- Impulsionar e direcionar os esforços para a implementação da circularidade em clientes e parceiros, fortalecendo a atuação do braço de serviços privados de TWM (Gerenciamento Total de Resíduos), proporcionando soluções alinhadas ao princípio de Economia Circular, por meio da valorização dos resíduos dos clientes, contribuindo com a redução de desperdício, otimizando o uso dos recursos e reinserindo materiais em novas cadeias produtivas;
- Conduzir todas as atividades e projetos com o máximo respeito à preservação e à conservação do meio ambiente, seja no manuseio, armazenamento ou no descarte correto de todos os resíduos e rejeitos.

Preservação do solo



- Atuar rigorosamente dentro de aspectos técnicos, implantando medidas que vão além dos atendimentos legais das condicionantes das licenças ambientais conforme procedimento estabelecidos pelo Grupo Solví, de forma a evitar cenários de contaminação do solo;
- Comunicar às entidades competentes e demais partes interessadas eventuais acidentes ambientais decorrentes de situações de emergências.



Pilar

Social

Saúde e segurança / padrões e condições de trabalho



- Promover condições de trabalho que propiciem reconhecimento, valorização e proteção do capital humano e assegurar um ambiente de trabalho inclusivo, igualitário, saudável e seguro, combatendo todas as formas de preconceito;
- Manter e aprimorar uma política transparente de admissão, formação, promoção e progressão na carreira, comprometendo-se em promover a equidade de oportunidades;
- Assegurar um ambiente de trabalho seguro, saudável e protegido, minimizando os riscos à saúde e segurança na realização das atividades, harmonizando a operação segura e produtividade, através da capacitação dos colaboradores, a fim de ELIMINAR perigos e REDUZIR os riscos, por meio do cumprimento dos programas de saúde e segurança ocupacional;
- Melhoria contínua e excelência operacional dos processos, a fim de maximizar o desempenho do Sistema de Gestão Integrado.

Desenvolvimento da comunidade/ emprego local



- Contribuir para o desenvolvimento sustentável das comunidades em que o Grupo Solví estiver inserido, trabalhando para que os projetos promovam o desenvolvimento local e alcancem resultados efetivos e duradouros, fortalecendo as comunidades como agentes de sua própria transformação, com o estabelecimento de Parceria Cidadã com a Sociedade (PPCS).
- Adotar e manter um processo transparente de definição de ações sociais, respeitando os interesses, necessidades, tradições e valores das comunidades onde atua.

Diversidade e inclusão



- Respeitar a diversidade humana e cultural e desenvolver um ambiente em que todos os Colaboradores, incluindo terceiros, sejam tratados com respeito e cortesia, no qual as pessoas se sintam respeitadas independentemente de seu gênero, raça, cor, orientação sexual, identidade de gênero, idade, religião, etnia ou nacionalidade, deficiências, dentre outros.
- Não permitir a discriminação em todos os níveis hierárquicos, assegurando um ambiente de trabalho livre de constrangimento ou intimidação, como ameaça, chantagem, falso testemunho, assédio moral, assédio sexual, insultos, exposição ao ridículo, ofensas, insinuações, discriminação, seja por raça, nacionalidade, sexo, orientação sexual, idade, religião, posição social, opinião, convicção política, função, ou qualquer outro fator de diferenciação individual.
- Através do programa PPCS fortalecer as iniciativas de ações com foco nas comunidades localizadas no entorno das UVSs assegurando a continuidade da execução de ações de responsabilidade social e sustentabilidade, promovendo ações de educação ambiental e de qualidade de vida e apoiando o desenvolvimento socioeconômico das regiões de localização da empresa.

Trabalho infantil / trabalho forçado ou obrigatório



- Repudiar o trabalho infantil e qualquer forma de trabalho forçado que reduza o homem à condição de escravidão ou equivalente;
- Garantir que os nossos fornecedores compartilhem dos mesmos princípios de repúdio.

Satisfação dos clientes



- Ter uma relação transparente e pautada por princípios éticos, respeitando todas as condições contratuais;
- Pautar a atuação das empresas do Grupo Solví com base na melhoria contínua da qualidade dos serviços e nos avanços tecnológicos, contribuindo para a elevação dos padrões de serviços prestados nos mercados em que atua.

Pilar

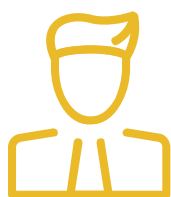
Governança

Suborno e corrupção



- Os valores e princípios do Grupo Solví, bem como seu comprometimento com a ética, fazem com que não se tolere qualquer forma de corrupção e suborno. Nenhum ato ilícito neste sentido será permitido ou poderá ser justificado para obtenção de qualquer vantagem e/ou benefício em favor do Grupo Solví;
- Assegurar que todo Colaborador reconheça as formas de oferta, promessa, concessão ou presente, para que possa atuar de acordo com as políticas do Grupo Solví, bem como para que não configurem uma tentativa de influenciar ou subornar um interlocutor de negócio a fim de se obter alguma vantagem comercial ou pessoal.

Contribuições políticas



- Jamais fazer campanha política ou solicitar recursos de outro(s) Colaborador(es) a qualquer candidato ou partido político dentro do ambiente de trabalho e durante as horas de expediente ou utilizar o ambiente das empresas do Grupo ou recursos (equipamentos, bens móveis, etc) para esta finalidade;
- Manter relacionamento com autoridades, políticos e agentes públicos pautado por atitudes transparentes, profissionais e éticas, comunicando imediatamente a direção da empresa e/ou Comitê de Conduta, qualquer forma de solicitação ou pressão por parte de agentes públicos que não correspondam a essas definições.

Ética e integridade



- Fortalecer o comportamento ético de todos os profissionais da empresa, no relacionamento com todas as partes interessadas, no ambiente interno e externo, de forma que todos atuem pautados pelos mesmos valores e princípios éticos, fortalecendo o Programa de Integridade Sustentável (PIS);;
- Fortalecer a reputação e a imagem interna e externa, caracterizando todos os seus relacionamentos como sendo pautados conforme o Código de Conduta e Políticas por atitudes corretas, justas, adequadas e voltadas para o bem comum.

Proteção ao denunciante



- Fortalecer o comportamento ético de todos os profissionais da empresa, no relacionamento com todas as partes interessadas, no ambiente interno e externo, de forma que todos atuem pautados pelos mesmos valores e princípios éticos, fortalecendo o Programa de Integridade Sustentável (PIS);;
- Fortalecer a reputação e a imagem interna e externa, caracterizando todos os seus relacionamentos como sendo pautados conforme o Código de Conduta e Políticas por atitudes corretas, justas, adequadas e voltadas para o bem comum.





solví

Soluções para a vida