

¡Estén atentos a todo nuestro contenido sobre el mercado ambiental y el sector de Residuos! ¡En nuestras redes sociales, estará al tanto de nuestras acciones, tecnologías y cómo ponemos en práctica ESG!

- @solvioficial
- **f** Solví Soluções para a Vida
- in Solví Soluções para a Vida



¡ESG en la práctica es parte de nuestras raíces! A lo largo de nuestra historia, hemos buscado y demostrado nuestro compromiso con el planeta y las personas.









La estrategia del Grupo Solví siempre ha estado alineada con los criterios ESG (acrónimo en inglés Environmental, Social and Governance, y en la traducción libre, Medio Ambiente, Social y Gobernanza), un tema que ha ganando terreno en todo el mundo. Materializamos lo que estas tres letras significan en la práctica, con todas las acciones y transformaciones que realizamos en nuestras UVS desde hace mucho tiempo y a través del MES - Modelo de Emprendimiento Solví. Con esta nueva terminología, hemos llegado a otra evolución: el reconocimiento externo de la importancia de nuestro papel en el ámbito de los negocios, las inversiones y, por supuesto, el medio ambiente. Nos estamos preparando, entonces, para el número 38 de nuestra Revista S, un especial que muestra algunas de nuestras acciones en estos tres pilares.

Solví agrupa a más de 60 empresas que lideran el segmento de gestión ambiental brasileña guiadas por parámetros ESG. Con multitecnología para la recogida, tratamiento, destino y adecuada valorización de los residuos, consolidamos así nuestro compromiso de, basándonos en los principios ESG, extender estos valores a nuestros clientes y la sociedad. Nuestra existencia está vinculada a la protección del medio ambiente, la integridad, la promoción del bienestar y la equidad de nuestros colaboradores y la sociedad.

ESG es Solví

Las operaciones del Grupo están guiadas por la multitecnología, eficiencia energética, ética, integridad, operaciones seguras para sus colaboradores y para el medio ambiente, capacitación y desarrollo, innovación y excelencia con dinamismo. Completando este círculo, el Programa Asociación Ciudadana con la Sociedad, PPCS, promueve el involucramiento de la comunidad local, la mitigación de posibles impactos, genera empleos y favorece el desarrollo local.

Tuvimos un período muy rico de compromiso con la sociedad en campañas para valorar a nuestros colaboradores operativos con ¡#Gracias! [Valeu] y conciencia ambiental con "Contribuyendo hoy a un mañana mejor" con gran receptividad de nuestros seguidores en redes sociales y medios tradicionales. Se crearon nuevos canales de comunicación como el Podcast Circulando Ideas. Y es con mucho orgullo que también traemos aquí el 20 aniversario del Instituto Solví, responsable de promover y fomentar el emprendimiento social y ambiental en las unidades del Grupo.

Invertimos en tecnologías que permitan la recuperación de recursos y promuevan el ciclo completo de sustentabilidad Establecemos compromisos y metas efectivas que orientan las actividades de las UVS y generan impactos sociales y ambientales positivos. Entre estos objetivos, pretendemos lograr, para el 2035, el impacto de carbono cero de las emisiones de las actividades de Solví y hacer que nuestras operaciones sean autosostenibles en términos de agua y energía en 5 años.

Seguiremos este camino guiados por la sustentabilidad y fieles a nuestros valores.

¡Tengan una buena lectura!

Celso Pedroso

CEO del Grupo Solví



06 Pilar medioambiental

08 Contribuyendo hoy a un mañana mejor

10 Economía circular

12 ESG en vena

14 Autosuficiencia en UVS

15 luntos por el fin de los rellenoss

15 Biosalud: La nueva marca CRVR

16 Nuevo Marco Legal para el Saneamiento Básico en la práctica



18 Pilar social

20 Felicitaciones Instituto Solví

22 Desarrollo de Personas: Un camino preciso

23 Nuevos programas de seguridad y salud en Solví

24 SIPAT integrado Solví 2021

26 Seguridad destacada

27 Campañas Solidarias

28 Inauguración Mirante do Cristo

29 El arte se transforma

30 Día Mundial de la Limpieza 2021

31 UVS Guamá apoya: Atleta paralímpico



32 Pilar de Gobernanza

34 Gobernanza en la agenda

35 Certificación del Grupo Solví

36 El papel de SMARTie en la innovación abierta

37 Solví en los medios

DEPARTAMENTOS: La Revista Solví es una publicación interna, editada por el área de comunicación del Grupo Solví. Director presidente: Celso Pedroso • Director Técnico y Gestión del Conocimiento: Diego Nicoletti • Director Financiero, Auditoría Interna, Riesgos y Control: Celia Francini • Directora de Personas: Lucas Radel • Director Legal y de Cumplimiento: Patricia Bicudo Barbosa • Coordinación: Ana Rita Castillo Lopes • Proyecto Editorial: Comunicación Solví • Periodista Responsable: Gracita Kerr (MTB: 19,020) • Informes: Gracita Kerr • Edición: Priscila Midori Ide Kobayashi • Diseño: Beatriz Ramos • Revisión: Ana Rita Castillo Lopes | Aline Lemos de Ramos | Adrian Mizael | Priscila Midori Ide Kobayashi | Beatriz Ramos • Traducción: Brazil Translations• Impresión: Coktail Graphics • Circulación: 1,500 copias • Fotos: Colección Grupo Solví • Comentarios y sugerencias: comunicacao@solvi.com • Dirección: Avenida Gonçalo Madeira, 400, Jaguaré, São Paulo, SP, CEP: [Código Postal] 05348-000 • Sitio web: www.solvi.com.

S MODELO DE EMPRENDIMIENTO SOLVÍ ES ...

Grupo Solví, a través del MES -Modelo del Emprendimiento Solví, sus Programas de Gestión y sus Unidades de Valoración Sostenible - UVS, ha mantenido la excelencia en los preceptos ambientales, sociales y de gobernanza durante más de 4 décadas.

Grupo Solví, a través del MES - Modelo de Emprendimiento Solví, sus Programas de Gestión y sus Unidades de Valoración Sostenible - UVS, ha mantenido la excelencia en los preceptos ambientales, sociales y de gobernanza durante más de 4 décadas.

Al inicio de su trayectoria, el Grupo Solví ya practicaba los conceptos de ESG (Ambiental, Social y Gobernanza) aun cuando esta terminología aún no tenía la dimensión en el mercado financiero que

hoy se está extendiendo. El MES - Modelo de Emprendimiento Solví - apunta los programas internos y asegura que todas las unidades del Grupo en Brasil e internacionalmente se ajusten a estos preceptos.

Sustentabilidad integrada en la estrategia

La Comisión ESG de Solví cuenta con representantes de todas las áreas y fomenta el desarrollo, implementación y mantenimiento de una política de fortalecimiento de las acciones sociales, ambientales y de gobernanza desarrolladas por el Grupo Solví. "La comisión discute la creación de mecanismos para integrar la sustentabilidad en la estrategia de la organización, ayudando a la toma de decisiones a considerar las dimensiones ESG y propagar un impacto positivo en el medio ambiente y la sociedad", explica Marina Rodrigues, de la Superintendencia Técnica de Ingeniería de la empresa.

Avances de la Comisión ESG

- Elaboración de la Matriz de Materialidad del Grupo;
- Informe anual bajo las directrices de la GRI;
- Aumento de la puntuación final de GRESB de 54 a 70 puntos - GRESB (Referencia Global de Sustentabilidad Inmobiliaria);
 Elaboración de la Política de Sustentabilidad;
- Punto de Referencia con varias empresas del mercado de residuos;
- Definición de metas y compromisos públicos, como la certificación Fitwel relacionada con la calidad de vida y salud del empleado.

COMITÉ ESG



Todo esto sucede porque transformamos la vida de las personas que trabajan con nosotros y las comunidades donde operamos, abordando la tríada ambiental, social y de gobernanza en su totalidad en todos los segmentos de la empresa ",concluye Celso Pedroso, CEO de Grupo Solví.

DIEGO NICOLETTI

Director técnico

CELIA MARIA BUCCHIANERI FRANCINI VASCONCELLOS

Directora Financeira

LUCAS QUINTAS RADEL

Director de Personas

PATRICIA BICUDO

Oficial Legal y de Cumplimiento

ANA RITA CASTILLO LOPES

Gerente de Comunicación y Marketing;

LUCIANA CIBELE SANTOS GUTIERRES

Gerente técnico

MARINA SCHIAVE

RODRIGUES Consultora Ambiental

ARIANE MAYER FERREIRA

Gerente de Sostenibilidad y Economía Circular

PRISCILA LOPES

Gerente de Gestión de Personas

Modelo de Negocio Solví | MES

Creado en 2010 y basado en el valor de Integridad, garantiza la continuidad de los negocios de Solví. Los programas de Gestión del MES apoyan la formación del liderazgo de la empresa y la profesionalidad de sus equipos, capaces de brindar soluciones eficientes e innovadoras en ingeniería ambiental a los clientes y la sociedad.



Innovación Desarrollo de Tecnológico Colaboradores Protección Ambiental La seguridad ambiental y Experiencia sociedad Semana de **Ambiental** Integridad Calidad de Vida (buen vivir) Transformación **Digital** ISO 37001 Educación Pro - Ética Ambiental Desarrollo Uhicación social Pacto Sector

Programa de Integridad Sostenible

Su objetivo es fortalecer el comportamiento ético de todos los profesionales de la empresa, en la relación con todos los interesados, en el entorno interno y externo.

UVS

Inidad de Valorización Sostenible

Programa de Gestión Contratada

Busca orientar la correcta gestión y ejecución del contrato, con el objetivo de asegurar la rentabilidad y retención del conocimiento y la continuidad de las acciones de gestión.

Programa de Creación de Valor

Instrumento de diálogo entre el Líder y el Miembro del Equipo, para que juntos definan cuáles deben ser las prioridades de los Miembros del Equipo y los resultados que deben entregar en un período determinado, tal y como se define en las Estrategias Corporativas.

PIS

PGC

Programa de Asociación Ciudadana con la sociedad

Su objetivo es promover las relaciones y acciones sociales y ambientales, generando desarrollo sustentable en los lugares donde operamos.



Ponemos en práctica E a través de nuestros UVSs

El compromiso de las UVSs (Unidad de Valoración Sostenible) con el medio ambiente se expresa en acciones de mitigación y compensación ambiental, monitoreo de la biodiversidad para resolver impactos negativos.

Las UVS del Grupo Solví, a través de soluciones multi integradas, centran sus esfuerzos en promover un ciclo productivo sostenible, con la integración de tecnologías de tratamiento que transforman los residuos en nutrientes, materias primas y energía. Es necesario evolucionar de la gestión de residuos a la gestión de recursos con alternativas tecnológicas diseñadas para la reutilización de los recursos naturales, que conduzcan a una mayor productividad y sustentabilidad empresarial.

Para asegurar el "E" es necesario que la empresa invierta en minimizar sus impactos ambientales, manteniendo el foco en temas como las emisiones de CO2, la eficiencia energética, la preservación ambiental, la adecuada disposición y disposición de la basura, el uso del agua, etc. Esto lo ha hecho siempre el Grupo dominando las múltiples tecnologías y utilizándolas de forma inteligente e integrada. Así, siempre logra presentar la mejor solución para el cliente con garantía de seguridad y agilidad, además de la mejor relación calidad-precio. Todas las operaciones de UVSs son ESG, con una gran infraestructura y certificaciones ISO 9001, 14001 y 45001.

6 Revista S nº38 | Medio ambiente

INDICADORES DE CONSUMO

Además de estas prácticas sostenibles, el Grupo apunta a la autosuficiencia energética y hídrica para sus operaciones en los próximos años, que actualmente consumen alrededor de:

212.691 m ³ Consumo de la red de abastecimiento de agua en m³ en las UVSs

246.467 m³ Subvención para captación de agua subterránea

39.412 MWh Energía consumida al año en KW/H en UVS.

255.192,00 m³ Generación de agua de reutilización en las UVSs

152.769,79 m³ Captación de agua de lluvia.

382.288 MWh/año* Generación eléctrica.

(* El autoconsumo fue de solo 21.600 MWh / año y el resto se entregó a la red de suministro.



¡A través de nuestras UVSs contribuimos a que su negocio agregue valor sostenible al planeta!

Tratamiento de Efluentes

Los lixiviados del rellenos y del compostaje se trata en una Estación de Tratamiento de Efluentes (ETE). El tratamiento de efluentes produce agua de reutilización para su uso en mojado o lavado de carreteras y vehículos, contribuyendo a la reducción del consumo de agua potable.

Rellenos:

Sitio de eliminación de residuos de manera controlada y monitoreada. Tiene recolección de lixiviados, evitando la contaminación del suelo. Además del tratamiento y quema de biogás.

Planta de procesamiento de RCC:

Valoración de residuos de la Construcción Civil (RCC) mediante el esmagamiento y la separación, generando insumos reciclables para el sector de la construcción.

Centro de Clasificación:

Separación mecanizada y manual de materias primas para reciclar.

Autoclave:

Esterilización de residuos del servicio de salud (RSS) para descontaminación y descarte.

industriales

Gas generado por descomposición de materia orgánica en los rellenoss.

Biogás:

Termoeléctrico:

Generación de electricidad a partir de biogás producido en el rellenos.

Mezcla / CDR:

transformación de residuos industriales como combustible alternativo para su uso en hornos de cemento o como materia prima de una planta de cemento.

Transbordo

La logística de transferencia desde el transbordo se basa en el intercambio de residuos de compactadores a camiones más grandes, lo que permite la devolución inmediata de los camiones recolectores

Incinerador:

Destrucción térmica de residuos peligrosos.

TDU:

Tratamiento térmico en hornos rotatorios al suelo contaminado con hidrocarburo.

Compostaje:

descomposición monitoreada de residuos orgánicos, convirtiéndolos en fertilizante nutritivo para volver a la cadena de producción.

Logística Inversa:

Los materiales de los productos descaracterizados en Logística Inversa (electrónica, bienes de consumo y catalizador automotriz) como plásticos y metales se pueden enviar a la venta al reciclaje, volviendo a la cadena productiva.

Revista S nº38 | Medio ambiente 7



Desde noviembre del año pasado, el Grupo Solví mueve las redes sociales con una campaña aue busca involucrar efectivamente a la sociedad en el debate sobre la importancia de cuestionar lo que cada uno puede hacer para contribuir a un futuro mejor en la toma de decisiones diaria. Creyendo que pequeñas acciones juntas pueden generar grandes resultados, el Grupo creó la campaña "Contribuyendo hoy a un mañana mejor". La iniciativa tiene como objetivo compartir los aportes sociales medioambientales independientemente del lugar donde se produzcan y las actitudes que adoptemos hoy, pensando en el mañana y buscando un mundo más sostenible para las generaciones futuras.

Según Ariane Mayer, directora de Sostenibilidad y Economía Circular de la empresa, esta iniciativa tiene un objetivo amplio e involucra a todos los grupos de interés del Grupo. "Vimos una fuerza bidireccional en esta campaña", explica. "Además de provocar un importante debate con clientes, socios y sociedad, esta es una forma muy interesante de mostrar la contribución de la empresa con sus soluciones para el tratamiento, disposición adecuada y valorización de residuos que se viene dando desde hace más de 40 años", continúa.

El material desarrollado por el equipo creativo de la campaña involucra publicaciones y artes sobre la economía circular y todas las tecnologías que se aplican en las UVSs dentro de esta temática y presentación de los colaboradores operativos de Solví como Agentes Ambientales, tanto en la

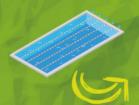
preservación del Medio Ambiente como en la limpieza urbana.

En la agenda de la campaña, la invitación a la reflexión lanzada al universo de los grupos de interés de la empresa sobre la durabilidad de los productos que consume, los materiales que los componen o si se pueden reciclar fácilmente, se intercala con el intercambio de iniciativas que hacen del Grupo Solví una referencia en gestión medioambiental.

Las publicaciones comparten las actividades del Grupo como el incremento de la Logística Inversa de residuos postconsumo; expansión de los servicios de detección; fabricación y procesamiento de residuos en asociación con toda la cadena de valor; el incentivo para compostar orgánicos y tratar efluentes con la generación de agua de reutilización.

+ 11 millones

Toneladas de residuos tratados v debidamente destinados en el año



Son4.400 piscinas olimpicas de 2.500 m

+ 20,8 millones tCO2eq/t de emisión de carbono evitados en total

Equivalente a la emisión de un auto que completó

3.460.322

de vueltas en el Planeta Tierra!

148 millones de arboles

+8,4 millones

m² de áreas verdes guardados en el año

Son+ de **1,4 millones** de plántulas





+30 millones

de personas beneficiadas por las operaciones del Grupo Solví

382.288 MWh / año

de energía generada desde el biogás de Rellenos

Energía suficiente para abastecer a una ciudad

600.000 habitantes



Cada vez más, los conceptos de Economía Circular van ganando terreno y dejando atrás el estándar "explotar, producir y descartar". En cambio, existen soluciones diseñadas para la reutilización de los recursos naturales y que fomentan el consumo consciente y la correcta disposición, cuando sea necesario. Los productos se restauran y reutilizan en un nuevo ciclo de vida, pasando a formar parte de la estrategia de las empresas preocupadas con el desarrollo sostenible.

Guiado por los principios ESG, el Grupo Solví se ha destacado en este horizonte durante mucho tiempo y reconoce su papel en este cambio de escenario. La organización ve este desafío como una gran oportunidad para reforzar su contribución a la sociedad y el medio ambiente, agregando valor a su negocio. Para impulsar de forma eficaz esta evolución hacia la Economía Circular, Solví Essencis reforzó su área de sustentabilidad, creando una gestión de Sustentabilidad y Economía Circular, apoyada en la estructura de I + D + i para fomentar soluciones circulares innovadoras

Diagnóstico de circularidad

Dado el compromiso de fomentar y dirigir esfuerzos para implementar la circularidad con clientes y socios, el área de Sustentabilidad y Economía Circular creó su propia metodología, desarrollada para medir

la circularidad, mapear oportunidades y ayudar a definir estrategias de evolución, el SOLcircular. Su metodología busca comprender el contexto de la organización, identificar y mapear sus procesos y flujos, especialmente de materia y energía. "El análisis de los indicadores, a la vez que proporciona una focalización rápida para las alternativas de valoración, permite mirar hacia el futuro y así establecer el camino hacia la circularidad", destaca Ariane Mayer, gerente de Sustentabilidad y Economía Circular

El SOLcircular influye positivamente en los indicadores ESG en la gestión de residuos y emisiones de GEE, ya que se ahorran recursos, evitando emisiones en la extracción de materia prima virgen. "La metodología ya ha sido validada y sigue evolucionando en línea con la evolución del conocimiento". informa Ariane. Internamente, SOLcircular se presenta como una herramienta de gestión y se implementó como método de trabaio en GRI. la empresa del grupo especializada en la gestión de residuos, que es el brazo del Grupo para soluciones en economía circular dentro de los clientes, y en este caso, con la mirada puesta en recuperación de recursos. "Al aplicar la herramienta en las UVSs, identificamos el 85% de circularidad de todos los residuos que gestiona", informa. "Al aplicar la

herramienta en la UVS, identificamos el 85% de circularidad de todos los residuos que gestiona", informa. "GRI es la empresa en la que tenemos el concepto de circularidad más avanzado de todo el Grupo", reitera Leonardo Gouveia de Souto, Superintendente Comercial de la empresa.

Además de GRI, Koleta Ambiental también destaca en esta red enfocada a la transición a la economía circular, que ha ampliado su gama de servicios y especialistas, con un equipo de consultoría que analiza los residuos, propone un destino o solución de valoración y realiza el planificación operativa, actuando en asociación con la unidad de clasificación Essencis.

Centro SOLcircular - redes en conexión

El diagnóstico de GRI reveló que la empresa ya había establecido una gran red a favor de la recuperación de recursos. "En ese momento, nos dimos cuenta de que era necesario potenciar y ampliar el acceso a las soluciones de esta red y comenzamos a llamarlo Centro SOLcircular", dice el gerente de Sustentabilidad y Economía Circular.



Centro SOLCircular en UVS Essencis Caieiras - SP

Fases de diagnóstico SOLcircular

a etapa
identificación de flujos de
materia y energía,
considerando también los
procesos involucrados.

a etapa
delimitar el alcance del
análisis y recopilar todos los
datos cuantitativos.

3 etapa se realiza un análisis detallado del flujo y proceso, de manera que es posible clasificarlos como CIRCULARES o NO CIRCULARES.

a etapa
se generan indicadores para
ayudar a definir estrategias y
priorizar proyectos.

"Así, creamos el Centro SOLcircular - ubicado físicamente en la UVS Essencis Caieiras que conecta a los generadores v coproductores de residuos con la cadena de producción que utiliza este material", explica. Con el CENTRO SOLcircular, los socios del Grupo pueden utilizar el logo para dar a conocer su participación en esta red o incluso diferenciar productos de la economía circular para empresas e incluso consumidores preocupados comprometidos con causas ambientales, transformando cada año 130 mil toneladas de residuos en nuevos materiales todos los años, y cuenta con 10 casos de éxito creados con el apoyo del P&D Solví, conectando a más de 260 socios en todo Brasil, dentro de los más altos estándares de cumplimiento y gobernanza del Grupo.

La GRI ya transforma 130 mil toneladas de residuos cada año y tiene 10 casos exitosos, creado con el apoyo del P&D Solví, conectando a más de 260 socios de todo Brasil, contando con toda la estructura de Cumplimiento, seguros y escala del Grupo.

Mortero

Tabla
de Surf

Fertilizantes

Mochilas y bolsos Alfombras v esteras

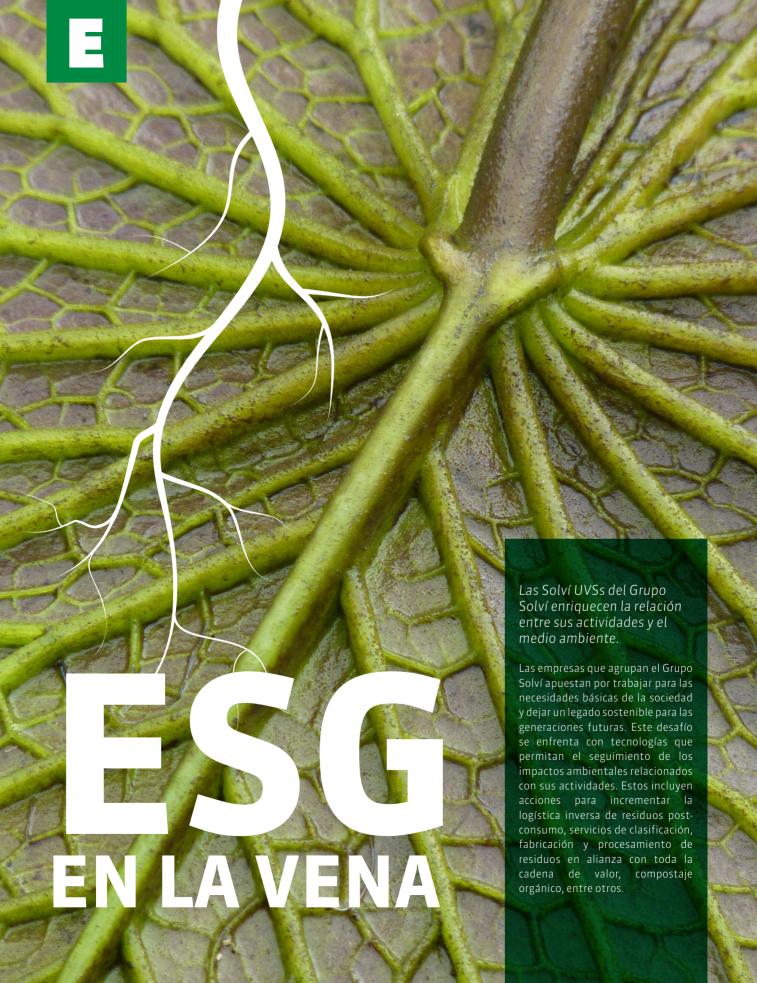
ARGAMASSA

ARGAMASSA

ARGAMASS

Oro, Plata y Cobre

. Revista S nº38 | Medio ambiente 11





Vista de entrada del Transbordo de UVS Essencis - Jaguaré - SP

GRI extiende la circularidad a los clientes

GRI trabaja con servicios de gestión de residuos en las plantas de sus clientes. Sus unidades operativas permiten la máxima recuperación de residuos. Hoy, la empresa reintroduce en la cadena productiva el 85% del total de residuos gestionados cada año, lo que supone más de 130 mil toneladas reutilizadas. Además, hace el manejo, recolección interna, clasificación, procesamiento, transporte externo, recuperación y disposición final de residuos, incluyendo todo el proceso de gestión para cumplir con los requisitos legales y del cliente relacionados con la solución de recuperación.

El brazo de la economía circular en el Grupo, GRI contribuye a incrementar los índices de circularidad de sus clientes. Para eso, desarrolló una metodología propia, SolCircular, que permite realizar el diagnóstico inicial, permitiendo orientar alternativas de valorización, reducción de residuos, priorizando la reinserción en nuevas cadenas productivas y el establecimiento de proyectos de evolución, que pueden o no contar con Investigación y Desarrollo de soluciones.

Es posible valorar los residuos de diversos segmentos, impulsando positivamente los indicadores ESG en las cuestiones de gestión de residuos y emisiones.



Planta de Procesamiento de Residuos - UVS Águas Claras - BA

Estación de transferencia y clasificación Jaguaré

El nuevo transbordo de UVS Essencis, en el barrio Jaguaré de la ciudad de São Paulo, tiene una licencia de operación de 120 toneladas por día en su primer año de actividad, llegando a 420 toneladas por día en cuatro años. Se realizó un estudio detallado para mitigar los riesgos e impactos ambientales y sociales antes del inicio de la adecuación del sitio al servicio. La planta de 3.222 m² cuenta con 3 extractores de carbón activado y dispersor de olores, y emplea a 10 colaboradores.

Los residuos que recibe la Estación permanecen en el sitio por 24 horas (máximo) y luego son transportados en un solo camión al rellenos de Caieiras. "La planta también cuenta con espacio para un centro de clasificación de reciclables semi mecanizado, con tapetes para la separación manual de materiales reciclables de los residuos comunes, y cuenta con 8 colaboradores. "Con este servicio, la empresa busca incentivar la práctica del reciclaje en grandes generadores", explica André Yoshimura, Supervisor de Operaciones de la UVS. La unidad también es signataria del sitio web "eureciclo.com.br", que supervisa las subastas de crédito de reciclables (certificados de disposición de residuos ambientalmente adecuados que garantizan la aplicación de la logística inversa).



Colaborador de la UVS GRI - Gestión de Residuos Industriales

Simões Filho: La planta de procesamiento más grande del Norte-Noreste

La UVS Águas Claras Ambiental, Salvador, BA, recibe mensualmente 40.000 toneladas de residuos Clase II B, como hormigón, escombros de demolición y construcción, madera, etc. La planta de procesamiento más grande del Norte-Nordeste produce cinco productos diferentes con el material recibido: pizarra matacão, grava de los tipos 4, 3, 2 y grava en polvo. El proceso involucra multitecnologías y equipos como una retroexcavadora que rompe el material apto para el reciclaje, cuatro martillos en el interior del equipo que fragmentan este material y cinco tamices que separan los diferentes espesores resultantes. Un electroimán elimina las piezas de acero restantes.



AUTOSUFICIENCIA EN LAS UVSs

Proyectos destacan por su innovación combinada con tecnologías modernas y accesibles.

De acuerdo con la Política Ambiental del Grupo Solví, las iniciativas de las sociedades controladas se guían por la prevención de impactos ambientales en sus actividades, productos y servicios y deben seguir el camino de la autosuficiencia energética y hídrica. La empresa también considera que la aplicación de la Educación Ambiental, práctica común en todas las unidades, es significativamente relevante para el desafío de lograr un consumo consciente de los recursos naturales y llevar el concepto ESG a las propias unidades, que a su vez amplían este alcance. para las familias de los colaboradores y las comunidades donde opera.

MOVERSE HACIA LA AUTOSUFICIENCIA

- Generación de agua de reutilización en UVS: 255.192,00 m3
- Colecta de agua de Iluvia: 152.769,79 m3
- Generación de energía eléctrica: 382.288 MWh/año*
- * El autoconsumo fue de solo 21.600 MWh / año y el resto se entregó a la red de suministro.

Innovación y sensibilización

La empresa inició un diagnóstico de consumo de agua en todas las UVS para identificar oportunidades de innovación y reducción, con el objetivo de la autosuficiencia dentro de los 5 años de sus actividades operativas. "La búsqueda constante de innovación nos lleva a un campo de oportunidades y tecnologías audaces para la generación de agua reutilizada, en base a nuestras actividades operativas, como el tratamiento de estiércol líquido generados en rellenoss", dice Luciana Gutierres, Gerente Técnica del Grupo Solví . "Más que una iniciativa u objetivo, la autosuficiencia hídrica es un compromiso del Grupo Solvi con nuestra Política de Sustentabilidad y nuestros principios ESG", refuerza.

En total, 10 ETEs están en operación, 01 para implementación en 2021, 01 para implementación en 2022 y 03 unidades en estudio.



Instalación de paneles solares en la UVS Termoverde Salvador - BA

Planta de energía solar fotovoltaica en Termoverde Salvador

La UVS Termoverde Salvador aprovechó el área de cubierta de su taller para albergar una planta de energía solar micro fotovoltaica con una capacidad instalada de 60 kWp. Con 84 módulos fotovoltaicos de 360 W y 80 módulos fotovoltaicos de 390 W, estructura para aplicación cubierta / losa y dos inversores fotovoltaicos de 30 kWp, la instalación es capaz de abastecer el 100% del consumo eléctrico del taller y áreas administrativas de la UVS, poniendo a cero el consumo no operativo, con una capacidad de producción de 88.628 kWh / año.

Termoverde Salvador podrá vender la energía equivalente a la reducción, además de brindar más seguridad en el mantenimiento y ampliación de su garantía física. Según Danilo Laert, Gerente de Operaciones de UVS, este edificio simboliza un desafío superado en los proyectos de Energías Renovables de la UVS y está totalmente alineado con el concepto de UVS energéticamente autosuficiente.

Automóviles eléctricos y paneles solares en la LAM - Argentina

La estrategia de Logística Ambiental Mediterránea, en Córdoba, Argentina, incluye el uso de vehículos eléctricos para supervisar sus servicios en la ciudad, para los cuales cuenta con su propio tótem de recarga. La unidad también introdujo el uso de energía solar en su garaje. La generación de energía limpia reutilizada en el proceso productivo reafirma el compromiso de la empresa con el medio ambiente y refuerza los principios de ESG y economía circular, y refuerza la imagen de la LAM en la sociedad. Además de los vehículos eléctricos y los paneles solares, la iluminación del garaje es 100% LED.



POR ELAL FINAL DE LOS VERTEDEROS

UVS Guapó promueve adecuación de tres municipios a la Política Nacional de Residuos Sólidos.

UVS Resíduo Zero Ambiental alberga el primer rellenos Clase II privado y debidamente autorizado en el estado de Goiás. Ubicada en la Región Metropolitana de Goiânia, la unidad recibe residuos domésticos de algunas ciudades aledañas y varios clientes privados de grandes generadores, condominios residenciales y actividades industriales. Su capacidad operativa permite una recepción de hasta 2.215 toneladas al día. En vísperas de su inauguración, en 2018, en una negociación con el Ministerio Público, la empresa se comprometió a recibir gratuitamente los residuos domésticos de 3 municipios aledaños: Guapó, por 12 años; Aragoiânia y Abadia de Goiás durante 8 años.

Además de beneficiar directamente a 33.661 personas, la medida permitió cerrar tres vertederos que existían en la región. "Esto refuerza el compromiso socioambiental de la empresa y proporciona las condiciones para que estos municipios se adapten al PNRS - Política Nacional de Residuos Sólidos", dice Celso Ribeiro Barbosa, gerente de la unidad. Considerado la peor solución para la eliminación de residuos, Brasil aún tiene más de tres mil rellenoss repartidos por todo el país. Por el contrario, el Rellenos II es una solución ambientalmente responsable para el tratamiento y disposición final de residuos. La UVS Residuo Zero Ambiental cuenta con técnicas de impermeabilización de suelos y confinamiento total de residuos, garantizando la máxima seguridad ambiental.

El proyecto está en línea con la planificación estratégica del Grupo Solví, ya que tiene un concepto multitecnológico. Además del Rellenos Clase I, hay un Rellenos Clase II, una unidad de tratamiento de Residuos Sanitarios y su propio ETE, que maneja el tratamiento de estiércol líquido y otros efluentes.



LA NUEVA MARCA DE LA CRVR

La iniciativa tiene la capacidad de recibir 10 toneladas de RSS al día.

La región norte del estado de Rio Grande do Sul ganó una nueva opción de transporte, tratamiento y destino final de Residuos de servicios sanitarios (RSS). El proyecto, ubicado en Victor Graeff, fue inaugurado en octubre de este año y tuvo una inversión de RS 3 millones. "Biosaúde llega con el propósito de ofrecer otras soluciones ambientales a los municipios de nuestros clientes, además del destino de los residuos sólidos urbanos al creciente mercado de esta región", explica Leomyr de Castro Girondi, director de Desarrollo de Negocio de CRVR.

La preocupación ambiental está presente desde la concepción de la marca. Respetando todos los estándares ambientales y de seguridad, Biohealth podrá recibir, diariamente, 10 toneladas de RSS generadas por hospitales, clínicas médicas, veterinarias y dentales, puestos de salud, atención de emergencia/sala de emergencias, unidades básicas de salud, farmacia, estudios de tatuaje / piercing y de belleza. "La planta sanitaria es otro paso importante para hacer de la CRVR un referente en el tratamiento de residuos, atendiendo una demanda de la sociedad", afirma el director.

Biosaúde ofrece soluciones integrales en el área de tratamiento de residuos sanitarios para los grupos A1, A2, A4, B y E. Con tecnologías establecidas en el mercado internacional, adoptamos prácticas sostenibles y seguras. Para atender las necesidades de una nueva operación, contamos con un equipo totalmente calificado para ofrecer el mejor servicio disponible en el mercado Gaucho. "Ahora las empresas locales ya no necesitarán recorrer largas distancias para deshacerse de estos residuos", dice Rafael Salamoni, superintendente técnico de la empresa. Según lo dispuesto por la ley, se cumplen todas las licencias emitidas por la Agencia Nacional de Vigilancia Sanitaria (Anvisa) y el Consejo Nacional del Medio Ambiente (Conama).



Vista aérea del Rellenos de la LIVS Essencis Cajeiras - SP

El camino para acabar con la desigualdad en el acceso a los servicios de agua, alcantarilla, residuos sólidos y drenaje de lluvia está abierto.

El escenario brasileño del saneamiento representa un gran desafío. El nuevo marco regulatorio legal del sector, sancionado por el Gobierno Federal en junio 2020, tiene la intención de cambiar este escenario para 2033, asegurando que 99% de la población brasileña tenga acceso a agua potable y 90% al tratamiento y recogida de aguas residuales. La Ley 14.026 también establece el año de 2023 como límite para la extinción de vertederos a través del país. La universalización de los servicios en el contexto del marca de regulación (agua, alcantarillado, residuos sólidos y drenaje de lluvia pueden incluso reducir RS 1,450 mil millones en costos anuales de atención de la salud.

Según Luiz Gonzaga Alves Pereira, presidente de ABETRE - Asociación de Empresas de Tratamiento de Residuos y Efluentes, los primeros plazos establecidos por Marco en el segmento de gestión de residuos aún no se han cumplido por la pequeña evolución en respecto a los rellenoss. "El balance de junio de 2021 reveló que se sellaron 620 de los 3257 que había en 2019, cuando iniciamos esta encuesta", dice. "Ahora tenemos una buena ley, un marco que da sustentabilidad económica y financiera a un sector que no la tenía", destaca. "Basta con que el gestor municipal actúe para ponerlo en práctica", añade.

La Ley 14.026 también establece la obligación de cargo por el servicio de gestión de residuos divisible con el ciudadano, es decir, el generador de basura, empezará a generar ingresos.

A João Gianesi Neto, presidente de ABLP - Asociación Brasileña de Residuos Sólidos, la expectativa es que no habrá debilitamiento debido a parte de los Ayuntamientos. "Los caminos están abiertos para que la iniciativa privada actúe, liberando los municipios de este gasto ", dice. "El Marco he traído metas objetivas al sector con soluciones regionalizadas", continúa. "Este modelo, que agrupa municipios cercanos para ser servido en un solo centro es la mejor, si no la única, solución para poner fin a este crimen ambiental que representa el rellenos de una vez por todas", dice. "Además, esta solución abrirá muchas publicaciones de trabajar y poner fin al incumplimiento en el sector", destaca.

Para Celso Pedroso, CEO del Grupo Solví, "la aprobación de la Ley nº 14.026 / 2020 trae al país un cambio de tamaño no visto por el sector en más de treinta años. Solví está preparada para este momento, con la estrategia de desarrollo que que hemos adoptado en los últimos años, podemos enfrontar este desafío con la casa muy ordenada, un equipo competente, conocedora del mercado y las mejores tecnologías para la gestión de residuos".



Recogida de Residuos Domésticos - UVS Loga

¿QUE CAMBIA?

- ✓ Creación de bloques y regionalización: Mayor acceso a servicios eficientes y sostenibles para municipios más pequeños que unirán bloques con otras ciudades.
- Reglamento de la Agencia Nacional del Agua: Responsable por resolver impasses, definir y supervisar las normas para la prestación de estos servicios.
- Regulación de tarifas: Cargo o tarifa por servicios de saneamiento con inspección de ANA Agencia Nacional de Agua y Saneamiento Básico.

ESCENARIO BRASILEÑO

+20 millones de brasileños sin acceso a la recolección diaria de residuos:

49,9% de los municipios depositan sus residuos en lugares inadecuados;

4º país en el ranking de producción de

residuos; (79 millones t / año)

Solo se recicla **3,85%** de los residuos;

35 millones de brasileños sin agua potable;

100 millones de brasileños sin tratamiento de aguas residuales.

BENEFICIOS DE LA TARIFA

El nuevo Marco Normativo de Saneamiento Básico establece el cargo por el servicio de gestión de residuos. Además de las facturas de energía, teléfono, gas e internet, los usuarios / generadores deben pagar los costos de gestión de residuos.

La tarifa no será un impuesto recaudado por el municipio o el gobierno, servirá para incrementar la eficiencia económica de los servicios de gestión de residuos sólidos en los municipios brasileños, el nuevo Marco Normativo de Saneamiento establece el cargo por el servicio de gestión de residuos.

Según el presidente del Grupo, se trata de un cambio que solo traerá beneficios a la población, la salud pública y el medio ambiente. "La recolección y el tratamiento de residuos es un servicio esencial y países de Europa, Asia y América del Norte ya han adoptado esta práctica durante mucho tiempo. El sector tiene un gran desafío por delante y el papel importante en facilitar la comprensión de la sociedad de la importancia y la conciencia de esta responsabilidad compartida para la gestión de residuos."

Habrá criterios de cobro que tendrán en cuenta: perfil socioeconómico, volumen medio de generación y ubicación del usuario.

Con el cargo de la tarifa, habrá un mayor incentivo al reciclaje, ya que la ciudadanía buscará formas de reducir el volumen de su disposición de residuos, contribuyendo a la sustentabilidad en las ciudades.

Revista S nº38 | Medio ambiente 17



Guiados por la valoración de las personas, el Grupo Solví pone en práctica la S desde dos frentes: los Colaboradores y la Sociedad. Este aspecto se fundamenta en los frentes de actuación: programas de Seguridad y Salud, los programas de Gestión de Personas y Formación y Desarrollo de los colaboradores. Con un enfoque en la sociedad y las comunidades aledañas, contamos con los proyectos socioambientales del Instituto Solví y el Programa de Asociación Ciudadana con la Sociedad (PPCS) que llevan a cabo las UVSs.

Centrarse en los Colaboradores

El liderazgo del Grupo Solví en el segmento de gestión ambiental se debe a la alineación de sus más de 13 mil colaboradores y 2 mil terceros residentes con el MES (Modelo de Emprendimiento Solví) y los principios ESG. Para garantizar que este posicionamiento se produzca de manera consolidada, la empresa pone el cuidado de las personas, las comunidades y el medio ambiente como pauta en todas sus actividades.

El Grupo no no mide esfuerzos en materia de Seguridad y Salud. ¡Hoy, se estructura el Programa OPS! Operación, Productividad y Seguridad y el Programa Bien Vivir, que están enfocados a promover la calidad de vida, la salud y seguridad mental y la integridad física de todos nuestros colaboradores, a través de acciones de sensibilización y, principalmente, la participación del liderazgo como guías en la promoción de una cultura de comportamiento seguro.

Como parte de la valoración de las personas, el Grupo invierte en el desarrollo, mejorando el desempeño y las relaciones interpersonales, promoviendo un desarrollo profesional continuo que prepara a los colaboradores para las oportunidades dentro del Grupo a través de la Academia de Excelencia y Carreras Profesionales, programas impulsados por la Dirección de Personal.

Las Rutas de carrera establecen trayectorias, demostrando un 18 Revista S nº38 | Social conjunto de trayectorias profesionales y requisitos necesarios para que los colaboradores tengan perspectivas de desarrollo y avance profesional.

La Academia de Excelencia ofrece programas de desarrollo para pasantes, personal técnico, líderes, así como numerosos programas de capacitación a distancia que son accesibles para todos los miembros del equipo de Solví.

Responsabilidad Socioambiental en la Sociedad

Creado en 2001, el Instituto Solví trabaja con un enfoque en la relación con la sociedad, impulsando la educación ambiental, proyectos de fomento de la cultura y el deporte y llevando al Planeta el reconocimiento de la sociedad como parte de nuestra riqueza.

El Programa de Asociación Ciudadana con la Sociedad (PPCS) tiene como objetivo fortalecer la relación de cada Unidad de Valoración Sostenible (UVS) con sus grupos de interés, promoviendo acciones de relación con la comunidad y grupos de interés, midiendo su grado de reconocimiento y posicionando a los negocios como operaciones generadoras de valor económico, valor social y ambiental y riqueza para las personas y la sociedad.

El Grupo comprende la importancia de las prácticas sociales y ambientales, e incluso ante la pandemia, algunas acciones no han parado, con campañas solidarias y proyectos sociales impactando positivamente la vida de miles de familias. Las acciones sociales y ambientales y los proyectos sociales son realizados por las UVS y coordinados por el Instituto Solví.

De esta forma, el Grupo y sus UVS fortalecen la relación y la colaboración con sus steakeholders, con el objetivo de construir una relación armónica, mitigar los posibles impactos en el entorno de los proyectos y mantener la reputación e imagen positiva de las empresas.

NÚMEROS SOCIALES 2020

Colaboradores por región

0,14% Medio Oeste

19,97%% Noreste

50,67%% Sureste

4,89%% Sur

1,51% Norte

8,23% Perú

8,58% Bolivia

6,01% Argentina



28% del total de Muieres

Mujeres activas después de la maternidad



Colaboradores con necesidades especiales

2,16% del total de colaboradores del Grupo



Proyectos y Acciones Sociales

Asociaciones con Instituciones

Puertas abiertas Visitas a las UVSs

Donaciones, Patrocinio Social y voluntariado

Conciencia y educación Ambiental

Rueda de diálogo con la comunidad

Patrocinio por leyes de incentivos fiscales

Inversión Social Centros de Educación Ambiental



Indicadores de T&D: En el sitio

2.091 Certificados emitidos

12.478 Horas de formación

Indicadores T&D - EAD

7.074 Certificados emitidos

5.571 Horas de formación

Indicadores de T&D - en las UVSs

55.256 Participaciones

231.732 Horas de formación

Inversión Social

R\$4.845.752,45

Acción Voluntaria

23 Ediciones completadas

53.246 Beneficiados por las acciones realizadas

Acciones de PPCS en la Práctica

37 UVSs Involucradas

11 Proyectos Sociales Realizados

140 Acciones de Educación Ambiental

12.862 Plántulas de Plantas Donadas

5

2001

Se crea el Instituto Suez, que lleva el nombre de la empresa a la que representaba.

En 2007, pasó a llamarse Instituto Solví.

Ya nos sigue en las redes sociales?

20 Revist



2010

Creación **Fondo SOMAR** de Responsabilidad Socioambiental.

2008

1ª 1ª edición del Día del Voluntariado.





!CONGRATULA-CIONES INSTITUTO SOLVÍ!

Dos décadas promoviendo y nutriendo el emprendimiento social y desarrollo sostenible.

Desde 2001, el Instituto Solví hace lo bueno y también cambios en beneficio de las comunidades y el medio ambiente donde se ubican sus UVS. Sus actividades se desarrollan a través del Programa Asociación Ciudadana con la Sociedad - PPCS, con el desarrollo de iniciativas de educación ambiental, fomentando el arte, la cultura, el deporte y la calidad de vida, trabajando por la preservación del medio ambiente.

Sus proyectos están en línea con los 17 ODS (Objetivos de Desarrollo Sostenible) propuestos por la ONU. En sus 20 años de funcionamiento, el Instituto Solví, en asociación con las Unidades de Desarrollo Sostenible del Grupo Solví, han beneficiado a más de 10 millones de vidas

Más información en: www.institutosolvi.com.br



Instituto VI Septemblantal



2014

BATTRE creó el Proyecto de Diseño Sostenible, con el apoyo del fondo SOMAR, reutilizando uniformes y empoderando a las mujeres en la comunidad local.



2011

Celebrada la F1ª edición del Prêmio Solví de Excelência em Responsabilidad Socioambiental

1er lugar en la categoría de Responsabilidad Social entre empresas del sector de servicios especializados e inclusión en el ranking de las 500 mejores empresas de Brasil, publicado por Isto É Dinheiro Inova, en alianza con la Ciudad de São Paulo, organizó el programa de reintegración de personas sin hogar al mercado laboral 1er lugar en la categoría de Responsabilidad Social

2016

Destaque en la dimensión Responsabilidad ocioambiental de las empresas del sector servicios, en el Anuario Época Negócios 360°"

2017

de re hogar en la ca

0

2018

Inauguración del Centro de Educación Ambiental en la UVS Guamá - PA

Primer grupo del proyecto de arte y educación O Uirapuru Mirim PPCS

Programa de Asociación Ciudadana con la Sociedad

Estructurando el Programa de Asociación Ciudadana con la Sociedad, nuestro PPCS.

Instituto Solví

Instituto Solví ¡cumple 20 años!

FVALEU

¡Más de 10.000 Canastas Básicas distribuidas por todo Brasil!

2019

Apertura del Centro de Educación Ambiental, en São Carlos, interior de São Paulo.

ler. Edición de Cerio sostenible, en Pará, en asociación con ONGs, universidades, voluntarios y la asociación de recolectores. 2020

Inauguración del Centro de Educación Ambiental, en Caieiras - SP A través de las Lives del Bien, de la campaña #UmGestodeGratitude [#Ungestodegratitud], se entregaron más de 17.500 canastas de alimentos en todo Brasil.



2021

NUEVOS PROGRAMAS DE SEGURIDAD Y SALUD EN LA SOLVÍ

Las iniciativas del Grupo Solví aseguran la alineación con la "S" (Social) de los preceptos ESG.

Las acciones del Grupo Solví que buscan entornos seguros y saludables se reforzaron en el primer semestre de este año con los programas de Salud Ocupacional "Bien Viva" y Gesto Vacinal. Más allá del cumplimiento de la legislación, estas iniciativas cumplen con las expectativas de los accionistas de alcanzar un nivel superior en temas de salud en los que la cultura de la prevención y la interdependencia (uno cuidando al otro) debe permear en toda la organización.

Gesto de vacunación

El Grupo Solví cree que la mejor forma de evitar enfermedades y accidentes es la prevención. La vacunación es responsable de la erradicación de enfermedades de nuestra historia como polio, rubéola congénita, sarampión, entre muchas otras. Son las medidas más eficaces para la prevención de enfermedades de forma individual y colectiva. De esta forma, busca fortalecer las acciones de Salud con las áreas de Recursos Humanos y OSMA de todas las empresas del Grupo.

Todos los años, todos las UVS realizan la campaña Gesto de Vacunación de acuerdo con el calendario de vacunación de sus estados para la H1N1. Cuando las vacunas están disponibles para el sector privado, las empresas anticipan este calendario. "Es importante destacar el trabajo educativo que apoya esta campaña", enfatiza Priscilla Lopes, Directora de RRHH del Grupo. "Cuando la empresa toma esta medida, además de cuidar la salud de su equipo, logra generar conciencia sobre la importancia de la prevención y las vacunas, lo que repercute en las familias de los colaboradores", refuerza.

Vacunómetro Solví COVID-19

En cuanto al Covid-19, que depende al 100% de las iniciativas del Ministerio de Salud y sus Estados, la empresa creó un vacunómetro que rastrea el ritmo de inmunización de los colaboradores.



SELLO A2S - AMBIENTE SEGURO Y SALUDABLE

La atención brindada al COVID-19 por la iniciativa le valió a la empresa el sello A2S, instituido por la Fundación Vanzolini para la certificación del Ambiente Seguro y Saludable, que prioriza las medidas preventivas y cubre requisitos específicos para la prevención de virus con protocolos más estrictos de limpieza y desinfección.

El Grupo Solví fue el primero en Brasil a recibir el Sello de Ambiente Seguro y Saludable (A2S) en el sector ambiental, reforzando su espíritu pionero en el segmento y el compromiso de la empresa con la salud de sus colaboradores y comunidades locales.

Programa Bien Vivir

Iniciativa multidisciplinar que involucra a las áreas de QSMA, el Departamento de Personal, Recursos Humanos y Atentacor, una empresa

que concentra todos los seguros y contratos del Grupo. El programa utiliza la plataforma Healthlink, que integra toda la información sanitaria de las empresas, como los indicadores de uso de cada operador del plan de salud, la base de datos de salud ocupacional y el mapeo de estilos de vida de la población.

El Programa Bien Vivir ya está cosechando sus resultados. En octubre de 2021 se inauguró un espacio de descompresión en la oficina corporativa, denominado por los colaboradores como Espacio Bien Vivir, así como un portabicicletas, para promover la calidad de vida. No solo eso, se lanzó el Programa de Salud Mental, en asociación con Vittude, que ofrece una plataforma de acceso para profesionales en los campos de la piscología a todos los colaboradores.

DESARROLLO DE PERSONAS:

UN CAMINO PRECISO

Diagnóstico, diseño v personalización de programas y alianzas que atiendan a toda la audiencia interna del Grupo.



El Grupo Solví cree que invertir en la formación y desarrollo de sus colaboradores es un requisito fundamental para su sustentabilidad corporativa y un catalizador de cambios importantes para un mundo mejor. Desde 2007, con la Academia de Excelencia en asociación con el Departamento de Personas, Grupo Solví viene cumpliendo este rol ofreciendo formación y educación a sus colaboradores, reforzando la estrategia ESG. Para garantizar el servicio a la gran diversidad de su público, el área realiza desde un diagnóstico de demandas hasta la personalización de programas o alianzas. Con este apoyo, las unidades cuentan con la base necesaria para realizar también acciones a nivel local con sus equipos.

En asociación con el área de Gestión de Personas, sus actividades buscan cambiar el comportamiento de los colaboradores, con el objetivo de adquirir habilidades para las tareas del puesto, cumpliendo estándares y aumentando la productividad, mejorando el desempeño y las relaciones interpersonales. En 2020, se emitieron más de 13.500 certificados.

En 2021 se completó otro ciclo de Programas. Enfocados en el desarrollo del liderazgo, los Programas Calificar y Liderar proponen la mejora continua, buscando el equilibrio entre usted y el equipo, uniendo esfuerzos y compartiendo conocimientos para superar desafíos e identificar talento.

En la realización de los Programas se forman grupos de competencias estratégicas que combinan esfuerzos para cumplir con el enfoque principal: los clientes. De esta manera, siguiendo las demandas del mercado, se definen temas para que se puedan desarrollar proyectos que traerán aún más riqueza. Entre ellos están:

- NUEVO MARCO DEL SANEAMIENTO
- ESG GOBERNANZA AMBIENTAL. SOCIAL Y CORPORATIVA
- TRANSFORMACIÓN DIGITAL
- ECONOMÍA CIRCULAR
- EXPERIENCIA DEL CLIENTE

"El desarrollo de nuestros colaboradores representa la sustentabilidad y el potencial de crecimiento del Grupo Solví. Los Programas de la Academia de Excelencia Solví tienen como obietivo acelerar la formación v el desarrollo de nuestros talentos. permitiéndoles asumir nuevos desafíos v generar mejores resultados para nuestros stakeholders".

Carlos Balote | Superintendente de Gestión de Personas

LOS PROGRAMAS























INTEGRADA SOLVÍ 2021

Evento 100% online se realizó simultáneamente en todas las unidades de Brasil y del exterior.

Entre los días 19 y 23 de julio, todas las UVS de Solví Essencis se reunieron en la SIPAT 2021 realizado online para discutir sobre uno de los temas más caros a la organización: la Seguridad. El jingle "Segurança Vale Ouro" [Seguridad Vale Ouro](https://vimeo. com/576892082/25e5faf7e3), compuesto por el dúo Juan y Ravena, abrió y cerró todas las tardes del evento. El área de comunicación responsable del evento trabajó el tema de manera liviana, innovadora, humorística y eficiente. Después del jingle, que ya es uno de los grandes éxitos de Solví, se presentó diariamente un valioso contacto con diferentes colaboradores del Grupo. También tenía vídeos cortos en estilo TikTok, en los que las unidades enviaban sus mensajes y consejos de seguridad y el Programa ¡OPS! de una manera relajada y divertida.

Realizado por Mariana Bernardo de Moraes Cassola, gerente QSMA del Grupo, el evento contó con alrededor de 2500 puntos de conexión a lo largo de la semana, la gran mayoría en salas de capacitación que reunieron a decenas de colaboradores.

Celso Pedroso, CEO de Solví Essencis Ambiental, prosiguió el acto inaugural, celebrando que durante el mes de junio la empresa consiguiera su mejor índice de frecuencia y gravedad de accidentes de su historia. "Esto demuestra que estamos en el camino correcto y que toda la empresa ya ha asumido que no hay una sola área o función que no tenga la misma importancia para el éxito de ¡OPS!", dijo. El presidente también reforzó la importancia del liderazgo en este movimiento, que todos los colaboradores pueden encontrar y registrar desviaciones y que estas posibles deben desviaciones tratarse como oportunidades de mejora.

El primer día de SIPAT tuvo como invitado especial a Luciano Maffia, de Dupont, empresa colaboradora de Solví en la aplicación y desarrollo del Programa ¡OPS!. Esta vez, el consultor discutió las herramientas que ayudan a llevar a la empresa al nivel deseable de interdependencia en temas de seguridad.

tema mostrando todas las herramientas disponibles para alcanzar la madurez de la cultura de seguridad. "Mucho más importante que señalar desviaciones, hacer registros en formularios, es conocer a tu audiencia, crear vínculos con los equipos y, así, establecer compromisos mutuos de conducta segura", reforzó. Eduardo Azzera, Director Regional de São Paulo, habló sobre el lanzamiento del programa ¡OPS!, que comenzó en diciembre de 2020. "Nos dimos cuenta de que estamos en el camino correcto con la reducción de la accidentalidad", afirmó.

Personas felices, sanas y seguras producen más

El segundo día del evento estuvo dedicado a un tema que ha ganado mucho espacio y reconocimiento por su relevancia en todos los aspectos de nuestra vida: la salud mental. Silvio César Junior, de Essencis Minas Gerais, habló sobre los impactos de la pandemia y las acciones impulsadas por la empresa para brindar una mejor calidad de vida a sus equipos. "Realizamos un diagnóstico de la salud física y mental de nuestros colaboradores para que pudiéramos orientar nuestras acciones y realizar un seguimiento individual", dijo Silvio. Dr. Lucas Radel, director de Gestión de Personas de Solví Essencis Ambiental, presentó el Programa Bien Vivir - Calidad de Vida y Salud. "Creamos una acción a nivel nacional en la línea presentada por Essencis Minas Gerais", dijo el director felicitando la iniciativa de Minas Gerais. "El Programa Bien Vivir se basa en cinco pilares: ergonomía y prevención de lesiones; exámenes y diagnósticos; salud mental; incentivos y alianzas y gestión de datos ", detalló. "Quien necesite más aclaraciones y detalles sobre

este Programa debe contactar con la ENC de su unidad", recordó el director.

El Programa Bien Vivir - Programa Calidad de Vida y Salud llevó al evento a Verônica Esteves, psicóloga y socia del grupo Vittude, para una conferencia sobre cómo manejar el estrés y prevenir el agotamiento emocional. "El estrés es la respuesta de nuestro cuerpo a los estímulos externos, una especie de defensa", explicó. Problemas de memoria, la dificultad para concentrarse, la inquietud, el pensamiento acelerado, el pesimismo y una visión distorsionada de la realidad fueron identificados por el especialista como síntomas cognitivos del estrés. "Entre los efectos físicos, se encuentran principalmente problemas en el sistema gastrointestinal, náuseas, dolor de pecho, pérdida de la libido, cansancio permanente, entre otros", detalló.

La psicóloga presentó la importancia de acciones preventivas como la alimentación saludable, el ejercicio físico, dedicar tiempo a hacer cosas que traigan paz y momentos de contemplación, además de reconocerla siempre y agradecerle sus logros. "Es fundamental conocer y respetar sus límites físicos y mentales", reforzó. "Somos seres biológicos, emocionales y sociales y estas tres dimensiones están conectadas. Si uno no está bien, los demás tampoco lo estarán ", agregó. "El estado emocional del trabajador influye en el desempeño profesional, interfiriendo en la capacidad concentración y razonamiento, aumentando el riesgo de accidentes", afirmó Heloisa Paschoal, de Dupont.

La salud permaneció en la agenda del SIPAT

2021 con conferencias de invitados externos como Maísa Pannuti, psicóloga, hablando sobre el acto de cuidar. "Es mucho más que simple cuidado físico", dijo. "Necesitamos ampliar nuestras perspectivas practicando y fortaleciendo la empatía", resaltó. El último día del evento también contó con la participación de la Dra. Caroline Cataldo Ferreira, hablando del tema, historia, evolución y con mucho énfasis en la importancia de la vacunación contra la Covid-19. "Esta vacunación es un acto social", exclamó. La médica habló sobre los mitos y verdades sobre las vacunas que tenemos en Brasil y respondió a las preguntas del público a través del chat.

Celso Pedroso, presidente de Solví Essencis Ambiental, fue el encargado del cierre del evento el viernes 23 de julio. El CEO presentó los buenos resultados obtenidos por las iniciativas del Programa ¡OPS! desde su implementación. "Tenemos mucho que celebrar y también un largo camino por recorrer, pero todo demuestra que vamos por el camino correcto", celebró. "En el clima de los Juegos Olímpicos, tuvimos la tasa de accidentes más baja en el mes hasta el 22 de julio, cuando estábamos preparando este material presentárselo", dijo. "Esta caída representa un 50% menos que en el mismo período antes del ¡OPS!, la tasa más baja desde que comenzó la serie histórica", informó. "Además, cumplimos 690 días sin ningún accidente fatal en todas las empresas del Grupo Solví", celebró. "Llegar a la cima es difícil, pero permanecer allí es el verdadero desafío. Pero el programa ¡OPS! Ya demostró que esto es posible, concluyó.



Eguipo Regional Bahía - BA



Equipo UVS Essencis Taboão da Serra - SI



quipo UVS Essencis Betim - MG





SEGURIDAD DESTACADA

Demostrando su compromiso con la seguridad en el día a día de los colaboradores y terceros, Regional Río se destaca y es un ejemplo de compromiso con este valor del Grupo Solví.

Essencis Magé - 2000 días sin accidentes

En el Grupo Solví la seguridad es una convicción, prueba de eso son los buenos resultados que las UVS han mostrado en este ámbito, especialmente después de la implementación del Programa ¡OPS! en 2019. Mientras la UVS Essencis Magé (RJ) celebra el hito de más de 2.000 días sin accidentes, la UVS Ternium -en Río de Janeiro - recibió, por segundo año consecutivo, el premio a "Proveedor Seguro" de este contratista. Los dos logros se celebraron en un evento conjunto en UVS Essencis Magé, cumpliendo con todos los protocolos y medidas de seguridad relacionados con COVID-19. Anrafel Vargas, director de negocio corporativo, destacó, en la inauguración del evento, la importancia de la seguridad para el crecimiento sostenible del Grupo Solví, que tiene la estrategia de incrementar significativamente el número de unidades operativas e innovar en tecnologías para el tratamiento y recuperación de residuos. La invitada del día, la escaladora Fernanda Degow, autora del libro "Escalando Gigantes", habló sobre los grandes desafíos basados en una planificación de seguridad rígida y eficiente.

"Para quedarse en la cima no se puede permitir ningún error, porque con un solo accidente volveremos a la casilla uno" - Carlos Aguilar, director de la Regional RJ.

Programa Proveedor de Seguros de Ternium Brasil

Ternium ha creado un proyecto que abarca todas sus unidades, nacionales (Brasil) e internacionales (Argentina, Colombia, México y Estados Unidos).

La UVS Essencis RJ participó en la 3a auditoria de Proveedor Seguro, primer ciclo de 2021, que tiene como objetivo auditar a terceros en el cumplimiento de los requisitos de seguridad en todas las áreas operativas. El proyecto Proveedor Seguro, certificó la unidad por segunda vez consecutiva por excelentes resultados en las evaluaciones del sistema de gestión de seguridad, que tiene como algunos de los requisitos:

- Verificación de índices de frecuencia de accidentes;
- Identificación de peligros, evaluación de riesgos y determinación
- Competencia, formación y sensibilización;
- Certificación de equipos;

Cabe destacar que desde el 1er ciclo de 2020, la UVS ha participado del Premio, lo que permitió absorber los aprendizajes en los



Vista aérea de la UVS Essencis Ternium - RI



Premio al primer lugar en el Programa Proveedor de Seguro Ternium - RJ

resultados obtenidos en cada etapa, contribuyendo a una mejora significativa. Con el nuevo enfoque implementado por el Grupo Solví, desde el Programa ¡OPS! - Operación, Productividad y Seguridad, se creó una nueva política de seguridad, que garantiza acciones de mejora continua; promoción de los recursos financieros necesarios; seguimiento de los resultados e indicadores de Seguridad y Salud. Además, promueve el involucramiento de líderes de todos los sectores para asegurar que las actividades se realicen siempre con base en el bienestar y la salud de los colaboradores y terceros.

La UVS Essencis RJ logró la primera certificación de proveedor de seguros en el segundo ciclo de 2020 y ahora, la segunda, en el primer ciclo de 2021. La llegada de ¡OPS! y toda la formación que todas las UVS del Grupo Solví recibieron de Duppont fortalecieron el proceso de desarrollo de una nueva cultura de seguridad con el valor Operar Seguro.

Por segundo año consecutivo, la UVS recibe con gran satisfacción el premio del Programa Proveedor Seguro de Ternium Brasil. Como una empresa ESG, la "Seguridad" forma parte del compromiso social con los colaboradores y socios del Grupo Solví y este retorno es muy significativo.

Este reconocimiento valida la certeza de que uno está en el camino correcto. El buen resultado es fruto del esfuerzo conjunto de colaboradores y socios en su implementación y consolidación, elevando los indicadores de seguridad a nivel internacional.





UVS Essencis Canela de Santana-RS









otero y UVS Águas Claras - BA



UVS Essencis Magé - RI



UVS Innova Peru - PE





CAMPAÑAS DE SOLIDARIDAD

+27.000

Cestas basicas donadas durante la pandemia en las campañas **#UnGestodeGratitude y #Gracias** [Valeu]

La campaña continuó la campaña Un gesto de gratitud 2020 y juntas beneficiaron a más de 100,000 personas.

La corriente de bien creada por el Grupo Solví al inicio del período de aislamiento social, producto de la pandemia de Covid-19 del año pasado, continuó este año. La empresa lanzó el !#Gracias! para agradecer y valorar a los colaboradores de todas sus UVS por el esfuerzo de no tener que interrumpir sus servicios esenciales a las ciudades durante todo este período. "Estas acciones están en línea con los criterios ESG - medio ambiente. social y gobernanza - en los que se basan todas nuestras actividades Explica Celso Pedroso, presidente de la empresa.

En esta ocasión, la audiencia se involucró con las redes sociales del Grupo Solví (Instagram @InstitutoSolvi, Facebook @ UmGestoDeGratidão, LinkedIn Solví Soluções para a Vida y podcast Circulando Ideias en Spotify y SoundClound), las UVSs y donaciones a través de una línea de plataforma de colección en línea

Por cada cesta donada, el Instituto Solví donó otra, en conmemoración de sus 20 años de existencia. La iniciativa logró obtener más de 10.000 cestas basicas, que, sumadas a las más de 17.000 entregadas en 2020 por el movimiento "Un gesto de gratitud", beneficiaron a alrededor de 100.000 personas. Fueron 9 estados, 42 ciudades en más de 60 comunidades atendidas por estas campañas.







Vista aérea del Mirante del Cristo y muralla restaurada por UVS Essencis Caieiras

Mirante del Cristo, un lugar turístico en la ciudad de Caieiras, fue revitalizado y ganó un parque de patinaje profesional y una estructura para las visitas.

El 23 de octubre, UVS Solví Essencis Ambiental, Caieras, en alianza con el Gobierno Municipal entregó el Proyecto de Revitalización Mirante del Cristo.

La revitalización cuenta con parque infantil, baños, pista de patineta y accesibilidad para los visitantes con dificultades de locomoción. En un comunicado, el alcalde de Caieiras, Gilmar Lagoinha destacó la importancia de esta alianza con Solví Essencis Ambiental y agradeció a los involucrados en este proyecto tan importante para el municipio. "Estas asociaciones con empresas como Solví son sumamente importantes y la población se beneficia con esto. Este espacio es de los vecinos", comenta el alcalde.

Ciro Gouveia, director de UVS Solví Essencis Ambiental, en su testimonio en ese momento, agradeció al Ayuntamiento de Caieiras la colaboración y especialmente al equipo de Essencis, que ejecutó perfectamente este proyecto durante la pandemia. "Quiero agradecer a todos en Essencis que hicieron este trabajo con cuidado y dedicación en medio de la pandemia, con todos los desafíos que enfrentamos en todo este proceso. Estoy muy contento con la conclusión y entrega de este trabajo con profesionalismo y al nivel de nuestra empresa", comenta el ejecutivo.

El secretario de Deportes de Caieiras, Weriston Baldini, reveló que el parque de patineta no solo será para el esparcimiento de los residentes locales, sino también para las lecciones de patineta regulares, otra asociación entre el ayuntamiento y la UVS.

Al final de la ceremonia, se lanzaron globos azules y blancos en honor a todas las personas que perdieron la vida a causa del Covid-19.

Después de la ceremonia, el evento contó con un campeonato de patineta de calle organizado en alianza con la empresa R2 skate park, que reunió a deportistas de la ciudad de Caieiras, región y muchos nombres reconocidos en el deporte, con la participación de 40 deportistas masculino y 20 deportistas femenino. El campeonato siguió en el formato de sesión de improvisación ordenada y al final los tres primeros lugares fueron premiados con un valor en dinero, trofeo y equipamiento de patineta.

El Mirante también tiene un hermoso grafito, realizado por el Artista Alessandro dos Santos, más conocido como la BOX que forma parte del Canto de la Arte, ubicado en Bairro do Jaguarpe, São Paulo, socio del Grupo Solví.

Sobre el Mirante

Inaugurado en abril de 1982, el Mirante do Cristo es el punto más alto de la ciudad y está abierto a los visitantes todos los días de 8:00 am a 6:00 pm.



Una asociación entre el Grupo Solví y Canto del Arte, el artista Box trajo alegría, colores e inspiración a las paredes del Grupo y de las ciudades.

En su aniversario de 467 años, la ciudad de São Paulo recibió un mural de grafito con 480 m² del Grupo Solví, de los cuales 120 m son solo extensión. La obra se ubica en Marginal Pinheiros, a la altura del puente del Jaguaré, Zona Oeste, y delimita la sede de la empresa en São Paulo. Es uno de los grafitis más grandes de la ciudad, que tiene la firma de Alessandro Rodrigues dos Santos, más conocido como Box. El grafitero es socio del Grupo Solví en varios proyectos en Canto del Arte, un espacio que ofrece actividades artísticas y deportivas a más de 300 vecinos de la comunidad que rodea la sede del Grupo.

El artista contó cómo se da esta asociación con la empresa sobre su proceso de creación. "Este apoyo es muy valioso tanto porque me da espacio para mostrar mi arte. como también transforma la vida de los jóvenes que asisten al Canto del Arte", dijo. Debido a la pandemia, solo tuve la ayuda de Aline, mi esposa, para hacer este grafito ", dijo el artista que suele compartir las paredes con los jóvenes que frecuentan el Canto del Arte. "En medio del verano caluroso y lluvioso de la ciudad de São Paulo, nos tomó un mes y medio completarlo", señaló. "Como el espacio era grande, logramos trabajar bien con la fauna, la flora, el medio ambiente y también hacer homenaie a la artista plástica Mirthes Bernardes, creadora de las formas geométricas que cubren las aceras de la Avenida Paulista, famosa en todo el mundo", Cuadro detallado.

El Grupo Solví apoya los proyectos de la artista desde 2017 en el Canto del Arte, donde el Box ofrece talleres de grafito con jóvenes de la comunidad que rodea las instalaciones de la empresa. El ya llevó sus líneas y colores a las UVS São

Carlos Ambiental (SP) y Marituba (PA), Caieiras (SP) y Jaguaré (SP), donde compartió sus pinceladas con los pobladores socialmente vulnerables de las comunidades. En la ciudad de Pará, la academia Dago Fight también recibió grafito a través de esta asociación.



Obra terminada en el muro del Mirante del Cristo restaurado por UVS

29 Revista S nº38 | Social



En una edición más del Día Mundial de la Limpieza, Grupo Solví estuvo presente, llevando varias actividades de limpieza entre sus colaboradores y familias de forma voluntaria.

Con el compromiso de proteger el medio ambiente como uno de sus pilares, Grupo Solví fue patrocinador nacional de la 4ª edición del Día Mundial de la Limpieza, que tuvo lugar el 18 de septiembre. La fecha marca el movimiento cívico que une a 180 países y millones de personas con el objetivo de trabajar juntos por el Planeta

En el país, la acción es realizada por el Instituto Limpia Brasil, y esta edición trajo el tema #yocuidomiplaza [#eucuidodomeuquadrado]. Cumpliendo con todos los protocolos necesarios para evitar el hacinamiento, la acción involucró a voluntarios en actividades de limpieza mental, solidaria, digital y ambiental; realización de vidas y creación de puntos de recogida, evitando grandes esfuerzos colectivos.

La campaña comenzó en 2018 y se lleva a cabo anualmente. Las acciones anteriores contaron con la colaboración de más de 50 millones de personas en todo el mundo, quienes promovieron la limpieza de ríos, comunidades y ciudades y recolectaron más de 280 toneladas de basura.

Además del patrocinio, el Instituto Solví, brazo de Responsabilidad Social y Ambiental del Grupo Solví, estimula y coordina la movilización de colaboradores de todas las unidades en Brasil y en el exterior,

Stand de sensibilización sobre la correcta eliminación de residuos - UVS Loga - SP



Revitalización de un punto de gancho promovido por UVS Vega Bolivia - BO

fortaleciendo su compromiso con la sociedad

En esta edición, varias localidades como Regional São Paulo, Regional Bahía y Bolivia se movilizaron para promover acciones de siembra local; pintar y revitalizar los puntos adictos en sus áreas de especialización; limpieza de playas; concienciación sobre el reciclaje y la correcta eliminación de residuos. Los colaboradores usaron la camiseta en sus hogares y se pusieron a trabajar con sus familiares y amigos.

Todos los voluntarios recibieron un certificado de participación, así como enviaron y participaron activamente en sus redes sociales marcando los perfiles de @institutosolvi y @solvioficial. Las fotos y vídeos subidos se encuentran en los aspectos más destacados para que todos los vean y se inspiren en la quinta edición.

ATLETA PARALÍMPICA

Con el apoyo de la UVS, paratleta de Marituba viajó a Japón en busca de medallas para Brasil.

La Guamá Tratamiento de Residuos, en Pará, destaca por su incentivo dedicado al escenario deportivo en Marituba, ciudad donde se ubica la empresa. Entre los talentos que tienen una asociación con la UVS se encuentra Bruna Lima, paratleta de la Selección Brasileña de Voleibol Sentado, quien representó al país en los Juegos Paralímpicos de Tokio, Japón, en agosto de 2021. Para ella, este apoyo es fundamental para su desempeño en las canchas. "Espero que esta asociación dure mucho tiempo y que podamos traer muchas medallas y títulos al estado de Pará", dice Bruna, quien ingresa a la cancha de Tokio con la selección brasileña el próximo día 27.

"La empresa cree en su potencial y apoya a talentos como Bruna, que superó muchos desafíos para emerger en unos juegos Paralímpicos y hoy es un orgullo para el deporte brasileño y para Marituba", declara Reginaldo Bezerra, director de GuamáTratamiento de Residuos.

Desde 2018, el Programa de Asociación Ciudadana con la Sociedad (PPCS) ha contribuido al mejoramiento de la infraestructura espacial, uniformes, pasajes aéreos para participación en campeonatos y oportunidades de desarrollo profesional, creando un entorno más favorable para la superación de los talentos que iniciaron sus carreras en esta asociación, como Francielle Jamily Gregório Santos, campeona olímpica de boxeo y actual integrante de la Selección Brasileña de Boxeo Olímpico, y Michel Douglas Trindade Carneiro.

El camino de superación de Bruna comenzó cuando estaba en la escuela secundaria, sufrió un accidente y tuvo que amputarle la pierna. Y fue en el deporte donde encontró la manera de superar ese desafío que la vida le impuso. "Al principio fue muy difícil superar las consecuencias que dejó el accidente, pero logré reencontrarme. Cada día tengo el apoyo de mi hija, lo que me motiva aún más ", declara.





PILAR GOVERNANZA

El Grupo Solví respira y exhala integridad desde hace más de veinte años, cuando dio formato a su Código de Ética, que posteriormente fue revisado y reconocido como el Código de Conducta en 2004. Desde entonces, la evolución de la empresa y su protagonismo en este pilar ha hecho de su modelo de Gobierno un referente en el sector y una inspiración para que sus colaboradores lleven este valor a sus hogares, familias y comunidades. La integridad se celebra diariamente en todas las unidades de la empresa y es lo que conduce la Academia de Excelencia en la formación de sus líderes, asegurando la consolidación y madurez del Programa de Integridad Sostenible (PIS), aplicado unánimemente en todas sus UVS.

Un Gobierno fuerte y bien estructurado es lo que garantiza al Grupo Solví el compromiso de todas las acciones de la empresa de fortalecer las mejores prácticas ASG (Medio Ambiente, Social y Gobernanza).

Con el PIS - Programa de Integridad Sostenible, como una de las bases de este modelo, el Grupo vela por el Control de Riesgos y el Cumplimiento, actuando en los ámbitos social, ambiental y económico.

El Comité de Ética y Conducta, creado por el Grupo, tiene la función de agente asesor en el ámbito de su Consejo de Administración. Los miembros mantienen vivo el debate sobre el tema, discuten y dan seguimiento a las propuestas y soluciones a los problemas presentados formalmente. Esta área se encarga de estructurar el Código de Ética, la herramienta estratégica de la empresa para fortalecer sus pautas, normas, cultura, fomentar la diversidad y el respeto al medio ambiente.





SEMANA DE INTEGRIDAD Y SUSTENTABILIDAD

La Semana de Integridad y Sustentabilidad del Grupo Solví es un evento que se realiza dos veces al año, con el objetivo de fortalecer el conocimiento de todos los colaboradores de las Unidades de Valoración Sostenible de la organización y sus grupos de interés sobre el Programa de Integridad del Grupo y sobre el escenario de Cumplimiento en Brasil y en el mundo, trayendo temas relevantes para el ejercicio de funciones de todos para actuar con integridad y cumplimiento.

G Ediciones completadas

5.762 Participaciones de terceros

92598 Participaciones de Colaboradores



10 UVSs certificadas por la ISO 37001



GOVERNANZA EN LA AGENDA

El fortalecimiento del área en el Grupo Solví garantiza un alto nivel de servicios y el fiel cumplimiento de las normas y reglas. El cumplimiento trabaja directamente para fortalecer el pilar "G" de ESG (ambiental, social y de gobernanza). En este ámbito, el Grupo Solvíha cumplido satisfactoriamente el plan de adecuación de los requisitos exigidos por la Ley de Privacidad de Datos. Además del contenido disponible para los colaboradores a través de TV + y Radio + Solví en las UVS, un Boletin informativo quincenal brinda conocimiento con artículos e información sobre situaciones de riesgo de mala conducta y el refuerzo de políticas de integridad.

La estructura, los procesos y los sistemas de gobierno corporativo cumplen con las mejores prácticas de seguridad y privacidad de los datos. "Solví hizo un intenso esfuerzo por adaptarse a las reglas impuestas por la LGPD", dice Carlos Fernando Barros Ferreira, Gerente de Tecnología de la Información. "Primero, se creó un comité de seguridad de la información y privacidad de datos para dirigir las actividades. Con la ayuda de una consultoría especializada, se realizó una encuesta que abarcó tanto a la Sede Central como a nuestras unidades en cuanto a procesos, sistemas, datos personales de clientes y proveedores ", agrega.

En 2021, Solví Essencis puso en práctica un ambicioso plan para la certificación de ISO 37001 - Sistema de Gestión Anti-soborno, que busca alcanzar la marca del 88% de las empresas certificadas por un sistema internacional de lucha contra el soborno. Actualmente, el Grupo está apoyando las UVSs como CRVR, Battre, Termoverde Salvador, Sotero, SBA, Guamá, GRI, Essencis Caieiras para realizar el análisis de los requisitos de la norma, plan de acción de mejora y evaluación de los organismos certificadores.

CERTIFICACIONES DEL GRUPO SOLVÍ

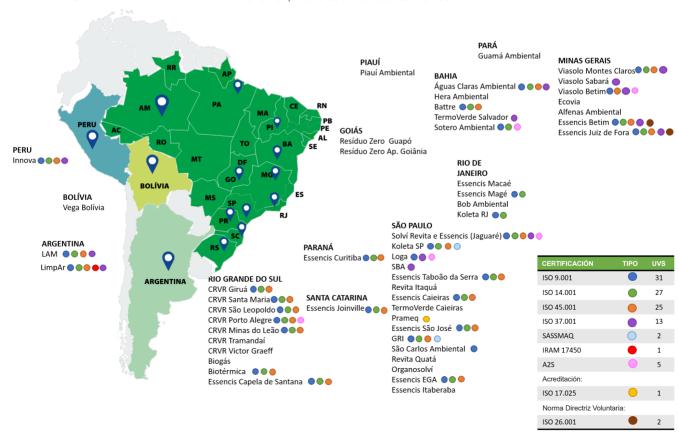
El Grupo Solví, a través del Sistema de Gestión Integrada (SGI), garantiza los más altos estándares de calidad en un proceso continuo de mejora de sus profesionales en sus diversas operaciones. También asegura la calidad de sus servicios a través de certificaciones obtenidas de las principales instituciones del sector. El Grupo cuenta con mecanismos para asegurar que sus operaciones y unidades cumplan íntegramente con la legislación y demás requisitos aplicables.

Según Vinícius Ferreira del QSMA Corporativo, una empresa candidata a la certificación debe primero estructurarse, obtener recursos económicos y continuar con el cumplimiento de cada ítem de la norma en cuestión. "A partir de ese momento, los procedimientos internos deben elaborarse de acuerdo con los requisitos normativos, legales y de la institución, los cuales deben seguirse al pie de la letra", explica ".

La actualización de los estándares en 2015 trajo una pieza importante de certificación al centro del sistema de gestión - el Liderazgo. "Su compromiso significa que todos los niveles de la organización están alineados y cuentan con el apoyo adecuado", agrega.

Con la implementación del Programa ¡OPS! en 2020, las pautas corporativas se revisaron, fortaleciendo los temas de Seguridad y Salud Ocupacional. "Así, la información que forma parte de ISO 45001 ya se ha consolidado en estos procedimientos y nuestros UVS cumplen los requisitos de forma natural", comenta.

El ciclo de certificación es de 3 años: certificación en el primer año y auditoría de mantenimiento en el segundo y tercero. La empresa debe realizar auditorías internas para identificar debilidades y ajustes. "Además de las auditorías, es necesario realizar reuniones de análisis crítico, donde se discuten los problemas planteados con la alta dirección y, en consecuencia, se deliberan nuevas estrategias", concluye Vinícius.





En mayo de 2020, Grupo Solví dio un gran paso en la evolución del valor de la Innovación con la creación de SMARTie, el primer programa Corporate Venture centrado exclusivamente en el medio ambiente en Brasil. El fomento de la innovación, que ya era una práctica interna consolidada en el Grupo, amplió sus horizontes con soluciones tecnológicas externas de "tecnologías limpias" que tienen como objetivo aportar un valor sostenible al negocio de la organización y, una vez más, llevar el protagonismo de Solví Essencis al sector ambiental.

El programa establece una conexión con instituciones que también fomentan la innovación abierta, como Centros, aceleradoras, incubadoras, universidades, empresas, etc. SMARTie busca actuar sobre todos los pilares de la innovación abierta, ya que este es su objetivo, además de fortalecer el ecosistema de innovación verde del que Solví es parte.

Esta iniciativa es una herramienta más para solidificar la estrategia ESG en el DNA de la empresa. Como operamos en el sector ambiental, siempre estamos conectados con startups, entidades, universidades y otras corporaciones que tienen un impacto ambiental. También trabajamos en conjunto con el Instituto Solví, que nos conecta con la sociedad, y también abordamos proyectos en el área de Gobernanza que aportan cada vez más transparencia a los procesos de la empresa, de acuerdo con las normas de Cumplimiento que tiene el Grupo.

En 2021, los desafíos lanzados por SMARTie atrajeron a 946 startups, que pasaron evaluaciones, de las cuales 25 llegaron a la última de las 5 fases del programa. La edición del año pasado arrojó 9 pruebas de concepto:

Ecosistema fortalecido

El Grupo Solví cree que la innovación abierta es una tendencia consolidada. Las dificultades de trabajar solos se superan cuando estamos con otros actores, assim, el ecosistema en su conjunto gana en este proceso. Compartimos el conocimiento absorbido en nuestros procesos, nos anticipamos a los problemas y todos se fortalecen con un proceso de innovación mucho más rápido.

Este año, SMARTie ha ampliado su gama de iniciativas. Además de los dos desafíos anuales, el primero de enero a junio y el segundo, de julio a noviembre, lanza las sesiones SMARTie. En este tema, tras identificar los dolores y necesidades de las UVS, el programa se propone buscar soluciones en el universo de las startups. Hacemos un embudo que culmina con prueba de concepto y eventual contratación de una startup para solucionar esos problemas. Nuestro proyecto es lanzar cuatro ediciones de las sesiones SMARTie anualmente.

Además, SMARTie y la Academia de Excelencia apoyaron al área de Innovación y Eficiencia Operativa en el lanzamiento del proyecto "El camino de la innovación", en mayo de este año. Esta formación está dirigida a posiciones medias y superiores de liderazgo y ya ha recibido alrededor de 500 solicitudes. "Nuestro objetivo es formar equipos especializados capaces de trabajar con errores dentro de la innovación", explica Fabiano do Vale Sousa, Superintendente Técnico de Solví. "Este es un paso importante para la empresa, y en la formación y consolidación de una cultura de innovación", agrega. El programa aborda los temas: Papel de liderazgo; Métrica; Metodología y herramienta e Impacto de la Innovación en la empresa.

SOLVÍ EN LOS MEDIOS DE COMUNICACIÓN

Vea cómo las actividades y proyectos del Grupo cobraron protagonismo en los principales vehículos de la prensa brasileña.

LÍDER S.A. - SBT

El 2 de enero de este año, el director general de Solví Essencis, Celso Pedroso, fue invitado al programa Líderes SA de SBT, en el que Ricardo Quarenghi aborda temas de actualidad, mercado, perspectivas, conceptos tradicionales e innovaciones. Durante el encuentro, el CEO habló sobre las tecnologías, la logística y las innovaciones de las operaciones del Grupo y también destacó la importancia del nuevo marco de saneamiento para crear las condiciones para la creación del mayor proyecto de inversión del mundo en este segmento.



ESTADÃO - LOGÍSTICA INVERSA

La sección "Movilidad" del periódico Estadão presentó el 16 de febrero un artículo sobre logística inversa con la participación de Ariane Mayer, gerente de Sustentabilidad y Economía Circular del Grupo Solví. El texto abordó las posibilidades de reciclar baterías de automóviles eléctricos. "Además de evitar impactos ambientales, esto cerrará el ciclo de su uso y promoverá la economía circular", dijo Mayer en el informe. Lea más:



CATRACA LIVRE Y MSN - MURAL BOX

El sitio web Catraca Livre destacó el grafito en las paredes de Solví en Marginal Pinheiros, escrito por Alessandro Rodrigues dos Santos, más conocido como Box. La obra, que se extiende sobre 120 m², fue una iniciativa del Instituto Solví en asociación con el Canto del Arte, un espacio cultural para los jóvenes de la región del artista y su esposa Aline Soto. La obra acerca la fauna y la flora brasileña en alusión al medio ambiente, con figuras geométricas y homenaje a la ciudad que hace cumpleaños, y también se presentó en el portal de MSN.





PORTAL UOL - MAYOR PLANTA DE BENEFICIOS DEL NORESTE

El 23 de mayo, el Portal Uol destacó la UVS Águas Claras Ambiental y su Planta de Procesamiento de Residuos. La más grande planta del Norte-Noreste, opera eficientemente en este tipo de reciclaje y produce a partir de estos escombros cinco tipos de material reciclado: pizarra matacão, grava tipos 4, 3, 2 y polvo de grava.



PODCAST - WASTE EXPO BRASIL 2021

En este episodio especial # 17 sobre la Feria Waste Expo Brasil 2021, que marcó el regreso de los eventos presenciales para el sector de residuos. La feria tuvo lugar en el pabellón amarillo del Expo Center Norte, en São Paulo, de 26 al 28 de octubre. Circulando Ideas en la Waste Expo Brasil 2021.



SUS TEN TABI LIDAD

Movilidad

ir siempre a pie como sea posible

Transporte público

Bicicleta

Consumo Responsable

Economía circular

Eficiencia energetica

Economía de agua y comida

Alimentación

Comprar comida ecológico

Frutas y verduras de la estacion

Comprar a productores Ubicaciones

Consume menos carne

Compre solo el que consumir



Design Sostenible

Empiece a pensar en el diseño ecológico:

Calzado, Ropa, Cepillo de dientes, Mobiliario, etc.

Conciencia y Educación Ambiental

Cuota

Difundir el conocimiento, ldeas y mejores prácticas Sostenible siempre qué puede

Reciclar y enseñar reciclar

Repensar y enseñar repensar

Basura

Piense en la durabilidad de los Productos que consumir

Su Paquete ¿Es reciclable? ¿No?

Realmente necesitas ¿De eso?

