



solví

Soluciones para la Vida



**Política de
Sostenibilidad**

Cobertura

Stakeholders internos:

Empleados y Accionistas.

Stakeholders externos:

Clientes, Proveedores, Sociedad y Organismos Públicos.

Metas:

La Política de Sostenibilidad del Grupo Solví consolida los valores y el desempeño del grupo, basados en los principios del Modelo de Negocio MES - Solví y los programas de gestión interna (Programa de Integridad Sostenible, Programa de Gestión Contratada, Programa de Asociación Ciudadana con la Sociedad y Programa de Creación de Valor).

La Política de Sostenibilidad comparte los valores del Grupo solví con sus stakeholders asegurando **legitimidade e transparência** com nossos compromissos ambientais, sociais e de governança.



Introducción

Las acciones internas y externas de Solví Essencis Ambiental S.A. se guían por las mejores prácticas en el ámbito ESG (Ambiental, Social y de Gobernanza).

La protección del medio ambiente va más allá del cuidado de los residuos y los recursos naturales. Creemos que las buenas prácticas de sostenibilidad están ligadas al fortalecimiento de las comunidades donde operamos, generando empleos, fomentando la inclusión social y la educación ambiental. Así, buscamos dejar como legado una cadena de generación de riqueza para la sociedad y soluciones innovadoras para nuestros clientes.

También pretendemos establecer vínculos duraderos, transparentes y éticos con nuestros Stakeholders, promoviendo la formación de profesionales y ciudadanos sanos y reforzando nuestro compromiso con la sostenibilidad.

Principios

Trabalhar com responsabilidade, transparência, legitimidade na comunicação com os Stakeholders, Ética e Integridade com foco no atendimento aos pilares ESG.

Documentos de referencia:

- MES – Modelo de Empresariamento Solví
- Código de Conducta
- Política Anticorrupción
- Política del Sistema Integrado de Gestión (SGI)



Compromisos Públicos



Autosuficiencia energética - Sea autosuficiente en electricidad en nuestros sistemas UVS para 2026.



Autosuficiencia hídrica - Ser autosuficiente en la gestión del agua en los procesos de producción en nuestros SISTEMAS UVS para 2026.



Emisiones de GEI - Convertirse en cero impacto de carbono para las emisiones del uso de combustibles fósiles por parte del grupo para 2035



Empresas que apoyan una economía circular - Para 2030, aumentarán en un 100% los ingresos de las empresas centradas en la recuperación de recursos y la regeneración de ecosistemas, incluida la logística inversa de residuos postconsumo, clasificación de residuos, compostaje, mezcla y coprocesamiento, así como el tratamiento de efluentes y servicios privados de TWM (Total Waste Management).



Diversidad - Asegurar que no haya discriminación de ningún tipo, promover una cultura inclusiva y diversa para todos los empleados pertenecientes a grupos considerados como minoritarios y fortalecer los programas sociales del PPCS.



Salud y seguridad - Mejorar continuamente la cultura del grupo de prevención de la salud y la seguridad mediante la difusión de este valor entre todas los stakeholders .



Zero Suborno - Manejar estrictamente cualquier caso comprobado de corrupción que involucre al Grupo Solví en la relación con sus stakeholders.

Estrategia del Norte

La estrategia de sostenibilidad del Grupo Solví se basa en los tres pilares del ESG (Ambiental, Social y Gobernanza) y en temas definidos a través de la matriz de materialidad, construida a partir de la opinión de los grupos de interés internos y externos.

Pilar

Ambiental

Energia



- Optimizar el rendimiento energético, priorizando el uso de fuentes renovables en la matriz energética de la compañía;
- Buscar alternativas sostenibles y energéticamente eficientes, reduciendo el consumo de combustibles fósiles.

Agua



- Ampliar las inversiones para la implementación de tecnologías que garanticen la seguridad hídrica de las unidades;
- Identificar continuamente oportunidades de innovación y reducción del consumo, realizando una gestión eficiente del recurso a través de proyectos innovadores;
- Uso sostenible del agua, priorizando el uso del agua captada de la lluvia y reutilizando el agua en los procesos operativos.

Cambios climáticos



- Contribuir positivamente a la mitigación del cambio climático mediante el desarrollo de soluciones innovadoras para minimizar las emisiones de gases de efecto invernadero derivadas del consumo de combustible en fuentes de combustión móviles;
- Buscar alternativas sostenibles con reutilización energética, reduciendo las emisiones de gases de efecto invernadero.

Resíduos



- Continuar invirtiendo en UVS actuales y nuevos, centrándose en el desarrollo de soluciones diseñadas para la reutilización de recursos, como la logística inversa de residuos, servicios de clasificación, compostaje, mezcla y coprocesamiento, así como el tratamiento de efluentes y servicios privados de TWM (Total Waste Management);
- Impulsar y dirigir esfuerzos para la implementación de la circularidad en clientes y socios, fortaleciendo el desempeño del brazo de servicios privados de TWM (Total Waste Management), brindando soluciones alineadas con el principio de Economía Circular, a través de la recuperación de residuos de clientes, contribuyendo a la reducción de residuos, optimizando el uso de recursos y reinsertando materiales en nuevas cadenas de producción;
- Realizar todas las actividades y proyectos con el máximo respeto a la preservación y conservación del medio ambiente, ya sea en el manejo, almacenamiento o correcta eliminación de todos los residuos y relaves.

Preservación del suelo



- Actuar estrictamente dentro de los aspectos técnicos, implementando medidas que vayan más allá de la asistencia legal de las condiciones de licencia ambiental de acuerdo con el procedimiento establecido por el Grupo Solví, a fin de evitar escenarios de contaminación del suelo;
- Comunicar a las autoridades competentes y a otras partes interesadas cualquier accidente ambiental resultante de emergencias.



Pilar

Social

Salud y seguridad / normas y condiciones de trabajo



- Promover condiciones de trabajo que promuevan el reconocimiento, la valorización y la protección del capital humano y garanticen un entorno de trabajo inclusivo, igualitario, saludable y seguro, luchando contra todas las formas de prejuicio;
- Mantener y mejorar una política transparente de admisión, formación, promoción y progresión profesional, comprometiéndose a promover la equidad de oportunidades;
- Asegurar un ambiente de trabajo seguro, saludable y protegido, minimizando los riesgos de salud y seguridad en el desempeño de las actividades, armonizando la operación segura y la productividad, a través de la capacitación de los empleados, con el fin de ELIMINAR peligros y REDUCIR riesgos, a través del cumplimiento de los programas de seguridad y salud ocupacional;
- Mejora continua y excelencia operativa de los procesos con el fin de maximizar el rendimiento del Sistema Integrado de Gestión.

Desarrollo comunitario/empleo local



- Contribuir al desarrollo sostenible de las comunidades en las que se inserta el Grupo Solví, trabajando por proyectos que promuevan el desarrollo local y logren resultados efectivos y duraderos, fortaleciendo a las comunidades como agentes de su propia transformación, con el establecimiento de una Asociación Ciudadana con la sociedad (PPCS).
- Adoptar y mantener un proceso transparente de definición de acciones sociales, respetando los intereses, necesidades, tradiciones y valores de las comunidades donde opera.

Diversidad e inclusión



- Respetar la diversidad humana y cultural y desarrollar un entorno en el que todos los Empleados, incluidos terceros, sean tratados con respeto y cortesía, en el que las personas se sientan respetadas independientemente de su género, raza, color, orientación sexual, identidad de género, edad, religión, etnia o nacionalidad, discapacidades, entre otros.
- No permita la discriminación en todos los niveles jerárquicos, asegurando un ambiente de trabajo libre de vergüenza o intimidación, como amenazas, chantajes, falsos testimonios, intimidación, acoso sexual, insultos, exposición al ridículo, ofensas, insinuaciones, discriminación, ya sea por raza, nacionalidad, sexo, orientación sexual, edad, religión, posición social, opinión, convicción política, función o cualquier otro factor de diferenciación individual.
- A través del programa PPCS fortalecer las iniciativas de acciones enfocadas en las comunidades ubicadas alrededor de las UVS asegurando la continuidad de la ejecución de acciones de responsabilidad social y sostenibilidad, promoviendo acciones de educación ambiental y calidad de vida y apoyando el desarrollo socioeconómico de las regiones de la ubicación de la empresa.

Trabajo infantil / trabajo forzoso u obligatorio



- Repudiar el trabajo infantil y cualquier forma de trabajo forzado que reduzca al hombre a la condición de esclavitud o equivalente;
- Asegurar que nuestros proveedores compartan los mismos principios de repudio.

Satisfacción del cliente



- Tener una relación transparente y guiada por principios éticos, respetando todas las condiciones contractuales;
- Orientar el desempeño de las empresas del Grupo Solví en base a la mejora continua de la calidad de los servicios y los avances tecnológicos, contribuyendo a la elevación de los estándares de servicios prestados en los mercados en los que opera.

Pilar

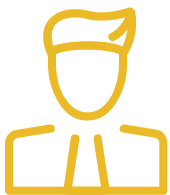
gobernancia

Soborno y corrupción



- Los valores y principios del Grupo Solví, así como su compromiso con la ética, hacen que no tolere ninguna forma de corrupción y soborno. Ningún acto ilícito a tal efecto podrá o podrá justificarse para obtener cualquier ventaja y/o beneficio a favor del Grupo Solví;
- Asegurar que cada Empleado reconozca las formas de oferta, promesa, concesión o regalo, para que pueda actuar de acuerdo con las políticas del Grupo Solví, así como no configurar un intento de influir o sobornar a un interlocutor comercial con el fin de obtener alguna ventaja comercial o personal.

Contribuciones políticas



- Nunca hacer campaña en una campaña política o solicitar recursos de otro Empleado (s) a cualquier candidato o partido político dentro del entorno de trabajo y durante las horas de oficina o para utilizar el entorno de las empresas o recursos del Grupo (equipos, bienes muebles, etc.) para este propósito
- Mantener relaciones con autoridades, políticos y agentes públicos guiados por actitudes transparentes, profesionales y éticas, comunicando inmediatamente la dirección de la empresa y/o Comité de Conducta, cualquier forma de solicitud o presión por parte de agentes públicos que no se corresponda con estas definiciones.

Ética e integridad



- Fortalecer el comportamiento ético de todos los profesionales de la empresa, en la relación con todos los grupos de interés, en el entorno interno y externo, para que todos actúen guiados por los mismos valores y principios éticos, fortaleciendo el Programa de Integridad Sostenible (PIS);
- Fortalecer la reputación y la imagen interna y externa, caracterizando todas sus relaciones como guiadas según el Código de Conducta y Políticas por actitudes correctas, justas, apropiadas y de buen aspecto común.

Protección de denunciantes



- Fortalecer el comportamiento ético de todos los profesionales de la empresa, en la relación con todos los grupos de interés, en el entorno interno y externo, para que todos actúen guiados por los mismos valores y principios éticos, fortaleciendo el Programa de Integridad Sostenible (PIS);
- Fortalecer la reputación y la imagen interna y externa, caracterizando todas sus relaciones como guiadas de acuerdo al Código de Conducta y Políticas por actitudes correctas, justas, apropiadas y de buen aspecto común.





solví

Soluções para a vida