



solví

Soluções para a vida



**Política de
Sustentabilidade**

Abrangência

Stakeholders internos:

Colaboradores, Acionistas e Conselheiros.

Stakeholders externos:

Clientes, Fornecedores, Sociedade e Órgãos Públicos.

Introdução

Proteger o meio ambiente vai além do cuidado com os resíduos gerenciados e os recursos naturais. Acreditamos que as boas práticas de sustentabilidade estão atreladas ao fortalecimento das comunidades onde atuamos, gerando empregos, fomentando a inclusão social e educação ambiental. Procuramos, assim, deixar como legado uma cadeia de geração de riquezas para sociedade e soluções inovadoras para nossos clientes.

Objetivos

A Política de Sustentabilidade reafirma o posicionamento e o compromisso do Grupo Solví com o desenvolvimento sustentável e tem como objetivo formalizar os princípios e as diretrizes para o fortalecimento dos aspectos de sustentabilidade em nossas atividades e negócios.

Objetivamos também estabelecer vínculos duradouros e éticos com nossos stakeholders, compartilhando os valores e a atuação do grupo, assegurando legitimidade e transparência com os compromissos públicos assumidos e promovendo a formação de profissionais e cidadãos íntegros.



Compromissos Públicos



INTELIGÊNCIA ENERGÉTICA

Ser autossuficiente em energia elétrica renovável em nossas unidades até 2026 e dobrar a contribuição na matriz energética brasileira com energia renovável até 2030.



GESTÃO HÍDRICA

Reduzir a pressão de consumo sob os recursos hídricos, aumentar a eficiência na utilização do recurso e ser autossuficiente em gestão de água nos processos operacionais em nossas UVSs até 2026.



MUDANÇAS CLIMÁTICAS

Investir para ampliar a capacidade de geração de energia e combustíveis renováveis alternativos, contribuindo para a transição energética brasileira.

Reduzir e neutralizar as emissões até se tornar impacto zero carbono para os combustíveis fósseis utilizados pelo grupo até 2035.



EVOLUÇÃO DA CIRCULARIDADE

Apoiar a evolução da economia circular incrementando em 100% o faturamento dos negócios, de forma a promover a recuperação de recursos e regeneração dos ecossistemas até 2030.



BEM-ESTAR E SEGURANÇA DAS PESSOAS

Garantir o respeito aos direitos humanos para colaboradores, terceiros e comunidades do entorno em todas as unidades da Solví, em especial, promover condições de trabalho seguras, saudáveis e justas além de fomentar a diversidade e a inclusão.



DESENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE

Fortalecer a inclusão socioeconômica para desenvolver a comunidade.



FAZER O CERTO

Treinar e engajar todos os colaboradores e lideranças em práticas de ética e integridade para manter a política de Zero Suborno. Exercer a gestão com transparência para todos os stakeholders.



INOVAÇÃO

Investir no desenvolvimento de inovação tecnológica para garantir que toda UVS tenha ao menos uma tecnologia de valorização de resíduos até 2030.

Princípios

Trabalhar com responsabilidade, transparência, legitimidade na comunicação com os Stakeholders, Ética e Integridade com foco no atendimento aos pilares ESG.

Competências e responsabilidades

A estrutura organizacional para a gestão da sustentabilidade no Grupo Solví é transversal, sendo responsabilidade de todos em seu dia a dia, independentemente de sua área de atuação ou nível hierárquico, a atuação em prol da sustentabilidade.

Cabe ao Conselho de Administração (CA) a supervisão, definição e direcionamento das prioridades alinhadas à estratégia do grupo. O Comitê de Riscos, Auditoria e Sustentabilidade, com o apoio da Comissão de Sustentabilidade, assessora e presta contas ao CA quanto ao avanço e implementação das diretrizes. A Diretoria Técnica e a Gerência Técnica, Engenharia e Sustentabilidade são responsáveis por executar, impulsionar e engajar todos os envolvidos para o avanço do desenvolvimento sustentável.

Estratégia Norteadora

A estratégia de sustentabilidade do Grupo Solví está baseada nos temas materiais definidos através do processo de dupla materialidade construída a partir da consulta aos stakeholders internos e externos.

Diretrizes Gerais

As atividades e negócios desenvolvidos pelas empresas do Grupo Solví devem adotar e promover o cumprimento das diretrizes estratégicas para sustentabilidade listadas nesta política, organizadas em três pilares (Ambiental, Social e Governança), conforme descritas a seguir:



Diretrizes

Pilar Ambiental

EFICIÊNCIA ENERGÉTICA



- Otimizar o desempenho energético, priorizando a utilização de fontes renováveis na matriz energética da empresa;
- Buscar alternativas sustentáveis e com maior eficiência energética, reduzindo o consumo de combustíveis fósseis.

GESTÃO HÍDRICA



- Ampliar os investimentos para a implantação de tecnologias que garantam a segurança hídrica das unidades;
- Identificar continuamente oportunidades de inovação e redução do consumo, fazendo a gestão eficiente do recurso através de projetos inovadores;
- Utilização sustentável da água, priorizando a utilização de água captada da chuva e água de reuso nos processos operacionais.

MUDANÇAS CLIMÁTICAS



- Contribuir positivamente para a mitigação das Mudanças Climáticas, desenvolvendo soluções inovadoras para minimizar as emissões de gases do efeito estufa decorrente do consumo de combustível em fontes de combustão móveis;
- Buscar alternativas sustentáveis e com reaproveitamento energético, reduzindo as emissões de gases do efeito estufa.

ECONOMIA CIRCULAR



- Continuar investindo nas atuais e em novas UVSs, privilegiando o desenvolvimento de soluções projetadas para o reaproveitamento de recursos, como a logística reversa de resíduos, serviços de triagem, compostagem, a blendagem e coprocessamento, bem como o tratamento de efluentes e serviços privados de TWM (Gerenciamento Total de Resíduos);

- Impulsionar e direcionar os esforços para a implementação da circularidade em clientes e parceiros, fortalecendo a atuação do braço de serviços privados de TWM (Gerenciamento Total de Resíduos), proporcionando soluções alinhadas ao princípio de Economia Circular, por meio da valorização dos resíduos dos clientes, contribuindo com a redução de desperdício, otimizando o uso dos recursos e reinserindo materiais em novas cadeias produtivas;

- Conduzir todas as atividades e projetos com o máximo respeito à preservação e à conservação do meio ambiente, seja no manuseio, armazenamento ou no descarte correto de todos os resíduos e rejeitos.

PRESERVAÇÃO DO SOLO



- Atuar rigorosamente dentro de aspectos técnicos, implantando medidas que vão além dos atendimentos legais das condicionantes das licenças ambientais conforme procedimento estabelecidos pelo Grupo Solví, de forma a evitar cenários de contaminação do solo;

- Comunicar às entidades competentes e demais partes interessadas eventuais acidentes ambientais decorrentes de situações de emergências.



Diretrizes

Pilar Social

DIREITOS HUMANOS



- Repudiar o trabalho infantil e qualquer forma de trabalho forçado que reduza o homem à condição de escravidão ou equivalente. Garantir que os nossos fornecedores compartilhem dos mesmos princípios de repúdio.
- Promover condições de trabalho que propiciem reconhecimento, valorização e proteção do capital humano e assegurar um ambiente de trabalho inclusivo, igualitário, saudável e seguro, combatendo todas as formas de preconceito.
- Respeitar a diversidade humana e cultural e desenvolver um ambiente em que todos os Colaboradores, incluindo terceiros, sejam tratados com respeito e cortesia, no qual as pessoas se sintam respeitadas independentemente de seu gênero, raça, cor, orientação sexual, identidade de gênero, idade, religião, etnia ou nacionalidade, deficiências, dentre outros.
- Não permitir a discriminação em todos os níveis hierárquicos, assegurando um ambiente de trabalho livre de constrangimento ou intimidação, como ameaça, chantagem, falso testemunho, assédio moral, assédio sexual, insultos, exposição ao ridículo, ofensas, insinuações, discriminação, seja por raça, nacionalidade, sexo, orientação sexual, idade, religião, posição social, opinião, convicção política, função, ou qualquer outro fator de diferenciação individual.
- Assegurar um ambiente de trabalho seguro, saudável e protegido, minimizando os riscos à saúde e segurança na realização das atividades, harmonizando a operação segura e produtividade, através da capacitação dos colaboradores, a fim de ELIMINAR perigos e REDUZIR os riscos, por meio do cumprimento dos programas de saúde e segurança ocupacional.

DESENVOLVIMENTO DA COMUNIDADE



- Contribuir para o desenvolvimento sustentável das comunidades em que o Grupo Solví estiver inserido, trabalhando para que os projetos promovam o desenvolvimento local e alcancem resultados efetivos e duradouros, fortalecendo as comunidades como agentes de sua própria transformação.
- Através do programa Parceria Cidadã com a Sociedade (PPCS) fortalecer as iniciativas de ações com foco nas comunidades localizadas no entorno das UVSs assegurando a continuidade da execução de ações de responsabilidade social e sustentabilidade, promovendo ações de educação ambiental e de qualidade de vida e apoiando o desenvolvimento socioeconômico das regiões de localização da empresa.
- Adotar e manter um processo transparente de definição de ações sociais, respeitando os interesses, necessidades, tradições e valores das comunidades onde atua.

SATISFAÇÃO DOS CLIENTES



- Ter uma relação transparente e pautada por princípios éticos, respeitando todas as condições contratuais;
- Pautar a atuação das empresas do Grupo Solví com base na melhoria contínua da qualidade dos serviços e nos avanços tecnológicos, contribuindo para a elevação dos padrões de serviços prestados nos mercados em que atua.



Diretrizes

Pilar Governança

SUBORNO E CORRUPÇÃO



- Os valores e princípios do Grupo Solví, bem como seu comprometimento com a ética, fazem com que não se tolere qualquer forma de corrupção e suborno. Nenhum ato ilícito neste sentido será permitido ou poderá ser justificado para obtenção de qualquer vantagem e/ou benefício em favor do Grupo Solví;
- Assegurar que todo Colaborador reconheça as formas de oferta, promessa, concessão ou presente, para que possa atuar de acordo com as políticas do Grupo Solví, bem como para que não configurem uma tentativa de influenciar ou subornar um interlocutor de negócio a fim de se obter alguma vantagem comercial ou pessoal.

ÉTICA, INTEGRIDADE E TRANSPARÊNCIA



- Fortalecer o comportamento de todos os profissionais da empresa, no relacionamento com todas as partes interessadas pautado por atitudes transparentes, profissionais e éticas, no ambiente interno e externo, de forma que todos atuem pautados pelos mesmos valores e princípios éticos, fortalecendo o Programa de Integridade Sustentável (PIS).
- Fortalecer a reputação e a imagem interna e externa, caracterizando todos os seus relacionamentos como sendo pautados conforme o Código de Conduta e Políticas por atitudes corretas, justas, adequadas e voltadas para o bem comum.

INOVAÇÃO E TECNOLOGIA



- Prezar por melhoria contínua, gestão inteligente de recursos, disciplina de execução e, sobretudo, inovação.
- Promover a inovação, estimulando o desenvolvimento tecnológico e de processos, com a parceria e colaboração de clientes, fornecedores, academia, sociedade civil e outras partes interessadas, contribuindo para o desenvolvimento sustentável do setor e gerando valor compartilhado.

Aprovação e vigência

Esta Política de Sustentabilidade foi aprovada pelo Conselho de Administração e será divulgada às partes interessadas através dos diversos meios de comunicação internos e externos. A presente política pode passar por atualizações sempre que necessário ou desejável.

Versão: 01 | **Data:** 06/2022 | **Item revisado:** Versão inicial

Versão: 02 | **Data:** 12/2023 | **Item revisado:** Atualização dos temas materiais e revisão dos compromissos públicos

Matriz de Materialidade

SOLVÍ Temas materiais 2023



Documentos de Referência

- MES – Modelo de Empresariamento Solví
- Código de Conduta
- Política Anticorrupção
- Política do Sistema de Gestão Integrado (SGI)



solví

Soluções para a vida